

Vertaisarviointimalli Väkky-verkostolle ja sen kumppaneille

Vertaisarvioinnilla tulosta –hanke
Janne Hietanummi



Vertaisarvioinnilla tulosta –hankeverkosto

- Malli kehitettiin koko Väkky-verkosto ja sen kumppanuudet huomioiden



AHLMAN



KOULUTUSKUNTAYHTYMÄ
TAVASTIA



koulutus-
kuntayhtymä
sasky.fi

Kiipu!a





EERIKKILÄ
SPORT & OUTDOOR RESORT





Vertaisarvioinnilla tulosta –hanke

- Painotukset toteutuksessa

Tavoite	Tulos
1. Toteuttajien laadunhallintajärjestelmien saattaminen reformin tavoitteita vastaavaksi	Toteuttajien laadunhallintajärjestelmät vastaavat reformin vaatimuksia, erityisesti: <ul style="list-style-type: none"> - joustavat hakumenettelyt, - henkilökohtaistaminen (HOKS), - joustavien suoritusmahdollisuuksien ja - työpaikalla järjestettävän koulutuksen prosessien osalta (ks. myös kohta 3)
 2. Toteuttajien laadunhallintajärjestelmien vertaisarviointien toteutus	<ul style="list-style-type: none"> - Osatoteuttajien edustajista koostuva vertaisarvioijien ryhmä on koulutettu tehtävänsä - Vertaisarvioijat toteuttavat erikseen suunnitellun ohjelman mukaiset vertaisarviointit verkostossa vastavuoroisesti toinen toisiltaan oppien. - Toteuttajat ovat huomioineet saamansa vertaisarviointipalautteen osana parantamisen käytänteitä. - Verkostolle on luotu malli vertaisarviointien vakiinnuttamiseksi osaksi laadunhallintaa.
 3. Työpaikalla järjestettävän koulutuksen laadun yhdenmukaistaminen ja parantaminen	<ul style="list-style-type: none"> - Toteuttajien työpaikalla järjestettävän koulutuksen eri prosessit on kuvattu ja kehittämiskohteet kartoitettu osana vertaisarviointia - Kehittämiskohteiden parantamiseksi kartoitetaan ja hyödynnetään joko olemassa olevia tai hankkeessa erikseen kehitettyjä menetelmiä/työkaluja
4. Valmistautuminen itsearviointiin	Verkosto järjestää syksyllä 2018 Tampereella alueellisen perehdytystilaisuuden yhteistyössä Opetushallituksen kanssa. -> <i>Muuttui laadunhallinnan yleisiksi seminaaripäiviksi</i>

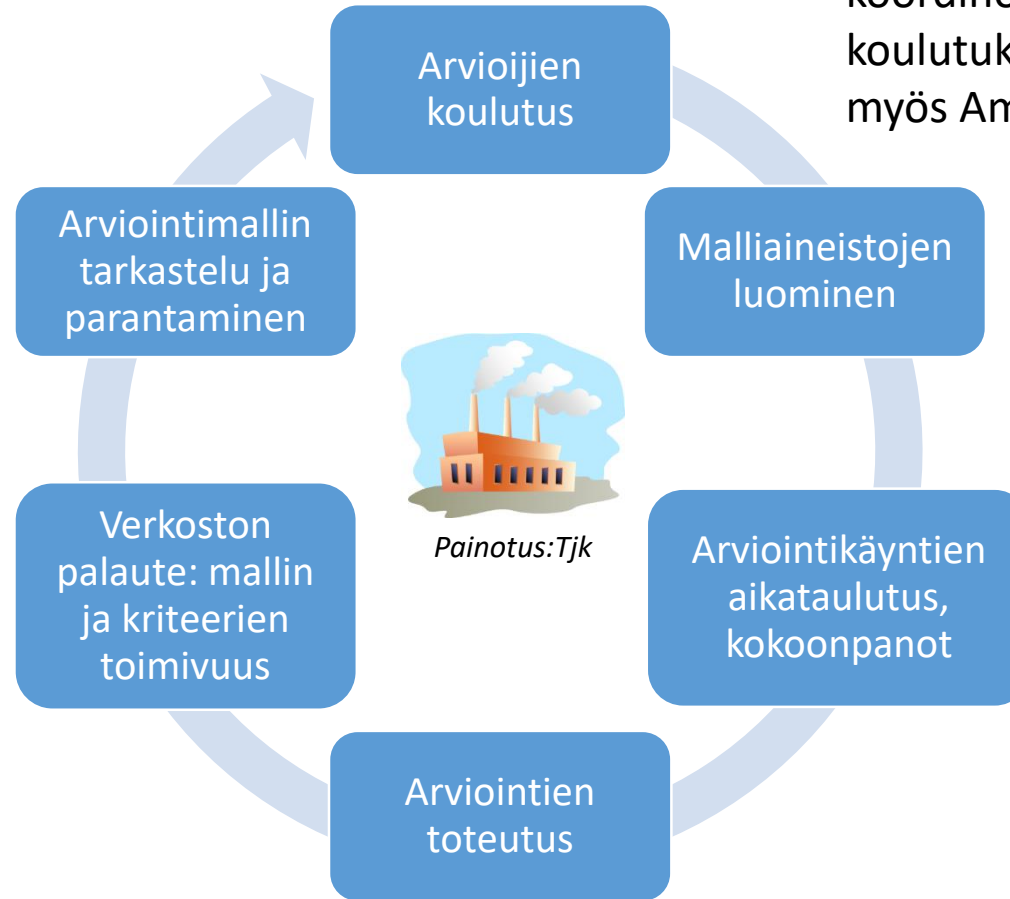
Arviointien toteutus

Palaute:

- Arviointien toimivuus
- Saatu hyöty vs. panos
- Kriteerien toimivuus
- > Mallin parantaminen

Arvioinnit:

- 6 kpl Työpaikalla järjestettävä koulutus
- 2 kpl Hakeutuminen ja opiskelijaksi ottaminen
- 1 kpl Laadunhallinta



Koulutetut:

- 37 kpl arvioijia
- Yli 10 substanssialalta
- Koulutuksen toteutus koordinoitusti kahdessa eri koulutuksessa – osallistujia myös Ameo-verkostosta

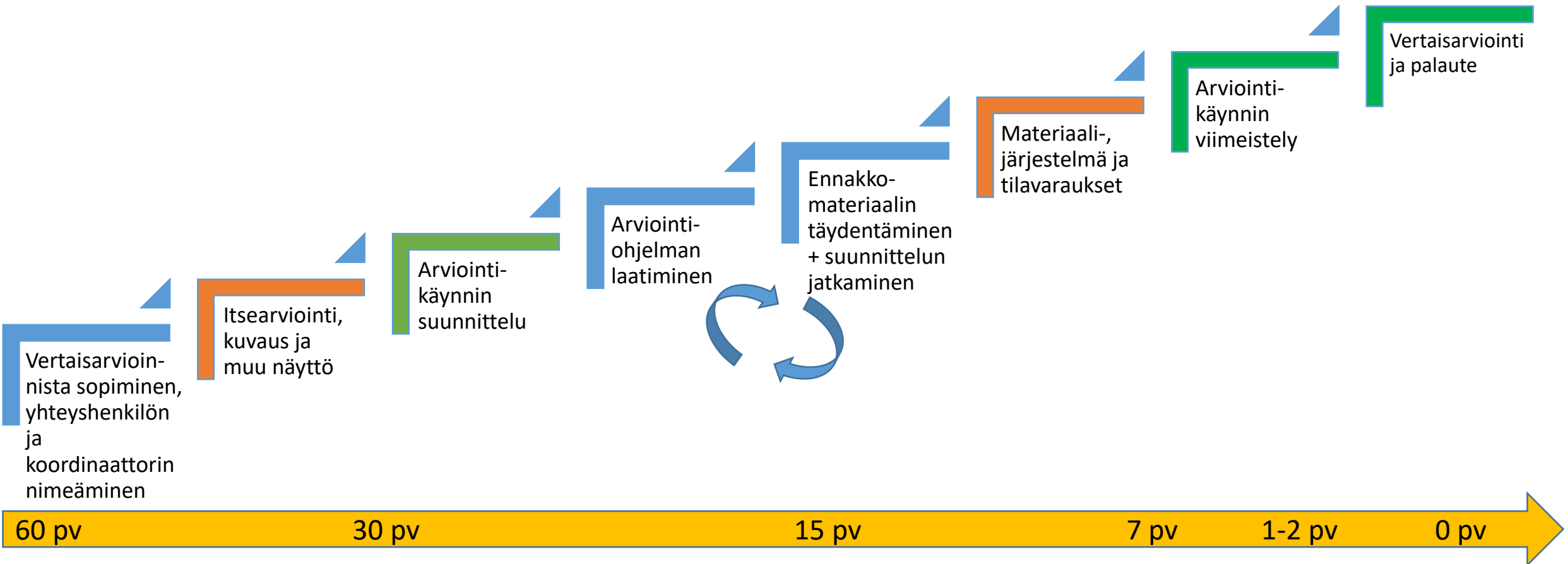
Malliaineistot:

- Prosessi, aikataulutus
- Lomakkeistot
- Suunnittelupohjia

Organisointi:

- Taulukointi kohteista, arviointialueista ja arviointiryhmistä
- Kohteen ja arviointiryhmän koordinoituvastuut

Vertaisarviointien toteutus, malli



Vertaisarviointikäynti, perusohjelma

Vertaisarviointipäivän ohjelma, malli		
8.00 – 8.30	Valmistautuminen Arvioijat: kaikki	
8.30 – 9.30 Haastattelukierros 1	Ryhmä: Johto (rehtori, koulutusjohtaja, kehitysjohtaja, talous- ja hallintojohtaja) Arvioijat: kaikki	
9.45 – 10.45 Haastattelukierros 2	Ryhmä: Opetushenkilöstö Arvioijat: jakautuminen kahteen osaan	Ryhmä: Koulutuspäällikkö Arvioijat: jakautuminen kahteen osaan
10.45 – 11.15	Yhteenvedot edellisestä: haastatteluista, huomioista Arvioijat: kaikki	
11.15 – 12.00	Lounas	
12.00 – 13.00	Tiloihin, laitteisiin yms. tutustuminen ja tietolähteisiin perehtyminen Arvioijat: kaikki	
13.00 - 14.00 Haastattelukierros 3	Ryhmä: Työelämän edustajat Arvioijat: jakautuminen kahteen osaan	Ryhmä: Opiskelijat Arvioijat: jakautuminen kahteen osaan
14.00 – 14.30	Alustavan palauteraportin valmistelu Arvioijat: kaikki	
14.45 – 15.15	Alustava palaute (suullinen) Arvioijat: kaikki	
15.15 – 17.00 tai takautuvasti sovitun ajan kuluessa	Palauteraportin viimeistely ja materiaalin luovuttaminen Arvioijat: kaikki	

Johtopäätöksiä arvioinneista ja kriteereistä

Positiivista	Kehitettävää	Huomioitavaa
Malli ja lomakkeistot koettiin toimiviksi	Koulutettujen arvioijien ja koordinoijien määrää kasvatettava verkostossa	Aiheen rajaus tärkeää (riippuu käytettävissä olevasta ajasta)
Yhden päivän kesto ok kompromissi (loppuraportti viiveellä)	Roolitukset, sekä aineistojen saatavuus, sisällöt ja kohdistaminen	Itsearviointiraportilla ja saatavilla olevilla aineistoilla suuri merkitys arviointiryhmän työlle
Kriteeristö toimi pääosin hyvin (itsearviointi & arviointi) – osin kuitenkin päällekkäisyyttä: linjaukset/suunnittelu/toteutus	Työpaikkakäyntien sisällyttäminen osaksi arviointiohjelmaa – nyt käytössä vain edustajien haastattelut	Arvioijien todistukset: Todistus koulutukseen ja toteutukseen osallistuneille
Pysyvän mallin luominen realistista näinkin suurelle verkostolle	Vertaisarviointien juurruttaminen – edellyttää pitkäjänteisyyttä verkostolta	
Niin arvioinnin kohde kuin arvioijat oppivat prosessin aikana		

Verkoston vertaisarviointimallin vakiinnuttaminen

- Malli viimeistely palautteen perusteella
- Vakiinnuttaminen:
 - Verkoston johtoryhmä hyväksyy mallin
 - Verkoston johtoryhmä hyväksyy runko-ohjelman, jota tarkennetaan (aiheet, kohteet, erityisteemat) sovituin väliajoin
 - Vertaisarviointi otetaan laadunhallinnan sekä mm. hankkeiden arvioinnin ja parantamisen työvälineeksi koko verkostossa
 - Verkoston jäsenet sitoutuvat sovittuun ohjelmaan ja varmistavat tarvittavan resursoinnin
- Jatkohankkeen avulla varmistetaan mallin pysyvyys verkoston työkaluna (Vertaisarvioinnilla tulosta 2)

