



**Valkeakosken
ammattiopisto**



VALKEAKOSKEN SEUDUN KOULUTUSKUNTAYHTYMÄ

OSAVUOSIKATSAUS 1 – 6 / 2024

Sisällys

1	Yleiskatsaus	1
2	Toiminnalliset mittarit.....	3
2.1	Opiskelijamäärä	3
2.2	Aloittaneet ja keskeyttäneet.....	4
2.3	Opiskelijavuodet	6
2.4	Tutkintojen määrä	8
2.5	Opiskelijapalaute	9
2.6	Työelämäpalaute	10
3	Tulosaluekatsaukset.....	11
3.1	Koulutuspalvelut	11
3.2	Kehittämispalvelut.....	17
3.3	Tukipalvelut	18
4	Katsaus tulevaisuuteen	20
5	Talouden toteuma	20

1 Yleiskatsaus

Opetus- ja kulttuuriministeriön käynnisti keväällä hallitusohjelman mukaiset ammatillisen koulutuksen kehittämishankkeet. Tavoitteena on parantaa koulutuksen laatua ja vaikuttavuutta mm. tehostamalla opiskelijoiden oppimisen tukea sekä kasvattamalla rahoituksessa työllistymisen, jatko-opintoihin siirtymisen, suoritettujen tutkintojen ja tutkinnon osien painoarvoa. Lisäksi käynnistetään ammatillisen koulutuksen toiminnan ohjauksen kokeilu vuosina 2025–2033. Kokeiluun osallistuvat koulutuksen järjestäjät kävisivät OKM:n kanssa nelivuositain neuvottelut strategisista tavoitteista. Kokeiluun osallistuvat koulutuksen järjestäjät saivat järjestämisluvan, mikä mahdollistaisi nykyistä huomattavasti laajemmat mahdollisuudet koulutuksen ja tutkintojen järjestämiseen. Uusi lainsäädäntö on tarkoitus tulla voimaan vuoden 2025 alusta.

VAAO kiinnosti hakijoita kevään yhteishaussa. Kaikkien hakijoiden määrä oli 1058, kun se edellisellä vuonna oli 999 ja ensisijaisia hakijoita 267, kun edellisellä vuonna oli 271. Teknologia ja rakentamisen toimialalla ensisijaisten hakijoiden määrä kasvoi hieman ja hyvinvointi ja liiketoiminnan aloilla pysyi samana edellisvuoteen verrattuna. Tutkintokoulutukseen valmentavaan koulutukseen eli TUVA-koulutukseen hakijoiden määrän laski hieman. Tänä vuonna suosituimpia aloja olivat edelleen sähkö- ja automaatioala, talotekniikan ala sekä ajoneuvo- ja liiketoiminnan alat.

Opiskelijamme osallistuvat aktiivisesti ja menestyksekkäästi Taitaja-kilpailuihin. Tänä vuonna Taitaja semifinaaleissa VAAOsta kisasi 14 opiskelijaa 4 eri lajissa, joista kolmessa lajissa selvittiin hienosti finaaliin. Tänä keväänä Taitaja 2024 ammattitaidon SM-kilpailut järjestettiin Kuopiossa. VAAOn kilpailijat osallistuvat kolmeen eri lajiin, menestyen erinomaisesti. Merkonomiopiskelija Robin Hakala voitti asiakaspalvelussa ja myynnissä hienosti kultaa. Samoin hiusalan opiskelija Alissa Matomäki voitti kultaa hiusmuotoilu lajissa. Lisäksi yrittäjyyslajissa merkonomiopiskelijat Sofia Männistö ja Silvia Sillanpää sijoittuivat hienosti kuudenneksi.

Yhtenä tärkeänä yhteistyökumppanina opiskelijoiden opintojen onnistumisessa ja hyvinvoinnin edistämiseksi on oppilaitoksen ja opiskelijoiden huoltajien välinen yhteistyö ja vuorovaikutus sekä niiden edelleen kehittäminen. Aikaisemmin järjestettyjen kotiväen iltojen lisäksi maaliskuussa järjestettiin ensimmäinen huoltajafoorumi. Huoltajafoorumeissa käytiin läpi ajankohtaisia asioita ja kuulumisia oppilaitoksen arjesta sekä keskusteltiin esiin nousseista kysymyksistä.

Työelämän ja yritysten kanssa yhteistyötä kehitettiin ja tiivistettiin edelleen alkuvuodesta. Syksyllä pidettyjen toimialakohtaisten työelämäfoorumeiden jatkona nimettiin toimialakohtaiset osaamisen kumppanuusfoorumit. Ammatillisen osaamisen kumppanuusfoorumeiden tehtävinä on mm. toimialakohtainen ennakointi, strategia- ja kehittämistyöhön osallistuminen sekä yritysnäkökulman ja asiantuntijuuden tuominen VAAOn toimintaan. Huhtikuussa järjestettiin myös toimialojen yhteinen työelämäfoorumi.

Turvallisuus vaatii jatkuvaa koulutautumista. Koko oppilaitoksessa toteutettiin henkilöstön ja opiskelijoiden sisälle suojautumisharjoitus huhtikuussa sekä kehittämis- ja tukipalveluiden henkilöstölle alkusammutuskoulutus kesäkuussa.

Lukuvuosi 2023–2024 päättyi toukokuun viimeisenä päivänä, jolloin vietettiin lukuvuoden viimeisiä valmistajaisjuhlia. Lukuvuoden aikana suoritettiin 388 tutkinto, joista perustutkintoja 316 ja ammatti- ja erikoisammattitutkintoja 72.

Raimo Alarova
kuntayhtymäjohtaja/rehtori



VAAOn henkilökunta suoritti alkusammutuskurssin kesällä. Kuvassa suoritusta tekemässä apulaisrehtori



Juhlimme uusia, valmistuneita ammattilaisia valmistuvien juhlassa 31.5.2024.

Valmistuvan opiskelijan puheen juhlassa piti pintakäsittelyn perustutkinnon suorittanut, maalari Aida Nieminen. Aida kannusti olemaan rohkea ja utelias maailman tilanteesta huolimatta. Musiikista vastasivat musiikkiopistosta Hulda Kulhia ja Tuija Peltokoski.

VAAOn pitkäaikainen yhteistyökumppani K-supermarket Akaan kauppias Hanna Salmi kiitti VAAOa pitkäaikaisesta kumppanuudesta. Tutkintotodistukset ja stipendit lähtivät tuoreiden ammattilaisten matkaan. Myös Taitaja-finaalissa menestyneet saivat stipendit.

2 Toiminnalliset mittarit

2.1 Opiskelijamäärä

Kesäkuun lopussa VAAOssa oli kirjoilla 1 014 opiskelijaa. Valtaosa heistä (896) oli perustutkintoa suorittavia opiskelijoita. Oppivelvollisten määrä kaikista opiskelijoista oli noin 50 %. Koko tutkintoa suorittavia opiskelijoista oli noin 95 %. Opiskelijoista noin 72 % kotikunta lukeutuu kuntayhtymän omistajakuntiin.

Opiskelija-
määrä 1 014

(936 v.
6/2023)

Opiskelijat aloittain (30.6.2024)

Autoala	49
Hius- ja kaudenhoitoala	77
Kiinteistöpalveluala	5
Kone- ja tuotantotekniikan ala	41
Liiketoiminnan ala	365
Pintakäsittelyala	42
Prosessiala	23
Rakennusala	56
Ravintola- ja cateringala	21
Sosiaali- ja terveysala	77
Sähkö- ja automaatioala	119
Talotekniikka-ala	62
Tieto- ja viestintäteknikan ala	51
TUVA	26

Opiskelija-
määrä 1 014
(936 v.
6/2023)

Opiskelijat kotikunnittain (30.6.2024)

Yhteishaku	436
Jatkuva haku	517
Sisäinen siirto	61
Valkeakoski	345
Akaa	182
Lempäälä	122
Kangasala	37
Urjala	15
Pälkäne	28
Vesilahti	20
Tampere	78
Hämeenlinna	21
Muu kunta	166

2.2 Aloittaneet ja keskeyttäneet

Alkuvuoden aikana VAAOssa aloitti opiskelunsa 214 henkilöä. Heistä 20 henkilöä oli oppilaitoksen sisällä toiselta koulutusosalta toiselle siirtyneitä. Muuten aloittaneet olivat jatkuvan haun kautta oppilaitokseen hakeutuneita henkilöitä.

Keskeyttäneiden määrä oli ensimmäisen puolen vuoden aikana yhteensä 129. Näistä negatiivisia keskeyttämiä oli 82 ja positiivisia 46. Keskeyttäneistä noin 56 % oli jatkuvan haun kautta tulleita opiskelijoita.

Aloittaneet
214
(254 v.
6/2023)

Aloittaneet

Yhteishaku	0
Jatkuva haku	194
Sisäinen siirto	20
Autoala	3
Hius- ja kaudenhoitoala	11
Kiinteistöpalveluala	2
Kone- ja tuotantotekniikan ala	8
Liiketoiminnan ala	129
Pintakäsittelyala	2
Prosessiala	6
Rakennusala	5
Ravintola- ja cateringala	4
Sosiaali- ja terveysala	24
Sähkö- ja automaatioala	4
Talotekniikka-ala	2
Tieto- ja viestintäteknikan ala	6
TUVA	8

Eronneet
129
(130 v.
6/2023)

Keskeyttäneet ja eronneet

Siirtynyt työelämään	13	} Pos.
Siirtynyt muuhun oppilaitokseen	13	
Siirtynyt oppilaitoksen sisällä	13	
Muut syyt	7	
Henkilökohtaiset syyt	26	} Neg.
Katsottu eronneeksi	49	
Muut syyt	6	
Syy ei tiedossa	1	

2.3 Opiskelijavuodet

Kesäkuun loppuun mennessä painotettuja opiskelijavuosia kertyi 587,2 (574,5 vuonna 2023) ilman TUVA-koulutusta laskettuna. Talousarvion laadinnan yhteydessä painotettujen opiskelijavuosien tavoitteeksi asetettiin 1 100 opiskelijavuotta eli tavoitteesta saavutettiin ensimmäisen vuosipuoliskon aikana hieman yli puolet. Painottamattomien opiskelijavuosien kertymä tammi-kesäkuulta oli 551,7 (529,9 vuonna 2023) ilman TUVA-koulutusta.

Painotettuja
opiskelijavuosia
587,5
(574,5 v.
6/2023)

Painotetut opiskelijavuodet (alat)

(Tavoite vuodelle 2024 1 100 pain. opv)

Autoala	34,55
Hius- ja kaudenhoitoala	51,51
Kiinteistöpalveluala	2,33
Kone- ja tuotantotekniikan ala	31,70
Liiketoiminnan ala	156,37
Pintakäsittelyala	31,01
Prosessiala	14,61
Rakennusala	39,92
Ravintola- ja cateringala	14,21
Sosiaali- ja terveysala	48,75
Sähkö- ja automaatioala	80,30
Talotekniikka-ala	47,54
Tieto- ja viestintätekniikan ala	34,73
Yhteensä	587,51
 TUVA	 50,41

Painottamattomia opiskelijavuotia 552

(529,9 v.
6/2023)

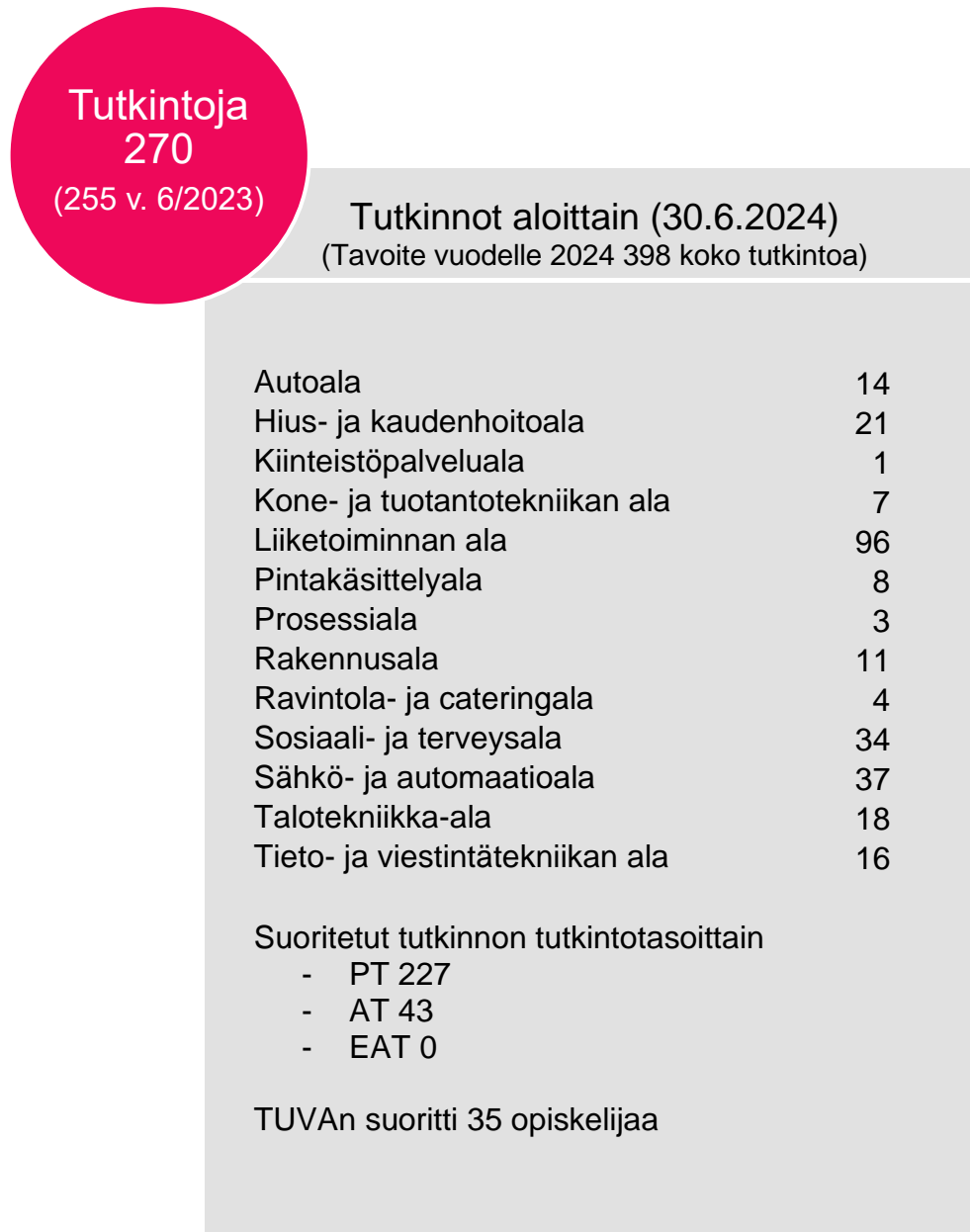
Painottamattomat opiskelijavuodet (alat)

(Tavoite vuodelle 2024 1 050 opv)

Autoala	29,37
Hius- ja kaudenhoitoala	44,97
Kiinteistöpalveluala	2,76
Kone- ja tuotantotekniikan ala	24,75
Liiketoiminnan ala	188,00
Pintakäsittelyala	23,87
Prosessiala	12,34
Rakennusala	30,97
Ravintola- ja cateringala	11,68
Sosiaali- ja terveysala	47,01
Sähkö- ja automaatioala	69,58
Talotekniikka-ala	35,99
Tieto- ja viestintätekniikan ala	30,68
Yhteensä	551,96
TUVA	28,27

2.4 Tutkintojen määrä

Ensimmäisen puolen vuoden aikana VAAOssa suoritettiin 270 koko tutkintoa. Näistä 227 oli perustutkintoja ja 43 ammattitutkintoja. TUVAn suoritti alkuvuoden aikana 35 opiskelijaa.



2.5 Opiskelijapalaute

Opiskelijapalaute kerätään valtakunnallisella Arvo-opiskelijapalautteella opintojen alussa ja päättyessä. Palautteiden tason lisäksi myös vastausprosentti vaikuttaa rahoitukseen.

Tulokset on esitetty seuraavissa kaavioissa. Opiskelijapalautteen tulokset ovat hyvällä, yli 4/5 tasolla kaikissa kysymuskategoriassa. Vastausprosentit olivat 60,5 % (aloituskysely), 50,9 % (tutkinnon suorittaneiden päättökysely) sekä 53,1 % (tutkinnon osia suorittaneiden päättökysely). Palautteiden tulokset ovat Pirkanmaan ja Kanta-Hämeen verrokioppilaitosten tasolla ja paikoin korkeammat, ja merkittäviä muutoksia aiempiin tuloksiin ei havaittu.

Opiskelija-
palaute 4,4
(4,4 v. 6/2023)

Aloituskysely (30.6.2024)

Aloituskyselyn tulokset (n=433, lkv 2023-24)

Aloitusvaihe	4,4
HOKS	4,4
Opiskeluilmapiiri	4,0
Yleisarvio	4,6
Keskiarvo	4,3

Opiskelija-
palaute 4,4
(4,2 v. 6/2023)

Päätökysely (30.6.2024)

Päätökyselyn tulokset (n=229, lkv 2023-24)

Osaamisen hankkiminen	4,4
HOKS	4,6
Opiskelijan hyvinvointi	3,9
Vaikuttavuus	4,1
Näytöt	4,7
Yleisarvio	4,6
Keskiarvo	4,4

Opiskelijapalaute on säilynyt hyvällä tasolla. (Raportointijärjestelmä.)

Vastaus-
prosentti
k.a. 59,7

(69,8 %, v.
6/2023)

Vastausprosentti (30.6.2024)
Kyselyiden vastausprosentti (n=688, lkv 2023-24)

Aloituskysely	60,5
Tutkinnon suorittaneet	59,0
Tutkinnon osia suorittaneet	53,1
Keskiarvo (painotettu)	59,7

2.6 Työelämäpalaute

Työelämäpalaute kerättiin valtakunnallisella Arvo-opiskelijapalautteella. Työelämäpalautetta kerätään työpaikkaohjaajilta sekä työpaikan edustajilta.

Työpaikkaohjaajapalautteen tulokset (4,3/4) ovat Pirkanmaan ja Kanta-Hämeen verrokkioppilaitosten tasolla ja paikoin korkeammat.

Työpaikkakysely toteutettiin ensimmäistä kertaa keväällä 2022. Työpaikkapalautteen tulokset (3,9/5) ovat Pirkanmaan ja Kanta-Hämeen verrokkioppilaitosten tasolla, mutta laskeneet lievästi edellisen vuoden tuloksista

Vastausprosentit jäivät alhaisiksi valtakunnallisestikin tarkasteltuna. VAAOn lukemat olivat 35,7 % (työpaikkaohjaajakysely työpaikkajaksojen mukaan) ja 31 % (työpaikkojen lukumäärän mukaan).

Työpaikka-
ohjaaja-
palaute 4,3
(4,3 v. 6/2023)

Palautekysely (30.6.2024)
Työpaikkaohjaajakyselyn tulokset
(n=634, vastaajia 35,7 %, 2023-24)

Yhteistyö	4,6
TJK-valmiuden varmistaminen	4,2
TJK-oppimisen varmistaminen	4,3
HOKS työpaikan tiedossa	4,2
Oppilaitoksen ohjaustuki	4,2
Osaamisen hankkimisen arviointituki	4,3
Näyttöjen arviointituki	4,4
Yhteistyö näytöissä	4,3
Palautteen hyödyntäminen	4,3
Tyytyväisyys TJK-yhteistyöhön	4,3
Keskiarvo	4,3

**Työpaikka-
palaute 4,1**
(4,0 v. 6/2023)

Palautekysely (30.6.2024)
Työpaikkakyselyn tulokset
(n=221, vastaajia 31 %, 2023-24)

Yhteistyö	4,6
Tiedottaminen	3,7
Oppi- ja koulutusopimussyhteistyö	4,5
Työelämälähtöinen TJK	4,1
Tutkinnon osien tarjonta	4,1
Osaamistarpeiden ennakointi	3,5
Osaavan työvoiman tuottaminen	4,1
Palautteen hyödyntäminen	3,7
Suosittelu yhteistyön perusteella	4,4
Tyytyväisyys TJK-yhteistyöhön	4,2
Keskiarvo	4,1

*VAAO saa arvokasta tietoa työelämäpalautteista.
Vipunen.fi.*

3 Tulosaluekatsaukset

3.1 Koulutuspalvelut

Koulutuspalvelujen toteutuksen suunnittelussa lisättiin kevään aikana pitkän tähtäimen ennakointia. Ennakointia lisäämällä pyritään sujuvoittamaan koulutustoiminnan arkea sekä varautumaan mahdollisesti muuttuviin resurssitarpeisiin aiempaa paremmin.

Lukuvuoden 2024-2025 suunnittelua käynnistettiin ja tavoitteena on muun muassa yhteisten tutkinnon osien pajamaisen pedagogisen toteutuksen kokeilu. Oppimispalveluiden toimialapäällikkö on tutustunut eri oppilaitosten pajatoteutuksiin ja suunnittelee yhdessä opettajien kanssa VAAOille pajatoteutukset, joista lähdetään liikkeelle. Tavoitteena on sosiaalisesti, psyykkisesti ja pedagogisesti turvallinen oppimisympäristö kaikille oppijoille. Tavoitteena on antaa edelleen tukea myös kaikkien alojen opiskelijoille viivästyneisiin YTO-opintoihin sekä erityisen tuen ohjausta ja tukea. Pajatoiminnan kehittämisen yhteydessä päivitettiin opetustiloja, kalusteita ja käyttötarkoituksia.

Toimialapäälliköt jatkoivat yhteistyössä muiden koulutuspalveluiden toimijoiden kanssa koulutuksen vuosikellon kehittämistä arjen sujuvoittamiseksi ja päätettiin ottaa vuodeksi kokeiluun Plandisc-vuosikello-työkalu.

Oppilaitoksen strategian digitaalisten valmiuksien kehittämisen tavoitteeseen liittyen rekrytoitiin digioppimisympäristöjen asiantuntija, joka aloitti 1.4.2024. Hän tulee kehittämään moodlea verkko-opinimisen oppimisympäristönä ja tukemaan opetus- ja ohjaushenkilöstöä käyttöönotossa. Tämä vastaa strategiseen Digi työkalupakissa-päämäärään.

Taitajakisojen toukokuun finaalissa Kuopiossa kisasivat upeat opiskelijat upein tuloksin. VAAO näkyi, kuului ja tuntui sekä menestyksen että yleisen somenäkyvyyden muodossa.



Kuopion kisajoukkue valmentajineen

Kultaa: Robin Hakala, kilpailulajina Asiakaspalvelu ja myynti. Robin on ensimmäisen vuoden liiketoiminnan opiskelija ja hän nappasi kultamitalin erinomaisin ansioin. Robinin kilpailuhuoltajana toimi lehtori Petri Kautto.

Skills Finland Oy myönsi myös kunniakirjan lehtori Petri Kautolle hänen menestyksekkästä taitajatoiminnastaan.

Kultaa: Alissa Matomäki, kilpailulajina Hiusmuotoilu. Alissa kisasi valmistumisen kynnyksellä menestyksekkäästi. Hän kilpaili myös viime vuoden finaalissa Espoossa, joten kisakokemusta on jo muita enemmän. Alissan kilpailuhuoltajana toimi lehtori Ritva Ikonen.

Kuudes sija: Sofia Männistö ja Silvia Sillanpää, kilpailulajina Yrittäjäyys, joka on parikilpailu. Viime vuoden semifinaalissa Sofia ja Silvia jäivät hiuskarvan päähän finaaliin, mutta tänä vuonna he eivät jättäneet muille mahdollisuuksia vaan menivät finaaliin ylivoimaisesti parhailla pisteillä. Finaalissa heidän sijoituksensa oli kuudes sija. Sofia ja Silvia ovat toisen vuoden liiketoiminnan opiskelijoita. Heidän kilpailuhuoltajanaan toimi lehtori Jan Nigmann.



Robin ja Alissa kultamitalisateessa

Lisäksi lehtori Sanna Toijala oli tänä vuonna tuomaroimassa Taitajakisojen Visuaalinen myyntityö-
lajia. On tärkeää, että teemme monenlaista taitajayhteistyötä.



Sanna Toijala ja toimialapäällikkö Mikko Siirilä

Pirkanmaan hyvinvointialueen esihenkilöt tutustuivat Marianna Erholan johdolla opiskeluhuollon ar-
keen VAAOlla ja Valkeakoskella. PIRHA järjestää VAAOn opiskeluhuollon palvelut eli terveydenhoi-
tajat, koululääkäri, psykiatrien sairaanhoitaja, kuraattorit ja psykologit ovat VAAOn tiloissa toimivia
pirhalaisia.



Pirhalaiset yhteiskuvassa kuntayhtymäjohtaja/rehtori Raimo Alarovan kanssa

Tasavallan presidentti, Suomen Valkoisen Ruusun ja Suomen Leijonan ritarikuntien suurmestari myönsi itsenäisyyspäivänä, 6.12.2023, koulutuskuntayhtymän henkilöstöön kuuluvalla, lehtori Maarit Metsäsalolle Suomen Leijonan ansioristin (SL Ar) Kunniamerkin luovutustilaisuus järjestettiin VAA-Olla 16.2.2024 ja kuntayhtymäjohtaja/rehtori Raimo Alarova luovutti kunniamerkin ja kunniakirjan Maarit Metsäsalolle.

Luovutustilaisuudessa lehtori Maarit Metsäsalo peilasi pitkää uraansa ammatillisessa koulutuksessa ja saimme kuulla opetussuunnitelmatyöstä ja tutkinnon perusteiden muutoksista aina 1980-luvulta saakka.



Maarit Metsäsalo on ollut aktiivinen oman alansa ja koko oppilaitosorganisaation kehittäjä

VAAO kansallisesti arvostettu ammatillisen koulutuksen kv-toimija. Hyödynnämme laajasti Erasmus+-hankeohjelman toimintoja sekä liikkuvuus- että kumppanuushankkeissa. Liikkuvuustoiminnossa olemme akkreditoitu koulutuksenjärjestäjä, mikä tarkoittaa taattua rahoitusta opiskelija- ja henkilöstöliikkuvuuksiin koko hankeohjelmakauden 2021–2027 ajan. Aktiivisimmat kumppanuudet kv-toiminnassa suuntautuvat Saksaan, Sloveniaan, Italiaan ja Espanjaan. Lisäksi kumppanuuksia on solmittu Hollantiin, Viroon, Latviaan, Tšekkeihin ja Ranskaan. Parhailleen on meneillään kaksi kumppanuushanketta, joiden teemat liittyvät liikuntaan, hyvinvointiin, vapaaehtoistyöhön sekä tekniikkaan. Opiskelija- ja henkilöstöliikkuvuuksien määrät ovat palanneet lähes korona-aikaa edeltävälle tasolle, ja kiinnostus liikkuvuusjaksoihin on tällä hetkellä korkealla tasolla.



Saksalaiset puuseppäopiskelijat käynnistivät Pientalonäyttely 2024 infopisteen rakentamisen

Kevään 2024 aikana koulutuspalvelut ja työelämäpalvelut tekivät tiivistä yhteistyötä alueen elinkeinoelämän ja muiden sidosryhmien kanssa. Yritysten ja kuntatoimijoiden kanssa aloitettiin yhteistyössä useita räätälöityjä tutkintoon tai osatutkintoon johtavia koulutuksia oppisopimuskoulutuksina. Koulutuksia suunniteltiin yhteistyössä sidosryhmien kanssa vastaamaan yhteistyökumppaneiden osaamisen kehittämiseen ja rekrytointiin.

Syksyllä käynnistyneet työelämäfoorumit jatkuivat ja alkuvuodesta perustettiin myös toimialakohtaiset ammatillisen osaamisen kumppanuusfoorumit. Myös huoltajafoorumi järjestettiin onnistuneesti.



Kevään viimeisessä työelämäfoorumissa kuulumme Perttu Pölösen ajatuksia

3.2 Kehittämispalvelut

Kehittämispalveluiden toiminta jakautui laadunhallinnan vuotuisten käytänteiden toteuttamiseen ja hanketoimintaan.

Laadunhallinta

Ulkoinen arviointi

Ensimmäiseen neljänneksen aikana toteutettiin ISO9001-auditointi (sertifioijana DNV). Kyseessä oli sertifiointi kolmivuotiskauden viimeinen auditointi, eli uudelleensertifiointiarviointi seuraavalle kolmi-
vuotiskaudelle.

Auditoinnissa VAAOn toiminta ja laadunhallinta todettiin standardin vaatimusten mukaiseksi, ja välttämättömiä korjaavia toimia ei siten edellytetty. Kehittämiskohteeksi nousi muun muassa tiimiorganisaation toimeenpanon linjausten toimeenpano täysimääräisesti. Positiiviset havainnot liittyivät sidosryhmäfoorumien toetutukseen, opiskelijoille tarjolla oleviin tuen muotoihin, sekä henkilöstön yhteisöllisyyttä edistävään toimintaan osana hanke- ja kehittämistyötä.

Vuoden 2024 muu ulkoisen arvioinnin ja vertaisoppimisen toiminta sisältää kansainvälisiin liikkuvuuksiin painottuvan vertaisarvioinnin neljän koulutuksen järjestäjän verkostossa (KAO, Keuda, Luovi, VAAO) sekä tiimitoiminnan vertaisarvioinnin Tulosta laadulla -oppilaitosverkostossa. Näiden suunnittelu ja toteutuksen ensi toimet aloitettiin kevään ja kesän aikana.

Sisäinen arviointi

Vuotuiset itsearvioinnit toteutettiin aiemmista vuosista poiketen uudella, strategiarahoitushankkeen (Strapetsi/ OKM) osoittamilla malleilla. Toinen itsearviointi painottui kestävään kehitykseen ja toisessa tarkasteltiin organisaatiota yleisemmin.

Johdon katselmus toteutettiin jo vakiintuneen mallin mukaisesti. Johdon katselmuksen lopputulemana hyväksyttiin muista laadunhallinnan toimenpiteistä nousseet kehittämistarpeet ja –toimet, eikä uusia erikseen nostettu.

Sisäisen laadunhallinnan menetelmänä toteutettiin kaksi sisäistä auditointia, joiden teemana oli turvallisuus. Turvallisuusteemaisia sisäisiä auditointeja jatketaan vuoden 2024 ja 2025. Tavoitteena on varmistaa turvallisuuteen liittyvien prosessien toteutuminen.

Palautteet

Osana laadunhallinnan käytänteitä toteutettiin huoltajakysely ja VAAOsyyke-kysely kahdesti.

VAAOsyyke-kysely toteutetaan kolmesti vuodessa nykyisen strategiakauden ajan. Kyselyllä mitataan henkilöstön kokemuksia arjen sujuvuudesta, tiimitoiminnasta, yhteistyöstä ja kehittymisen suunnasta. Tulokset ovat kehittyneet suotuisasti ensimmäisestä, keväällä 2022 kyselystä alkaen, jolloin kokonaistulos oli tasolla 3,1/5. Tammikuussa pidetyn kyselyn vastaava tulos oli 3,7/5, ja toukokuun kyselyssä tulos oli noussut edelleen tasolle 3,9/5.

Huoltajapalautetta kerätään vuosittain alaikäisten opiskelijoiden huoltajilta. Palautekyselyn teemat ovat tiedonkulku, yhteistyö ja oppilaitoksen imago. Kyselyn kokonaistulos oli 3,6/5, mikä noudattelee aiempien vuosien tasoa. Tulokset käsiteltiin yhdessä huoltajien kanssa huoltajille kohdistetussa foorumissa.

Lisäksi kansallisesti organisoitua palautetta on kerätty työelämältä, työpaikkaohjaajilta (työpaikalla järjestettävä koulutus) sekä opiskelijoilta (aloitus- ja päättökysely). Kyselyiden tuloksia on esitetty aiemmissa luvuissa.

Hankkeet

Ensimmäisellä neljänneksellä osallistuttiin kahteen hankehakuun (ESR) osatoteuttajan ominaisuudessa: 1) Ohjauksella ja perehdytyksellä pitokykyä moninaisissa oppimisyhteisöissä, MONO; 2) TestPulpet.

MONO-hankkeessa on tavoitteena kehittää työelämäpolkuja moninaisille opiskelijoille ja työllistettäville. TestPulpet-hankkeessa kehitetään pedagogiikkaan tukevia digitaalisia työkaluja sekä alueellista yhteistyötä oppilaitosten ja työelämän välillä digitaalisuuden hyödyntämisessä. Alustavan tiedon mukaan hanke olisi saamassa rahoitusta. Virallinen päätös on odotettavissa syksyn 2024 aikana.

Aktiivisista hankkeista näkyvimmin esillä ovat olleet Erasmus+-hankkeet. Henkilökohtaisten liikkuvuuksien lisäksi tekniikan alojen opiskelijaryhmä matkusti Espanjaan Torrentiin sekä Italiaan Comoon kumppanuusoppilaitoksiin. Myös opiskelijoiden osallisuuteen ja hyvinvointiin tähtäävät hankkeet ovat olleet näkyvästi esillä.

Aktiivisten hankkeiden (18 kpl) yhteenlaskettu budjetti kesäkuun lopussa oli 1 128 928 euroa omarahoitusosuuden ollessa 87 682 euroa.

Taulukko 1 Tammi-kesäkuussa 2024 käynnissä olevat hankkeet.

Hankeperhe/-kategoria	Projektinro	Hanke	Hankkeen kesto	Rahoittaja	Hallinnoija	Budjetti, eur	Omarahoitus, eur
Hyvinvointi	1249	OAJ/VAAOsyke	1.8.2022 - 31.7.2024	OAJ	VSKY	90 000	15 000
Ohjaus, pedagogiikka	1254	Yhdessä!	19.12.2022-30.4.2025	OKM	LHKY	29 325	9 775
Työpaja	1255	AVI/VAAOn Etsivä Nuorisotyö	1.12.2023 - 30.11.2024	AVI	VSKY	41 050	11 050
Työpaja	1256	AVI/Vaateri-nuorten työpaja	1.1.2023 - 31.7.2024	AVI	VSKY	60 000	15 000
Kansainvälisyys	1257	OPH/Erasmus+ 2023_KA121-VET	1.6.2023 - 31.8.2024	OPH	VSKY	97 098	0
Kansainvälisyys	1258	OPH/Erasmus+ 2023_KA220-VET	30.6.2023 - 31.8.2025	OPH	VSKY	44 966	0
Kansainvälisyys	1259	Erasmus+ KA2 ACME	1.9.2023 - 31.8.2025	EU	IES La Marzadella	50 264	0
Strategiarahoitus	1260	OKM/Strapetsi	1.12.2023 - 31.12.2024	OKM	Turun kaup	35 250	0
Strategiarahoitus	1261	OKM/Digikyvyyden kehittäminen	1.1.2023 - 31.12.2024	OKM	OMNIA	92 600	0
Strategiarahoitus	1262	OKM/VIERKO-Vieraskielisen opetuksen kehittäminen	1.1.2023 - 31.12.2024	OKM	KEUDA	51 200	0
Nivelvaiheet ja ohjaus	1263	OPH/2.asteen oppimisen tuki Valkeakosken Campuksella	8.12.2023 - 30.6.2025	OPH	VSKY	69 000	6 900
Nivelvaiheet ja ohjaus	1264	OKM/Hyvis - Yhteisöllisyyden, hyvinvoinnin, turvallisuuden e	1.1.2024 - 31.7.2025	OKM	VSKY	28 040	6 471
Ohjaus, pedagogiikka	1265	INKLU Kohti inklusiivista ammatillista koulutusta	1.3.2024 - 31.8.2026	POPELY	JAMK	90 768	18 154
Ohjaus, pedagogiikka	1268	INKLU flat rate 40%	1.3.2024 - 31.8.2026	POPELY	JAMK	25 934	0
Digitaalisuus, työelämä, ohjaus	1266	Digillä oppisopimukseen laatua	17.1.2024 - 31.12.2026	Tre kaup	VSKY	177 000	0
Työpaja	1267	AVI/VAAOn Etsivä Nuorisotyö	1.12.2024 - 30.11.2025	AVI	VSKY	34 332	9 332
Työpaja	1269	AVI/Vaateri-nuorten työpaja	1.8.2024 - 31.12.2025	AVI	VSKY	44 000	11 000
Kansainvälisyys	1270	OPH/Erasmus+ 2024_KA121-VET	1.9.2024 - 31.8.2025?	OPH	VSKY	68 101	0
Yhteensä						1 128 927,75	102 681,85

3.3 Tukipalvelut

Alkuvuodesta hallinnossa käynnistettiin sähköisen arkistoinnin (M-Files) käyttöönottoprojekti, jonka aikana päivitettiin kuntayhtymän tiedonohjaussuunnitelma ja dokumenttien sähköinen arkistointi. Sähköisen arkistoinnin järjestelmä integroituu aiemmin käyttöön otetun M-Files asianhallintajärjestelmän kanssa. Käyttöönotto toteutetaan yhdessä Hilla Group Oyj:n kanssa. Projekti saatiin valmiiksi kevään aikana.

Kuntayhtymän työntekijät olivat esittäneet toiveen työsuuhdepolkupyörä edun käyttöönotosta. Asia tuli esiin myös yhtymävaltuuston marraskuun kokouksessa. Edun käyttöönoton edellyttämistä toimenpiteistä selviteltiin loppuvuoden 2023 aikana. Kuntayhtymä liittyi yhtymähallitus päätöksellä 28.11.2023 (§126) Sarastia Oy:n työsuuhdepolkupyörät ja sähköpolkupyörät leasingpalveluna hankintasopimukseen.

Työsuhdepolkupyörää koskevan luontaisedun käyttöönotosta yhtymähallitus päätti kokouksessaan 5.3.2024. Henkilöstön on ollut mahdollista hankkia työsuhdepyörä käyttöönsä 4.3.2023 alkaen. Työsuhdepolkupyörät hankitaan Vapaus Bikes Finland Oy:n kautta leasingsopimuksella. Työsuhdepolkupyöräedun oli 31.6.2024 mennessä käyttöönottanut yhteensä 12 henkilöä.

Opiskelijaruokalan tuottama aamupuuro säilytti opiskelijoiden suosion kevään ajan hyvin. Kevään aikana tarjottiin 5 043 aamupuuroannosta. Vastaavasti lounaita tarjottiin yhteensä 27 454 kappaletta. Lisäksi suurkeittiön hauteet vaihdettiin uusiin. Hankinta tehtiin Dieta Oy:ltä kesäkuussa ja asennus suoritettiin kesän aikana.

Kiinteistöpalvelut toteutti kevään aikana mm. valaistusmuutoksia opetustiloissa ja yleisissä tiloissa. Valaistusmuutoksia tehtiin mm. Jaakkola -rakennuksen ns. metallin käytävän luokissa. Näissä tiloissa toteutettiin yhteistyössä pintakäsittelyalan kanssa maalaustöitä. Samassa yhteydessä tilojen välille lisättiin ovia mm. poistumisturvallisuuden ja tilojen käytettävyyden lisäämiseksi.

Maalis-/huhtikuussa tehtiin Penttilä -rakennuksen ns. sote-päädystä sisäilmastoon liittyviä tutkimuksia Suomen Sisäilmatutkimus Oy:n toimesta. Tarkoituksena oli selvittää, löytyykö huoneiden lattian rakenteista syitä mahdollisen sisäilmalaadun heikkenemiselle ja siten ihmisten oireilulle. Tutkimuksissa todettiin lattiapinnoitteen reagoineen betonin kanssa sekä pölyn koostumusnäytteissä esiintyi teollisia mineraalivillakuituja. Korjaussaneerauksessa ko. tilojen pintarakenteet tulee poistaa ja suorittaa tarvittavat lattioiden sekä lattia-seinäliittymän tiivistykset. Lisäksi tiloista on tarpeellista poistaa kaikki kuitulähteet esim. läpivienneistä. Yhtymähallitus päätti kokouksessaan 11.6.2024, käynnistää Penttilä-rakennuksen Sote-päädyn korjaussaneerauksen suunnittelun. Kevään aikana kiinteistöissä on toteutettu ilmavaihtokanaviston nuohouksia Jaakkola -rakennuksessa prosessin tiloissa sekä Väinölä -rakennuksen ns. vanhalla puolella.

Ruokasaliin ja sen yhteydessä olevan kabinetti -tilaan sekä luentosali Louhelaan hankittiin jäähdytys Hämeen Jäähdytys Oy:ltä. Tilat ovat olleet erittäin lämpimiä, erityisesti keväisin ja syksyisin. Liiallinen lämpö vaikuttaa haitallisesti ruokasalissa työskenteleviin ja ruokailijoihin sekä luentosalin tilaisuuksiin osallistuviin henkilöihin.

Valvontakamerajärjestelmällä on omalta osaltaan tärkeä rooli oppilaitoksen turvallisuuden kannalta. Tämän vuoksi valvontakamerajärjestelmää tulee päivittää ja teknisesti vanhentuneen tekniikan tilalle on hankittava uutta. Esimerkiksi kuvan laatu paranee huomattavasti. Hankittavan järjestelmän tulee olla yhteensopiva aiemmin päivitettyjen järjestelmien kanssa ja niiden huolto tulee olla turvattu ja nopeasti saatavilla. Hankinnassa BLC Turva Oy:ltä päivitettiin kaksi tallenninta ja kameroita Väinölä -rakennuksen uuden puolen osalta ja yksi tallennin kameroineen Penttilä -rakennuksessa.

Tietohallinto aloitti keväällä Jaakkola ja Penttilä -rakennusten tietoliikenneverkkojen uudistusprojektin. Tavoitteena on lisätä kiinteän verkon välityskykyä mm. päivittämällä kiinteistöjen välinen tietoliikennetyhteys valokaapeleihin sekä päivittämällä vanhentuneeksi käyneet verkkolaitteet ja kytkentäpaneelit. Muutoksilla pyritään varmistamaan aikaisempaa varmemmat ja nopeammat verkkoyhteyden mm. opetuksen käyttöön kaikissa opetustiloissa.

Tietohallinnon osalta loppukevästä valmisteltiin kannettavien tietokoneiden hankintaa liiketoiminnan sekä tieto- ja viestintätekniikan oppivelvollisuuslain piirin kuuluvien opiskelijoiden käyttöön. Tietokoneiden hankinta (65 kpl) toteutettiin Tiera Verkkokauppa plus - puitesopimuksen kautta Atealta. Koneet hankitaan leasing -rahoituksella (36 kk sopimus).

Huhtikuussa talous- ja hallintojohtaja Jari Sisso irtisanoutui virastaan, jonka jälkeen yhtymähallitus käynnisti viran rekrytointiprosessin. Kokouksessaan 11.6.2024 koulutuskuntayhtymän uudeksi talous- ja hallintojohtajaksi yhtymähallitus valitsi kauppatieteenmaisteri Kaija Oksasen.



4 Katsaus tulevaisuuteen

Ammatillisen koulutuksen ja koulutuksen järjestäjien tulevaisuuteen merkittävästi vaikuttavana tekijänä tulee olemaan koulutuksen toiminnan ohjaukseen kokeilulaki 2025–2033 ja rahoitukseen tehtävät muutokset, jotka on tarkoitus tulla voimaan 2026 alusta. Tehtävien muutoksien tavoitteena on laadukkaampi ja vaikuttavampi koulutus. Koulutuksen järjestäjänä meidän on analysoitava tehtyjen muutosten vaikutus ja mahdollinen muutostarve strategiaa sekä tehtäviin linjauksiin.

Vuodelle 2025 ammatilliselle koulutukselle tehty 100 miljoonan euron leikkaukset vaikuttavat jo konkreettisesti ensi vuoden talousarvion laadintaan. Näiden leikkausten kohdentuminen tulisi osoittaa jo 2. tai 3. asteen tutkinnon suorittaneiden koulutukseen. Mutta, miten se käytännössä kohdennetaan koulutuksen järjestäjille, on vielä epäselvä. Kohdentuva leikkaus tulee vaikuttamaan koulutuskuntayhtymän koulutustarjontaan ja sitä kautta henkilöstöresursseihin. Todennäköisesti mm. jatkuvan haun koulutuksia ammatti- ja erikoisammattitutkintoon vähennetään.

Toimintaa on uudistettava, on tehtävä rohkeita avauksia ja ratkaisuja. Kuitenkin koulutuksen määrää, laatua ja vaikuttavuutta vaarantamatta. Talouden tasapainosta ja kestävydestä on myös huolehdittava.

5 Talouden toteuma

Alkuperäinen talousarvio arvioitiin ylijäämäiseksi 68.002 euroa ja vuosikate 1 010 486 euroksi. Vuoden ensimmäinen talousarviomuutos hyväksyttiin toukokuun yhtymävaltuustossa.

VOS rahoitukseen tuli pieni harkinnanvarainen korotus työpaikkaohjaajien koulutuksen lisäämiseen ja kehittämiseen sekä oppisopimuskoulutuksen koulutuskorvauksen uudistamiseen kokeilun jatkamiseen.

Talousarviomuutoksessa vuoden vos:n suuruudeksi arvioitiin em. huomioiden 11 416 044 euroa. Talousarviomuutoksessa tehtiin pieniä korjauksia kulupuolelle mm. vakuutusmaksuja pienennettiin vakuutuskilpailutuksen tuoman hinnanalennuksen johdosta.

Lisäksi nostettiin konsernitilin korkotuotto odotuksen summaa. Investointiosaan lisättiin alkuvuodesta aloitettuja uusia investointikohteita; Sähköisen arkistoinnin käyttöönotto, oppimisympäristöjen kalustohankintoja, sisäverkon uudistaminen ja langattoman verkon laitelisenssit.

Talousarviomuutoksessa ylijäämän suuruudeksi arvioitiin 263 307 euroa ja vuosikatteeksi 1 204 869 euroa.

Ensikertainen suoritepäätös 2024 oli 11 416 056 euroa ja harkinnan varaiset korotukset työpaikkaohjaajien koulutuksen lisäämiseen ja kehittämiseen 15 000 euroa ja oppisopimuskoulutuksen koulutus-korvauksen uudistamisen kokeiluun 63 095 euroa.

Lisärahoitus 2019–2024 2,2 milj. euroa sisältää aiemmin mainitut harkinnanvaraiset korotukset. Taulukossa 2 on kuvattu vuosina 2019–2024 saadun lisärahoituksen käyttö kesäkuun 2024 loppuun mennessä.

Taulukko 2 Lisärahoituksen käyttö kuntayhtymässä vuosina 2020–2024

Myöntämisvuosi	Suun. käyttöaika	Lisärahoitus €	Rahoituksen käyttö €					Yhteensä €	Käyttö %
			2020	2021	2022	2023	2024		
2019	2019-21	140 000	116 203	26 881	19			143 103	102
2020	2020-23	456 705	11 100	92 435	113 526	53 993	11 515	282 569	62
2020	2020-21	225 000	30 348	209 766				240 114	107
2021	2021-22	95 000		92 037	4 356			96 393	101
2021	2021-22	432 265		70 637	367 497			438 134	101
2021	2021-22	40 000		8 515	34 051			42 566	106
2022	2022-23	355 220			97 721	257 600		355 321	100
2022	2022-24	68 692			12 300	56 371		68 671	100
2022	2022-23	250 000				136 392		136 392	55
2023	2023-24	63 504				14 129		14 129	22
2024	2024	15 000					3 226	3 226	22
2024	2024	63 095					23 250	23 250	37
Yhteensä		2 204 481	157 651	500 271	629 470	518 485	37 991	1 843 868	84

Toimintatuotot kesäkuun loppuun mennessä 6,197 milj. euroa noin 310 200 euroa edellis vuotta enemmän. Hankkeista tuloutui alkuvuoden aikana 289 643 euroa joka on 15 668 euroa vähemmän kuin edellisen vuonna vastaavalla ajanjaksolla.

Toimintakuluja kesäkuun loppuun mennessä 5,585 milj. euroa joka on 250 000 € enemmän kuin edellisenä vuonna. Toimintakulujen suurin erä ovat henkilöstökulut noin 3,876 milj. euroa. Verrattuna vuoden takaiseen kasvua henkilöstökuluissa on noin 66 000 euroa.

Kuntayhtymän vuosikate kesäkuun lopussa 680 393 euroa ja tulos 264 667 euroa.

Investointeja kesäkuun loppuun mennessä 162 770 euroa joka on 29,3% muutetun talousarvion mukaisesta summasta (555 200 euroa).

Tuloslaskelma (ulkoinen) 1-6/2024

	Alkuper. talousarvio	Talousarvio muutokset	Talousarvio muutoksen jälk.	Toteuma 30.6.2024	Tot-%	Toteuma 30.6.2023	TP 2023
TOIMINTATUOTOT							
Myyntituotot	11 668 895	60 444	11 729 339	5 862 258	50,0	5 555 328	11 154 942
Maksutuotot	20 000		20 000	13 322	66,6	13 136	26 044
Tuet ja avustukset	526 785		526 785	289 643	55,0	305 311	535 183
Muut myyntituotot	28 192	10 081	38 273	32 717	85,5	13 959	81 625
TOIMINTATUOTOT YHTEENSÄ	12 243 872	70 525	12 314 397	6 197 939	50,3	5 887 733	11 797 793
TOIMINTAKULUT							
Henkilöstökulut	-7 851 424	0	-7 851 424	-3 876 834	49,4	-3 810 696	-7 563 394
Palkat ja palkkiot	-6 521 105	0	-6 521 105	-3 266 085	50,1	-3 172 789	-6 299 131
Henkilösivukulut	-1 330 319	0	-1 330 319	-610 749	45,9	-637 907	-1 264 263
Eläkekulut	-1 117 175	0	-1 117 175	-543 894	48,7	-532 785	-1 055 696
Muut henkilösivukulut	-213 144	0	-213 144	-66 855	31,4	-105 122	-208 567
Palveluiden ostot	-1 499 319	23 858	-1 475 461	-896 206	60,7	-736 451	-1 418 134
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-1 297 865	0	-1 297 865	-586 888	45,2	-599 668	-1 259 655
Avustukset	-78 537	0	-78 537	-50 599	64,4	-47 532	-75 948
Muut toimintakulut	-524 241	0	-524 241	-174 913	33,4	-140 956	-505 807
TOIMINTAKULUT YHTEENSÄ	-11 251 386	23 858	-11 227 528	-5 585 440	49,7	-5 335 304	-10 822 938
TOIMINTAKATE	992 486	94 383	1 086 869	612 499	56,4	552 429	974 855
Korkotuotot	20 000	100 000	120 000	66 902	55,8	40 408	93 077
Muut rahoitustuotot	0	0	0	4 399		3	731
Korkokulut	0	0	0	0		0	0
Muut rahoituskulut	-2 000	0	-2 000	-3 406	170,3	-1 066	-10 786
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT	18 000	100 000	118 000	67 894	57,5	39 344	83 023
VUOSIKATE	1 010 486	194 383	1 204 869	680 393	56,5	591 773	1 057 878
Suunnitelman mukaiset poistot	-942 484	922	-941 562	-415 726	44,2	-408 713	-846 411
Arvon alentumiset	0	0	0	0		0	0
POISTOT JA ARVONALENTUMISET	-942 484	922	-941 562	-415 726	44,2	-408 713	-846 411
TILIKAUDEN TULOS	68 002	195 305	263 307	264 667	100,5	183 060	211 467
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ/ALIJÄÄMÄ	68 002	195 305	263 307	264 667	100,5	183 060	211 467

Rahoituslaskelma

	TA 2024	TA MUUT 2024	TA 2024 YHT	1-6/2024	1-6/2023	TP 2023
TOIMINNAN RAHAVIRTA						
Vuosikate	1 010 486	194 383	1 204 869	680 393	591 773	1 057 878
Tulorahoituksen korjaukset		-10 081	-10 081	-10 113	-869	-47 984
INVESTOINTIEN RAHAVIRTA						
Investointimenot	-491 300	-63 900	-555 200	-162 770	-461 642	-928 193
Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutustulot		10 081	10 081	10 113	869	47 984
TOIMINNAN JA INVESTOINTIEN RAHAVIRTA	519 186	130 483	649 669	517 623	130 131	129 685
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA						
Oman pääoman muutokset				174 852		
Lainakannan muutokset						
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	-125 000	0	-125 000	-62 500	-62 500	-125 000
Muut maksuvalmiuden muutokset						
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset				3 150	2 400	-400
Vaihto-omaisuuden muutos				-285	797	-125
Saamisten muutos				-614 028	192 814	-4 082
Korottomien velkojen muutos				-50 596	-264 552	-1 000
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA	-125 000	0	-125 000	-549 407	-131 042	-130 607
RAHAVAROJEN MUUTOS	394 186	130 483	524 669	-31 784	-911	-922
Rahavarat 30.6.				42 598	74 394	
Rahavarat 1.1.				74 383	75 305	

Kuntayhtymän tase 1-6/2024

	6/2024	6/2023	TP 2023
VASTAAVAA			
PYSYVÄT VASTAAVAT			
Aineettomat hyödykkeet	52 253	74 271	54 260
Aineettomat oikeudet	14 942	74 271	1 348
Muut pitkävaikuttiset menot	37 311	0	52 913
Aineelliset hyödykkeet	8 328 588	8 530 673	8 579 537
Maa- ja vesialueet	48 746	48 746	48 746
Rakennukset	7 634 814	7 654 407	7 915 747
Kiinteät rakenteet ja laitteet	135 301	150 723	142 959
Koneet ja kalusto	432 166	296 914	469 430
Muut aineelliset hyödykkeet	2 654	2 654	2 654
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	74 907	377 230	0
Sijoitukset	31 923	31 923	31 923
Osakkeet ja osuudet	31 923		31 923
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ	8 412 764	8 636 867	8 665 720
TOIMEKSIANTOJEN VARAT			
Lahjoitusrahastojen varat	14 881	15 807	14 960
VAIHTUVAT VASTAAVAT			
Vaihto-omaisuus	25 845	24 638	25 560
Aineet ja tarvikkeet	25 845	24 638	25 560
Saamiset	3 888 786	3 077 862	3 274 758
Lyhytaikaiset saamiset	3 888 786	3 077 862	3 274 758
Myyntisaamiset	38 942	34 110	112 227
Muut saamiset	3 780 532	2 880 652	3 006 889
Siirtosaamiset	69 312	163 100	155 642
Rahat ja pankkisaamiset	42 598	74 394	74 383
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ	3 957 229	3 176 894	3 374 700
VASTAAVAA YHTEENSÄ	12 384 874	11 829 567	12 055 380

Kuntayhtymän tase 1-6/2024

	6/2024	6/2023	TP 2023
VASTATTAVAA			
OMA PÄÄOMA			
Peruspääoma	6 775 384	6 775 384	6 775 384
Arvonkorotusrahasto	33 980	33 980	33 980
Edell tilikausien yli-/alijäämä	3 233 037	2 846 718	2 846 718
Tilikauden yli-/alijäämä	264 667	183 060	211 467
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	10 307 068	9 839 142	9 867 549
PAKOLLISET VARAUKSET			
Muut pakolliset varaukset	0	0	0
PAKOLLISET VARAUKSET YHTEENSÄ	0	0	0
TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT			
Lahjoitusrahastojen pääomat	14 881	15 807	14 960
Muut toimeksiantojen pääomat	3 710	3 360	560
TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT YHTEENSÄ	18 591	19 167	15 520
VIERAS PÄÄOMA			
Pitkäaikainen			
Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitokset	500 000	625 000	500 000
Lyhytaikainen	1 559 216	1 346 259	1 672 311
Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitokset	62 500	62 500	125 000
Lyhytaikaiset ostovelat	224 556	138 296	252 583
Muut velat	213 213	210 894	148 461
Siirtovelat	1 058 946	934 568	1 146 268
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ	2 059 215	1 971 259	2 172 311
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	12 384 874	11 829 567	12 055 380

Investointien toteuma 1-6/2024

Tulosalue	Korv/uusi.	Projekti	Projektiryhmä	Alkup. TA	TA muut.	TA Muut jälk	Tot kum	Tot %
A. AINEETTOMAT OIKEUDET								
Tukipalvelut	K	3065	Langattoman verkon laitelisenssit	0	-14 400	-14 400	-15 458	107,3
Tukipalvelut	U	3063	Sähköisen arkistoinnin käyttöönotto	0	-19 000	-19 000	-14 000	73,7
B. RAKENNUKSET								
Tukipalvelut	K	3019	KIINT Ennakoimattomia saneeraukset	-50 000		-50 000	-15 850	31,7
Tukipalvelut	K	3068	Penttilä Sote pääty	0		0	-1 342	
C. KIINTEÄT RAKENTEET JA LAITTEET								
Tukipalvelut	K	3038	Kaapelointi Jaakkola & Penttilä	-10 000		-10 000	-25 467	254,7
Tukipalvelut	K	3064	Sisäverkon uudistaminen	0	-30 500	-30 500	-16 677	54,7
D. KONEET JA KALUSTO								
Koulutuspalvelut	U	3025	Kone- ja tuotantotekn. oppimisymp uudist.	-30 000		-30 000	0	0,0
Koulutuspalvelut	U	3028	Sähkö- ja autom. oppimisymp uudist	-40 000		-40 000	0	0,0
Koulutuspalvelut	U	3029	Talotekniikka oppimisymp uudist.	-20 000		-20 000	0	0,0
Koulutuspalvelut	U	3031	Hius- & kauneudenhoito oppimisymp uudist.	-20 000		-20 000	0	0,0
Koulutuspalvelut	U	3042	Kamera- ja tutkajärj kalibroint	-11 300		-11 300	0	0,0
Koulutuspalvelut	U	3045	Hoitotyön teknologia	-20 000		-20 000	0	0,0
Koulutuspalvelut	K	3052	Pikkubussi / Talotekniikka- ja rakennusala	-30 000		-30 000	0	0,0
Koulutuspalvelut	U	3053	Liiketoiminta/datanomit oppimisym. Uudist.	0	-13 926	-13 926	-13 925	100,0
Koulutuspalvelut	U	3054	Sähköauto yhteiskäyttöautoksi	-50 000		-50 000	0	0,0
Koulutuspalvelut	U	3055	Sähköauton latauspiste/Sähkö osasto	-20 000		-20 000	0	0,0
Koulutuspalvelut	U	3056	Sähköauton huoltovälineistö / Ajoneuvoala	-20 000		-20 000	0	0,0
Koulutuspalvelut	U	3066	Luokkien kalusteita	0		0	-32 270	
Tukipalvelut	K	3058	Opiskelijoiden sostilojen päiv	-20 000		-20 000	0	0,0
Tukipalvelut	K	3059	Opiskelijoiden sostilojen päivitys, Jaakkola	-75 000		-75 000	-1 280	1,7
Tukipalvelut	K	3060	Opiskelijoiden sostilojen päivitys, Väinölä	-40 000	13 926	-26 074	0	0,0
Tukipalvelut	K	3061	Keittiön laitteet (uuni ja hauteet)	-35 000		-35 000	0	0,0
Tukipalvelut	K	3067	Henkilönostin	0		0	-26 500	
Yhteensä				-491 300	-63 900	-555 200	-162 770	29,3