



Liite 2 YV 24.5.2022

VALKEAKOSKEN SEUDUN KOULUTUSKUNTAYHTYMÄ

TILINPÄÄTÖS JA TOIMINTAKERTOMUS 31.12.2021

Sisällysluettelo

1	Toimintakertomus	1
1.1	Olennaiset tapahtumat toiminnassa ja taloudessa	1
1.1.1	Kuntayhtymäjohtaja/rehtorin katsaus	1
1.1.2	Oman alueen taloudellinen kehitys	4
1.1.3	Kuntayhtymän hallinto ja siinä tapahtuneet muutokset.....	6
1.1.4	Kuntayhtymän henkilöstö.....	11
1.1.5	Ympäristöasiat.....	11
1.1.6	Arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä, riskeistä ja epävarmuustekijöistä sekä muista toiminnan kehittymiseen vaikuttavista seikoista	12
1.1.7	Selonteko kuntayhtymän sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä	14
1.2	Tilikauden tuloksen muodostuminen ja toiminnan rahoitus	18
1.2.1	Tilikauden tuloksen muodostuminen	18
1.2.2	Toiminnan rahoitus	19
1.2.3	Rahoitusasema ja sen muutokset	20
1.2.4	Kokonaistulot ja –menot.....	21
1.3	Kuntayhtymäkonsernin toiminta ja talous	22
1.3.1	Yhdistelmä konsernitalinpäätökseen sisältyvistä yhteisöistä	22
1.3.2	Konsernin toiminnan ohjaus.....	22
1.3.3	Selonteko konsernivalvonnan järjestämisestä.....	23
1.3.4	Konsernitalinpäätös ja sen tunnusluvut	24
1.4	Tilikauden tuloksen käsittely	29
2	Talousarvion toteutumisvertailu.....	30
2.1	Strategiset tavoitteet ja koulutuskuntayhtymän tuloksellisuus	30
2.2	VAAO:n tulokortti 2021.....	36
2.3	Käyttötalouden toteutumisvertailut tulosalueittain.....	38
2.3.1	Koulutuspalvelut	38
2.3.2	Kehityspalvelut	40
2.3.3	Tukipalvelut	42
2.3.4	Yhteisöpalvelu	44
2.3.5	Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymä yhteensä	45
2.4	Tuloslaskelmaosan toteutumisvertailu	50
2.5	Investointiosan toteutumisvertailu	51
2.6	Talousarvion rahoitusosan toteutumisvertailu	52
2.7	Yhteenveto määrärahojen ja tuloarvioiden toteutumisesta 2021	53
3	Tilinpäätöslaskelmat	54
3.1	Tuloslaskelma.....	54
3.2	Tase	55

3.3	Rahoituslaskelma	56
3.4	Konsernilaskelmat	57
4	Tilinpäätöksen liitetiedot.....	61
4.1	tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot	61
4.2	Edellisten tilikausien vertailukelpoisuus	61
4.3	Aikaisempien tilikausia koskevan virheen käsittely tilinpäätöksessä.....	61
4.4	Ympäristöasioiden esittäminen	62
4.5	Konsernitilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot	62
4.6	Tuloslaskelmaa koskevat liitetiedot.....	63
4.6.1	Kuntayhtymän toimintatuotot.....	63
4.6.2	Verotulojen erittely	63
4.6.3	Valtionosuuksien erittely	63
4.6.4	Palvelujen ostojen erittely	63
4.6.5	Valtuustoryhmille annetut tuet.....	64
4.6.6	Selvitys suunnitelman mukaisten poistojen perusteista ja niiden muutoksista	64
4.6.7	Pakollisten varausten muutokset	65
4.6.8	Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutusvoitot ja –tappiot.....	65
4.6.9	Satunnaisten tuottojen ja kulujen erittely	65
4.6.10	Osinkotuottojen ja peruspääoman korkotuottojen erittely	65
4.6.11	Erittely poistoerojen muutoksista	65
4.6.12	Kuluksi kirjaamattomat menot ja pääoma-alennukset	66
4.7	Taseen liitetiedot.....	66
4.7.1	Arvonkorotukset.....	66
4.7.2	Pysyvät vastaavat.....	66
4.7.3	Omistukset muissa yhteisöissä	67
4.7.4	Omistukset muissa kuntayhtymissä	68
4.7.5	Omistukset muissa yhteisyhteisöissä	68
4.7.6	Saamisten erittely	68
4.7.7	Siirtosaamisiin sisältyvät olennaiset erät	69
4.7.8	Oman pääoman erittely.....	69
4.7.9	Erittely peruspääoman jakautumisesta	70
4.7.10	Erittely poistoerosta	70
4.7.11	Pitkäaikaiset velat.....	70
4.7.12	Joukkovelkakirjalainat.....	70
4.7.13	Pakolliset varaukset.....	71
4.7.14	Vieras pääoma	71
4.7.15	Sekkitililimiitti	72

4.7.16	Muut velat.....	72
4.7.17	Siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset erät.....	72
4.7.18	Velat, joiden vakuudeksi on annettu kiinnityksiä kiinteistöihin	72
4.7.19	Vakuuksista, jotka kuntayhtymä on antanut muiden omien sitoumusten kuin velkojen vakuudeksi.....	72
4.7.20	Vakuudet	73
4.7.21	Vuokravastuut.....	73
4.7.22	Vastuusitoumukset	73
4.7.23	Vastuu kuntientakauskeskuksen takausvastuista.....	73
4.7.24	Muut taseen ulkopuoliset järjestelyt	74
4.7.25	Muut eriytetyt laskelmat	74
5	Allekirjoitukset ja merkinnät.....	75
5.1	Tilinpäätöksen allekirjoitus	75
5.2	Tilinpäätösmerkinnät.....	75
6	Luettelot ja selvitykset.....	76
6.1	Luettelo käytetyistä kirjanpitokirjoista	76
6.2	Luettelo käytetyistä tositelajeista.....	76
6.3	Tositteiden säilytys	77
7	Vapaaehtoiset liitetiedot.....	78
7.1	Takuut ja vakuudet	78
7.2	Leasingvuokrien jäljellä olevat vuokra-arvot 1.1.2022 alkaen.....	78
7.3	Ympäristöraportti	81
7.3.1	Materiaalin kulutus.....	81
7.3.2	Energiankulutus.....	83
7.3.3	Jätevesikustannukset.....	84
7.3.4	Jätehuolto	84
7.3.5	Liikenne ja kuljetukset.....	87
7.3.6	Sosiaalinen kestävyys toiminnassa.....	88
7.3.7	Kestävää kehitystä edistävä opetus	88
7.3.8	Mahdollisia ympäristöhaittoja/-riskejä.....	89
8	Henkilöstöä, puolueveroja, tilintarkastajan palkkioita ja intressitahotapahtumia koskevat liitetiedot	90
8.1	Henkilöstön lukumäärä 31.12.2021	90
8.2	Henkilöstökulut	90
8.3	Tilintarkastajan palkkiot.....	91
8.4	Intressitahotapahtumia koskevat liitetiedot.....	92
9	HENKILÖSTÖRAPORTTI.....	93
9.1	Johdanto.....	93

9.2	Henkilöstö.....	94
9.2.1	Henkilöstön määrä ja rakenne	94
9.3	Työajan jakautuminen.....	98
9.4	Henkilöstön vaihtuvuus *	99
9.5	Henkilöstön eläköityminen	99
9.6	Työhyvinvointi, työterveyshuolto ja sairauspoissaolot	100
9.6.1	Työhyvinvointi.....	100
9.6.2	Työterveyshuolto	102
9.6.3	Terveysperusteiset poissaolot *	102
9.6.4	Työsuojelu ja työturvallisuus	104
9.7	Henkilöstön osaamisen kehittäminen *	105
9.7.1	Koulutuspäivät	105
9.8	Yhteistoiminta	105
9.9	Muuta	106
9.10	LIITTEET	107

1 TOIMINTAKERTOMUS

1.1 Olennaiset tapahtumat toiminnassa ja taloudessa

1.1.1 Kuntayhtymäjohtaja/rehtorin katsaus

Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymälle vuosi 2021 oli kokonaisuudessaan kohtuullinen. Oppilaitoksessa opiskeli vuoden aikana enimmillään 1304 opiskelijaa, mikä on suurin määrä oppilaitoksen toiminnan aikana. Opiskelijavuosia saatiin kerrytettyä myös hyvin, yhteensä 1085, mikä ylitti tavoitteen 35 vuodella. Tutkintoja suoritettiin 362, joista 306 oli perustutkintoja. Asetetusta tavoitteesta jäätii 20 tutkintoa. Kokonaisuudessaan koulutuskuntayhtymän vuoden 2021 toiminnalliset tavoitteet toteutuivat hyvin. Tavoitteiden toteutuminen ilmenee tarkemmin tuloskortissa.

Koulutuskuntayhtymän toimintatuotot olivat 10 359 356 euroa, mikä ylitti talousarviotavoitteen 0,5 %:lla talousarviotavoitteesta. Vastaavasti toimintakulut olivat 10 454 422 euroa, mikä alitti talousarviotavoitteen 2,7 %:lla talousarviotavoitteesta. Näin koko kuntayhtymän toimintakatteeksi saatiin -95 065 euroa, ja talousarviotavoite ylitettiin 78,2 %:lla, tavoitteen ollessa -436 072 euroa. Poistojen jälkeen kuntayhtymän tilikauden alijäämäksi muodostui -941 241 euroa. Vuosikatteella ei pystytty kattamaan suunniteltua osuutta poistoista.

VAAOn koko vuosi pystyttiin toteuttamaan lähiopetuksena tai hybridimallina lähes kokonaan. Vuoden aikana koimme vain kaksi koronatartuntaa, hius- ja kauneudenhoito- ja talotekniikan aloilla. Tartunnalle altistuneet asetettiin karanteeniin ja muuna varotoimenpiteenä alat siirrettiin etäopetukseen kahdeksi viikoksi. Yksittäisiä kansainvälisyysliikkuvuuksia pystyttiin käynnistämään uudelleen syyslukukaudella.

Vuoden 2021 aikana toteutettiin kaksi organisaatiouudistusta. Vuoden alussa aloittivat kokoaikaiset toimialapäälliköt viroissaan. He korvasivat aikaisemmat osa-aikaiset koulutuspäälliköt. Toimialapäälliköiden toimialueet ovat hyvinvointi ja liiketoiminta, teknologia ja rakentaminen sekä Yto, Valma ja työpajat. Organisaatiopäivityksen yhteydessä siirrettiin myös opiskelijapalvelut kehittämisspalveluiden tulosalueelta koulutuspalveluiden tulosalueelle. Markkinointi ja viestintä siirrettiin kuntayhtymäjohtaja/rehtori alaisuuteen. Elokuun alussa voimaan tulleessa esihenkilöorganisaatio uudistuksessa työelämäpalvelut ja Yhteiset tutkinnon osat (YTO) yhdistettiin Työelämä- ja oppimispalveluysiköksi. Valma ja työpajat siirrettiin Teknologia ja rakentaminen yksikköön. Lisäksi koulutusjohtajan virka lakautettiin ja muutettiin yhteisö- ja viestintäjohtajan viraksi. Uudeksi tulosalueeksi muodostettiin Yhteisöpalveluiden tulosalue. Esihenkilötoiminnan uudistamisen tavoitteena on vahvistaa valmentavaa johtamista ja rakentaa itseohjautuvia tiimejä. Kaikki esihenkilöt kävivät valmentavan johtamisen koulutuksen vuoden aikana.

Kuntayhtymän hallinnon kannalta merkittävää oli uusien luottamushenkilöelinten, yhtymävaltuuston, yhtymähallituksen ja tarkastuslautakunnan toiminnan käynnistyminen syksyllä. Ensimmäisessä kokouksessaan 30.11.2021 yhtymävaltuusto hyväksyi VAAO 2025 -strategian vuosille 2022–2025.

VAAO 2025 –strategialla tavoitellaan toiminnan kokonaisvaltaista uudistamista, jolla pystytään vastaamaan nopeasti ja joustavasti työ- ja elinkeinoelämän ja yksilöiden muuttuviin osaamistarpeisiin. Strategia määrittelee VAAOn perustehtävän, vision ja toiminnan arvot sekä toimintamallit ja –periaatteet, joilla varmistetaan vision suuntainen toiminta ja sen toteutuminen. Toiminnan suunnan ja tavoitteet strategiakaudella määrittelee neljä strategista päämäärää tavoitteineen. Strategiset päämäärät ovat sujuva arki, digi on työkalupakissamme, VAAO näkyy, kuuluu ja tuntuu sekä toimimme kestävällä tavalla.

Strategisten päämäärien tavoitteiden toteutumista seurataan puolivuositain yhtymähallituksen toimesta. Strategian valmisteluun ovat osallistuneet henkilöstö, opiskelijat, jäsenkunnat, työelämä ja muut yhteistyö- ja sidosryhmäkumppanit.

Tulevien vuosien suurimpana haasteena on talouden tasapainottaminen ja sen ylläpitäminen. Toimintaa on uudistettava, ja on tehtävä rohkeitakin avauksia ja ratkaisuja kustannusten pienentämiseksi, kuitenkin koulutuksen määrää, laatua ja vaikuttavuutta vaarantamatta. Toiminta ja sen kehittäminen vaatii vakaata ja kestävää taloutta.

Keväällä aloitetun toiminnan uudistamisohjelma 2021–2023 tavoitteena on muuttaa rohkeasti organisaation toimintatapaa ja rakenteita siten, että voimme hyödyntää toiminnan mahdollisuudet mahdollisimman tehokkaasti asiakas- ja perustehtävälähtöisesti. Toiminnan uudistamisohjelma 2021–2023 muodostuu kuudesta toimenpidekorista, jotka ovat: pedagogiset valinnat ja organisoituminen, hallinto/organisaatio, henkilöstö, talous, uudet avaukset ja muut. Uudistamisohjelmaan liittyen, vuoden aikana pidettiin kahdet yhteistoimintaneuvottelut. Ensimmäisten yhteistoimintaneuvotteluiden aiheena keväällä oli esihenkilöorganisaation uudelleen järjestely ja esihenkilöiden tehtävät. Toisen yhteistoimintaneuvottelun aiheena syksyllä oli koko organisaation toiminnan ja resurssien tarkastelu pääprosessin, eli koulutuksen ja ohjauksen näkökulmasta. Lisäksi on käynnistetty uusia pedagogisia toimintomalleja ja -ratkaisuja.

Koulutuskuntayhtymän hallintosääntöä päivitettiin kaksi kertaa vuoden aikana. Yhtymävaltuusto hyväksyi ensimmäisen päivityksen kokouksessaan 25.5.2021 ja se tuli voimaan 1.6.2021. Päivityksen keskeinen sisältö liittyi 1.1.2020 voimaan tulleen tiedonhallintalain huomioimiseen hallintosäännössä sekä esihenkilöorganisaatioissa tapahtuneisiin muutoksiin. Yhtymävaltuusto hyväksyi toisen hallintosäännön päivityksen kokouksessaan 30.11.2021. Tässä päivityksessä huomioitiin esihenkilöorganisaatioissa syksyllä tapahtuneet muutokset. Lisäksi hallintosääntöön esitettiin lisäyksiä ja tarkennuksia ammatillisen koulutuksen laista ja koulutuskuntayhtymän toiminnasta johtuen.

Liikuntatiloja pääosin käsittävä Toivola-kiinteistön korjaussaneeraus valmistui tammikuussa 2021. Korjaussaneerauksen yhteydessä kiinteistö korjattiin lähes kokonaan, lattiat osittain ja katot lähes kokonaan sekä uudistettiin vesikatto. Tilamuutostöinä luokkatilat uudistettiin vastaamaan moderneja oppimisympäristöjä. Uudistettuihin luokkatiloihin sijoittui mm. AR-/VR-tekniologiaa hyödyntävä digioppimisympäristö. Uusia digioppimisympäristöjä on hyödynnetty jo usean alan koulutuksessa, mm. sosiaali- ja terveysalalla.

Henkilöstön työtyytyväisyyttä ja ilmapiiriä kartoitettiin vuoden lopulla joka vuosi suoritettavalla henkilöstön työolobarometrikyselyllä (TOB). Työyhteisökyselyssä kartoitetaan henkilöstön arvioimana

mm. esihenkilötyötä, tiedonkulkua ja vuorovaikutusta, työkykyä, työn kuormittavuutta, ergonomiaa ja työterveyttä ja työn kehittävyttä. Tulosten käsittely ja jatkotoimenpiteet tehdään vuoden 2022 alussa.

Toteutuneiden toiminnallisten ja taloudellisten tulosten perusteella on todettava, että koulutuskuntayhtymälle vuosi 2021 oli kohtuullinen. Olemme kehittäneet toimintaamme suunnitelmallisesti ja tavoitteellisesti ja jatkamme sitä myös tulevana vuonna. Kiitos koko henkilökunnalle erinomaisesti tehdystä työstä.

Raimo Alarova

kuntayhtymäjohtaja/rehtori

1.1.2 Oman alueen taloudellinen kehitys

Vuotta 2021 määrittä monessa suhteessa vuoden 2020 keväällä alkanut Covid-19-pandemia. Sen vaikutukset tuntuivat edelleen kaikkialla. Suomen talous oli supistunut merkittävästi vuoden 2020 aikana mm. juuri pandemian vaikutusten vuoksi. Vuoden 2021 aikana talous kääntyi kuitenkin merkittävään kasvuun. Taustalla oli mm. se, että maailmantalous jatkoi nopeaa toipumistaan vetäen samalla Suomen taloutta mukanaan, vaikkakin ripeimmän kasvun vaiheen katsottiin loppuvuodesta 2021 olevan jo ohi. Maailmantalouden kasvunäkymiä varjostivat muun muassa pandemian pitkittyminen ja nopeasti kiihtynyt inflaatio.

Valtionvarainministeriön talven 2021 (joulukuu 2021) taloudellisessa katsauksessa arvioitiin bruttokansantuotteen (BKT) kasvavan vuoden 2021 aika yhteensä 3,4 prosenttia. Covid-19-pandemian pahentuminen vuoden lopulla lisäsi talouden epävarmuutta ja talouskasvun arvioitiin hidastuvan tilapäisesti vuodenvaihteen ympärillä. Vuoden 2022 osalta BKT:n kasvun arvioitiin pysyvän 3,0 prosentissa, sillä usealla toimialalla tuotanto on ollut edelleen pandemiaa edeltävän tason alapuolella. Vuonna 2023 talouskasvun odotetaan hidastuvan selvästi, koska yksityisten palveluiden tuotanto on saavuttanut ennen koronakriisiä vallinneen tasonsa ja kasvaa tuolloin jo selvästi hitaammin. Myös julkisten palveluiden määrän arvioidaan vähenevän vuonna 2023. Vuoden 2023 BKT:n kasvunuste on 1,5 % ja vuoden 2024 1,4 %.

Valtiovarainministeriön katsauksen mukaan työllisten määrä lisääntyi v. 2021 merkittävästi. Työmarkkinat vetivät runsaasti työvoimaa ja potentiaalia olisi monilla toimialoilla ollut parempaankin. Alkuvuoden 2021 erittäin ripeän työllisyyden lisääntymisen johdosta työllisyyden kasvun ennustettiin ylittävän vuositason kaksi prosenttia, vaikka kasvuvauhti hidastuikin loppuvuonna. Työllisyysasteen ennustettiin nousevan 72,4 prosenttiin. Valtiovarainministeriön mukaan talouden kasvu piti yllä työvoiman kysyntää, jota riitti täyttämään lyhyellä aikavälillä korkealla oleva työttömyys ja maan hallituksen toimet työn tarjonnan lisäämiseksi. Talouden elpyminen lisää työllisten määrää vuosina 2022-2024, varsinkin palvelutoimialoilla. Työllisyyden ennustetaan lisääntyvän v. 2022 puolitoista prosenttia. Kasvu hidastuu talouden aktiviteetin hidastumisen myötä vuosina 2023 ja 2024, mutta työllisyysaste nousee runsaaseen 74 prosenttiin vuonna 2024.

Myös Pirkanmaan talous koheni alkuvuonna 2021 hyvää vauhtia. Työ- ja elinkeinoministeriön Alueelliset kehitysnäkymät (syksy 2021) julkaisun mukaan Pirkanmaan taloudessa suurimmat muuttajat vuoden aikana olivat työllisyysaste sekä yritysten liikevaihto että tuloksen kehityssuunta. Työttömien ja lomautettujen määrä laski vuositason vertailtaessa. Syksyn 2021 tilanne näytti aiempaa selvästi paremmalta. Alueelta oli tosin jo tullut signaaleja työvoiman saannin ongelmista.

Ely -keskuksen Pirkanmaan työllisyyskatsauksessa (joulukuu 2021) todettiin, että Pirkanmaan työttömyysaste oli alempi kuin koko maassa keskimäärin. Maakunnan työttömyysaste (9,6 %) oli Pohjanmaan 6,5 %, Etelä-Pohjanmaan 7,5 % jälkeen kolmanneksi matalin koko maassa. Pirkanmaalla työttömien työnhakijoiden määrä oli joulukuussa 2021 23 869 henkilöä, jossa oli laskua vuositason 9 103 henkilöä, eli 27,6 %. Lomautettujen määrä oli 2 153 henkilöä. Lomautettujen määrä oli laskenut vuositason 5 148 henkilöä.

Pirkanmaan työllisyyskatsauksessa (joulukuu 2021) todettiin, että alueella jatkuvasti avoinna olevien työpaikkojen suuri määrä kertoi työvoiman tarpeen merkittävästä kasvusta. Uusien avoimien työpaikkojen määrä oli n. 96 prosenttia suurempi kuin vuotta aiemmin. Avoimien työpaikkojen määrä kasvoi ennen kaikkea keskiasteen koulutuksen omaavien joukossa. Tilanteen paranemisesta huolimatta työttömyys koskettaa edelleen eniten juuri toisen asteen koulutuksen saaneita henkilöitä. Heidän osuutensa kaikista työttömistä oli joulukuussa 2021 53 prosenttia.

Työttömyysaste oli Pirkanmaalla vuoden lopussa 9,6 %. Etelä-Pirkanmaan osalta työttömyysaste (9,6 %) oli koko maakunnan keskiarvoa. Alhaisin työttömyysaste Pirkanmaalla oli Lounais-Pirkanmaalla (7,3 %) ja Ylä-Pirkanmaalla (8,5 %) sekä korkein Tampereella (9,8 %). Vertailun vuoksi voidaan todeta, että koko maassa työttömyysaste oli keskimäärin 10,5 prosenttia. Työttömien lukumäärän arvioitiin maakunnassa laskevan viimeistään vuoden 2022 toisen neljänneksen aikana Covid19 epidemiaa ennen olleelle tasolla.

Ammatillisen koulutuksen yhtenä haasteena on työelämäntarpeiden ennakointi, oman toiminta-alueen toimintaympäristön muutosten tunnistaminen ja osallistuminen toiminta-alueen elinvoimaisuuden kehittämiseen ja ylläpitämiseen. Koulutuksen järjestäjän tulisi pystyä vastaamaan osaltaan oman toiminta-alueensa työmarkkinoiden kohtaanto-ongelmaan. Kohtaantoon liittyvät haasteet tulevat esiin Ammattibarometrin (II / 2021) tuloksissa. Tulosten mukaan Etelä-Pirkanmaan alueella oli pulaa mm. kotiapulaisista ja -siivoojista, elintarvike-, metalli- ja muoviteollisuuden prosessityöntekijöistä, konepaja- ja metallituotteiden kokoonpanijoista sekä hitsaajista ja kaasuleikkaajista. Vastavasti mm. kiinteistöhuollon työntekijöistä, kosmetologeista, moottoriajoneuvojen asentajista ja korjaajista sekä rakennusalan avustavista työntekijöistä. on alueella puolestaan ylitarjontaa. Muutamien ammattialojen osalta oli sekä merkittävää pulaa että ylitarjontaa työnhakijoista. Tähän ryhmään kuuluivat mm. lähihoitajat, ravintola- ja suurtaloustyöntekijät, rakennusmaalarit ja myyjät. Kun tilannetta on arvioitu rekrytointitarpeen osalta seuraavan puolen vuoden aikana, niin lähes kaikkien ammattinimikkeiden kohdalla odotetaan tilanteen pysyvän ennallaan. Hakijoista ennustetaan pulaa lähihoitajien ja kodinhoitajien (kotipalvelutoiminta) osalta.

Valkeakosken ammattiopisto kouluttaa osaajia valtaosaan näistä edellä mainituista ammateista. Ammatillisen koulutuksen järjestäjän kannalta valmistuvien opiskelijoiden työllistyminen on tärkeää, koska työllistyminen on vaikuttavuusrahoituksen yhtenä kriteerinä. Toisaalta koulutuksen järjestäjän tulisi kyetä vastaamaan työvoiman kysyntään mm. nopeasti toteutettavilla muutokoulutuksilla.

1.1.3 Kuntayhtymän hallinto ja siinä tapahtuneet muutokset

Yhtymävaltuusto

Kuntayhtymävaltuusto 2017–2021

Varsinaiset jäsenet		Henkilökohtainen varajäsen	
Fatimah al-Zeiadi	Lempäälä	Markus Rautaneva	Lempäälä
Janne Hakala	Valkeakoski	Severi Karevesi	Valkeakoski
Pekka Järvinen	Valkeakoski	Erkki Eteläniemi	Valkeakoski
Pauliina Mäki-Ojala	Urkala	Kari Liehu	Urkala
Harri Rantala	Akaa	Petri Heikkinen	Akaa
Mika Rupponen	Akaa	Mikko Mäntysalo	Akaa
Jouko Rytönen	Akaa	Tuomo Smätt	Akaa
Soili Uotila-Välimäki	Kangasala	Sari Uskalinmäki	Kangasala
Tarja Rossi	Lempäälä	Tuija Seppänen	Lempäälä
Timo Viitanen	Pälkäne	Timo Ojala	Pälkäne
Eero Väyrynen	Valkeakoski	Ilpo Laine	Valkeakoski

Yhtymävaltuuston puheenjohtajana toimi Jouko Rytönen, 1. varapuheenjohtajana Harri Rantala ja 2. varapuheenjohtajana Timo Viitanen.

Kuntayhtymävaltuusto 2021-2025

Varsinaiset jäsenet		Henkilökohtainen varajäsen	
Hannu Heikkinen	Valkeakoski	Pekka Järvinen	Valkeakoski
Terttu Hiukkamäki	Urkala	Pauliina Jalonen	Urkala
Pasi Huhtala	Lempäälä	Erkki Hytönen	Lempäälä
Miska Jokinen	Kangasala	Krista Kurppa	Kangasala
Toni Kallio	Lempäälä	Elina Kiiveri	Lempäälä
Esko Korkeakoski	Valkeakoski	Olli Paasio	Valkeakoski
Jouni Koski	Akaa	Jouko Rytönen	Akaa
Mika Parkkonen (30.11.2021 saakka)	Valkeakoski	Pauli Korpela (30.11.2021 saakka)	Valkeakoski
Harri Rantala	Akaa	Mika Rupponen	Akaa

Anne Rikassaari (30.11.2021 alkaen)	Valkeakoski	Mika Parkkonen (30.11.2021 alkaen)	Valkeakoski
Tuija Toivonen-Perттunen (30.11.2021 alkaen)	Akaa	Mikko Virolainen (30.11.2021 alkaen)	Akaa
Timo Viitanen	Pälkäne	Virva Läärä	Pälkäne
Mikko Virolainen (30.11.2021 saakka)	Akaa	Mikko Setälä (30.11.2021 saakka)	Akaa

Yhtymävaltuuston puheenjohtajana toimi Jouni Koski, 1. varapuheenjohtajana Harri Rantala ja 2. varapuheenjohtajana Toni Koski.

Yhtymävaltuusto kokoontui vuoden 2021 aikana yhteensä neljä (4) kertaa ja käsitteli 49 asiapykälää. Yhtymävaltuustot käsittelivät tilinpäätösvuoden aikana mm. seuraavat asiat:

- hallituksen selonteko sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä vuodelta 2020
- tarkastuslautakunnan arviointikertomus vuodelta 2020
- vuoden 2020 tilinpäätös, toimintakertomus ja vastuuvapauden myöntäminen
- talousarviomuutokset
- vuoden 2022 talousarvio ja vuosien 2023-2024 taloussuunnitelma
- kuntayhtymän hallintosäännön päivitykset
- kuntayhtymän strategia vuosille 2022-2025

Yhtymähallitus

Kuntayhtymän hallitus 2017-2021

Varsinaiset jäsenet		Henkilökohtainen varajäsen	
Pia Hänninen	Valkeakoski	Sari Slawuta	Valkeakoski
Marja-Leena Julin	Valkeakoski	Marja Pönni	Valkeakoski
Veera Kiretti	Valkeakoski	Maija Kuivasto	Valkeakoski
Heikki Knuutila	Akaa	Kirsi Nord-Sarkola	Akaa
Elina Talonen-Ojanperä	Akaa	Juhana Riekkinen	Akaa
Aulis Saarinen	Valkeakoski	Joni Kumlander	Valkeakoski
Heikki Tyvi	Valkeakoski	Olli Paasio	Valkeakoski

Yhtymähallituksen puheenjohtajana on toiminut Aulis Saarinen ja varapuheenjohtajana Heikki Tyvi.

Kuntayhtymähallitus 2021-2025

Varsinaiset jäsenet

Nina Hukkila	Valkeakoski
Heikki Knuutila	Akaa
Tessa Manni	Pälkäne
Petra Pikkanen	Valkeakoski
Timo Räsänen	Akaa
Valtteri Sahala	Valkeakoski
Jari Åke	Valkeakoski

Henkilökohtainen varajäsen

Päivi Patojoki	Valkeakoski
Mika Rupponen	Akaa
Tiina Kokkola	Pälkäne
Erja Eloranta (30.11.2021 saakka)	Valkeakoski
Ramona Rautanen (30.11.2021 alkaen)	Valkeakoski
Elina Talonen-Ojanperä	Akaa
Marko Itkonen	Valkeakoski
Marko Erola	Valkeakoski

Yhtymähallitus kokoontui vuoden 2021 aikana yhteensä kolmetoista (13) kertaa ja käsitteli 168 asia-
pykälää. Yhtymähallituksessa käsiteltiin ja hyväksyttiin yhtymävaltuustolle valmisteltujen ja toimeen-
pantujen asioiden lisäksi mm. seuraavat asiat:

- opetus- ja kulttuuriministeriön rahoitus-, yksikköhinta- ja suoritepäätökset
- koulutuksen järjestämislupaan sisältyvän koulutustehtävän muuttaminen
- kuntayhtymän organisaatio 1.8.2021
- tietoliikenneyhteyksien ja -palveluiden kilpailutus ja toimittajan valinta
- Väinölä -rakennuksen vanhan osan vesikattosaneerauksen kilpailutus ja urakoitsijan valinta
- strategian mukaisten toimintasuunnitelmien hyväksyminen ja niiden toteutuminen
- talousarvion 2022 täytäntöönpano-ohje

Tarkastuslautakunta

Tarkastuslautakunta 2017-2021

Jäsenet

Johanna Helimäki	Kangasala
Terttu Hiukkamäki	Urkala
Pekka Järvinen	Valkeakoski
Jorma Kunnas	Lempäälä
Anne Rikassaari	Valkeakoski
Eero Väyrynen	Valkeakoski

Henkilökohtainen varajäsen

Tuula Heinonen	Kangasala
Elina Lahma-Ahola	Urkala
Erkki Eteläniemi	Valkeakoski
Aleksi Saukkoriipi	Lempäälä
Sari Hellsten	Valkeakoski
Ilpo Laine	Valkeakoski

Tarkastuslautakunnan puheenjohtajana toimi Pekka Järvinen ja varapuheenjohtajana Eero Väyrynen.

Tarkastuslautakunta 2021-2025

Jäsenet		Henkilökohtainen varajäsen	
Hannu Heikkinen	Valkeakoski	Pekka Järvinen	Valkeakoski
Esko Korkeakoski	Valkeakoski	Olli Paasio	Valkeakoski
Anne Rikassaari	Valkeakoski	Helena Lehtinen	Valkeakoski
Anu Aalto	Urjala	Maarit Mäenpää	Urjala
Marika Ruokoniitty	Pälkäne	Linamaria Nummela	Pälkäne
Pertti Alanko	Kangasala	Juha Kääriäinen	Kangasala

Tarkastuslautakunnan puheenjohtajana toimi Hannu Heikkinen ja varapuheenjohtajana Esko Korkeakoski. Tarkastuslautakunta kokoontui vuoden 2021 aikana yhteensä kolme (3) kertaa ja käsitteli 22 asiapykälää.

Tilintarkastusyhteisönä toimi KPMG Julkistarkastus Oy. Vastuullisena tilintarkastajana on toiminut JHT, KHT Mikko Luoma.

Johtoryhmä

Kuntayhtymän johtoryhmään kuuluivat 1.1.- 1.8.2021 kuntayhtymäjohtaja/rehtori, kehitysjohtaja, yhteisö- ja viestintäjohtaja, talous- ja hallintojohtaja. Johtoryhmä kokoontui tällä kokoonpanolla viisi (5) kertaa.

Johtoryhmään kuuluivat 1.8.2021 alkaen kuntayhtymäjohtaja/rehtori, kehitysjohtaja, yhteisö- ja viestintäjohtaja, talous- ja hallintojohtaja, toimialapäälliköt sekä opiskelijapalvelupäällikkö. Johtoryhmän sihteerinä on toiminut 1.8.2021 alkaen hallintosihteerinä Sari Lunti. Johtoryhmä kokoontui tällä kokoonpanolla viisi (5) kertaa.

Yhteistyötoimikunta

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain 449/2007 14 §:n tarkoittamana yhteistoimintaelimenä on toiminut yhteistyötoimikunta. Yhtymähallitus nimesi työnantajan edustajat yhteistyötoimikuntaan vuosiksi 2019-2021 päätöksellään 23.4.2019 § 49.

Yhteistyötoimikuntaan ovat työntekijöiden keskuudestaan valitsemina edustajina kuuluneet vuoden aikana opintosihteeri Kirsi Hallikas (puheenjohtaja), kiinteistöesimies Ari Heikkinen, opettaja Sanna Inkinen, lehtori Jorma Pesonen, lehtori Mervi Pulkkinen ja lehtori Kirsti Sand. Työnantajan edustajina ovat yhteistyötoimikuntaan kuuluneet yhtymähallituksen valitsemina kuntayhtymäjohtaja/rehtori Raimo Alarova, koulutusjohtaja/yhteisö- ja viestintäjohtaja Pirjo Hauvala sekä talous- ja hallintojohtaja/työsuojeleupäällikkö Jari Sisso. Toimikunnan sihteerinä toimi henkilöstösihteeri Teija Penttinen. Yhteistyötoimikunta kokoontui vuoden 2021 aikana yhdeksän (9) kertaa ja käsitteli 113 asiapykälää.

Työsuojeleujaosto

Työsuojeleun valvonnasta ja työpaikan työsuojeleuyhteistoiminnasta annetun lain 44/2006 38 §:n tarkoittamana työsuojeleutoimikuntana on toiminut työsuojeleujaosto. Siihen ovat vuonna 2021 kuuluneet työsuojeleupäällikkö Jari Sisso (puheenjohtaja ja sihteeri), työsuojeleuvaltuutetut Kirsti Sand ja Mika Räsänen sekä työsuojeleuvaravaltuutetut Mervi Pulkkinen, Leena Kölhi ja Miia Pajari. Työsuojeleujaosto kokoontui vuoden 2021 aikana kahdeksan (8) kertaa ja käsitteli 95 asiapykälää

Varautumisryhmä

Kuntayhtymässä perustettiin varautumisryhmä keväällä 2020 ottamaan vastuun koronavirustartuntojen torjuntatoimista ja epidemian aiheuttamien muutosten hallinnasta. Ryhmä jatkoi toimintaansa myös vuoden 2021 aikana. Ryhmä on kokoontunut säännöllisesti ja käynyt aktiivisesti keskustelua mm. tarvittavista varautumistoimista Teamsin keskusteluryhmässä. Ryhmään ovat vuoden 2021 aikana kuuluneet kuntayhtymäjohtaja/rehtori (pj.), yhteisö- ja viestintäjohtaja, talous- ja hallintojohtaja, toimialapäälliköt, kiinteistöesimies, henkilöstösihteeri ja opiskelijaterveydenhoitaja.

Kuntayhtymän johtavat viranhaltijat

Kuntalain 410/2015 125 §:n tarkoittamia tilivelvollisia eli tehtäväalueiden johtavia viranhaltijoita vuonna 2021 olivat:

Kuntayhtymäjohtaja/rehtori	Raimo Alarova
Koulutusjohtaja/ yhteisö- ja viestintäjohtaja	Pirjo Hauvala
Kehitysjohtaja	Janne Hietanummi
Talous- ja hallintojohtaja	Jari Sisso

Kuntayhtymän organisaatio 31.12.2021

Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymä / Valkeakosken ammattiopisto (VAAO) muodostuu neljästä tulosalueesta. Koulutuspalvelut tulosalue toteuttaa ydinprosesseja oppiminen ja ohjaus sekä työelämäpalvelut. Ydinprosesseja tukevat kehittämis-, yhteisö- ja tukipalvelut.



1.1.4 Kuntayhtymän henkilöstö

Henkilöstöraportti on tämän tilinpäätös- ja toimintakertomuksen luvussa 9.

1.1.5 Ympäristöasiat

Koulutuskuntayhtymän toiminnassa otetaan huomioon kestävän kehityksen tavoitteet. Koulutuskuntayhtymällä on yhtymähallituksen hyväksymä kestävän kehityksen suunnitelma. Suunnitelmassa on kuusi painopistealuetta, jotka ovat oppilaitoksen strategian mukaisia. Alueet ovat:

- kestävä kulutus ja hankinnat
- energian, veden ja materiaalien säästäminen
- jätteiden synnyn ehkäisy ja kierrätys
- turvallisuus
- työhyvinvointi
- syrjäytymisen ehkäisy, opiskelijahuolto ja muu oppimisen tuki

Painopistealueille on laadittu omat suunnitelmansa, joilla ohjeistetaan kestävän kehityksen mukaiseen ja tulokselliseen toimintaan.

Kestävä kehitys on otettu mukaan koulutuskuntayhtymän strategiaan kestävän kehityksen ohjelmalla. VAAOn kestävän kehityksen tavoitteena on toimia yleisten kestävän kehityksen periaatteiden mukaisesti (ekologinen, sosiaalinen, taloudellinen ja kulttuurinen kestävyys) ja edistää niiden integroitumista osaksi opintosisältöjä ja opiskelijoiden arkea.

1.1.6 Arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä, riskeistä ja epävarmuustekijöistä sekä muista toiminnan kehittämiseen vaikuttavista seikoista

Koulutuskuntayhtymän toimintatuotoista n. 90 % on valtionosuusrahoitusta. Opetus- ja kulttuuriministeriön myöntämän rahoituksen perusteet muuttuivat ammatillisen koulutuksen reformin yhteydessä muutamia vuosia aiemmin. Koulutuksen järjestäjän saama rahoitus koostuu kolmesta kokonaisuudesta: perus-, suorite- ja vaikuttavuusrahoituksesta. Rahoitusjärjestelmän muutos on tehnyt tulevan rahoituksen ennakkoinnin aiempaa haastavammaksi. Perusrahoituksen määrän oli tarkoitus olla vuodesta 2022 eteenpäin ainoastaan 50 % kokonaisrahoituksesta.

Tammikuussa 2020 Opetus- ja kulttuuriministeriö ilmoitti kuitenkin muutoksesta, jolla perusrahoituksen määrä asetetaan 70 prosenttiin kokonaisrahoituksesta. Suoritusrahoituksen osuus tulee olemaan 20 % ja vaikuttavuusrahoituksen 10 %. Muutoksella ministeriö on pyrkinyt parantamaan rahoituksen ennakoitavuutta ja varmistamaan, että malli huomioi oppivelvollisuuden laajentamisen tavoitteet ja turvaa osaltaan myös aikuisväestön mahdollisuudet kouluttautumiseen.

Opetus- ja kulttuuriministeriön asetus ammatillisen koulutuksen rahoituksen laskentaperusteista annetun opetus- ja kulttuuriministeriön asetuksen muuttamisesta (905/2021) tuli voimaan vuoden 2022 alusta ja sitä sovellettiin jo varainhoitovuoden 2022 rahoitusta koulutuksen järjestäjille myönnettäessä. Asetuksella muutettiin mm. tutkintojen ja muun koulutuksen painokertoimia sekä tutkintotyyppien painokertoimia. Näillä kertoimilla on vaikutusta sekä perusrahoituksen että suoriterahoituksen määräytymiseen. Kuntayhtymän kannalta edellä mainituilla kerroin muutoksella on ollut positiivinen vaikutus valtionosuusrahoituksen määrään.

Oppivelvollisuus laajeni ja toisen asteen opinnoista tuli maksuttomia laajennetun oppivelvollisuuden piiriin kuuluville nuorille vuoden 2021 aikana. Oppivelvollisuuslaki (1214/2020) tuli voimaan 1.8.2021 alkaen. Hakeutumisvelvoitetta koskevat säännökset tulivat voimaan jo 1.1.2021. Lakiin sisältyvät muutokset koskivat lain voimaantullessa vain vuonna 2005 ja sen jälkeen syntyneitä ikäluokkia. Tätä aiemmat ikäluokat eivät ole oikeutettuja lain mukaiseen maksuttomaan toisen asteen koulutukseen. Maksuton toisen asteen koulutus ei koske myöskään niitä opiskelijoita, jotka aloittavat toisen asteen tutkinnon suorittamisen vasta aikuisiällä. Oppivelvollisuusiän nostoon liittyvä koulutuksen maksuttomuus nostaa koulutuksen järjestäjien kustannuksia merkittävästi. Koulutuksen järjestäjän kannalta onkin tärkeää, että heille korvattaisiin täysimääräisesti uuteen oppivelvollisuustehtävään liittyvät kustannukset.

OKM on jakanut opetus- ja ohjaushenkilöstön palkkaamiseen kohdennettua lisärahoitusta vuosina 2020 ja 2021. Lisärahoitusta on jaettu koulutuksen järjestäjille molempina vuosina 80 miljoonaa euroa. Vuodelle 2022 rahoitusta on jäljellä vielä 70 miljoonaa euroa. Kuntayhtymälle on myönnetty ko. rahoitusta vuosina 2020 ja 2021 yhteensä 888 970 euroa. Lisäksi OKM on jakanut koronaviruksen aiheuttamien poikkeusolojen vaikutusten tasoittamiseen kohdennettua lisärahoitusta vuosina 2020 ja 2021. Tätä rahoitusta kuntayhtymä on saanut yhteensä 360 000 euroa. Edellä mainitut rahoitukset on myönnetty koulutuksen järjestäjille perusrahoituksen harkinnanvaraisena korotuksena, jolloin ne on kirjattu kirjanpitolautakunnan ohjeistuksen mukaisesti rahoituksen saanti vuoden tuotoiksi. Tämä siitäkkin huolimatta, että rahoituksen käyttö on voinut jakautua useammallekin vuodelle. Vuosina 2020 ja 2021 saadun rahoituksen edellyttämiä toimenpiteitä jatketaan myös vuonna 2022, jolloin toimenpiteistä syntyneitä henkilöstökuluja kirjautuu tulokseen ilman vastaavaa tuottokirjausta.

Vuoden 2022 talousarviossa ja taloussuunnitelmassa vuosille 2023–24 arviotiin valtionosuusrahoituksen olevan hieman edellisiä tilikausia korkeammalla tasolla. Vuodelle 2022 saatu varsinainen suoritepäätös oli noin rahoituksen osalta 430 000 euroa talousarviossa arvioitua korkeampi. Kuntayhtymän saaman rahoituksen tason nousuun vaikuttaa useampia tekijöitä. Ensinnäkin se, että OKM:n jakaman rahoituksen määrä kasvoi edellisestä vuodesta noin 60 miljoonaa euroa. Toinen keskeinen tekijä on jo vuoden 2022 rahoituksen muodostumiseen vaikuttavan ammatillisen koulutuksen rahoituksen laskentaperusteista annetun asetuksen muutos. Muutos sisältää mm. tutkintojen kustannusryhmien painokertoimien ja tutkintotyyppien kertoimien muutoksia. Näiden vaikutus kuntayhtymän profiilikertoimeen on merkittävä. Profiilikertoimen kasvu vaikuttaa suoraan painotettujen tavoitteellisten opiskelijavuosien määrään ja edelleen perusrahoituksen määrään. Lisäksi kerrointen muutoksilla on vaikutusta suoritusrahoituksen tasoon. Rahoituksen tason kasvuun on vaikuttanut myös vaikuttavuusrahoitukseen perusteena olevien tutkinnon ja tutkinnon osien suorittaneiden työllistymisen ja jatko-opintoihin siirtymisen tuottamien suoritepisteiden määrä. Tarkastelun kohteena olivat tässä rahoituspäätöksessä vuonna 2018 valmistuneet. Kyseisenä vuonna kuntayhtymästä valmistui poikkeuksellisen suuri määrä opiskelijoita.

Kuntayhtymässä oli aloitettu syksyllä 2020 investointiprojekti, kun Toivola -rakennuksessa käynnistettiin laaja korjaus- ja tilanmuutostöitä käsittävä toimenpidekokonaisuus. Tämä kokonaisuus oli suunnitelmien mukaan tarkoitus saada valmiiksi vuoden 2020 loppuun mennessä, mutta tehtyjen lisätöiden vuoksi aikataulu venyi vuoden 2021 alkupuolelle. Vuoden 2021 merkittävin kiinteistöihin suunnattu korjausinvestointi oli kesällä toteutettu Väinölä -rakennuksen ns. vanhan puolen vesikaton saneeraus.

Kuntayhtymän suunnitelmissa oli toteuttaa Penttilä ja Jaakkola -rakennuksissa opetuksen käytössä oleviin tilojen merkittäviä muutostöitä vuosien 2021 ja 2022 aikana. Näiden toimenpiteiden tavoitteena oli keskittää sähkö- ja automaatioalan sekä kone- ja tuotantotekniikan opetus Jaakkola -rakennukseen. Penttilä -rakennuksessa vapautuneita tiloja suunniteltiin mm. VALMA ja TUVA -koulutusten käyttöön. Kesän 2021 aikana aloitettiin Jaakkola -rakennuksessa jo vähäisiä tilanmuutosjärjestelyitä, joiden oli tarkoitus mahdollistaa vuoden 2022 kesälle suunnitellut laajemmat muutostyöt. Syksyn 2021 aikana päädyttiin kuitenkin keskeyttämään suunnitelman jatkototeutus. Suunniteltuihin tilajärjestelyihin palataan tarvittaessa tulevina vuosina.

Kiinteistöihin kohdistuu lähivuosina lisääntyviä korjaus- ja investointitarpeita. Useampi kuntayhtymän rakennus tulee vaatimaan lähivuosina erilaisia korjaus- ja päivitystoimenpiteitä. Rakennusten elinkaari on tulossa siihen vaiheeseen, jossa joudutaan uudistamaan mm. kiinteistöautomaatiota ja ilmanvaihtojärjestelmiä. Lisäksi Jaakkola ja Penttilä -rakennuksissa vesikatteiden materiaalit tulevat elinkaarensa päähän lähivuosina. Todennäköistä on, että lähivuosina joudutaan vielä palaamaan tilojen käytön järjestelyihin sekä Jaakkola ja Penttilä -rakennusten osalta. Samassa yhteydessä jouduttaneen tarkastelemaan Penttilä -rakennuksessa sosiaali- ja terveysalan käytössä olevien tilojen tulevaisuutta.

Kuntayhtymän tilikauden tulokset ovat olleet alijäämäisiä tilikaudesta 2015 alkaen. Ennusteen mukaan tilikausien tulokset tulevat pysymään alijäämäisinä myös taloussuunnitelmavuosina. Rahoituksen määräytymiseen vaikuttavat muutokset näyttäisivät kuitenkin helpottavan tilannetta, vaikka kuntayhtymän talouden tulos ei pelkästään tämä avulla käänny ylijäämäiseksi. Aiemmilta tilikausilta kertynyt ylijäämät riittävät kattamaan syntyvät alijäämät suunnitelmavuosina. Vuosikatteen parantuminen tulee parantamaan kuntayhtymän vuosikatetta ja maksuvalmiutta. Tämä luo talouteen puskuria tuleviin vuosiin.

1.1.7 Selonteko kuntayhtymän sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä

Kuntalaki (410/2015 115 §) velvoittaa kuntia ja kuntayhtymiä järjestämään sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan sekä raportoimaan niiden tuloksellisuudesta. Riskienhallinnan tulee olla järjestelmällistä toimintaa ja kattaa olennaiset toimintaan ja talouteen liittyvät riskit. Niistä annettavan toimintakertomusraportoinnin tulee perustua todennettavissa olevaan sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tuloksellisuuden arviointiin.

Valkeakosken seudun koulutus kuntayhtymässä sisäinen valvonta perustuu yhtymähallituksen 9.4.2008 hyväksymään sisäisen valvonnan ohjeeseen. Riskienhallinnan osalta noudatettiin koulutus kuntayhtymän yhtymävaltuuston 25.5.2010 hyväksymää riskienhallintapolitiikkaa. Yhtymävaltuusto hyväksyi 30.11.2021 (44 §) päivitetyn kuntayhtymän riskienhallintapolitiikan. Päivitetty ohje tuli voimaan joulukuun alussa 2021. Riskienhallintapolitiikkaa on täydennetty riskienhallinnan toimenpano-ohjelmalla.

Sisäisen valvonnan järjestäminen

Sisäisen valvonnan tarkoituksena on edistää kuntayhtymän tehokasta johtamista, riskienhallintaa ja toiminnan tuloksellisuuden arviointia. Sisäinen valvonta käsittää sekä luottamushenkilöille kuuluvan seurannan että esimiesten suorittaman toimivaltansa piiriin kuuluvan toiminnan tarkkailun ja korjaavat toimenpiteet.

Sisäisen valvonnan ohjeen mukaisesti sisäisen valvonnan ja siihen sisältyvän riskienhallinnan järjestämisestä vastaavat kuntayhtymän hallitus ja -johtaja. Kuntayhtymän hallitus vastaa kokonaisvaltaisen sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan asianmukaisesta järjestämisestä, sekä hyväksyy sisäistä valvontaa ja riskienhallintaa koskevat ohjeet ja menettelytavat. Lisäksi hallitus valvoo näiden noudattamista. Kuntayhtymäjohtaja/rehtori vastaa sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan toteuttamisesta koulutuskuntayhtymän tasolla. Tulosalueiden johtajat ja muut esimiehet ovat velvollisia järjestämään vastuualueensa sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan.

Kuntayhtymällä ei ole omaa erillistä sisäistä tarkastustoimintaa eikä tarkastusta ole organisoitu erilliseksi toiminnoksi. Tarvittaessa kuntayhtymän tilintarkastajat arvioivat osana toiminnan laillisuusvalvontaa kuntayhtymän sisäisen valvontajärjestelmän toimivuutta.

Kuntayhtymän toiminnassa noudatettiin toimintaa koskevia lakeja ja asetuksia sekä toisen asteen ammatillista koulutusta koskevia erityisohjeita. Koulutuskuntayhtymän toimintaa ohjaa keskeisesti opetus- ja kulttuuriministeriön myöntämä järjestämislupa. Ammatillisen koulutuksen reformin myötä päivittyneet lainsäädäntö on huomioitu päivittämällä koulutusta koskevia ohjeita ja sääntöjä. Koulutuskuntayhtymän sisäistä valvontaa ja omaa toimintaa ohjaa kuntayhtymän hallintosääntö. Vuoden 2018 alussa voimaan tullutta hallintosääntöä päivitettiin vuoden 2021 aikana kahdesti. Viimeksi tehdyt päivitykset hyväksyttiin yhtymävaltuustossa 30.11.2021 ja se tuli voimaan 1.1.2022. Perussopimus ja konserniohje ovat tulleet voimaan vuoden 2018 alussa. Koulutuskuntayhtymälle on myönnetty ISO 9001 -sertifikaatti 20.6.2018. Järjestelmään kuuluvat sisäiset ja ulkoiset auditoinnit tuovat esiin myös tärkeitä havaintoja sisäisen valvonnan kannalta.

Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymän sisäinen valvonta tuottaa pääosin kohtuullisen varmuuden toiminnan tuloksellisuudesta, lain- ja hyvän hallintotavan mukaisuudesta, varojen ja omaisuuden turvaamisesta sekä johtamisen edellyttämän luotettavan toiminnallisen ja taloudellisen informaation riittävydestä.

Riskienhallinnan järjestäminen

Riskienhallinta on osa sisäistä valvontaa ja sen tavoitteena on saada kohtuullinen varmuus kuntayhtymän tavoitteiden saavuttamisesta sekä toiminnan jatkuvuudesta ja häiriöttömyydestä. Riskienhallinta tarkoittaa järjestelmällistä ja ennakoivaa tapaa tunnistaa, analysoida, hallita ja raportoida toimintaan liittyviä uhkia ja mahdollisuuksia. Riskienhallinta käsittää kuntayhtymän lyhyen ja pitkän aikavälin strategiset, taloudelliset, toiminnalliset ja vahinkoriskit, jotka voivat olla ulkoisia tai sisäisiä. Riskienhallinnan tulee kohdistua koko kuntayhtymään ja sen eri toimintoihin ja organisaatiotasoihin. Kuntalain mukaisesti kuntayhtymän hallitus antaa vuosittain yhtymävaltuustolle toimintakertomuksessa selonteon sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä sekä keskeisistä johtopäätöksistä.

Koulutuskuntayhtymässä on suoritettu vuosittain riskienarviointia talousarvion laadinnan yhteydessä. Todennetut riskit jaotellaan riskiluokkiin: strategiset, taloudelliset, operatiiviset ja vahinkoriskit. Riskien osalta arvioidaan sekä toteutumisen todennäköisyyden ja niiden vaikutusten mukaan.

Riskien arvioinnissa määritellään riskien hallinnan toimenpiteet ja toimenpiteiden vastuuhenkilöt. Yhtymähallitukselle raportoidaan kerran vuodessa sisäisestä valvonnasta sekä merkittävimmistä riskeistä.

Kuntayhtymässä tehtiin laaja riskikartoitus loppuvuodesta 2020. Vuoden 2021 aikana kuntayhtymän johto kävi kahteen eri otteeseen läpi riskikartoituksen ajantasaisuuden. Riskikartoituksessa pyritään johtoryhmätyöskentelyllä tunnistamaan toimintaa ja toimintaympäristöä uhkaavat tekijät, arvioimaan ja priorisoimaan tunnistetut riskit sekä keräämään toimenpiteitä riskien hallitsemiseksi. Vuoden 2020 riskikartoituksessa kirjattiin yhteensä 19 erilaista kuntayhtymän toimintaan liittyvää riskiä. Tunnistettujen riskien osalta arvioitiin niiden toteutumisen todennäköisyys ja toteutumisen seuraukset. Toiminnan kannalta kriittisimmiksi riskeiksi arvioitiin työyhteisön toimivuus ja työhyvinvointi sekä organisaation toimivuus, tietosuojaja ja -turva, ydin- ja tukiprosessien toimivuus, ennakointi, väkivallan uhka/teko, työtapaturmat, uusien tuotteiden ja palveluiden luomisen epäonnistuminen ja johtamisrakenteen uudistamisen epäonnistuminen.

Arvio merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä sekä muista toiminnan kehittämiseen vaikuttavista seikoista

Kuntayhtymän merkittävimmät toiminnan ja talouden riskit liittyvät organisaation tarvitseminen muutosten läpiviennin hallintaan, henkilöstön hyvinvointiin, opiskelijahankinnassa onnistumiseen, henkilöstön saatavuuteen ja osaamiseen, tietojärjestelmien toimivuuteen sekä Opetus- ja kulttuuriministeriöltä saatavan rahoituksen riittävyyteen. Nämä samat riskitekijät ovat vaikuttaneet jo useamman vuoden koulutuskuntayhtymän toimintaan eikä sen vuoksi kuntayhtymän toimintaan liittyvissä riskeissä ole tapahtunut merkittävää muutosta vuoden 2021 aikana.

Vuoden 2021 alussa toteutettiin koulutuspalveluiden tulosalueelle organisaatiomuutos, jossa muutettiin lähiesihenkilöiden määriä ja tehtävänkuvia. Muutoksessa yhdeksän määräaikaisen koulutuspäällikön tehtävät päättyivät ja tulosalueella siirryttiin kolmen toimialapäällikön malliin. Samaan aikaan on jouduttu viemään läpi useita muitakin toimintaan merkittävästi vaikuttaneita muutoksia. Organisaation tehtiin muutoksia vielä elokuun alussa. Muutostilanteessa organisaation toimivuuteen ja johtamisjärjestelmään kohdistuu merkittäviä haasteita. Myös työyhteisön toimivuus vaatii muutostilanteessa huomioimista ja samalla on varmistettava, että henkilöstön työhyvinvointiin ei kohdistu liiallisia riskejä. Muutos tilannetta ei ole helpottanut edelleen jatkunut Covid 19 -pandemia. Tilanteen vaikutukset olivat nähtävissä syksyllä 2021 tehdyn työolobarometrin tuloksien heikentymisenä edellisiin vuosiin verrattuna.

Kuntayhtymässä on huolehdittava ydin- ja tukiprosessien toimivuudesta. Näin varmistetaan osaltaan organisaatiomuutokseen asetettujen tavoitteiden toteutumista sekä prosessien laadukas toiminta. Prosessien päivittäminen aloitettiin vuoden 2021 aikana ja sitä jatketaan vuonna 2022.

Toiminnan jatkuvuuden varmistamisen osalta on edelleen olemassa riskejä. Tämä kohdistuu erityisesti toimintojen avainhenkilöihin. Organisaatiossa joudutaan selvittämään, miten tähän riskiin voidaan vaikuttaa mm. sijaisjärjestelyin.

Kuntayhtymällä ei ole aiemmin ollut kattavaa sopimuksenhallintajärjestelmää, minkä vuoksi sopimuseuranta ei ole kaikilta osin asianmukaisesti järjestetty. Puutteiden vuoksi sopimushallinta on ollut hajanaista. Kuntayhtymässä otettiin käyttöön M-Files -järjestelmä vuoden 2021 aikana. Järjestelmää käytetään viranhaltijapäätöksien laadinnan ja kokoushallinnan lisäksi mm. sopimushallinnassa. Järjestelmä mahdollistaa sopimusten arkistoinnin keskitetysti ja mm. sopimusten irtisanomista ja päätymissaikoihin liittyvän automaattisen valvonnan. Järjestelmän käyttöönoton myötä kuntayhtymän sopimushallintaa selkeytyy merkittävästi.

Tietotekniikan ja tietoliikenteen toimivuuden, tietoturvan ja luotettavuuden varmistaminen ovat nykyaikaisen organisaation keskeisiä haasteita. Molempiin liittyy merkittäviä riskitekijöitä. Oppilaitos ei käytännössä voi toimia ilman näiden toimintavarmuutta. Tietoliikenteen toimivuuden varmistamiseksi kuntayhtymässä on varauduttava mm. sisäisen tietoverkon ja verkkolaitteiden uusimiseen. Tähän liittyviä toimenpiteitä on käynnistetty vuoden 2021 aikana. Tietoturvaa tullaan parantamaan erilaisilla toimenpiteillä esim. kaksivaiheisen tunnistautumisen käyttöönoton laajentamisella sekä henkilökunnan että opiskelijoiden osalta. Myös tietosuojan parantaminen tulee vaatimaan kuntayhtymässä aiempaa tarkempaa suunnittelua ja dokumentointia. Tietosuojaa koskevat kysymykset on tunnistettava ja otettava paremmin huomioon toimintojen kehittämisen yhteydessä. Kuntayhtymässä on vuoden 2021 aikana aloitettu Digiturvamallin käyttöönotto helpottamaan ja yhdenmukaistamaan tietosuojan ja tietoturvaan liittyvää dokumentaatiota.

Riskikartoituksessa tunnistettiin henkilö- ja työturvallisuuteen liittyviä riskejä. Kuntayhtymässä tulee huolehtia kaikkien työntekijöiden ja opiskelijoiden työympäristön turvallisuudesta. Työympäristöön ja itse työhön liittyvien vaarojen tunnistamisen ja riskien arvioinnin yhdenmukaistamiseksi sekä dokumentaation yhtenäistämiseksi kuntayhtymässä otettiin käyttöön Riski Arvi -ohjelmisto vuoden 2021 aikana. Henkilöturvallisuuteen liittyen oppilaitoksessa on päivitetty turvallisuussuunnitelmia. Turvallisuuden ja psykososiaalisen hyvinvoinnin kehittämiseen täytyy panostaa monella eri tavalla. Henkilöstön koulutus ja tiedottaminen ovat keskeinen osa tätä toimintaa.

Riskien kartoituksessa strategisten riskien osalta tunnistettiin kolme eri kokonaisuutta. Ensimmäinen organisaation kyvyssä ennakoita tulevaisuuden osaamistarpeita ja toimintaympäristön muutoksia todettiin kehittämistarpeita. Puutteet ennakkoinnissa voivat vaikuttaa kuntayhtymän kykyyn tarjota koulutuspalveluita riittävän nopeasti ja joustavasti. Toiseksi resurssien riittämättömyys uusien tuotteiden ja palveluiden ideointiin ja toteutukseen haittaa organisaation kykyä uudistua. Johdon tulee varmistaa tarvittavat resurssit uudistumiseen haasteellisesta taloustilanteesta huolimatta. Kolmas kokonaisuus liittyy digitalisaation tuomien mahdollisuuksien hyödyntämisen haasteisiin. Kuntayhtymän tulee pystyä tuottamaan ajantasaista informaatiota toimintansa tueksi ja toisaalta kyettävä varmistamaan henkilöstö osaaminen digitalisaation opetustoimintaan tuomiin mahdollisuuksiin.

Kuntayhtymän taloudelliset riskit liittyvät keskeisesti taloudellisen tuloksen alijäämäisyyteen. Tilikauden tulokset ovat olleet alijäämäisiä viimeiset kuusi tilikautta eikä tilikausi 2022 talousarvion mukaan ole tuomassa muutosta tilanteeseen. Tilanne edellyttää edelleen kustannusten sopeuttamista olemassa olevaan toimintatuottotasoon. Riskinä talouden sopeuttamisessa on, että resurssien vähentämisessä organisaatio ei pysty enää uudistumaan riittävän nopeasti. Toisaalta sopeutustoimien epäonnistuminen vaarantaa koko kuntayhtymän toimintamahdollisuudet tulevaisuudessa.

1.2 Tilikauden tuloksen muodostuminen ja toiminnan rahoitus

1.2.1 Tilikauden tuloksen muodostuminen

Tuloslaskelma (1000 €)	2021	2020
Toimintatuotot	10 359	10 828
Valmistus omaan käyttöön	0	0
Toimintakulut	-10 454	-10 346
Toimintakate	-95	482
Rahoitustuotot ja -kulut		
Korkotuotot	0	0
Muut rahoitustuotot	0	1
Korkokulut	-9	-3
Muut rahoituskulut	-1	0
Vuosikate	-104	480
Poistot ja arvonalentumiset	-837	-1 068
Satunnaiset tuotot ja kulut	0	0
Tilikauden tulos	-941	-588
Tilikauden yli-/alijäämä	-941	-588
Tuloslaskeman tunnusluvut		
Toimintatuotot/toimintakulut, %	99,1	105
Vuosikate/Poistot, %	-12	44
Kasvuprosentti	-4,3	7,2
Toimintakate %, toimintatuotoista	-0,9	4,5
Vuosikate, €/opiskelija	-97	477
Opiskelijamäärä *)	1 072,78	1 006,43

*) Painottamattomat opiskelijavuodet

Tilikaudelle jaksotettujen tulojen riittävyys jaksotettuihin menoihin osoitetaan tuloslaskelman välitulosten eli toimintakatteen, vuosikatteen ja tilikauden tuloksen avulla. Toimintatuottojen %-osuus toimintakuluista osoittaa, paljonko toiminnan kuluista saadaan katettua varsinaisen toiminnan tuotoilla. Toimintatuotot kattoivat 99,1 % toimintakuluista. Tunnusluku on edellistä tilikautta heikompi.

Vuosikate osoittaa tulorahoituksen, joka jää käytettäväksi investointeihin, sijoituksiin ja lainan lyhennyksiin. Vuosikate on keskeinen kateluku arvioitaessa tulorahoituksen riittävyyttä. Perusoletus on, että mikäli vuosikate on siitä vähennettävien poistojen suuruinen, kunnan/kuntayhtymän tulorahoitus on riittävä. Vuosikatteen ja poistojen vertailussa käytetään tunnuslukua Vuosikate/poistot. Kun tunnusluvun arvo on 100 %, oletetaan tulorahoituksen olevan riittävää. Oletusta voidaan kuitenkin pitää pätevänä vain, jos poistot ja arvonalentumiset vastaavat keskimääräistä vuotuista investointitasoa pitkällä aikavälillä. Kuntayhtymän vuosikate oli tilikaudella edellistä tilikautta selkeästi heikompi. Taustalla tähän vaikuttaa erityisesti edellistä tilikautta alhaisempi toimintatuottojen taso sekä edellisten vuosien aikana saadun lisärahoituksen käytön tilikaudelle synnyttämät henkilöstökulut, jotka ovat osaltaan nostaneet toimintakulujen taso.

1.2.2 Toiminnan rahoitus

Rahoituslaskelma (1000 €)	2021	2020
Toiminnan rahavirta		
Vuosikate	-104	480
Satunnaiset erät		
Tulorahoituksen korjauserät	18	9
Investointien rahavirta		
Investointimenot	-1 027	-1 441
Rahoitusosuudet investointeihin	0	0
Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutustulot	0	4
Toiminnan ja investointien rahavirta	-1 114	-949
Rahoituksen rahavirta		
Antolainauksen muutokset		
Lainakannan muutokset		
Pitkäaikaisten lainojen lisäys		1 000
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	-125	
Oman pääoman muutokset		
Muut maksuvalmiuden muutokset	1 234	-49
Rahoituksen rahavirta	1 109	951
Rahavarojen muutos	-4	2
Rahavarat 31.12.	68	73
Rahavarat 1.1.	73	70
Rahoituslaskelman tunnusluvut		
Toiminnan ja investointien rahavirran kertymä, 5 vuodelta (1000 €)	-3 641	-2 349
Investointien tulorahoitus, %	-10,1	33,3 %
Laskennallinen lainanhoitokate	-0,8	3,8
Kassan riittävyys, pv	2	2

Toiminnan ja investointien rahavirta -välituloksen tilinpäätösvouden ja neljän edellisen vuoden kertymän avulla voidaan seurata investointien omarahoituksen toteutumista pitemmällä aikavälillä. Omarahoitusvaatimus täyttyy, jos kertymä viimeksi päättyneenä tilinpäätösvoonna on positiivinen. Toiminnan ja investointien rahavirran kertymä ei saisi muodostua pysyvästi negatiiviseksi.

Investointien tulorahoitus % = $100 \cdot \text{Vuosikate} / \text{Investointien omahankintameno}$. Tunnusluku kertoo siis sen, kuinka paljon investointien omahankintamenosta on rahoitettu tulorahoituksella.

Kassan riittävyys (pv) = $365 \text{ pv} \cdot \text{Rahavarat } 31.12. / \text{Kassasta maksut tilikaudella}$. Tunnusluku kuvaa, monenko päivän kassasta maksut voidaan kattaa kuntayhtymän rahavaroilla.

Toiminnan ja investointien rahavirta -välituloksen tilinpäätösvouden ja neljän edellisen vuoden kertymän avulla voidaan seurata investointien omarahoituksen toteutumista pitemmällä aikavälillä. Omarahoitusvaatimus täyttyy, jos kertymä viimeksi päättyneenä tilinpäätösvoonna on positiivinen. Toiminnan ja investointien rahavirran kertymä ei saisi muodostua pysyvästi negatiiviseksi.

Kuntayhtymän konsernitalin saldo 31.12.2021 on siirretty rahoista ja pankkitilisaamisista lyhytaikaisiin saamisiin (muut saamiset). VSKY:n pankkitili kuuluu Valkeakosken kaupungin konsernin konsernitalikonaisuuteen, jossa Valkeakosken kaupunki on emoyhteisö ja päätilin haltija. Ilman kyseistä kirjapidollista siirtoa kassan riittävydeksi olisi muodostunut 50 pv (v. 2020 vastaavasti 109 pv).

1.2.3 Rahoitusasema ja sen muutokset

TASE			VASTATTAVAA (1000 €)		
VASTAAVAA (1000 €)	2021	2020	VASTATTAVAA (1000 €)	2021	2020
PYSYVÄT VASTAAVAT	9 602	9 412	OMA PÄÄOMA	9 435	10 376
Aineettomat hyödykkeet	60	2	Peruspääoma	6 775	6 775
Aineettomat oikeudet	60	2	Arvonkorotusrahasasto	34	34
Aineelliset hyödykkeet	9 510	9 379	Muut omat rahastot	0	0
Maa- ja vesialueet	49	49	Edell. tilikausien yli-/alijäämä	3 567	4 155
Rakennukset	8 631	7 399	Tilikauden yli-/alijäämä	-941	-588
Kiinteät rakenteet ja laitteet	159	166	POISTOERO JA VAPAA- EHTOISET VARAUKSET		
Koneet ja kalusto	189	107	PAKOLLISET VARAUKSET	30	12
Muut aineelliset hyödykkeet	3	3	Muut pakolliset varaukset	30	12
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hakinnat	479	1 655	TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT	17	19
Sijoitukset	32	31	Muut toimeksiantojen pääomat	17	19
Tytäryhtiöosakkeet ja -osuudet	29	29	VIERAS PÄÄOMA	2 678	2 989
Muut osakkeet ja osuudet	3	3	Pitkäaikainen	750	875
TOIMEKSIANTOJEN VARAT	17	18	Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	750	875
Muut toimeksiantojenvarat	17	18	Lainat julkisyhteisöiltä	0	0
VAIHTUVAT VASTAAVAT	2 541	3 966	Lyhytaikainen	1 928	2 114
Vaihto-omaisuus	24	26	Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	125	125
Aineet ja tarvikkeet	24	26	Lainat julkisyhteisöiltä	0	0
Saamiset	2 449	3 867	Saadut ennakot	0	0
Pitkäaikaiset saamiset	0	0	Ostovelat	431	638
Lyhytaikaiset saamiset	2 449	3 867	Muut velat	154	166
Myyntisaamiset	13	45	Siirtovelat	1 218	1 185
Muut saamiset	2 061	3 470	VASTATTAVAA YHTEENSÄ	12 160	13 396
Siirtosaamiset	375	352	TASEEN TUNNUSLUVUT		
Rahoitusarvopaperit	0	0	Omavaraisuusaste, %	77,6	77,5
Rahat ja pankkisaamiset	68	73	Suhteellinen velkaantuneisuus, %	25,9	27,6
VASTAAVAA YHTEENSÄ	12 160	13 396	Kertynyt yli-/ alijäämä	2 626	3 567
			Kertynyt yli-/alijäämä, €/opiskelija	2 447	3 544
			Lainakanta 31.12., 1 000 €	875	1 000
			Lainakanta 31.12., €/opiskelija	815	994
			Lainat ja vastuut, 31.12.	1 172	1 529
			Lainat ja vastuus, €/opiskelija	1 092	1 500
			Lainasaamiset, 1 000 €	0	0
			Opiskelijamäärä *)	1072,78	1 006,43

*) Painottamattomat opiskelijavuodet

Omavaraisuusaste, % = $100 * (\text{Oma pääoma} + \text{Poistoero ja vapaaehtoiset varaukset}) / (\text{Koko pääoma} - \text{Saadut ennakot})$. Omavaraisuusaste mittaa vakavaraisuutta, alijäämän sietokykyä ja sen kykyä selviytyä sitoumuksista pitkällä tähtäyksellä. Omavaraisuuden hyvänä tavoitetasona voidaan pitää 70 %:n omavaraisuutta. 50 %:n tai sitä alempi omavaraisuusaste merkitsee kuntataloudessa merkittävän suurta velkarasitetta.

Suhteellinen velkaantuneisuus, % = $100 * (\text{Vieras pääoma} - \text{Saadut ennakot}) / \text{Käyttötulot}$. Tunnusluku kertoo, kuinka paljon käyttötuloista tarvittaisiin vieraan pääoman takaisinmaksuun. Mitä pienempi velkaantuneisuuden tunnusluvun arvo on, sitä paremmat mahdollisuudet kunnalla on selviytyä velan takaisinmaksusta tulo-rahoituksella.

Kertynyt ylijäämä (alijäämä) = Edellisten tilikausien ylijäämä (alijäämä) + Tilikauden ylijäämä (alijäämä). Luku osoittaa, paljonko kunnalla on kertynyttä ylijäämää tulevien vuosien liikkumavarana, taikka paljonko on kertynyttä alijäämää, joka on katettava tulevina vuosin

1.2.4 Kokonaistulot ja -menot

KOKONAISTULOT JA -MENOT 2021			KOKONAISTULOT JA -MENOT 2021		
TULOT	1000 €	%	MENOT	1000 €	%
Toiminta			Toiminta		
Toimintatuotot	802	7,7	Toimintakulut	10 454	90,1
Verotulot	0	0,0	- Valmistus omaan käyttöön	0	0,0
Valtionosuudet	9 557	92,3	Korkokulut	9	0,1
Korkotuotot			Muut rahoituskulut	1	0,0
Muut rahoitustuotot	0	0,0	Satunnaiset kulut	0	0,0
Satunnaiset tuotot	0	0,0	Tulorahoituksen korjauserät	0	0,0
Tulorahoituksen korjauserät	0	0,0	+/- pakoll. varausten muutos	-18	-0,2
- Pysyvien vastaavien			- Pysyvien vastaavien		
hyödykkeiden luovutusvoitot	0	0,0	hyödykkeiden luovutustappiot	0	0,0
Investoinnit			Investoinnit		
Rahoitusosuudet			Investointimenot	1 027	8,9
investointimenoihin	0	0,0			
Pysyvien vastaavien			Rahoitustoiminta		
hyödykkeiden luovutusvoitot	0	0,0	Antolainasaamisten lisäykset	0	0,0
Rahoitustoiminta			Pitkäaikaisten lainojen vähennys	125	1,1
Antolainasaamisten vähennykset	0	0,0	Lyhytaikaisten lainojen vähennys	0	0,0
Pitkäaikaisten lainojen lisäys	0	0,0	Oman päätöman vähennys	0	0,0
Lyhytaikaisten lainojen lisäys	0	0,0			
Oman pääoman lisäys	0	0,0			
Kokonaistulot yhteensä	10 359	100,0	Kokonaismenot yhteensä	11 598	100,0

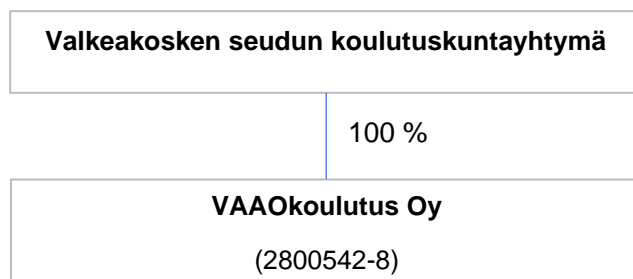
Kokonaistulojen ja -menojen laskelma laaditaan tuloslaskelmasta ja rahoituslaskelmasta, jotka sisältävät vain ulkoiset tulot, menot ja rahoitustapahtumat ja joissa liikelaitokset ja muut taseyksiköt on yhdistelty rivi riviltä. Kokonaistulo ja -meno -käsitteet kattavat laskelmassa varsinaisen toiminnan ja investointien tulot ja menot sekä rahoitustoiminnan rahan lähteet ja käytön.

Kokonaistuloista 100 % muodostui toimintatuotoista ja valtionosuusrahoituksesta. Jälkimmäisen osuus kokonaistuloista on noin 92,3 %. Kokonaismenoista toimintakulut käsittävät noin 90 % ja investointimenot olivat noin 8,9 % kokonaismenoista. Kokonaistulojen ja -menojen erotus on noin 1 238 milj. euroa.

1.3 Kuntayhtymäkonsernin toiminta ja talous

1.3.1 Yhdistelmä konsernitilinpäätökseen sisältyvistä yhteisöistä

Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymäkonserniin kuuluu kuntayhtymän 100-prosenttisesti omistama tytäryhteisö VAAOkoulutus Oy, jonka aloitti toimintansa joulukuussa 2016. Yhtiöön on siirretty koulutuskuntayhtymän kilpailutilanteessa markkinoilla harjoittama toiminta. Yhtiöllä ei ole omaa henkilöstöä, toimitiloja ja laitteita, vaan se hankkii pääsääntöisesti kaikki koulutuksen järjestämisessä tarvittavat palvelut kuntayhtymältä.



1.3.2 Konsernin toiminnan ohjaus

Kuntayhtymän tytäryhtiön toiminnan ja talouden ohjaus perustuu 28.11.2017 hyväksymään konserniohjeeseen. Ohjeen mukaan

- Tytäryhteisö noudattaa talousarvion ja tilinpäätöksen laadinnassa kuntayhtymän antamia ohjeita ja aikatauluja.
- Tytäryhteisö on velvollinen raportoimaan toiminnastaan ja taloudellisesta tilanteestaan konserniohjeen ohjeiden mukaisesti
- Merkittävät poikkeamat hyväksytystä suunnitelmasta, talousarviosta ja rahoitusasemasta on raportoitava aina välittömästi konsernijohdolle (yhtymähallitus ja kuntayhtymän johtaja)
- Tytäryhteisön hallituksen on hankittava konsernijohtoon ennakkokäsitys konserniohjeessa lueteltuihin toimenpiteisiin
- Yhtymähallitus nimeää edustajat tytäryhteisön yhtiökokoukseen ohjeistaa yhtiökokousedustajia tytäryhteisön hallituksen kokoonpanosta sekä hallituksen jäsenten valinnasta

1.3.3 Selonteko konsernivalvonnan järjestämisestä

Kuntalaki (410/2015) asettaa konsernivalvonnan perusteet. Ko. lain 48 §:n mukaan konsernijohto (kuntayhtymässä yhtymähallitus, kuntayhtymäjohtaja/rehtori ja talous- ja hallintojohtaja) vastaa kuntakonsernissa omistajaohjauksen toteuttamisesta sekä konsernivalvonnan järjestämisestä, jollei hallintosäännössä toisin määrätä. Lisäksi lain 123 §:n mukaan tilintarkastajien on tarkastettava, onko kunnan ja kuntakonsernin sisäinen valvonta ja riskienhallinta sekä konsernivalvonta järjestetty asianmukaisesti.

Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymän hallintosäännön 13 §:ssä on täsmennetty kuntayhtymän hallituksen, kuntayhtymäjohtajan sekä talous- ja hallintojohtajan tehtäviä ja toimivallan jakoa omistajaohjauksessa ja konsernivalvonnassa. Edellä mainitut tahot vastaavat konserniyhteisöjen ohjauksesta sekä yhteisöjen sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisen että tuloksellisuuden valvonnasta.

1.3.4 Konsernitilinpäätös ja sen tunnusluvut

Konsernituloslaskelma ja sen tunnusluvut

	Tilikausi 1.1.2021-31.12.2021	Tilikausi 1.1.2020-31.12.2020
Toimintatuotot	10 374 426,98	10 845 665,86
Toimintakulut	-10 464 647,64	-10 349 883,91
Osuus osakkuusyhteisöjen voitosta (tappiosta)	0,00	0,00
Toimintakate	-90 220,66	495 781,95
Verotulot	0,00	0,00
Valtionosuudet	0,00	0,00
Rahoitustuotot ja -kulut		
Korkotuotot	0,00	16,22
Muut rahoitustuotot	514,53	656,89
Korkokulut	-8 766,01	-3 256,60
Muut rahoituskulut	-634,78	-3,51
Vuosikate	-99 106,92	493 194,95
Poistot ja arvonalentumiset		
Suunnitelman mukaiset poistot	-837 271,49	-800 867,41
Omistuksen eliminointierot	0,00	0,00
Arvonalentumiset	0,00	-267 023,00
Satunnaiset erät	0,00	0,00
Tilikauden tulos	-936 378,41	-574 695,46
Tilinpäätössiirrot	0,00	0,00
Tilikauden verot	-2 032,34	-5 417,68
Laskennalliset verot	0,00	0,00
Vähemmistöosuudet	0,00	0,00
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	-938 410,75	-580 113,14

Konsernituloslaskelman tunnusluvut		
Toimintatuotot/Toimintakulut, % = 100 x Toimintatuotot / (Toimintakulut - Valmistus omaan käyttöön)	99,1	104,8
Vuosikate/Poistot, % = 100 x Vuosikate / Poistot ja arvonalentumiset	-11,8	46,2
Vuosikate, euroa/opiskelija = Vuosikate / opiskelijamäärä	-92,1	488,8
Opiskelijavuosi (painottamaton)	1 076,06	1 009,05

Huom! VAAOkoulutus Oy:n vuoden 2020 tilinpäätöstä muutettu 22.4.2021 verojen ja vakuutuksen osalta. Korjausta ei ole tuotu kuntayhtymäkonsernin vuoden 2020 vertailulukuihin. Kts. kappale 4.5.

Konsernin rahoituslaskelma ja sen tunnusluvut

	Tilinpäätös 2021	Tilinpäätös 2020
Toiminnan rahavirta		
Vuosikate	-99 106,92	493 194,95
Satunnaiset erät	0,00	0,00
Tilikauden verot	-2 032,34	-5 417,68
Tulorahoituksen korjauserät	<u>17 600,00</u>	<u>8 742,73</u>
	-83 539,26	496 520,00
Investointien rahavirta		
Investointimenot	-1 027 238,44	-1 441 143,65
Rahoitusosuudet investointimenoihin	0,00	0,00
Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutustulot	<u>0,00</u>	<u>3 657,27</u>
	-1 027 238,44	-1 437 486,38
Toiminnan ja investointien rahavirta	-1 110 777,70	-940 966,38
Rahoituksen rahavirta		
Antolainauksen muutokset		
Antolainasaamisten lisäys	0,00	0,00
Antolainasaamisten vähennys	0,00	0,00
Lainakannan muutokset		
Pitkäaikaisten lainojen lisäys	0,00	1 000 000,00
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	-125 000,00	0,00
Lyhytaikaisten lainojen muutos	0,00	0,00
Oman pääoman muutokset	2 807,88	0,00
Muut maksuvalmiuden muutokset		
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset	-440,00	-725,00
Vaihto-omaisuuden muutos	1 149,28	1 387,08
Saamisten muutos	1 374 410,93	-451 279,08
Korottomien velkojen muutos	<u>-186 450,61</u>	<u>408 213,50</u>
Rahoituksen rahavirta	1 066 477,48	957 596,50
Rahavarojen muutos	-44 300,22	16 630,12
Rahavarojen muutos		
Rahavarat 31.12.	149 734,34	194 034,56
Rahavarat 1.1.	<u>194 034,56</u>	<u>177 404,44</u>
	-44 300,22	16 630,12

Konsernin rahoituslaskelman tunnusluvut		
Toiminnan ja investointien rahavirran kertymä 5 vuodelta, 1 000 €	-3 583	-2 284
Investointien tulorahoitus, % = 100 x Vuosikate / Investointien omahankintameno	-9,6	34,2
Laskennallinen lainanhoitokate = (Vuosikate + Korkokulut) / (Korkokulut + Lainanlyhennykset)	-0,8	3,9
Kassan riittävyys, pv = 365 pv x Rahavarat 31.12. / Kassasta maksut tilikaudella	5	6

Konsernitase ja sen tunnusluvut

	31.12.2021	31.12.2020
VASTAAVAA		
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineettomat hyödykkeet		
Aineettomat oikeudet	59 559,83	1 744,24
Muut pitkävaikutteiset menot	0,00	0,00
Ennakkomaksut	0,00	0,00
	<u>59 559,83</u>	<u>1 744,24</u>
Aineelliset hyödykkeet		
Maa- ja vesialueet	48 746,41	48 746,41
Rakennukset	8 631 492,19	7 399 046,60
Kiinteät rakenteet ja laitteet	159 102,65	166 467,89
Koneet ja kalusto	189 203,47	107 066,63
Muut aineelliset hyödykkeet	2 653,76	2 653,76
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	479 287,34	1 654 853,17
	<u>9 510 485,82</u>	<u>9 378 834,46</u>
Sijoitukset		
Osakkuusyhteisöosuudet	0,00	0,00
Muut osakkeet ja osuudet	3 000,00	2 500,00
Joukkovelkakirjalainasaamiset	0,00	0,00
Muut lainasaamiset	0,00	0,00
Muut saamiset	0,00	0,00
	<u>3 000,00</u>	<u>2 500,00</u>
TOIMEKSIANTOJEN VARAT		
Valtion toimeksiannot	0,00	0,00
Lahjoitusrahastojen varat	17 147,39	17 972,15
Muut toimeksiantojen varat	0,00	0,00
	<u>17 147,39</u>	<u>17 972,15</u>
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Vaihto-omaisuus		
Aineet ja tarvikkeet	24 455,66	25 604,94
Keskeneräiset tuotteet	0,00	0,00
Valmiit tuotteet	0,00	0,00
Muu vaihto-omaisuus	0,00	0,00
Ennakkomaksut	0,00	0,00
	<u>24 455,66</u>	<u>25 604,94</u>
Saamiset		
Pitkäaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	0,00	0,00
Lainasaamiset	0,00	0,00
Laskennalliset verosaamiset	0,00	0,00
Muut saamiset	0,00	0,00
Siirtosaamiset	0,00	0,00
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	21 103,56	12 822,94
Lainasaamiset	0,00	0,00
Laskennalliset verosaamiset	0,00	0,00
Muut saamiset	2 067 374,61	3 473 055,79
Siirtosaamiset	375 218,02	352 228,39
	<u>2 463 696,19</u>	<u>3 838 107,12</u>
Rahoitusarvopaperit		
Osakkeet ja osuudet	0,00	0,00
Sijoitukset rahamarkkinainstrumentteihin	0,00	0,00
Joukkovelkakirjalainasaamiset	0,00	0,00
Muut arvopaperit	0,00	0,00
	<u>0,00</u>	<u>0,00</u>
Rahat ja pankkisaamiset	149 734,34	194 034,56
VASTAAVAA YHTEENSÄ	12 228 079,23	13 458 797,47

	31.12.2021	31.12.2020
VASTATTAVAA		
OMA PÄÄOMA		
Peruspääoma	6 775 384,27	6 775 384,27
Säätiöiden ja yhdistysten peruspääomat	0,00	0,00
Arvonkorotusrahasto	33 979,51	33 979,51
Muut omat rahastot	0,00	0,00
Edellisten tilikausien ylijäämä (alijäämä)	3 623 718,01	4 201 023,27
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	-938 410,75	-580 113,14
	<u>9 494 671,04</u>	<u>10 430 273,91</u>
VÄHEMMISTÖOSUUDET	0,00	0,00
PAKOLLISET VARAUKSET		
Eläkevaraukset	0,00	0,00
Muut pakolliset varaukset	30 000,00	12 400,00
	<u>30 000,00</u>	<u>12 400,00</u>
TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT		
Valtion toimeksiannot	0,00	0,00
Lahjoitusrahastojen pääomat	17 147,39	17 972,15
Muut toimeksiantojen pääomat	285,00	725,00
	<u>17 432,39</u>	<u>18 697,15</u>
VIERAS PÄÄOMA		
Pitkäaikainen		
Joukkovelkakirjalainat	0,00	0,00
Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	750 000,00	875 000,00
Lainat julkisyhteisöiltä	0,00	0,00
Lainat muilta luotonantajilta	0,00	0,00
Saadut ennakot	0,00	0,00
Ostovelat	0,00	0,00
Muut velat	0,00	0,00
Siirtovelat	0,00	0,00
Laskennalliset verovelat	0,00	0,00
Lyhytaikainen		
Joukkovelkakirjalainat	0,00	0,00
Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	125 000,00	125 000,00
Lainat julkisyhteisöiltä	0,00	0,00
Lainat muilta luotonantajilta	0,00	0,00
Saadut ennakot	0,00	0,00
Ostovelat	431 551,62	643 614,78
Muut velat	161 006,34	168 930,46
Siirtovelat	1 218 417,84	1 184 881,17
Laskennalliset verovelat	0,00	0,00
	<u>2 685 975,80</u>	<u>2 997 426,41</u>
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	12 228 079,23	13 458 797,47

Konsernitaseen tunnusluvut	2021	2020
Omavaraisuusaste, % = $100 \times (\text{Oma pääoma} + \text{Vähemmistöosuus} + \text{Konsernireservi}) / (\text{Koko pääoma} - \text{Saadut ennakot})$	77,6	77,5
Suhteellinen velkaantuneisuus, % = $100 \times (\text{Vieras pääoma} - \text{Saadut ennakot}) / \text{Käyttötulot}$ Käyttötulot muodostuvat tilikauden toimintatuotoista, verotuloista ja käyttötalouden valtionosuuksista.	25,9	27,6
Kertynyt ylijäämä (alijäämä), 1000 € = Edellisten tilikausien ylijäämä (alijäämä) + Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	2 685	3 621
Kertynyt ylijäämä (alijäämä), €/opiskelijavuosi = $[\text{Edellisten tilikausien ylijäämä (alijäämä)} + \text{Tilikauden ylijäämä (alijäämä)}] / \text{Opiskelijavuosi}$	2 495	3 588
Konsernin lainat, €/opiskelijavuosi = $[\text{Vieras pääoma} - (\text{Saadut ennakot} + \text{Ostovelat} + \text{Siirtovelat} + \text{Muut velat})] / \text{Opiskelijavuosi}$	813	991
Konsernin lainakanta 31.12., 1000 € = Vieras pääoma - (Saadut ennakot + Ostovelat + Siirtovelat + Muut velat)	875	1 000
Lainat ja vuokravastuut 31.12., 1000 € = Vieras pääoma - (Saadut ennakot + Ostovelat + Siirtovelat + Muut velat) + vuokravastuut	1 172	1 529
Lainat ja vuokravastuut 31.12., €/opiskelijavuosi = $[\text{Vieras pääoma} - (\text{Saadut ennakot} + \text{Ostovelat} + \text{Siirtovelat} + \text{Muut velat}) + \text{vuokravastuut}] / \text{Opiskelijavuosi}$	1 089	1 515
Konsernin lainasaamiset 31.12., 1000 € = Sijoituksiin merkityt joukkovelkakirjalainasaamiset ja muut lainasaamiset	0	0
Opiskelijavuosi (painottamaton)	1 076,06	1 009,05

Huom! VAAOkoulutus Oy:n vuoden 2020 tilinpäätöstä muutettu 22.4.2021 verojen ja vakuutuksen osalta. Korjausta ei ole tuotu kuntayhtymäkonsernin vuoden 2020 vertailulukuihin. Kts. kappale 4.5.

1.4 Tilikauden tuloksen käsittely

Yhtymähallitus esittää tilikauden -941 241,44 euron tuloksen käsittelystä seuraavaa:

- Kirjataan tilikauden tulos, alijäämä 941.241,44 euroa taseen edellisten tilikausien ylijäämä-/alijäämätilille

Huolimatta tilikauden alijäämästä, erillistä talouden tasapainottamista koskevaa suunnitelmaa ei tarvitse tehdä, koska koulutuskuntayhtymällä on tilikauden alijäämä mukaan lukien taseessa kertynyttä ylijäämää yhteensä 2.625.505,79 euroa.

2 TALOUSARVION TOTEUTUMISVERTAILUT

2.1 Strategiset tavoitteet ja koulutuskuntayhtymän tuloksellisuus

Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymän / Valkeakosken ammattiopiston VAAO strategia vuosille 2018-2021 on hyväksytty toteutettavaksi yhtymävaltuuston kokouksessa 28.11.2017. Strategia määrittelee VAAOn toimintamallit ja –periaatteet, joilla varmistetaan vision suuntainen toiminta ja sen toteutuminen. Yksityiskohtaiset toimenpiteiden tavoitteet ja toteutus suunnitelmat vahvistetaan erikseen kunakin vuonna talousarvion laadinnan yhteydessä. Samassa yhteydessä yhtymähallitus seuraa tavoitteiden toteutumista ja käsittelee mahdollisesti strategian täydennykset ja muutokset.

VAAOn perustehtävä: kouluttaa osaajia työelämään ja yhteiskuntaan

VAAOn visio: Uudistuva ja välittävä VAAO – ilo oppia

VAAO:n arvot ovat:

- V**astuullisesti yhdessä
- A**siakaslähtöisesti
- A**mmattitaidolla
- O**saamista kehittäen

Strategiassa määritellään Valkeakosken ammattiopiston palvelulupaukset (Tavoitteet) opiskelijoille, työelämälle, yhteiskunnalle ja työyhteisölle.

Strategiset kehitysohjelmat konkretisoivat toimenpiteet vision saavuttamiseksi. VAAO:ssa toteutetaan seuraavia neljää toimintaohjelmaa:

- Pedagoginen ohjelma
- Kehittämishjelma
- Henkilöstöohjelma
- Kestävän kehityksen ohjelma

Pedagoginen ohjelma

Ammatillisen koulutuksen reformi edellyttää joustavia hakeutumisvaiheen ja koulutuksen toteuttamisen prosesseja, joissa opiskelijoiden henkilökohtaistaminen on keskiössä. Kullekin opiskelijalle luodaan henkilökohtainen osaamisen kehittämissuunnitelma HOKS, jota päivitetään systemaattisesti opintojen edetessä. Henkilökohtaiset ja joustavat menetelmät edellyttävät myös uusia lähestymistapoja pedagogisiin ratkaisuihin. Tarvitaan käytännönläheisempiä ja monipuolisempia menetelmiä, jotta henkilökohtaiset polut toteutuvat. Avainasemassa ovat käytännönläheisyys, työvaltaisuus, pajapedagogia, digitaaliset ratkaisut ja työpaikalla järjestettävän koulutuksen kehittäminen. Henkilökohtaistamisen työvälineisiin lukeutuvat myös kansainvälisyys, yrittäjyyskasvatus ja kilpailutoiminta, jotka osaltaan edesauttavat myös opiskelijan arkioppimista ja elinikäisen oppimisen avaintaitojen

kehittymistä. Yhteistyötä tehdään laajoissa oppilaitos- ja kumppanuusverkostoissa parhaiden käytänteiden löytämiseksi ja kehittämisen tehostamiseksi.

VAAOn oppimisympäristöjä - fyysisiä tiloja ja digitaalisia toimintaympäristöjä - kehitetään investointiohjelman ja hankerahoituksen turvin. Näin varmistetaan opiskelijoille ajanmukaiset ja monimuotoiset puitteet oppimiselle. Työpaikalla järjestettävän koulutuksen yhteydessä opiskelijat oppivat aidoissa työelämän ympäristöissä, jotka täydentävät VAAOn omia oppimisympäristöjä. Laadukas työelämäyhteistyö edellyttää VAAOn ja työpaikkojen henkilöstöltä toimivaa yhteistyötä koulutussopimusten ja oppisopimusten toteuttamisessa sekä ohjaus- ja arviointiosaamisen kehittämisessä. Työelämäyhteistyötä toteutetaan myös työpaikkakartoitusten ja -koulutusten sekä oppimista tukevan palvelu- ja tuotantotoiminnan kautta.

Laadukkaiden tukitoimien, pedagogisten järjestelyjen ja henkilökohtaisten polkujen avulla vastataan reformin ammatilliselle koulutukselle asettamiin vaatimuksiin. Laadukas koulutuksen järjestäminen ja riittävä tuki edistävät läpäisyä ja yhteiskuntatakuun toteutumista.

Kehittämisen painopisteet:

- koulutus on sisällöllisesti laadukasta, ammattitaitoa ja työllistymistä edistävää sekä yritysten ammatillista toimintaa ja osaamista kehittävää mahdollistaen elinikäisen oppimisen
- henkilökohtaistaminen ja joustavat opintopolut nykyaikaisia työvälineitä hyödyntäen
- opetusmenetelmien ja pedagogisten ratkaisujen kehittäminen
- työvaltaisten opiskelumenetelmien painottaminen
- työelämässä järjestettävän koulutuksen kehittäminen
- läpäisyn tehostaminen
- kansainvälisyys
- yrittäjyyskasvatus
- yhteistyötä tehdään tiiviisti oppilaitosten ja yritysten kanssa
- panostetaan ajanmukaisiin ja monimuotoisiin oppimisympäristöihin ja -menetelmiin
- yhteiskuntatakuun toteuttaminen

Kehittämisohjelma

VAAOn kehittämistoiminta jakautuu ensisijaisesti kahteen osioon: toimintajärjestelmän kehittämiseen ja hanketoimintaan.

Toimintajärjestelmän kehittäminen

Toimintajärjestelmän kehittämisen tavoitteena on rakentaa ja sertifioida ISO 9001 –toimintajärjestelmä laadunhallinnan ja johtamisen tueksi. Järjestelmän kehittämisen vaiheita ovat prosessikuvausten, jatkuvan parantamisen menettelyjen (auditoinnit, katselmukset, itsearviointit), mittaamisen, seurannan, palautejärjestelmän sekä toimintakäsikirjan suunnittelu, laatiminen ja jalkauttaminen johdon työvälineeksi ja koko henkilöstön käyttöön.

Toimintajärjestelmän valmistuttua sen kehittämistoiminta painottuu järjestelmän käytön ja kehittämisen koordinointiin. Käytön koordinoinnilla tarkoitetaan toiminnan mittaamisen, seurannan ja jatkuvan parantamisen organisointia sekä järjestelmän päivittämiseen liittyvien toimintojen toteuttamista. Järjestelmän jatkokehittämisellä viitataan toimintaan, jossa järjestelmään itsessään kehitetään sisäisissä ja ulkoisissa itsearvioinneissa ja auditoinneissa esille nousevien kehittämiskohteiden kautta.

Kehittämisen painopisteet:

- Toimintajärjestelmän luominen
- Toimintajärjestelmän hyödyntäminen toiminnan laadun ja jatkuvan parantamisen varmistamiseksi

Hanketoiminta

Hanketoiminnalla tuetaan VAAOn kehittämistoimintaa. Hankerahoitusta haetaan strategiaan kirjattujen tavoitteiden toteuttamista edistäviin toimenpiteisiin. Painotus on pedagogisen ohjelman tavoitteissa, jotka puolestaan pohjautuvat pitkälti ammatillisen koulutuksen reformin asettamiin vaatimuksiin. Hanketoimintaa toteutetaan verkostoissa, joista yleisimmät ovat Väkky-verkosto sekä Tampereen seudun ammattiopiston ja Sasky koulutuskuntayhtymän muodostamat verkostot. Lisäksi hankkeissa toimii kehittämiskumppaneita, kuten työelämän ja sidosryhmien tahoja. Hanketoimintaa koordinoi kehitysjohtaja.

Kehittämisen painopisteet:

- pedagoginen kehittäminen
- oppimisympäristöjen kehittäminen
- nivelvaiheet ja ohjaus
- työelämän kehittäminen ja palvelu
- yhteiskunta- ja nuorisotakuu
- hyvinvointi
- oppilaitosyhteistyö
- henkilöstön kehittäminen
- kansainvälisyys.

Henkilöstöohjelma

VAAO 2021 -strategialla tavoitellaan toiminnan kokonaisvaltaista uudistamista, jolla pystytään vastaamaan nopeasti ja joustavasti työ- ja elinkeinoelämän ja yksilöiden muuttuviin osaamistarpeisiin. Tavoitteena asiakaslähtöisiä ja joustavia osaamisen kehittämispolkuja, selkeitä asiakaslähtöisiä toimintatapoja ja parempaa laatua ja vaikuttavuutta sekä vahvempaa roolia työ- ja elinkeinoelämän kehittämisessä. Henkilöstöohjelman toimenpiteillä pyritään parantamaan ja varmistamaan henkilöstön valmiudet; tiedot, taidot ja asenteet strategisten tavoitteiden toteuttamisessa ja tuloksien saavuttamisessa.

Palvelulupaus työyhteisölle

Teemme työtä yhdessä tavoitteiden saavuttamiseksi, toisiamme arvostaen ja kunnioittaen. Huolehdimme avoimesta ja välittävästä toimintakulttuurista sekä itsemme kehittämisestä.

Henkilöstöohjelman tavoitteet:

- Työssä turvallisesti, terveellisesti ja hyvällä fiiliksellä
- Yhdessä kohti tavoitteita
- Arvot näkyvät käytännön tekemisessä

Kestävän kehityksen ohjelma

VAAOn kestävän kehityksen tavoitteena on toimia yleisten kestävän kehityksen periaatteiden mukaisesti (ekologinen, sosiaalinen, taloudellinen ja kulttuurinen kestävyys) ja edistää niiden integroitumista osaksi opintosisältöjä ja opiskelijoiden arkea.

VAAOlla on erillinen kestävän kehityksen suunnitelma, jossa toiminnallisiksi painopisteiksi on määritetty:

- kestävä kulutus ja hankinnat
- energian, veden ja materiaalien säästäminen
- jätteiden synnyn ehkäisy ja kierrätys
- turvallisuus
- työhyvinvointi
- syrjäytymisen ehkäisy, opiskelijahuolto ja muu oppimisen tuki

Edellisiä seurataan mittareiden (mm. energian ja veden kulutus, jätteiden määrä, keskeyttäminen) sekä palautekyselyiden (mm. hyvinvointi) avulla.

Kestävän kehityksen edistämiseksi on nimetty työryhmä, jossa on edustus kaikista henkilöstöryhmistä ja opiskelijakunnasta. Työryhmä kokoontuu säännöllisesti ja koordinoi kestävän kehityksen strategisia tavoitteita sekä toimintaohjelman sisältöjä ja toimintaa.

Strategisten toimenpiteiden toteutuminen vuonna 2021

Pedagoginen ohjelma	Seuranta 1/2021-12/2021
-Pedagogiset ratkaisut / koulutustoiminnan prosessit	<p><i>Toteutuneet toimenpiteet:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> -Hakeutumisprosessin sähköistäminen -Malli kesäajan hyödyntämiselle -Digipedagogiikan linjausten tekeminen ja toimeenpano <p><i>Viivästyneet toimenpiteet:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> -Prosessien päivittäminen; siirretty osaksi 1/2022 alkavan strategian toimenpiteitä
-Työpaikalla järjestettävä koulutus	<p><i>Toteutuneet toimenpiteet:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> -Aineiston/alustan käyttöönotto opetus- ja ohjaushenkilöstön osaamisen kehittämiseksi -Työelämäyhteistyön kehittämisen lisäresursointi (TYRSKY-hanke) -Sähköisten työkalujen käyttöönotto (VAAOrekry, raportit.vaao.fi -laajennukset) -Uuden tarjonnan tuotteistaminen <p><i>Viivästyneet toimenpiteet:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> -
-Kansainvälisyys	<p><i>Toteutuneet toimenpiteet:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> -Kansainvälisyysstrategian toimeenpano -Hankerahoituksen saatavuuden edistäminen (Erasmus+ -sertifikaatti) -Maksullisten palveluiden määrittäminen ja tuotteistus kansainvälisille asiakkaille -Liikkuvuuksien hallintoprosessien määrittäminen ja integrointi Wilmaan -Tiedotus- ja esittelyaineistojen laatiminen <p><i>Viivästyneet toimenpiteet:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> -Pandemian vuoksi on voitu toteuttaa vain yksittäisiä liikkuvuuksia

Kehittämishjelma	Seuranta 1/2021-12/2021
-Toimintajärjestelmä	<p><i>Toteutuneet toimenpiteet:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> -ISO9001-sertifiointiarviointien toteutus ja uuden kolmivuotiskauden aloittaminen -Raportoinnin kehittäminen <p><i>Viivästyneet toimenpiteet:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> -Prosessikuvausten päivittäminen uuden organisaation mukaisesti; siirretty osaksi 1/2022 alkavan strategian toimenpiteitä
-Strategiaa tukevat hankkeet	<p><i>Toteutuneet toimenpiteet:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> -Hankehakujen toteutus strategiaa tukeviin aiheisiin -Hankkeiden toteutus ja lisäresursointi (erit. digi, työelämäyhteistyö, johtaminen) <p><i>Viivästyneet toimenpiteet:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> -

Henkilöstöohjelma	Seuranta 1/2021-12/2021
	<p><i>Toteutuneet toimenpiteet:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> -Sisäisen viestinnän alustan lanseeraus ja käyttöönotto -Työolobarometrin tekeminen (TOB) ja toimenpiteiden määrittäminen -Valmentavan johtamisen koulutusohjelma johdolle <p><i>Viivästyneet toimenpiteet:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> -Tiimiorganisaation jatkokehitys sekä vastuullisen työkäyttämisen koulutus koko henkilöstölle; siirretty osaksi 1/2022 alkavan strategian toimenpiteitä

Kestävän kehityksen ohjelma	Seuranta 1/2021-12/2021
	<i>Toteutuneet toimenpiteet:</i> -Ei toteutuneita erillistoimenpiteitä <i>Viivästyneet toimenpiteet:</i> -Toimenpiteet siirretty osaksi 1/2022 alkavaa strategiaa

2.2 VAAO:n tulokortti 2021

MISSIO	ARVOT	VISIO	Mittarit	TA 2021	TP 2021	TP 2020	TP 2019	
VAAOn tehtävänä on kouluttaa osaajia työelämään ja yhteiskuntaan	Toimintaamme ohjaavat arvot ovat: vastuullisesti yhdessä, asiakaslähtöisesti, ammattitaidolla ja osaamista kehittäen.	Uudistuva ja välittävä VAAO – ilo oppia	Talous	Vuosikate/poistot	>0%	-12 % ^a	44 %	25 %
				Opiskelijavuodet (painotetut)	1050	1085,10	1007,1	998,22
				Suoritettut tutkinnot	382	365 ^b	375	352
				- PT	320	308	316	301
				- AT + EAT	62	57	59	51
				- VALMA		20	16	21
				Tutkinnon osat (osp)	74 000	67 623 ^c	63 202	52 912
			Asiakas (vaikuttavuus)	Työllistyminen (Vipunen, 2016 valm.)	> 60 %	71 %	72 %	66 %
				Jatko-opintoihin sijoittuminen (päätt.)		6 %	6 %	5 %
				Opiskelijapalaute (ARVO)	>3,5 / 5			
				- aloittaneet		4,3	4,2	4,3
				- päättäneet		4,2	4,2	4,2
			Työelämäpalaute	> 3,5 / 5	4,6 / 5	4,1 / 5	4,1 / 5	
			Ensisijaiset hakijat (YH)	> 1,0	0,64 ^d	0,68	0,67	
			Prosessi	Keskeyttämisyhteisö (negatiivinen, KV)	< 10 %	9,2 %	9,80 %	10,80 %
				Oppisopimuksien määrä (kpl)	>	257 ^e	212	289
				Näyttöjen määrä oppilaitoksessa (kpl)		530	557	487
				Näyttöjen määrä työpaikoilla (kpl/%)	65%	1281 / 66 %	1142 / 67 %	1157 / 70 %
			Henkilöstö	Koulutuspäivät (pv / hlö / v)	>3	2,2 ^f	2,0	2,6
				Sairauspoissaolot (pv /hlö / v)	< 2,5	1,6	1,7	1,8
				TOB				
				Työn kehittävyys	>3,5 / 5	3,5 / 5 ^g	3,5 / 5	3,9 / 5
				Esimiestyö	>3,5 / 5	3,1 / 5	3,8 / 5	3,8 / 5
Ergonomia	>3,5 / 5	2,9 / 5		3,8 / 5	3,8 / 5			
Optimaalinen kuormitus	>3,5 / 5	3,0 / 5		3,7 / 5	3,3 / 5			
Tiedonkulku ja vuorovaikutus	>3,5 / 5	3,1 / 5		3,6 / 5	3,6 / 5			

Tilanne 1.2.2022

- (a) Tilikauden vuosikate oli -103 970 euroa. Vuosikatteella ei pystytty kattamaan suunniteltua osuutta poistoista.
- (b) Tavoitteesta jäi uupumaan 17 suoritettua tutkintoa. Koronalla on osittain ollut vaikutusta opintojen ja valmistumisen viivästymiseen.
- (c) Tutkintojen ja osatutkintojen tavoitetta ei saavutettu, mikä heijastuu suoraan pistemäärään.
- (d) Aloituspaiikkojen määrä on suuri ja näin ollen ryhmäkoot ovat isoja (22 opiskelijaa per ryhmä, liiketointa 25-27/ryhmä). Tällä olemme varmistaneet opiskelupaikan kaikille hakijoille. Aloituspaiikkojen määrää ei ole laskettu, vaikka yhteishaun kautta tulevien määrä on vähentynyt. Ammatillisen koulutuksen vetovoimaisuus on vähentynyt, erityisesti tekniikan aloilla, mutta myös hius- ja kauneudenhoito-, catering- ja sosiaali- ja terveystalalla. Jatkuvan haun opiskelijoiden (aikuiset) määrä sen sijaan kasvaa koko ajan.
- (e) Koronapandemian vuoksi koulutuksia ei järjestetty tai jouduttiin perumaan.
- (f) Koronapandemian vuoksi yritysten mahdollisuus ottaa oppisopimusopiskelijoita vaikeutui.
- (g) Työyhteisökyselyn TOB2021 tulosten heikkenemisen syynä voidaan nähdä monia asioita. Vuoden aikana toteutettiin esihenkilöorganisaationmuutos, opettajien vuosityöaikasiunnittelumuutos ja monia koulutuksen toteuttamiseen liittyviä uudistuksia. Kaikkien uudistusten käynnistäminen ajoittui samaan ajankohtaan, jolloin työn muutokset ja siitä aiheutuva työn kuormitus koettiin kuormittavaksi. Lisäksi koronapandemian vuoksi toteutetut etäjärjestelyt ja viestinnän painottuminen muuhun kuin kasvokkaiseen viestintään, ovat varmasti vaikuttaneet omalta osaltaan yhteisöllisyyden kokemuksen vähenemiseen. Erityisesti opetus- ja ohjaushenkilöstö on toiminut koko koronapandemian ajan opiskelijarajapinnassa ja sopeuttanut opetus- ja ohjaustoimintaa muuttuvien ohjeiden mukaisesti. Se on ollut melkoinen kuormitustekijä.

2.3 Käyttötalouden toteutumisvertailut tulosalueittain

2.3.1 Koulutuspalvelut

Koulutuspalveluiden tulosalueella koulutettiin yhteishaun sekä jatkuvan haun kautta hakeutuneita opiskelijoita hyvinvoinnin ja liiketoiminnan sekä teknologian ja rakentamisen toimialoilla sekä yhteisissä tutkinnon osissa. Lisäksi toteutettiin valmistavan ammatillisen koulutuksen palveluita VALMA-ryhmissä. Koulutuspalvelujen henkilöstömäärä vuoden lopussa oli 93 työntekijää. Koulutuspalveluita tuotettiin seuraavilla koulutusaloilla:

Hyvinvointi ja liiketoiminta:

liiketoiminnan ala
tieto- ja viestintätekniikan ala
hotelli-, ravintola ja cateringala
hius- ja kauneudenhoitoala
sosiaali- ja terveysala
puhdistus- ja kiinteistöpalveluala

Teknologia ja rakentaminen:

autoala
talonrakennusala
talotekniikan ala
pintakäsittelyala
kone- ja tuotantotekniikan ala
sähkö- ja automaatioala
prosessiala
valma, vaateri

Vuosi 2021 oli koulutuspalvelujen toiminnassa uudelleenorganisoinnin aikaa. Vuoden alusta voimaan tullut uusi organisaatorakenne vaikutti erityisesti koulutuspalvelujen toimintaan, sillä lähiesihenkilömallin muuttuminen alakohtaisista osa-aikaisista koulutuspäälliköistä monitiimisiin toimialapäälliköihin vaikutti toimintaan keskeisesti ja monin eri tavoin.

Jatkuvan haun prosessia jalostettiin non-stop-suuntaan tavoitteena lyhentää hakeutujan viivettä hakeutumishetkestä opintojen sujuvaan aloittamiseen. Opintojen aloittamisen tueksi tuotettiin yleisiä sekä alakohtaisia ratkaisuja mm. starttipakettien ja verkko-opintojen kautta. Monilla koulutusaloilla jatkuvan haun kautta hakeutuminen oli mahdollista läpi vuoden. Uusien yhteishakuopiskelijoiden opintojen aloitus toteutettiin 28.6.–30.6. starttipäivillä, jolloin opiskelijat perehdytettiin oppilaitokseen, digitaalisiin oppimisympäristöihin sekä ammattialaan. Starttipäivien ansiosta nuorten opiskelijoiden aloittamisen kynnyksen elokuussa madaltui ja ensimmäisten oppivelvollisten opinnot saatiin sujuvasti käyntiin.

Maaliskuussa käynnistyi oppilaitoksen ensimmäinen kokonaan verkossa suoritettavan perustutkinnon toteutus, Verkonomi. Liiketoiminnan perustutkintoon johtavaan koulutukseen hakeutui opiskelijoita eri puolelta Suomea. Toteutuksen asiakaspalaute on ollut erinomaista ja toteutustapa on vastannut selvästi lisääntyvään kysyntään ajasta ja paikasta riippumattomista oppimisen ja tutkinnon suorittamisen tavoista.

Digiosaamisen vahvistaminen sekä digitaalisten oppimisympäristöjen laajempi hyödyntäminen oli yksi vuoden keskeisistä teemoista. Yhteisten tutkinnon osien verkkokursseja kehitettiin vastaamaan aiempaa paremmin jatkuvan haun opiskelijoiden tarpeita. Digitaalisia oppimisympäristöjä ja materiaaleja yhdenmukaistettiin, josta pilottina yhteisten tutkinnon osien digiosuuden kaikille aloille yhteinen intensiivitoteutus elokuussa. Oppilaitoksen AR/VR-infraa hyödynnettiin monin eri tavoin oppimisen tukena sekä yhteisissä tutkinnon osissa että koulutusaloilla. Koulutuspalvelujen henkilöstön digiosaamisen kehittämisessä suuri rooli oli oppilaitoksen digiasiantuntijalla.

Digitaalisten oppimisympäristöjen lisäksi kehitettiin myös fyysisiä oppimisympäristöjä. Väinölän laajennusosan toiseen kerrokseen suunniteltiin ja toteutettiin kesän aikana monikäyttötilojen kokonaisuus liiketoiminnan yhteishakuopiskelijoiden käyttöön. Talotekniikan oppimisympäristöä laajennettiin ja kehitettiin entistä monipuolisemmin palvelemaan talotekniikan opiskelijoiden osaamisen hankkimista myös oppilaitoksen tiloissa.

Toiminnan kehittämisen, ja toisaalta myös koronapandemian aiheuttamien haasteiden ja oppimisvajeiden tueksi koulutuspalveluissa hyödynnettiin lisärahoitusten ja hankkeiden mahdollistamia tukimuotoja koulustoitintaan. Lisärahoituksella palkattiin taitovalmentajia, ohjaajia ja resurssiopettajia sekä mahdollistettiin tukipaja Varikon toiminta. TASSU-hankkeen kautta mahdollistettiin ammatillisille opettajille lisätukea osaamisen tunnistamisen ja tunnustamisen sekä henkilökohtaistamisen prosesseihin.

Väyläopintoja kehitettiin vuoden aikana Hämeen ammattikorkeakoulun kanssa erityisesti tieto- ja viestintätekniikan alalla. Uutena yhteistyömuotona Hämeen ammattikorkeakoulun kanssa toteutettiin yrittäjän ammattitutkintoja tradenomiopiskelijoille. Loppuvuonna solmittiin Tampereen ammattikorkeakoulun kanssa yhteistyösopimus kahden sosiaali- ja terveysalan opiskelijan väyläopinnoista. TAMK-yhteistyötä sotealan väyläopintoihin liittyen jatketaan yhdessä alueen muiden toisen asteen ammatillisten koulutuksenjärjestäjien kanssa. AMK-yhteistyön lisäksi verkostoyhteistyötä käynnistettiin myös Akaan lukion kanssa. Vuoden aikana suunniteltiin VAAOn toimesta Akaan lukion yrittäjälinjalle noin 300 tunnin kokonaisuus, joka käynnistyy osana Akaan lukion opiskelijoiden valinnaisia opintoja elokuussa 2022.

Koronapandemia oli edelleen osa koulutuspalvelujen arkea. Vuoden aikana koronasta selvitettiin varsin hyvin ilman mittavia etäopetusjaksoja tai muita poikkeusjärjestelyjä. Koronaan liittyvien terveys- ja turvallisuusmääräysten noudattaminen kuten maskien käyttö opetustilanteissa toi kuitenkin omat kuormitustekijänsä henkilöstölle.

Koulutuspalvelut -tulosalue / Tuloslaskelma 2021 (euroa)

	Talousarvio 2021	Talousarvio muutos 2021	Talousarvio yhteensä 2021	Toteuma 2021	Poikkeama
(Ulkoiset ja sisäiset)					
Toimintatuotot	10 229 996	-394 257	9 835 739	9 988 288	152 548
Toimintakulut	-6 901 192	200 000	-6 701 192	-10 746 150	-4 044 958
Netto (toimintakate)	3 328 804	-194 257	3 134 547	-757 863	-3 892 410
Rahoitustuotot ja kulut	0	0	0	-253	-253
Vuosikate	3 328 804	-194 257	3 134 547	-758 115	-3 892 663
Sumu-poistot	-56 299	0	-56 299	-74 318	-18 019
Tilikauden yli-/alijäämä	3 272 505	-194 257	3 078 248	-832 434	-3 910 682

2.3.2 Kehityspalvelut

VAAOn kehityspalveluiden tulosalue tuottaa järjestelmäasiantuntijapalveluita VAAOn sisäisiin tarpeisiin ja koordinoi hanketoimintaa sekä laadunhallintaa. Lisäksi tulosalue kehittää palveluita ja tuotteita kansainväliseen liiketoimintaan. Kehittämispalveluissa työskenteli vuoden lopussa 4 henkilöä.

Laadunhallinnassa alkoi uusi ISO 9001 -kolmivuotiskausi, ja sertifiointilaitoksena jatkaa DNVGL.

Järjestelmäkehittäminen kohdistui Rondo-Wilma –rajapintaan, KOSKI- ja eHOKS-järjestelmien tiedonsiirtoihin sekä ensisijaisesti opiskelijahallintojärjestelmän sisältämän tiedon raportointiin. Raportointijärjestelmään integroitiin Power BI -ohjelmisto, mikä on parantanut raportointityökalun käytettävyyttä. ARVO-opiskelijapalautteen ja -työelämäpalautteen tulokset ovat myös raportointialustalla ja siten henkilöstön nähtävillä. Palautejärjestelmään ja sen raportointiin panostaminen on näkynyt muun muassa aloituspalautekyselyn (ARVO) vastausprosentin erinomaisena tasona, yli 80 %.

VAAOille myönnettiin kansainvälisten KA1-liikkuvuuksien Erasmus+ -akkreditointi, mikä on paitsi osoitus VAAOn laadukkaasta liikkuvuustoiminnasta, myös toiminnan raami lähivuosien liikkuvuus-toiminnalle. Akkreditointi mahdollistaa aiempaa kevyemmän liikkuvuusrahoituksen hakemisen, mutta asettaa myös edellytyksiä. Akkreditointia laajempi kansainvälisyystoiminnan raamitus on määritetty kansainvälisyysstrategiassa, joka toimeenpantiin vuoden 2021 alussa.

VAAOn toimintaa arviointiin monella tavalla. Koko organisaatiota koskien toteutettiin Koulutuksen kansallisen arviointikeskuksen, Karvin, mallin mukainen itsearviointi sekä johdon katselmus. Lisäksi toteutettiin kaksi vertaisarviointia, joiden aiheina olivat VAAOn kansainvälisyysstrategian laatiminen ja toimeenpano sekä yhteisten tutkinnon osien toteuttaminen digitaalisuutta painottaen. Vertaisarvioinnit ovat ulkoisia arviointeja, jotka täydentävät ISO 9001 –arviointien kanssa VAAOn ulkoisen arvioinnin kokonaisuutta.

Hanketoiminnassa painottuivat digitaalinen kehittäminen, johtamisen ja laadunhallinnan kehittäminen, ydinprosessien kehittäminen, liikunta ja hyvinvointi, kansainvälisyys sekä työelämäyhteistyön kehittäminen.

Tulosta laadulla –hanke edisti edellä mainittujen vertaisarviointien toteutusta. Lisäksi hankkeessa toteutettiin laaja skenaariotyö, jolla tuetaan verkoston ennakkointia ja strategista suunnittelua tulevaisuudessakin. VAAOlla on hankkeessa valtakunnallinen koordinoititehtävä edistää vertaisarviointia ja –oppimista. Oikeus uudistua –hankkeessa kehitettiin VAAOille muun muassa uutta valmentavan johtamisen mallia.

Koulutustoimintaa tukevan digitaalisuuden kehittämisessä merkittävintä oli digistrategian toimeenpano. Digistrategiassa linjataan oppimisalustojen ja muiden digitaalisten työkalujen käyttöä. Lisäksi saavutettiin konkreettisia tuloksia immersiiivisen oppimistilan käyttöönoton myötä. Sosiaali- ja terveysalalle valmistui ensimmäinen VR-teknologiaan pohjautuva oppimispeli, ja liiketoiminnan tarpeisiin luotiin AR-teknologiaan nojaava oppimissisältö. Digitaalisuutta ja pedagogiikkaan kehitettiin

myös OPPIJA ikä kaikki –hankkeen (ESR) sekä lisärahoituksen (OKM) avulla. OPPIJA ikä kaikki –hankkeessa aloitettiin myös suunnittelu osaamismerkkien hyödyntämiseksi.

Suurimpana yksittäisenä hankkeena jatkui syksyllä 2020 käynnistynyt TYRSKY-verkostohanke (ESR), jonka tavoitteena on tiedottaa työelämää ammatillisen koulutuksen mahdollisuuksista ja kehittää Pirkanmaan ammatillisten koulutuksen järjestäjien ja työelämän yhteistyötä. TYRSKY-hankkeessa suunniteltiin ja toteutettiin räätälöity koulutus Kaupan palvelutiskin osajaksiksi –koulutus. Lisäksi hankkeen avulla on pidetty aktiivisesti yhteyttä työelämään; kartoitettu tarpeita, tiedotettu uudistuksista ja järjestetty tapahtumia. Esimerkiksi uudesta ARVO-työelämäpalautteesta tiedotettiin työpaikoille kohdistetusti ja kattavasti juuri TYRSKY-hankkeen tukemana. Työelämä- ja sidosryhmäkehittämistä toteutetaan myös kuntakokeiluun liittyvissä hankkeissa, joiden avulla aloitettiin muun muassa puhdistuspalvelualan koulutuksen suunnittelu.

Opiskelijoiden hyvinvointiin panostettiin Liikkuva VAAO –toimintaohjelmalla, jossa AVI:n kautta rahoitettujen hankkeiden lisäksi käynnistettiin OPH:n rahoittama Hyvinvoiva Amis –verkostohanke. Liikkeen ja hyvinvoinnin edistäminen on integroitu myös kansainväliseen toimintaan, sillä Erasmus+/Students on the Move in Europe (KA2) –hankkeessa tavoitteena on jakaa italialaisten ja slovenialaisten kumppanikoulujen kanssa opiskelijoiden hyvinvointia edistäviä käytänteitä.

Vuosi 2021 oli ulkomaan liikkuvuuksien osalta (Erasmus+ Quality by learning, KA1) hiljainen koronasta johtuen. Toisaalta hiljaisempaa jaksoa pystyttiin hyödyntämään kansainvälisyysstrategian mukaisesti kehittämistoimiin, kuten prosessien automatisointiin ja integrointiin Wilmassa.

Erasmus+ Credi (KA2) hankkeen vierailu VAAOssa onnistuttiin kuitenkin toteuttamaan. Italiasta, Latviasta ja Kreikasta tulleet kumppanit tutustuivat VAAOon ja toteuttivat luovuutta ja yrittäjyyttä painottavaa yhteistyötä.

VAAOn Etsivä nuoristyö -hanke mahdollisti etsivän nuorisotyöntekijän toimenkuvan luomisen VAAO:lle, mikä osaltaan tukee opiskelijahuoltoprosesseja ja yhteistyötä kuntien kanssa.

Hanketoiminnasta julkaistiin vuotuinen hankejulkaisu, jonka tarkoituksena on edistää erityisesti sisäistä hankkeisiin liittyvää viestintää. Vuonna 2021 kuntayhtymän hankesalkun arvo oli 1 624 394 euroa, josta omarahoitusosuus oli 167 980 euroa.

	Talousarvio 2021	Talousarvio muutos 2021	Talousarvio yhteensä 2021	Toteuma 2021	Poikkeama
(Ulkoiset ja sisäiset)					
Toimintatuotot: kehittämi- sen palvelut	0	0	0	181 050	181 050
Toimintatuotot: hanketoi- minta	618 000	-275 888	342 112	422 571	80 459
Toimintakulut: kehittämi- sen palvelut	-214 782	0	-214 782	-181 050	33 732
Toimintakulut: hanketoi- minta	-263 659	0	-263 659	-531 384	-267 725
Netto (toimintakate)	139 559	-275 888	-136 329	-108 813	27 516
Rahoitustuotot ja kulut	0	0	0	0	0
Sumu-poistot	0	0	0	0	0
Tilikauden yli-/alijäämä	139 559	-275 888	-136 329	-108 813	27 516

2.3.3 Tukipalvelut

Tukipalvelut tuottavat muiden tulosalueiden perustehtävää tukevia palveluita. Lisäksi tukipalvelut vastaavat myös kuntayhtymän yhteisistä palveluista. Talous- ja hallintojohtajan vastuualueella ovat toimisto-, henkilöstö-, talous-, ruoka-, kiinteistö-, tietohallinto- ja tietopalvelut. Kuntayhtymä hankkii mm. palkkahallintoon, kirjanpitoon, reskontranhoitoon ja maksuliikenteeseen liittyviä palveluita Valkeakosken kaupungilta. Tukipalveluissa työskenteli vuoden lopussa 25 henkilöä.

Kuten edellisen vuoden keväällä, opetuksen siirtyminen etäopetukseen (8.3.2021) päätti välittömästi myös opiskelijoiden mahdollisuuden ruokailla oppilaitoksella. Kuntayhtymässä päätettiin edellisen vuoden tapaan aloittaa ruoka-annosjakelu maksuttomaan ruokailuun oikeutetuille perustutkinto-opiskelijoille. Ruoka-annosjakelu aloitettiin 11.3.2021 ja sitä jatkettiin 25.3.2021 saakka. Ravintopalvelut jakoi opiskelijoille tällä ajanjaksolla kaikkiaan 1 731 yksittäispakattua ruoka-annosta.

Kiinteistöjen osalta saatiin valmiiksi Toivola -rakennuksen korjaus- ja tilanmuutostyöt. Kokonaisuuteen liittyvät urakkatyöt oli aloitettu jo edellisen vuoden elokuun alussa. Alkuperäisenä aikatauluta-voitteena oli, että työt olisivat valmistuneet jo vuoden 2020 loppuun mennessä. Vesikattosaneerauksen osalta pysyttiin aikataulussa, mutta sisätiloissa lattialaatan avauksen ja uudelleen valamisen vaatimat työt viivästyttivät aikataulua siten, että korjaus- ja muutostyöt saatiin valmiiksi vasta tammi-kuun lopulla 2021. Irtokalusteiden hankintaan liittyvän viivästyksen vuoksi luokkatilojen käyttöönotto toteutui kokonaisuudessaan maaliskuun alussa 2021. Koko korjaus- ja tilanmuutostyöhankkeen kokonaiskustannusarvio oli 1,6 miljoonaa euroa. Hankkeen toteutuneet kustannukset olivat 1 622 129 euroa.

Kuntayhtymässä käynnistettiin tilanmuutossuunnitteluprojekti Jaakkola ja Penttilä -rakennusten osalta loppuvuodesta 2020. Suunniteltujen tilanmuutosten tavoitteena oli mahdollistaa tulevaisuudessa kone- ja tuotantotekniikan sekä sähköalan opetuksen toteuttaminen vain Jaakkola -rakennuksessa, sillä nykyisellään alojen käytössä on opetustiloja sekä Penttilä että Jaakkola -rakennuksissa. Muutosten jälkeen Penttilä -rakennuksessa vapautuvia tiloja olisi suunnitelman mukaan otettu mm. VALMA ja TUVA-koulutusten käyttöön.

Tilamuutosprojektin ensimmäisessä vaiheessa keskityttiin Jaakkola -rakennuksen tilojen. Tämän vaiheen suunnittelu kohdistui erityisesti kesän 2021 aikana tehtäviin muutostöihin. Tilanmuutostöiden tavoitteena oli päivittää mm. luokka- ja opetustiloja, opetushenkilöstön työ- ja taukotiloja sekä eri opiskelijaryhmien käytössä olevia sosiaalityötiloja. Suunnitellut muutokset kohdistuvat ensimmäisessä vaiheessa sähkö- ja automaatioalan sekä prosessialan käytössä oleviin tiloihin.

Jaakkola -rakennuksen ensimmäistä vaihetta koskevat tilanmuutos- ja korjausrakentamiseen liittyvät tilanmuutos- ja talotekniikkasuunnitelmat saatiin valmiiksi huhtikuun 2021 alkuun mennessä. Tämä mahdollisti muutostöiden urakkakilpailutuksen käynnistämisen. Tarjouksia urakkaan liittyen saatiin vain yksi, joten yhtymähallitus päätti kokouksessaan 3.5.2021 keskeyttää hankinnan. Urakkakilpailutus päätettiin suorittaa tarvittaessa uudelleen vuoden 2022 alussa. Kesäkuun alussa Jaakkolassa käynnistettiin rajattuja tilanmuutostöitä, joihin kuului mm. kolmen opettajien työhuone-tilan päivitys, jotka käsittävät mm. seinien maalaustöitä ja irtokalusteiden uusinnan. Lisäksi osassa tiloissa uusittiin tietoliikennekaapelointi. Suoritetuilla töillä pyrittiin varmistamaan kesälle 2022 suunniteltujen laajempien muutostöiden onnistuminen suunnitellussa aikataulussa. Edellä mainitut toimenpiteet saatiin pääsääntöisesti valmiiksi elokuun alkuun mennessä. Syksyn 2021 aikana päätettiin keskeyttää tilanmuutosprojektin jatkaminen tältä erää.

Toukokuun lopulla käynnistettiin Väinölän ns. vanhan puolen vesikattosaneeraus. Kattomateriaalit olivat alkuperäiset 1990-luvun alusta, joten vesikate oli tullut elinkaarensa päähän. Vesikattosaneerauksen suunnittelu oli aloitettu Sitowise Oy:n kanssa jo syksyllä 2020. Urakan kilpailutus toteutettiin tammikuussa ja siihen saatiin seitsemän tarjousta. Hankintayksikön tekemän hankintaoikaisun jälkeen urakoitsijaksi valittiin Tammerbitumi Oy. Urakkatyöt päästiin aloittamaan toukokuussa ja työt saatiin valmiiksi elokuun alkupuolella.

Kiinteistöjen osalta aloitettiin loppuvuoden 2021 aikana rakennusautomaation päivitystarpeiden hankeselvitystyö. Nykyisen käytössä olevan automaatiojärjestelmän osalta järjestelmätoimittaja on päättämässä järjestelmän ylläpidon ja huoltotuen lähiaikoina. Hankkeen tarkempaa suunnittelua varten teetetään selvitys ulkopuolisen yhteistyökumppanin kanssa nykyisestä kiinteistöjen rakennusautomaatiojärjestelmästä ja siihen liittyvistä päivitystarpeista. Selvityksen on tarkoitus valmistua vuoden 2022 alussa, jonka jälkeen päätetään projektin jatkosta.

Taloushallinnon johdolla otettiin vuoden 2021 aikana käyttöön uusi Ceepos -kassajärjestelmä. Kassajärjestelmä tuli käyttöön kaikilla kuntayhtymän viidellä kassapisteellä syksyn 2021 aikana. Järjestelmän käyttöönotto automatisoi kassoihin liittyviä manuaalitoimintoja merkittävästi. Samalla järjestelmä mahdollistaa tulevaisuudessa myös mm. verkkokaupan perustamisen. Järjestelmää tullaan jatkossa hyödyntämään myös opiskelijaruokailussa ruokailuoikeuden tarkastamiseen.

Tietohallinnon osalta vuoden 2021 yksi merkittävimmistä työkokonaisuuksista oli tietoliikennepalveluiden kilpailutuksen toteuttaminen ja uuden hankintasopimuksen mukaisten palvelujen käyttöönotto. Kilpailutuksen toteutuksessa käytettiin kumppanina Learnpoint Oy:tä. Tarjouspyyntöön saatiin viisi tarjousta. Palveluntuottajaksi valittiin tarjosten perusteella Telia Finland Oy, joka oli toiminut palveluntuottajana jo aiemminkin. Uuden sopimuksen mukaiset palvelut saatiin käyttöön otetuksi kesäkuun aikana.

Tukipalvelut -tulosalue / Tuloslaskelma 2021 (euroa)

	Talousarvio 2021	Talousarvio muutos 2021	Talousarvio yhteensä 2021	Toteuma 2021	Poikkeama
(Ulkoiset ja sisäiset)					
Toimintatuotot	194 787	-60 000	134 787	4 002 895	3 868 108
Toimintakulut	-3 367 857	0	-3 367 857	-3 231 285	136 572
Netto (toimintakate)	-3 173 070	-60 000	-3 233 070	771 609	4 004 679
Rahoitustuotot ja kulut	-10 000	0	-10 000	-8 656	1 344
Vuosikate	-3 183 070	-60 000	-3 243 070	762 953	4 006 023
Sumu-poistot	-807 372	0	-807 372	-762 953	44 419
Tilikauden yli-/alijäämä	-3 990 442	-60 000	-4 050 442	0	4 050 442

2.3.4 Yhteisöpalvelu

Organisaatorakenteeseen tehtiin muutoksia keväällä 2021 osana toiminnan uudistamisohjelmaa. Tässä yhteydessä organisaatorakenteeseen lisättiin 1.8.2021 yhteisöpalveluiden tulosalue. Koulutuksen tulosalueella lakkautettiin koulutusjohtajan tehtävä ja koulutusjohtaja Pirjo Hauvala siirtyi yhteisö- ja viestintäpalveluiden johtajaksi. Tulosalueen keskeinen vastuualue on markkinointi- ja viestintä. Organisaation tavoitteena on vahvistaa ja kehittää sekä ulkoista että sisäistä viestintää. Näkyvyyden parantaminen on tärkeä tavoite erityisesti jatkuvan haun opiskelijoiden volyymien kasvattamiseksi. Lisäksi tulosalueen vastuuhenkilö osallistuu pedagogiseen kehittämiseen ja henkilöstön osaamisen kehittämiseen.

Syksyllä 2021 toteutettiin aiemmat suunnitelmat markkinoinnin ja viestinnän osalta. Koronatilanne on vaikuttanut lähes kaikkeen toimintaan, mutta syksyllä pystyimme osallistumaan Rekrytori-tapahtumaan Tampereella. VAAOn intran, jo keväällä alkanut uudistus saatettiin loppuun ja lanseerattiin henkilöstölle. Nimikilpailun tuloksena intra nimettiin LAARIksi. Nimikilpailun voitti Heidi Roininen. Yhteisöpalvelut vastaa myös sisäisen viestinnän TEAMS-alustasta. TEAMSin kehittämistyötä jatketaan palautteiden pohjalta.

Yhteisöpalvelut -tulosalue / Tuloslaskelma 2021 (euroa)

	Talousarvio 2021	Talousarvio muutos 2021	Talousarvio yhteensä 2021	Toteuma 2021	Poikkeama
(Ulkoiset ja sisäiset)					
Toimintatuotot	0	0	0	174 580	174 580
Toimintakulut	-201 220	0	-201 220	-174 579	26 641
Netto (toimintakate)	-201 220	0	-201 220	1	201 221
Rahoitustuotot ja kulut	0	0	0	-1	-1
Vuosikate	-201 220	0	-201 220	0	201 220
Sumu-poistot	0	0	0	0	0
Tilikauden yli-/alijäämä	-201 220	0	-201 220	0	201 220

2.3.5 Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymä yhteensä

VAAO:n tuloskortti 2021 toteutumineen on esitelty kohdassa 3.2.

Koulutuskuntayhtymä / Tuloslaskelma 2021 (euroa)

	Talousarvio 2021	Talousarvio muutos 2021	Talousarvio yhteensä 2021	Toteuma 2021	Poikkeama
(Ulkoiset ja sisäiset)					
Toimintatuotot	11 042 783	-730 145	10 312 638	14 769 383	4 456 744
Valm.omaan käyttöön	0	0	0	0	0
Toimintakulut	-10 948 710	200 000	-10 748 710	-14 864 448	-4 115 738
Netto (toimintakate)	94 073	-530 145	-436 072	-95 065	341 006
Rahoitustuotot ja kulut	-10 000	0	-10 000	-8 905	1 090
Vuosikate	84 073	-530 145	-446 072	-103 970	342 097
Sumu-poistot	-863 671	0	-863 671	-837 271	26 400
Tilikauden yli-/alijäämä	-779 598	-530 145	-1 309 743	-941 242	368 496

Kuntayhtymän toimintatuottojen tärkein erä on valtionosuusrahoitus. Joulukuussa 2020 saadun OKM:n päätöksen mukaisesti koulutus kuntayhtymälle varsinaisella suoritepäätöksellä vuodelle 2021 myönnetty rahoitus oli 8 977 609 euroa. Tämä oli 625 359 euroa vähemmän kuin mitä talousarvion laadinnan yhteydessä oli arvioitu. Suoritepäätöksen mukainen rahoitus oli noin 506 000 euroa alhaisempi kuin vuoden 2020 suoritepäätös. Alla olevassa taulukossa 1 on esitetty varsinaisella suoritepäätökselle kuntayhtymälle myönnetyn rahoituksen muodostuminen ja määrä vuosina 2018–2021.

Taulukko 1 Varsinaisella suoritepäätöksellä saatu rahoitus vuosina 2018–2021

Vuosi	Tavoitteellinen opiskelijavuosimäärä	Perusrahoitus yhteensä, €	Suoritusrahoitus yhteensä, €	Vaikuttavuusrahoitus yhteensä, €	Laskennallinen rahoitus yhteensä (pl. alv), €
2018	1 055	8 744 041	490 871	0	9 234 912
2019	1 055	8 577 335	419 410	0	8 996 745
2020	1 039	6 143 821	2 200 071	1 140 521	9 484 413
2021	1 039	6 321 613	1 720 857	935 139	8 977 609

Vuoden lopulla annettavan seuraavaa vuotta koskeva varsinaisen suoritepäätöksen lisäksi Opetus- ja kulttuuriministeriö (OKM) jakaa uudistuneen ammatillisen koulutuksen rahoitusjärjestelmän mukaisesti rahoitusvuoden aikana lisärahoitusta ammatillisen koulutuksen rahoituksen vuosikellon mukaisesti. Vuoden aikana jaetaan mm. strategiarahoitusta ja lisäsuoritepäätöksillä lisäopiskelijavuosia sekä mahdollisia lisätalousarvion kohdennuksia ammatilliseen koulutukseen.

Toukokuussa OKM jakoi koulutuksen järjestäjille vuoden 2021 ensimmäisellä lisäsuoritepäätöksellä 80 miljoonaa euroa opettajien ja ohjaajien palkkaamiseen sekä opetuksen ja ohjauksen tukitoimiin ja edelleen vuoden 2021 ensimmäisen lisätalousarvion 17,5 miljoonan euron määrärahasta tukea koronavirusepidemian johdosta tarvittaviin tukitoimiin. Ensiksi mainitusta summasta kuntayhtymälle myönnettiin rahoitusta 432 265 euroa ja jälkimmäisestä 95 000 euroa. Molempien rahoitusten myöntäminen toteutui perusrahoituksen harkinnanvaraisena korotuksena, jolloin rahoitus kirjautui myöntämivuodet tuotoiksi, vaikka kuluja rahoituksen käytöstä saattaa syntyä myös tulevina vuosina. Saatu lisärahoitus kirjautui kuntayhtymän tulokseen vasta elokuusta alkaen.

OKM jakoi joulukuussa 2021 valtion kolmannessa lisätalousarviossa koronavirustilanteen johdosta tarvittaviin tukitoimiin osaamisvajaiden paikkaamiseksi osoitettua lisämäärärahaa koulutuksen järjestäjille. Lisärahan jakaminen tapahtui myös tämä osalta perusrahoituksen harkinnanvaraisena korotuksena. Kuntayhtymälle rahoitusta myönnettiin 40 000 €. Kaikkien edellä mainittujen vuoden 2021 aikana saatujen lisärahoitusten käyttö on käynnistynyt tilikauden aikana. Alla olevassa taulukossa 2 on esitetty lisärahoituksen käytön tilanne 21.12.2021.

Taulukko 2 OKM:ltä lisäsuoritepäätöksillä saatu rahoitus ja sen käyttö vuosina 2019-2021

Käyttökohde	Myönnetty	Suun. käyttöaika	Lisärahoitus €	Rahoituksen käyttö €			Käyttö %
				2020	2021	Yhteensä €	
A	2019	2019-21	140 000	116 203,17	26 880,55	143 083,72	102 %
B	2020	2020-21	225 000	30 347,92	209 766,30	240 114,22	107 %
A	2020	2020-23	456 705	11 099,83	92 434,85	103 534,68	23 %
B	2021	2021-22	95 000		92 037,13	92 037,13	97 %
A	2021	2021-22	432 265		70 636,56	70 636,56	16 %
B	2021	2021-22	40 000		8 514,93	8 514,93	21,3 %
Yhteensä				157 650,92	500 270,19	657 921,24	

A) Opettajien ja ohjaajien palkkaaminen sekä opetuksen ja ohjauksen tukitoimet

B) koronaviruksen aiheuttamien poikkeusolojen vaikutusten tasoittaminen

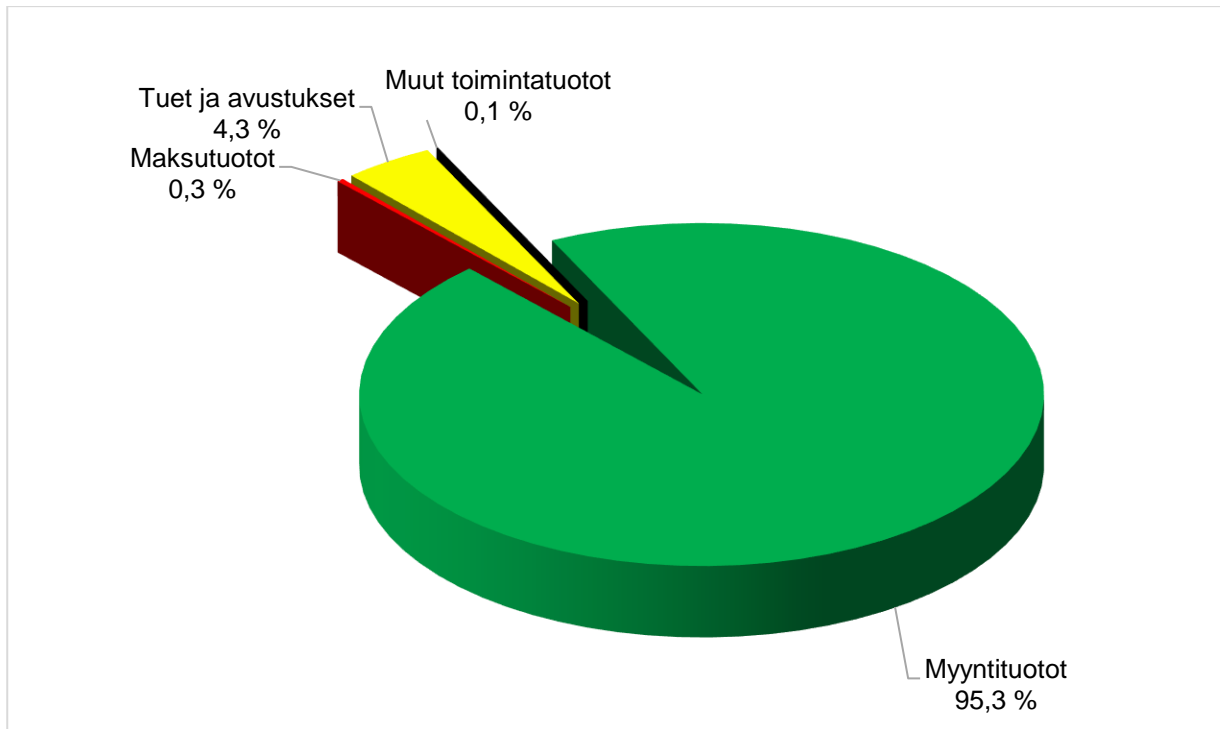
Kesäkuussa OKM myönsi kuntayhtymälle 60 000 euroa strategiarahoituksena käytettäväksi oppimisympäristöjen kehittämiseen. Saadun rahoituksen käyttöaika on 1.1.2021-31.12.2022.

Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymän ulkoiset toimintatuotot olivat tilikaudella 10 359 356 euroa (TP 2019 10 828 282 euroa). Tuloslaskelmassa toimintatuotot jaotellaan tuottolajeihin seuraavasti: myyntituotot, maksutuotot, tuet ja avustukset sekä muut toimintatuotot.

Kuntayhtymän myyntituotot olivat tilikaudella yhteensä 9 877 255 euroa (vuosi 2020 10 474 381 euroa). Myyntituotot muodostivat tilikaudella noin 95,4 % kaikista kuntayhtymän toimintatuotoista (vuosi 2020 97,7 %). Myyntituottojen suurin erä oli valtionosuusrahoitus 9 557 156 euroa. Valtionosuus rahoituksen osuus kuntayhtymän kaikista toimintatuotoista oli 92,3 % (vuosi 2020 93,9 %). Edelliseen tilikauteen verrattuna valtionosuusrahoituksen määrä oli 608 000 euroa pienempi ja tällä oli keskeinen syy kuntayhtymän tilikauden heikkoon tulokseen. Myyntituottoihin kuuluvan maksullisen palvelutoiminnan tuotot, noin 202 000 euroa, pysyivät lähes edellisen vuoden tasolla. Tähän ryhmään kuuluvat mm. opiskelijoiden tuottamien palveluiden tuotot. Näiden tuottojen osalta on josain määrin nähtävissä Covid-19-pandemian vaikutus.

Hankkeista tilikaudelle tuloutuneet tuotot sisältyvät ryhmään tuet ja avustukset. Niiden määrä oli tilikaudella 442 486 euroa. Tässä oli edelliseen tilikauteen verrattuna kasvua, sillä vuonna 2020 hankkeista tuloutui 309 541 euroa.

Tilikauden toimintatuotot toteutuivat kokonaisuudessaan hieman alle 50 000 euroa muutettua talousarviota suurempina. Kuviossa 1 on esitetty toimintatuottojen jakautuminen eri tuottolajeihin.



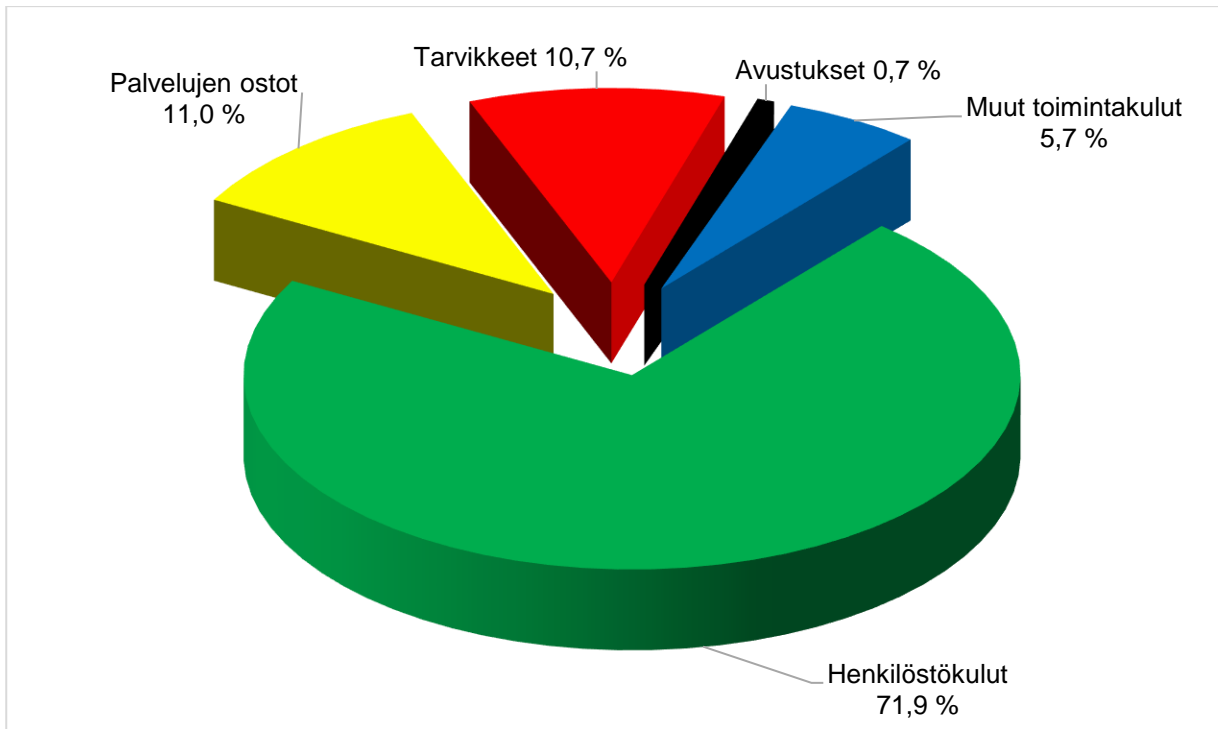
Kuvio 1 Kuntayhtymän ulkoiset toimintatuotot 2021

Kuntayhtymän ulkoiset toimintakulut olivat tilikauden aikana yhteensä 10 454 422 euroa (vuosi 2020 10 345 934 euroa), jossa oli kasvua edelliseen tilikauteen verrattuna noin 108 000 euroa. Toimintakulut jaotellaan viiteen kululajiin: henkilöstökulut, palvelujen ostot, avustukset, muut toimintakulut sekä aineet, tarvikkeet ja tavarat.

Kuntayhtymän toimintakuluista merkittävin erä ovat henkilöstökulut, jotka olivat tilikaudella 7 520 547 euroa. Henkilöstökulut nousivat edelliseen tilikauteen verrattuna noin 456 000 euroa. Tähän vaikutti erityisesti lisähenkilöstön palkkaaminen OKM:n myöntämän lisärahoituksen turvin. Henkilöstökulut toteutuivat kuitenkin alkuperäistä ja muutettua talousarviota pienempinä. Merkittävänä tekijänä tähän oli se, että opettajien työajan osalta toteutettiin toiminnan uudistamisohjelmassa määritellyt toimenpiteet syksystä alkaen.

Palvelujen ostoista kuluja kertyi tilikauden aikana 1 149 412 euroa, jossa oli lasku edelliseen tilikauteen noin 225 000 euroa. Kululajin suurimmat erät ovat ICT- palvelujen ja kiinteistön kunnossapitoon liittyvät palvelujen hankinnat. Aineet, tarvikkeet ja tavarat kokonaisuuden kulut olivat yhteensä 1 116 132 euroa, jossa oli laskua noin 112 000 euroa edelliseen tilikauteen verrattuna. Kululajin kuluista noin 39 % muodostui lämmitysenergian, sähkön ja veden kulutuksesta. Tähän kululajiin sisältyivät myös oppivelvollisuuden laajentumisesta aiheutuneet kulut syksyn 2021 osalta (114 720 euroa).

Avustukset olivat tilikauden aikana 74 574 euroa (vuosi 2020 63 570 euroa) ja muut toimintakulut 593 757 euroa (vuosi 2020 615 655 euroa). Muiden toimintakulujen merkittävimmät erot ovat koneiden ja laitteiden vuokrat (311 637 euroa) ja kiinteistövero (216 217 euroa). Kuviossa 2 on esitetty ulkoisten toimintakulujen erien suhteelliset osuudet vuoden 2021 osalta.



Kuvio 2 Kuntayhtymän ulkoiset toimintakulut 2021

Tilikauden toimintakatteeksi muodostui -95 065,38 euroa (tilikausi 2020 482 348,56 euroa) ja vuosikateeksi -103 969,95 (tilikausi 2020 479 753,27 euroa). Päätyneen tilikauden tuloksessa näkyy osaltaan myös seuraavana tilikautena esiin nouseva tuottojen ja kulujen kirjautuminen eri tilikausille.

Vuoden 2021 tilinpäätöksessä suunnitelman mukaiset poistot olivat 837 271,49 euroa. Tilikauden aikana ei tehty arvonalentumiskirjauksia. Vertailun vuoksi edellisen tilikauden suunnitelman mukaiset poistot ja arvonalentumiset olivat yhteensä 1 067 890 euroa.

Tilikauden tulos oli 941 241,44 euroa alijäämäinen. Alijäämä oli alhaisempi kuin talousarvionmuutoksen hyväksymisen yhteydessä arvioitiin.

Tilikauden investoinnit olivat yhteensä 1 027 238,44 euroa. Investoinnit ylittivät muutetun talousarvion mukaisen tason noin 33 000 eurolla. Suurimmat investointikohteet tilikauden aikana liittyivät kiinteistöihin. Toivola -rakennuksen tilanmuutos- ja korjaustöiden investoinnin osuus oli 327 494,73 euroa. Väinölä -rakennuksen vanhan puolen vesikatteen huopakatteen uusintaan käytettiin 283 256,02 euroa. Koulutuksen tulosalueella suurin yksittäinen investointi (119 068 euroa) on kohdistunut tilikauden aikana opiskelijatyönä rakennettavan paritalotyömaan valmiiksi saattamiseen.

2.4 Tuloslaskelmaosan toteutumisvertailu

Ulkoinen	Talousarvio 2021	Talousarvio muutos 2021	Talousarvio yhteensä 2021	Toteuma 2021	Poikkeama 2021
Toimintatuotot					
Myyntituotot	10 286 456,48	-380 907,00	9 905 549,48	9 877 254,67	-28 294,81
Maksutuotot	21 780,00	0,00	21 780,00	33 812,76	12 032,76
Tuet ja avustukset	723 135,00	-349 238,00	373 897,00	442 485,62	68 588,62
Muut toimintatuotot	11 412,00	0,00	11 412,00	5 803,08	-5 608,92
Valmistus omaan käyttöön	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Toimintakulut					
Henkilöstökulut	-7 904 607,00	200 000,00	-7 704 607,00	-7 520 546,84	184 060,16
Palvelujen ostot	-1 181 849,00	0,00	-1 181 849,00	-1 149 411,74	32 437,26
Aineet tarvikkeet ja tavarat	-1 161 569,00	0,00	-1 161 569,00	-1 116 132,39	45 436,61
Avustukset	-97 380,00	0,00	-97 380,00	-74 573,74	22 806,26
Muut toimintakulut	-603 305,00	0,00	-603 305,00	-593 756,80	9 548,20
Toimintakate	94 073,48	-530 145,00	-436 071,52	-95 065,38	341 006,14
Rahoitustuotot ja -kulut					
Korkotuotot	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Muut rahoitustuotot	0,00	0,00	0,00	495,93	495,93
Korkokulut	-10 000,00	0,00	-10 000,00	-8 766,01	1 233,99
Muut rahoituskulut	0,00	0,00	0,00	-634,49	
Vuosikate	84 073,48	-530 145,00	-446 071,52	-103 969,95	342 101,57
Poistot ja arvonalentumiset					
Suunnitelman mukaiset poistot	-863 671,00	0,00	-863 671,00	-837 271,49	26 399,51
Tilikauden tulos	-779 597,52	-530 145,00	-1 309 742,52	-941 241,44	368 501,08
Tilikauden yli-/alijäämä	-779 597,52	-530 145,00	-1 309 742,52	-941 241,44	368 501,08

2.5 Investointiosan toteutumisvertailu

Kohde	Alkup. ta- lousarvio (€)	Talousar- viomuut- tos (€)	Talousar- viomuutok- sen jälkeen (€)	Tilinpäätös 2021	Tot. %
Uusinvestoinnit	172 000	-67 285	104 715	140 687,66	134,4 %
<i>Ajonvakautuksen kalibrointilaite (autoala)</i>	30 000	-30 000	0	0,00	
<i>Raepuhalluskaappi (pintakäsittelyala)</i>	30 000	-30 000	0	0,00	
<i>Lämmivesivaraaja opetuskäyt. (talotek.)</i>	2 000	-285	1 715	1 714,68	100 %
<i>Sote -alan oppimisymp. kehittäminen</i>	15 000	-15 000	0	0,00	
<i>Asianhallintajärjestelmä (hallinto)</i>	25 000	-7 000	18 000	19 404,90	108 %
<i>Osakkeet ja osuudet (hallinto)</i>	0	0	0	500	
<i>Linnunrata 10 talohanke</i>	70 000	15 000	85 000	119 068,08	140 %
Korvausinvestoinnit	795 000	93 921	888 921	886 550,78	99,7 %
<i>Purunpoistojärj. saneeraus (Penttilä)</i>	60 000	-60 000	0	0,00	
<i>Oppimisymp. uudistaminen (koul. yht.)</i>	15 000	-15 000	0	0,00	
<i>Kassajärjestelmä</i>	25 000	0	25 000	23 376,48	93,5 %
<i>Kiinteistöjen ennakk. saneeraukset</i>	25 000	-25 000	0	0,00	
<i>Alakeskusten päivitys</i>	50 000	-50 000	0	0,00	
<i>Väinölä ICT-kaapeloinnin päivitys</i>	20 000	-12 988	7 012	7 012,10	100,0 %
<i>Väinölä huopakatteen uusinta</i>	150 000	133 256	283 256	283 256,02	100,0 %
<i>Jaakkola tilajärjestelyt</i>	450 000	-240 000	210 000	209 323,82	99,7 %
<i>Videovalvontalaitteiston päivitys</i>	0	11 193	11 193	11 122,23	99,4 %
<i>Tietoturvalisenssit</i>	0	24 965	24 965	24 965,40	100,0 %
<i>Toivolan saneeraus/uudelleen rakent.</i>	0	327 495	327 495	327 494,73	100,0 %
YHTEENSÄ	967 000	26 636	993 636	1 027 238,44	103,4 %

Kohde	Alkup. ta- lousarvio (€)	Talousar- viomuut- tos (€)	Talousar- viomuutok- sen jälkeen (€)	Tilinpäätös 2021	Tot. %
<i>Aineettomat hyödykkeet</i>	50 000	17 965	67 965	67 746,78	99,7 %
<i>Aineelliset hyödykkeet</i>	917 000	8 671	925 671	958 991,66	103,6 %
<i>Sijoitukset</i>	0	0	0	500,00	
Investointimenot yhteensä	967 000	26 636		1 027 238,44	103,4 %
<i>Rahoitusosuudet</i>	0	0	0	0,00	
<i>Investointien luovutustulot</i>	340 000	-340 000	0	0,00	
Investointitulot yhteensä	340 000	-340 000	0	0,00	
Nettoinvestoinnit yhteensä	-627 000	-366 636	-993 636	1 027 238,44	103,4 %

2.6 Talousarvion rahoitusosan toteutumisvertailu

	Talousarvio 2021	Talousarvio muutos 2021	Talousarvio yhteensä 2021	Toteuma 2021	Poikkeama 2021
Toiminnan rahavirta					
Vuosikate	84 073,48	-530 145,00	-446 071,52	-103 969,95	342 101,57
Tulorahoituksen korjauserät	0,00	0,00	0,00	17 600,00	17 600,00
Investointien rahavirta					0,00
Investointimenot	-967 000,00	-26 635,92	-993 635,92	-1 027 238,44	-33 602,52
Rahoitusosuudet investointimenoihin	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Pysyvien vastaavien hyöd. luovutustulot	340 000,00	-340 000,00	0,00	0,00	0,00
Toiminnan ja investointien rahavirta	-542 926,52	-896 780,92	-1 439 707,44	-1 113 608,39	326 099,05
Rahoituksen rahavirta					
Lainakannan muutokset					
Pitkäaikaisten lainojen lisäys		0,00	0,00	0,00	0,00
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	-125 000,00	0,00	-125 000,00	-125 000,00	0,00
Oman pääoman muutokset	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Muut maksuvalmiuden muutokset	0,00	0,00	0,00	1 234 162,04	1 234 162,04
Toimeksiant.varojen ja po muutos	0,00	0,00	0,00	-440,00	-440,00
Vaihto-omaisuuden muutos	0,00	0,00	0,00	1 149,28	1 149,28
Saamisten muutos	0,00	0,00	0,00	1 418 942,51	1 418 942,51
Korottomien velkojen muutos	0,00	0,00	0,00	-185 489,75	-185 489,75
Rahoituksen rahavirta	-125 000,00	0,00	-125 000,00	1 109 162,04	1 234 162,04
Rahavarojen muutos	-667 926,52	-896 780,92	-1 564 707,44	-4 446,35	1 560 261,09
			Rahavarat 31.12.	68 275,02	
			Rahavarat 1.1.	72 721,37	
				-4 446,35	

2.7 Yhteenvedo määrärahojen ja tuloarvioiden toteutumisesta 2021

	Sito- vuus 1) N B	Määrärahat 1 000 €					Tuloarviot 1 000 €				
		Talousarvio	Talousarvio muutos	Talousarvio yhteensä	Toteuma	Poikkeama	Talousarvio	Talousarvio muutos	Talousarvio yhteensä	Toteuma	Poikkeama
Ulkoinen											
KÄYTTÖTALOUSOSA											
Koulutuspalvelut											
Opetus ja maksullinen palvelutoiminta	N	-6901	200	-6701	-6343	358	10230	-394	9836	9821	-15
Kehittämispalvelut											
Kehittämisen palvelut	N	-215	0	-215	-181	34	0	0	0	0	0
Hanketoiminta	N	-264	0	-264	-529	-265	618	-276	342	414	72
Tukipalvelut	N	-3368	0	-3368	-3227	141	195	-60	135	115	-20
Yhteisöpalvelut	N	-201	0	-201	-174	27	0	0	0	0	0
TULOSLASKELMAOSA											
Korkotuotot	N	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Muut rahoitustuotot	N	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Korkokulut	N	-10	0	-10	-9	1	0	0	0	0	0
Muut rahoituskulut	N	0	0	0	-1	-1	0	0	0	0	0
INVESTOINTIOSA											
Asianhallintajärjestelmä	N	-25	7	-18	-19	-1	0	0	0	0	0
Ajonvakuuksen kalibrointilaite	N	-30	30	0	0	0	0	0	0	0	0
Pikä Raepuhalluskaappi	N	-30	30	0	0	0	0	0	0	0	0
Lämmänvesivaraaja opetuskäyttö	N	-2	0	-2	-2	0	0	0	0	0	0
Sos/Oppimisymp kehittämisen	N	-15	15	0	0	0	0	0	0	0	0
Kassajärjestelmä	N	-25	0	-25	-23	2	0	0	0	0	0
Tietoturvalisenssit per 3/24	N	-25	-25	-25	-25	0	0	0	0	0	0
Toivolan saneeraus/uudelleen rakent.	N		-327	-327	-327	0	0	0	0	0	0
Väinölä huopakattojen uusinta	N	-150	-133	-283	-283	0	0	0	0	0	0
Kiinteistö ennakoimattomia saneerauksia	N	-25	25	0	0	0	0	0	0	0	0
Purunpoisto (Penttilä)	N	-60	60	0	0	0	0	0	0	0	0
Väinölä ICT kaapeloinnin päivitys	N	-20	13	-7	-7	0	0	0	0	0	0
Jaakkola tilajärjestelyt	N	-450	240	-210	-209	1	0	0	0	0	0
Yht/Oppymp uudistaminen/teknologia	N	-15	15	0	0	0	0	0	0	0	0
Alakeskusten päivitys	N	-50	50	0	0	0	0	0	0	0	0
Videovalvontalaitteiston päivitys	N	0	-11	-11	-11	0	0	0	0	0	0
Omakotitalon rakentaminen (Linnunrata 10)	N	-70	-15	-85	-119	-34	340	-340	0	0	0
Osakkeet ja osuudet	N	0	0	0	-1	-1	0	0	0	0	0
RAHOITUSOSA											
Lainakannan muutokset											
Pitkäaikaisten lainojen lisäys	N	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	N	-125	0	-125	-125	0	0	0	0	0	0
Lyhytaikaisten lainojen muutos	N	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Oman pääoman muutokset											
Muut maksuvalmiuden muutokset		0	0	0	1109	1109	0	0	0	0	0
Muut maksuvalmiuden muutokset		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
YHTEENSÄ		-12051	174	-11877	-10506	1371	11383	-1070	10313	10350	37

1) N = sitovuus nettomääräraha/-tuloarvio, B = bruttomääräraha/-tuloarvio

3 TILINPÄÄTÖSLASKELMAT

3.1 Tuloslaskelma

	1.1.-31.12.2021		1.1.-31.12.2020	
Toimintatuotot				
Myyntituotot	9 877 254,67		10 474 380,69	
Maksutuotot	33 812,76		29 770,06	
Tuet ja avustukset	442 485,62		309 541,48	
Muut toimintatuotot	5 803,08	10 359 356,13	14 589,96	10 828 282,19
Valmistus omaan käyttöön	0,00	0,00	0,00	0,00
Toimintakulut				
Henkilöstökulut				
Palkat ja palkkiot	-5 958 616,28		-5 588 014,22	
Henkilösivukulut				
Eläkekulut	-1 378 080,95		-1 316 413,25	
Muut henkilösivukulut	-183 849,61		-159 716,93	
Palvelujen ostot	-1 149 411,74		-1 374 429,39	
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-1 116 132,39		-1 228 134,37	
Avustukset	-74 573,74		-63 570,28	
Muut toimintakulut	-593 756,80	-10 454 421,51	-615 655,16	-10 345 933,60
Toimintakate		-95 065,38		482 348,59
Rahoitustuotot ja -kulut				
Muut rahoitustuotot	495,93		656,79	
Korkokulut	-8 766,01			
Muut rahoituskulut	-634,49	-8 904,57	-3 252,11	-2 595,32
Vuosikate		-103 969,95		479 753,27
Poistot ja arvonalentumiset				
Suunnitelman mukaiset poistot	-837 271,49		-800 867,41	
Arvonalentumiset	0,00	-837 271,49	-267 023,00	-1 067 890,41
Tilikauden tulos		-941 241,44		-588 137,14
Tilikauden yli/alijäämä		-941 241,44		-588 137,14

3.2 Tase

VASTAAVAA	2021	2020	VASTATTAVAA	2021	2020
PYSYVÄT VASTAAVAT			OMA PÄÄOMA		
Aineettomat hyödykkeet			Peruspääoma	6 775 384,27	6 775 384,27
Tietokoneohjelmistot	59 559,83	1 744,24	Arvonkorotusrahasto	33 979,51	33 979,51
Aineelliset hyödykkeet			Muut omat rahastot		
Maa- ja vesialueet	48 746,41	48 746,41	Edellisten tilikausien ylijäämä	3 566 747,23	4 154 884,37
Rakennukset	8 631 492,19	7 399 046,60	Tilikauden yli-/alijäämä	-941 241,44	-588 137,14
Kiinteät rakenteet ja laitteet	159 102,65	166 467,89	OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	9 434 869,57	10 376 111,01
Koneet ja kalusto	189 203,47	107 066,63	POISTOERO JA VAPAAEHTOISET		
Muut aineelliset hyödykkeet	2 653,76	2 653,76	VARAUKSET		
Ennakkomaksut ja kesken-			PAKOLLISET VARAUKSET		
eräiset hankinnat	479 287,34	1 654 853,17	Muut pakolliset varaukset	30 000,00	12 400,00
	9 570 045,65	9 380 578,70	PAKOLLISET VARAUKSET YHTEENSÄ	30 000,00	12 400,00
Sijoitukset			TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT		
Tytäryhtiöosakkeet ja -osuudet	28 922,69	28 922,69	Lahjoitusrahast.pääomat	17 147,39	17 972,15
Muut osakkeet ja osuudet	3 000,00	2 500,00	Stipendit	285,00	725,00
	31 922,69	31 422,69	TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT YHTEENSÄ	17 432,39	18 697,15
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ	9 601 968,34	9 412 001,39	VIERAS PÄÄOMA		
TOIMEKSIANTOJEN VARAT			Pitkäaikainen		
Lahjoitusrahast.varat	17 147,39	17 972,15	Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	750 000,00	875 000,00
TOIMEKSIANTOJEN VARAT YHTEENSÄ	17 147,39	17 972,15		750 000,00	875 000,00
VAIHTUVAT VASTAAVAT			Lyhytaikainen		
Vaihto-omaisuus			Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	125 000,00	125 000,00
Aineet ja tarvikkeet	24 455,66	25 604,94	Lainat julkisyhteisöiltä	0,00	0,00
	24 455,66	25 604,94	Saadut ennakot	0,00	0,00
Saamiset			Ostovelat	430 784,50	638 083,89
Pitkäaikaiset saamiset	0,00	0,00	Muut velat	153 988,29	165 719,38
Lyhytaikaiset saamiset			Siirtovelat	1 218 291,90	1 184 751,17
Myyntisaamiset	12 760,40	45 370,28	VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ	2 678 064,69	2 988 554,44
Muut saamiset	2 060 541,82	3 469 864,08	VASTATTAVAA YHTEENSÄ	12 160 366,65	13 395 762,60
Siirtosaamiset	375 218,02	352 228,39			
	2 448 520,24	3 867 462,75			
Rahoitusarvopaperit					
Sij.muihin rahoitusmarkk.instr	0,00	0,00			
	0,00	0,00			
Rahat ja pankkisaamiset	68 275,02	72 721,37			
	68 275,02	72 721,37			
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ	2 541 250,92	3 965 789,06			
VASTAAVAA YHTEENSÄ	12 160 366,65	13 395 762,60			

3.3 Rahoituslaskelma

	1.1.-31.12.2021		1.1.-31.12.2020	
Toiminnan rahavirta				
Vuosikate	-103 969,95		479 753,27	
Satunnaiset erät				
Tulorahoituksen korjauserät	17 600,00	-86 369,95	8 742,73	488 496,00
Investointien rahavirta				
Investointimenot	-1 027 238,44		-1 441 143,65	
Rahoitusosuudet investointimenoihin	0,00		0,00	
Pys.vastaavien hyöd. luovutustulot	0,00	<u>-1 027 238,44</u>	3 657,27	<u>-1 437 486,38</u>
Toiminnan ja investointien rahavirta		<u>-1 113 608,39</u>		<u>-948 990,38</u>
Rahoitustoiminnan rahavirta				
Antolainauksen muutokset				
Lainakannan muutokset				
Pitkäaikaisten lainojen lisäys	0,00		1 000 000,00	
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	-125 000,00		0,00	
Lyhytaikaisten lainojen muutos	0,00	-125 000,00	0,00	1 000 000,00
Oman pääoman muutokset	0,00	0,00	0,00	0,00
Muut maksuvalmiuden muutokset				
Toimeksiant.varojen ja po muutos	-440,00		-725,00	
Vaihto-omaisuuden muutos	1 149,28		1 387,08	
Saamisten muutos	1 418 942,51		-448 596,20	
Korottomien velkojen muutos	-185 489,75	<u>1 234 162,04</u>	<u>399 261,16</u>	<u>-48 672,96</u>
Rahoituksen rahavirta		1 109 162,04		951 327,04
Rahavarojen muutos		-4 446,35		2 336,66
Rahavarojen muutos				
Rahavarat 31.12.	68 275,02		72 721,37	
Rahavarat 1.1.	<u>72 721,37</u>	<u>-4 446,35</u>	<u>70 384,71</u>	<u>2 336,66</u>

3.4 Konsernilaskelmat

Konsernituloslaskelma

	Tilikausi 1.1.2021-31.12.2021	Tilikausi 1.1.2020-31.12.2020
Toimintatuotot	10 374 426,98	10 845 665,86
Toimintakulut	-10 464 647,64	-10 349 883,91
Osuus osakkuusyhteisöjen voitosta (tappiosta)	0,00	0,00
Toimintakate	-90 220,66	495 781,95
Verotulot	0,00	0,00
Valtionosuudet	0,00	0,00
Rahoitustuotot ja -kulut		
Korkotuotot	0,00	16,22
Muut rahoitustuotot	514,53	656,89
Korkokulut	-8 766,01	-3 256,60
Muut rahoituskulut	-634,78	-3,51
	-8 886,26	-2 587,00
Vuosikate	-99 106,92	493 194,95
Poistot ja arvonalentumiset		
Suunnitelman mukaiset poistot	-837 271,49	-800 867,41
Omistuksen eliminointierot	0,00	0,00
Arvonalentumiset	0,00	-267 023,00
Satunnaiset erät	0,00	0,00
Tilikauden tulos	-936 378,41	-574 695,46
Tilinpäätössiirrot	0,00	0,00
Tilikauden verot	-2 032,34	-5 417,68
Laskennalliset verot	0,00	0,00
Vähemmistöosuudet	0,00	0,00
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	-938 410,75	-580 113,14

VAAOkoulutus Oy:n vuoden 2020 tilinpäätöstä muutettu 22.4.2021 verojen ja vakuutuksen osalta. Korjausta ei ole tuotu kuntayhtymäkonsernin vuoden 2020 vertailulukuihin. kts. kohta 4.5.

Konsernirahoituslaskelma

	Tilinpäätös 2021	Tilinpäätös 2020
Toiminnan rahavirta		
Vuosikate	-99 106,92	493 194,95
Satunnaiset erät	0,00	0,00
Tilikauden verot	-2 032,34	-5 417,68
Tulorahoituksen korjauserät	17 600,00	8 742,73
	<u>-83 539,26</u>	<u>496 520,00</u>
Investointien rahavirta		
Investointimenot	-1 027 238,44	-1 441 143,65
Rahoitusosuudet investointimenoihin	0,00	0,00
Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutustulot	0,00	3 657,27
	<u>-1 027 238,44</u>	<u>-1 437 486,38</u>
Toiminnan ja investointien rahavirta	-1 110 777,70	-940 966,38
Rahoituksen rahavirta		
Antolainauksen muutokset		
Antolainasaamisten lisäys	0,00	0,00
Antolainasaamisten vähennys	0,00	0,00
Lainakannan muutokset		
Pitkäaikaisten lainojen lisäys	0,00	1 000 000,00
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	-125 000,00	0,00
Lyhytaikaisten lainojen muutos	0,00	0,00
Oman pääoman muutokset	2 807,88	0,00
Muut maksuvalmiuden muutokset		
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset	-440,00	-725,00
Vaihto-omaisuuden muutos	1 149,28	1 387,08
Saamisten muutos	1 374 410,93	-451 279,08
Korottomien velkojen muutos	-186 450,61	408 213,50
Rahoituksen rahavirta	<u>1 066 477,48</u>	<u>957 596,50</u>
Rahavarojen muutos	-44 300,22	16 630,12
Rahavarojen muutos		
Rahavarat 31.12.	149 734,34	194 034,56
Rahavarat 1.1.	194 034,56	177 404,44
	<u>-44 300,22</u>	<u>16 630,12</u>

VAAOkoulutus Oy:n vuoden 2020 tilinpäätöstä muutettu 22.4.2021 verojen ja vakuutuksen osalta. Korjausta ei ole tuotu kuntayhtymäkonsernin vuoden 2020 vertailulukuihin. kts. kohta 4.5.

Konsernitase

	31.12.2021	31.12.2020
VASTAAVAA		
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineettomat hyödykkeet		
Aineettomat oikeudet	59 559,83	1 744,24
Muut pitkävaikutteiset menot	0,00	0,00
Ennakkomaksut	0,00	0,00
	<u>59 559,83</u>	<u>1 744,24</u>
Aineelliset hyödykkeet		
Maa- ja vesialueet	48 746,41	48 746,41
Rakennukset	8 631 492,19	7 399 046,60
Kiinteät rakenteet ja laitteet	159 102,65	166 467,89
Koneet ja kalusto	189 203,47	107 066,63
Muut aineelliset hyödykkeet	2 653,76	2 653,76
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	479 287,34	1 654 853,17
	<u>9 510 485,82</u>	<u>9 378 834,46</u>
Sijoitukset		
Osakkuusyhteisöosuudet	0,00	0,00
Muut osakkeet ja osuudet	3 000,00	2 500,00
Joukkovelkakirjalainasaamiset	0,00	0,00
Muut lainasaamiset	0,00	0,00
Muut saamiset	0,00	0,00
	<u>3 000,00</u>	<u>2 500,00</u>
TOIMEKSIANTOJEN VARAT		
Valtion toimeksiannot	0,00	0,00
Lahjoitusrahastojen varat	17 147,39	17 972,15
Muut toimeksiantojen varat	0,00	0,00
	<u>17 147,39</u>	<u>17 972,15</u>
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Vaihto-omaisuus		
Aineet ja tarvikkeet	24 455,66	25 604,94
Keskeneräiset tuotteet	0,00	0,00
Valmiit tuotteet	0,00	0,00
Muu vaihto-omaisuus	0,00	0,00
Ennakkomaksut	0,00	0,00
	<u>24 455,66</u>	<u>25 604,94</u>
Saamiset		
Pitkäaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	0,00	0,00
Lainasaamiset	0,00	0,00
Laskennalliset verosaamiset	0,00	0,00
Muut saamiset	0,00	0,00
Siirtosaamiset	0,00	0,00
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	21 103,56	12 822,94
Lainasaamiset	0,00	0,00
Laskennalliset verosaamiset	0,00	0,00
Muut saamiset	2 067 374,61	3 473 055,79
Siirtosaamiset	375 218,02	352 228,39
	<u>2 463 696,19</u>	<u>3 838 107,12</u>
Rahoitusarvopaperit		
Osakkeet ja osuudet	0,00	0,00
Sijoitukset rahamarkkinainstrumentteihin	0,00	0,00
Joukkovelkakirjalainasaamiset	0,00	0,00
Muut arvopaperit	0,00	0,00
	<u>0,00</u>	<u>0,00</u>
Rahat ja pankkisaamiset	149 734,34	194 034,56
VASTAAVAA YHTEENSÄ	12 228 079,23	13 458 797,47

	31.12.2021	31.12.2020
VASTATTAVAA		
OMA PÄÄOMA		
Peruspääoma	6 775 384,27	6 775 384,27
Säätiöiden ja yhdistysten peruspääomat	0,00	0,00
Arvonkorotusrahassto	33 979,51	33 979,51
Muut omat rahastot	0,00	0,00
Edellisten tilikausien ylijäämä (alijäämä)	3 623 718,01	4 201 023,27
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	-938 410,75	-580 113,14
	<u>9 494 671,04</u>	<u>10 430 273,91</u>
VÄHEMMISTÖOSUDET	0,00	0,00
PAKOLLISET VARAUKSET		
Eläkevaraukset	0,00	0,00
Muut pakolliset varaukset	30 000,00	12 400,00
	<u>30 000,00</u>	<u>12 400,00</u>
TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT		
Valtion toimeksiannot	0,00	0,00
Lahjoitusrahastojen pääomat	17 147,39	17 972,15
Muut toimeksiantojen pääomat	285,00	725,00
	<u>17 432,39</u>	<u>18 697,15</u>
VIERAS PÄÄOMA		
Pitkäaikainen		
Joukkovelkakirjalainat	0,00	0,00
Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	750 000,00	875 000,00
Lainat julkisyhteisöiltä	0,00	0,00
Lainat muilta luotonantajilta	0,00	0,00
Saadut ennakot	0,00	0,00
Ostovelat	0,00	0,00
Muut velat	0,00	0,00
Siirtovelat	0,00	0,00
Laskennalliset verovelat	0,00	0,00
Lyhytaikainen		
Joukkovelkakirjalainat	0,00	0,00
Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	125 000,00	125 000,00
Lainat julkisyhteisöiltä	0,00	0,00
Lainat muilta luotonantajilta	0,00	0,00
Saadut ennakot	0,00	0,00
Ostovelat	431 551,62	643 614,78
Muut velat	161 006,34	168 930,46
Siirtovelat	1 218 417,84	1 184 881,17
Laskennalliset verovelat	0,00	0,00
	<u>2 685 975,80</u>	<u>2 997 426,41</u>
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	12 228 079,23	13 458 797,47

VAAOkoulutus Oy:n vuoden 2020 tilinpäätöstä muutettu 22.4.2021 verojen ja vakuutuksen osalta. Korjausta ei ole tuotu kuntayhtymäkonsernin vuoden 2020 vertailulukuihin. kts. kohta 4.5.

4 TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

4.1 tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot

Arvostusperiaatteet ja -menetelmät sekä jaksotusperiaatteet ja -menetelmät

Jaksotusperiaatteet

Tulot ja menot on merkitty tuloslaskelmaan suoriteperusteen mukaisesti.

Pysyvien vastaavien arvostus

Pysyvien vastaavien aineettomat ja aineelliset hyödykkeet on merkitty taseeseen hankintamenoon vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla ja investointimenoihin saaduilla rahoitusosuuksilla. Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu ennalta laaditun poistosuunnitelman mukaisesti. Poistosuunnitelman mukaiset suunnitelmapoistojen laskentaperusteet on esitetty tuloslaskelman liitetiedoissa kohdassa suunnitelman mukaisten poistojen perusteet

Sijoitusten arvostus

Pysyvien vastaavien sijoitukset on merkitty taseessa hankintamenoon tai sitä alempaan arvoon.

Vaihto-omaisuuden arvostus

Vaihto-omaisuus on merkitty taseeseen FIFO-periaatteen mukaisesti hankintameno tai sitä alemman todennäköisen hankintameno määräisenä. Vaihto-omaisuuden käsittelyssä käytössä on Futursoft -ohjelmisto.

Rahoitusomaisuuden arvostus

Saamiset on merkitty taseeseen nimellisarvoon tai sitä alempaan todennäköiseen arvoon.

4.2 Edellisten tilikausien vertailukelpoisuus

Ei esitetä

4.3 Aikaisempien tilikausia koskevan virheen käsittely tilinpäätöksessä

Ei esitetä

4.4 Ympäristöasioiden esittäminen

Ympäristöasiat on koottu erilliseksi ympäristöraportiksi, joka on esitetty tilinpäätöksen vapaaehtoisissa liitetiedoissa.

4.5 Konsernitilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot

Kilpailutilanteessa markkinoilla järjestettävä koulutus on kuntalain 410/2015 126 §:n tarkoittamalla tavalla toteutettava osakeyhtiö-, osuuskunta-, yhdistys- tai säätiömuotoisen järjestäjän kautta. Jotta VAAO voi edelleen tarjota tällaista koulutusta mm. työttömille työnhakijoille ja seutukunnan työ- ja elinkeinoelämälle, perustettiin yhtymävaltuuston päätöksellä 22.11.2016 § 27 VAAOkoulutus Oy, joka on 100%:sti Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymän omistuksessa. Yhtiöllä ei ole omaa henkilöstöä, toimitiloja tai muuta omaisuutta, vaan se hankkii kaikki koulutuksen järjestämisessä tarvittavat palvelut kuntayhtymältä.

Konsernitilinpäätöksen laajuus

Konsernitilinpäätökseen on yhdistelty Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymän (y-tunnus 0206289-7) ainoa tytäryhteisö VAAOkoulutus Oy (y-tunnus 2800542-8), joka perustettiin 5.12.2016. Tytäryhtiön varsinainen toiminta alkoi kalenterivuonna 2017.

Sisäiset liiketapahtumat ja sisäiset katteet

Konserniyhteisöjen keskinäiset tuotot ja kulut sekä saamiset ja velat on vähennetty. Olennaisia sisäisiä katteita ei ole.

Keskinäisen omistuksen eliminointi

Kuntayhtymän ja sen tytäryhteisön keskinäinen omistus on eliminoitu.

Edellisten tilikausien vertailukelpoisuus

VAAOkoulutus Oy:n vuoden 2020 tilinpäätöstä korjattu 22.4.2021. Yhtiön korjattu tilikauden tulos oli 14 325,50 euroa. Taseen korjattu loppusumma 135 521,52 euroa. Korjausta ei ole tuotu kuntayhtymäkonsernin vuoden 2020 vertailulukuihin.

4.6 Tuloslaskelmaa koskevat liitetiedot

4.6.1 Kuntayhtymän toimintatuotot

	Konserni		VSKY	
	2021	2020	2021	2020
Koulutuspalvelut				
Yksikköhintarahoitus	9 557 156	10 166 118	9 557 156	10 166 118
Muut tuotot	279 367	283 888	264 296	266 504
	9 836 523	10 450 006	9 821 452	10 432 622
Kehittämispalvelut	422 664	265 096	422 664	265 096
Tukipalvelut	115 107	130 483	115 107	130 483
Yhteisöpalvelut	133	81	133	81
Rahoitus	0	0	0	0
<i>Toimintatuotot yhteensä</i>	<i>10 374 427</i>	<i>10 845 666</i>	<i>10 359 356</i>	<i>10 828 282</i>

4.6.2 Verotulojen erittely

Ei esitetä

4.6.3 Valtionosuuksien erittely

	VSKY	
	2021	2020
Opetus- ja kulttuuritoimen rahoituslain mukaiset valtionosuudet	9 557 156,00	10 166 118,00
Harkinnanvarainen valtionosuuden korotus	0,00	0,00
<i>Valtionosuudet yhteensä</i>	<i>9 557 156,00</i>	<i>10 166 118,00</i>

4.6.4 Palvelujen ostojen erittely

Ei esitetä

4.6.5 Valtuustoryhmille annetut tuet

Ei esitetä

4.6.6 Selvitys suunnitelman mukaisten poistojen perusteista ja niiden muutoksista

Poistonalaisten hyödykkeiden poistojen määrittämiseen on käytetty ennalta laadittua poistosuunnitelmaa. Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden hankintamenoista arvioidun taloudellisen käyttöiän mukaan.

Arvioidut poistoajat sekä poistomenetelmät ovat 1.1.2013 alkaen, poistosuunnitelmaan tehty lisäys YV §9/24.4.2017:

	VSKY	
	Poistoaika/-%	Poistotapa
Muut pitkävaikutteiset menot		
Aineettomat hyödykkeet		
Atk-ohjelmistot	2-3 vuotta	Tasapoisto
Muut aineettomat hyödykkeet	2-5 vuotta	Tasapoisto
Rakennukset		
Hallinto ja laitosrakennukset	30 vuotta	Tasapoisto
Hallinto- ja laitosrakennusten peruseränparannus	20 vuotta	Tasapoisto
Muut rakennukset (ulkovarasto)	20 vuotta	Tasapoisto
Kiinteät rakenteet ja laitteet		
Kadut, tiet, torit ja puistot	15 vuotta	Tasapoisto
Muut maa- ja vesirakenteet	15 vuotta	Tasapoisto
Sähköjohdot, muuntoasemat, ulkovalaistuslaitteet	15 vuotta	Tasapoisto
Koneet ja kalusto		
Kuljetusvälineet	4 vuotta	Tasapoisto
Muut koneet ja kalusto	3 vuotta	Tasapoisto
Pienet pysyvien vastaavien hankinnat, joiden hankintameno on alle 10 000 euroa, on kirjattu vuosikuluiksi.		

4.6.7 Pakollisten varausten muutokset

	Konserni		VSKY	
	2021	2020	2021	2020
Vastuu 1.1.	12 400,00	0,00	12 400,00	0,00
Lisäykset tilikaudella	30 000,00	12 400,00	30 000,00	12 400,00
Vähennykset tilikaudella	-12 400,00	0,00	-12 400,00	0,00
Vastuu 31.12.	30 000,00	12 400,00	30 000,00	12 400,00
<i>Pakollisten varausten muutokset yhteensä</i>	<i>17 600,00</i>	<i>12 400,00</i>	<i>17 600,00</i>	<i>12 400,00</i>

Pakollinen varaus koskee opiskelijatyönä rakennetun omakotitalon korjausvastuuta.

4.6.8 Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutusvoitot ja –tappiot

	Konserni		VSKY	
	2021	2020	2021	2020
Muut toimintatuotot				
Muut luovutusvoitot	0,00	-3 657,27	0,00	-3 657,27
<i>Luovutusvoitot yhteensä</i>	<i>0,00</i>	<i>-3 657,27</i>	<i>0,00</i>	<i>-3 657,27</i>
Muut toimintakulut				
Pysyvien vastaavien luovutustappiot	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Luovutustappiot yhteensä</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>

4.6.9 Satunnaisten tuottojen ja kulujen erittely

Ei esitetä

4.6.10 Osinkotuottojen ja peruspääoman korkotuottojen erittely

Ei esitetä

4.6.11 Erittely poistoerojen muutoksista

Ei esitetä

4.6.12 Kuluksi kirjaamattomat menot ja pääoma-alennukset

Ei esitetä

4.7 Taseen liitetiedot

4.7.1 Arvonkorotukset

	Konserni		VSKY	
	2021	2020	2021	2020
Maa- ja vesialueet				
Arvonkorotusrahasto 1.1.	33 979,51	33 979,51	33 979,51	33 979,51
Lisäykset	0,00	0,00	0,00	0,00
Vähennykset	0,00	0,00	0,00	0,00
Arvonkorotusrahasto 31.12.	33 979,51	33 979,51	33 979,51	33 979,51
<i>Arvonkorotukset yhteensä</i>	<i>33 979,51</i>	<i>33 979,51</i>	<i>33 979,51</i>	<i>33 979,51</i>

4.7.2 Pysyvät vastaavat

PYSYVÄT VASTAAVAT	Aineettomat Aineettomat oikeudet	Aineettomat hyödykkeet yhteensä
Poistamaton hankintameno 1.1.	1 744,24	1 744,24
Lisäykset tilikauden aikana	67 746,78	67 746,78
Rahoitusosuudet tilikaudella	0,00	0,00
Vähennykset tilikauden aikana	0,00	0,00
Siirrot erien välillä	0,00	0,00
Tilikauden poisto	-9 931,19	-9 931,19
Arvonlennukset ja niiden palautukset	0,00	0,00
Aktivoidut korkomenot	0,00	0,00
Poistamaton hankintameno 31.12.	59 559,83	59 559,83
Arvonkorotukset 1.1	0,00	0,00
Arvonkorotusten muutokset	0,00	0,00
Kirjanpitoarvo 31.12.	59 559,83	59 559,83
Olennaiset lisäpoistot	0,00	0,00

PYSYVÄT VASTAAVAT	Aineelliset hyödykkeet						
	Maa ja vesialueet	Rakennukset	Kiinteät rakenteet ja laitteet	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Keskeneräiset hankinnat	Aineelliset hyödykkeet yhteensä
Poistamaton hankintameno 1.1.	14 766,90	7 399 046,60	166 467,89	107 066,63	2 653,76	1 654 853,17	9 344 854,95
Lisäykset tilikauden aikana	0,00	1 965 023,44	7 012,10	163 845,95	0,00	1 001 773,04	3 137 654,53
Rahoitusosuudet tilikaudella	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Vähennykset tilikauden aikana	0,00	0,00	0,00	-1 324,00	0,00	-2 177 338,87	-2 178 662,87
Siirrot erien välillä	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Tilikauden poisto	0,00	-732 577,85	-14 377,34	-80 385,11	0,00	0,00	-827 340,30
Arvonlennukset ja niiden palautukset	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Aktivoidut korkomenot	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Poistamaton hankintameno 31.12.	14 766,90	8 631 492,19	159 102,65	189 203,47	2 653,76	479 287,34	9 476 506,31
Arvonkorotukset 1.1	33 979,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	33 979,51
Arvonkorotusten muutokset	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Kirjanpitoarvo 31.12.	48 746,41	8 631 492,19	159 102,65	189 203,47	2 653,76	479 287,34	9 510 485,82
Olennaiset lisäpoistot	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

PYSYVÄT VASTAAVAT	Sijoitukset			
	Tytäryhteisö-osakkeet ja -osuudet	Muut osakkeet ja osuudet	Sijoitukset yhteensä	Pysyvät vastaavat yhteensä
Poistamaton hankintameno 1.1.	28 922,69	2 500,00	31 422,69	9 378 021,88
Lisäykset tilikauden aikana	0,00	500,00	500,00	3 205 901,31
Rahoitusosuudet tilikaudella	0,00	0,00	0,00	0,00
Vähennykset tilikauden aikana	0,00	0,00	0,00	-2 178 662,87
Siirrot erien välillä	0,00	0,00	0,00	0,00
Tilikauden poisto	0,00	0,00	0,00	-837 271,49
Arvonlennukset ja niiden palautukset	0,00	0,00	0,00	0,00
Aktivoidut korkomenot	0,00	0,00	0,00	0,00
Poistamaton hankintameno 31.12.	28 922,69	3 000,00	31 922,69	9 567 988,83
Arvonkorotukset 1.1	0,00	0,00	0,00	33 979,51
Arvonkorotusten muutokset	0,00	0,00	0,00	0,00
Kirjanpitoarvo 31.12.	28 922,69	3 000,00	31 922,69	9 601 968,34
Olennaiset lisäpoistot	0,00	0,00	0,00	0,00

4.7.3 Omistukset muissa yhteisöissä

Nimi	Kotipaikka	Kuntayhtymän omistusosuus	Konsernin omistusosuus	Kuntakonsernin osuus		
				omasta pääomasta	vieraasta pääomasta	tilikauden voitosta / tappiosta
Tytäryhteisö VAAO koulutus Oy 2800542-8	Valkeakoski	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %

4.7.4 Omistukset muissa kuntayhtymissä

Ei esitetä

4.7.5 Omistukset muissa yhteisyhteisöissä

Ei esitetä

4.7.6 Saamisten erittely

	2021		2020	
	Pitkäaikaiset	Lyhytaikaiset	Pitkäaikaiset	Lyhytaikaiset
Saamiset tytäryhteisöiltä				
Myyntisaamiset	0,00	0,00	0,00	40 834,62
Lainasaamiset	0,00	0,00	0,00	0,00
Muut saamiset	0,00	0,00	0,00	0,00
Siirtosaamiset	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Yhteensä</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>40 834,62</i>
Saamiset kuntayhtymiltä, joissa ky on jäsenenä				
Myyntisaamiset	0,00	0,00	0,00	0,00
Lainasaamiset	0,00	0,00	0,00	0,00
Muut saamiset	0,00	0,00	0,00	0,00
Siirtosaamiset	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Yhteensä</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>
Saamiset osakkuus- sekä muilta omistusyhteis- yhteisöiltä				
Myyntisaamiset	0,00	0,00	0,00	0,00
Lainasaamiset	0,00	0,00	0,00	0,00
Muut saamiset	0,00	0,00	0,00	0,00
Siirtosaamiset	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Yhteensä</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>
Saamiset muilta				
Myyntisaamiset	0,00	12 760,40	0,00	4 535,66
Lainasaamiset	0,00	0,00	0,00	0,00
Muut saamiset	0,00	2 060 541,82	0,00	3 469 864,08
Siirtosaamiset	0,00	375 218,02	0,00	352 228,39
<i>Yhteensä</i>	<i>0,00</i>	<i>2 448 520,24</i>	<i>0,00</i>	<i>3 826 628,13</i>
Saamiset yhteensä	0,00	2 448 520,24	0,00	3 867 462,75

pp

4.7.7 Siirtosaamisiin sisältyvät olennaiset erät

	Konserni		VSKY	
	2021	2020	2021	2020
Lyhytaikaiset siirtosaamiset				
Tulojäämät				
Hankkeiden tuet ja avustukset	302 099,78	279 052,50	302 099,78	279 052,50
Sosiaalivakuutusjaksotusten saamiset	3 475,90	14 016,74	3 475,90	14 016,74
Kelan korvaus työterveyshuollosta	31 794,66	35 000,00	31 794,66	35 000,00
Muut tulojäämät	37 847,68	24 159,15	37 847,68	24 159,15
<i>Siirtosaamiset yhteensä</i>	<i>375 218,02</i>	<i>352 228,39</i>	<i>375 218,02</i>	<i>352 228,39</i>

4.7.8 Oman pääoman erittely

	Konserni		VSKY	
	2021	2020	2021	2020
Peruspääoma 1.1.	6 775 384,27	6 775 384,27	6 775 384,27	6 775 384,27
Lisäykset	0,00	0,00	0,00	0,00
Vähennykset	0,00	0,00	0,00	0,00
Peruspääoma 31.12.	6 775 384,27	6 775 384,27	6 775 384,27	6 775 384,27
Arvonkorotusrahasto 1.1.	33 979,51	33 979,51	33 979,51	33 979,51
Lisäykset	0,00	0,00	0,00	0,00
Vähennykset	0,00	0,00	0,00	0,00
Arvonkorotusrahasto 31.12.	33 979,51	33 979,51	33 979,51	33 979,51
Muut omat rahastot 1.1.	0,00	0,00	0,00	0,00
Lisäykset	0,00	0,00	0,00	0,00
Vähennykset	0,00	0,00	0,00	0,00
Muut omat rahastot 31.12.	0,00	0,00	0,00	0,00
Edellisten tilikausien ylijäämä 1.1.	4 201 023,27	4 988 507,95	4 154 884,37	4 971 250,40
Edellisen tilikauden tuloksen käsittely	-580 113,14	-787 484,68	-588 137,14	-816 366,03
Edellisen tilikauden virheen oikaisu	2 807,88	0,00	0,00	0,00
Edellisten tilikausien ylijäämä 31.12.	3 623 718,01	4 201 023,27	3 566 747,23	4 154 884,37
Tilikauden ylijäämä/alijäämä	-938 410,75	-580 113,14	-941 241,44	-588 137,14
<i>Oma pääoma yhteensä</i>	<i>9 494 671,04</i>	<i>10 430 273,91</i>	<i>9 434 869,57</i>	<i>10 376 111,01</i>

4.7.9 Erittely peruspääoman jakautumisesta

	Konserni		VSKY	
	2021	2020	2021	2020
Peruspääoma 1.1.	6 775 384,27	6 775 384,27	6 775 384,27	6 775 384,27
Lisäykset	0,00	0,00	0,00	0,00
Vähennykset	0,00	0,00	0,00	0,00
Peruspääoma 31.12.	6 775 384,27	6 775 384,27	6 775 384,27	6 775 384,27
	Konserni		VSKY	
	Jäsenkunnan osuus peruspääomasta		Jäsenkunnan osuus peruspääomasta	
Kangasala 0,531 %	35 948,75	35 948,75	35 948,75	35 948,75
Lempäälä 4,214 %	285 482,51	285 482,51	285 482,51	285 482,51
Pälkäne 1,602 %	108 548,89	108 548,89	108 548,89	108 548,89
Urjala 1,072 %	72 600,15	72 600,15	72 600,15	72 600,15
Valkeakoski 66,449 %	4 502 160,01	4 502 160,01	4 502 160,01	4 502 160,01
Akaa 26,134 %	1 770 643,96	1 770 643,96	1 770 643,96	1 770 643,96
	6 775 384,27	6 775 384,27	6 775 384,27	6 775 384,27
<i>Peruspääoma yhteensä</i>	<i>6 775 384,27</i>	<i>6 775 384,27</i>	<i>6 775 384,27</i>	<i>6 775 384,27</i>

4.7.10 Erittely poistoerosta

Ei esitetä

4.7.11 Pitkäaikaiset velat

	VSKY	
	2021	2020
Joukkovelkakirjalainat	0,00	0,00
Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	250 000,00	375 000,00
Lainat julkisyhteisöiltä	0,00	0,00
Lainat muilta luotonantajilta	0,00	0,00
Saadut ennakot	0,00	0,00
Ostovelat	0,00	0,00
Muut velat	0,00	0,00
Siirtovelat	0,00	0,00
<i>Pitkäaikaiset velat yhteensä</i> <i>(erääntyvät 1.1.2027 tai sen jälkeen)</i>	<i>250 000,00</i>	<i>375 000,00</i>

4.7.12 Joukkovelkakirjalainat

Ei esitetä

4.7.13 Pakolliset varaukset

	Konserni		VSKY	
	2021	2020	2021	2020
Muut pakolliset varaukset				
Takuuvaraus	0,00	0,00	0,00	0,00
Vahingonkorvausvaraus	30 000,00	12 400,00	30 000,00	12 400,00
Vuokravastuut käyttämättömistä tiloista	0,00	0,00	0,00	0,00
Ympäristövastuut	0,00	0,00	0,00	0,00
Osuus kuntayhtymän alijäämästä	0,00	0,00	0,00	0,00
Potilasvahinkovakuutusmaksuvastuu	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Muut pakolliset varaukset yhteensä</i>	<i>30 000,00</i>	<i>12 400,00</i>	<i>30 000,00</i>	<i>12 400,00</i>

4.7.14 Vieras pääoma

	2021		2020	
	Pitkäaikainen	Lyhytaikainen	Pitkäaikainen	Lyhytaikainen
Velat tytäryhteisöille				
Saadut ennakot	0,00	0,00	0,00	0,00
Ostovelat	0,00	0,00	0,00	0,00
Muut velat	0,00	0,00	0,00	0,00
Siirtovelat	0,00	0,00	0,00	0,00
Yhteensä	0,00	0,00	0,00	0,00
Velat kuntayhtymille, joissa kuntayhtymä on jäsenenä				
Saadut ennakot	0,00	0,00	0,00	0,00
Ostovelat	0,00	0,00	0,00	0,00
Muut velat	0,00	0,00	0,00	0,00
Siirtovelat	0,00	0,00	0,00	0,00
Yhteensä	0,00	0,00	0,00	0,00
Velat osakkuus- sekä muille omistusyhteisöille				
Saadut ennakot	0,00	0,00	0,00	0,00
Ostovelat	0,00	0,00	0,00	0,00
Muut velat	0,00	0,00	0,00	0,00
Siirtovelat	0,00	0,00	0,00	0,00
Yhteensä	0,00	0,00	0,00	0,00
Velat muille				
Lainat	750 000,00	125 000,00	875 000,00	125 000,00
Saadut ennakot	0,00	0,00	0,00	0,00
Ostovelat	0,00	430 784,50	0,00	638 083,89
Muut velat	0,00	153 988,29	0,00	165 719,38
Siirtovelat	0,00	1 218 291,90	0,00	1 184 751,17
Yhteensä	750 000,00	1 928 064,69	875 000,00	2 113 554,44
<i>Vieras pääoma yhteensä</i>	<i>750 000,00</i>	<i>1 928 064,69</i>	<i>875 000,00</i>	<i>2 113 554,44</i>

4.7.15 Sekkitililimiitti

	Konserni		VSKY	
	2021	2020	2021	2020
Luotollisen sekkitilin limiitti 31.12.	1 600 000,00	1 600 000,00	1 600 000,00	1 600 000,00
- siitä käyttämättä oleva määrä	1 600 000,00	1 600 000,00	1 600 000,00	1 600 000,00
<i>Käytettävissä oleva sekkitililimiittiyhteensä</i>	<i>1 600 000,00</i>	<i>1 600 000,00</i>	<i>1 600 000,00</i>	<i>1 600 000,00</i>

4.7.16 Muut velat

	Konserni		VSKY	
	2021	2020	2021	2020
Muut velat				
Liittymismaksut	0,00	0,00	0,00	0,00
Muut velat	161 006,34	168 930,46	153 988,29	165 719,38
<i>Muut velat yhteensä</i>	<i>161 006,34</i>	<i>168 930,46</i>	<i>153 988,29</i>	<i>165 719,38</i>

4.7.17 Siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset erät

	Konserni		VSKY	
	2021	2020	2021	2020
Lyhytaikaiset siirtovelat				
Tuloennakot	632 942,98	611 092,98	632 942,98	611 092,98
Menojäämät				
Lomapalkkavelan ja hs-kulujen jaksotukset	563 417,64	518 775,12	563 417,64	518 775,12
Muut palkkojen jaksotukset	4 678,59	13 250,94	4 678,59	13 250,94
Korkojaksotukset	0,00	0,00	0,00	0,00
Muut menojäämät	17 378,63	41 762,13	17 252,69	41 632,13
<i>Lyhytaikaiset siirtovelat yhteensä</i>	<i>1 218 417,84</i>	<i>1 184 881,17</i>	<i>1 218 291,90</i>	<i>1 184 751,17</i>
<i>Siirtovelat yhteensä</i>	<i>1 218 417,84</i>	<i>1 184 881,17</i>	<i>1 218 291,90</i>	<i>1 184 751,17</i>

4.7.18 Velat, joiden vakuudeksi on annettu kiinnityksiä kiinteistöihin

Ei esitetä

4.7.19 Vakuuksista, jotka kuntayhtymä on antanut muiden omien sitoumusten kuin velkojen vakuudeksi

Ei esitetä

4.7.20 Vakuudet

Ei esitetä

4.7.21 Vuokravastuut

Vuokravastuus				
	Konserni		VSKY	
	2021	2020	2021	2020
Toimitilojen vuokravastuut	7 680,00	15 195,00	7 680,00	15 195,00
Koneiden ja laitteiden vuokravastuut	286 626,58	509 651,52	286 626,58	509 651,52
Maa-alueiden vuokravastuut	1 340,08	1 340,08	1 340,08	1 340,08
Muut vuokravastuut	1 299,72	2 964,87	1 299,72	2 964,87
Vuokravastuut yhteensä	296 946,38	529 151,47	296 946,38	529 151,47
- siitä seuraavalla tilikaudella maksettava osuus	172 911,34	320 925,49	172 911,34	320 925,49
- siitä PPP-hankkeet (public-private partnerships)		0,00		0,00
- siitä sopimukseen sisältyvät lunastusvelvoitteet		0,00		0,00
- siitä kuntakonsernin sisäiset vuokravastuut		0,00		0,00
Leasingvuokrasopimukseen ei sisälly olennaisia irtisanomis- ja lunastusehdon mukaisia vastuuta.				

4.7.22 Vastuusitoumukset

Ei esitetä

4.7.23 Vastuu kuntientakauseskuksen takausvastuista

Ei esitetä

4.7.24 Muut taseen ulkopuoliset järjestelyt

Järjestelyjen tarkoitus	VSKY	
	2021	2020
Arvonlisäveron palautusvastuu		
Rakentamiseen haetut arvonlisäveropalautukset/-vähennykset	992 246,46	758 976,57
	992 246,46	758 976,57

Kiinteistön mahdollisen myynnin tai käyttötarkoituksen muuttumisen yhteydessä kuntayhtymällä saattaa olla velvollisuus maksaa valtiolle takaisin 1.1.2007 alkaen valmistuneista kiinteistöjen rakentamis- ja perusparannuskustannuksista kirjatut arvonlisäveron vähennykset ja palautukset sekä suorittaa oman käytön vero itse tehdyistä rakennustoista. Arvonlisäveron palautusvastuu perustuu arvonlisäverolain 11 lukuun.

4.7.25 Muut eriytetyt laskelmat

Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymän kilpailulain 30 d §:n edellyttämä tuloslaskelma kuntayhtymän taloudellisesta toiminnasta, joka tapahtuu kilpailutilanteessa markkinoilla.

Ulkoinen/sisäinen (1000 €)	2021	2020
Toimintatuotot	84	66
Myyntituotot	84	66
Muut toimintatuotot		
Toimintakulut	-49	-49
Henkilöstökulut	-29	-24
Palvelujen ostot	-9	-12
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-9	-13
Muut toimintakulut	-2	-1
Toimintakate	35	17
Rahoitustuotot ja -kulut	0	0
Muut rahoitustuotot	0	0
Muut rahoituskulut	0	0
Vuosikate	35	17
Tilikauden tulos	35	17
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ/ALIJÄÄMÄ	35	17

Laskelma sisältää tytäryhtiö VAAOkoulutus Oy:lle myydyt palvelut ja tavarat.

5 ALLEKIRJOITUKSET JA MERKINNÄT

5.1 Tilinpäätöksen allekirjoitus

Valkeakoskella 8.3.2022

Petra Pikkanen

Jari Åke

Heikki Knuutila

Timo Räsänen

Tessa Manni

Nina Hukkila

Valtteri Sahala

Raimo Alarova

5.2 Tilinpäätösmerkinnät

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus

Valkeakoskella _____.____.2022

Mikko Luoma

KHT, JHT/ KPMG Julkistarkastus Oy

6 LUETTELOT JA SELVITYKSET

6.1 Luettelo käytetyistä kirjanpitokirjoista

Tasekirja	sidottu kirja	säilytetään pysyvästi
Tase-erittelyt ja liitetietojen erittelyt	sidottuina kirjoina	säilytetään pysyvästi
Päiväkirjat	tiedostona sähköisessä arkistossa	säilytetään 10 vuotta
Pääkirjat	tiedostona sähköisessä arkistossa	säilytetään pysyvästi
Talousarvion toteutusvertailu	tiedostona sähköisessä arkistossa	säilytetään pysyvästi
Palkkakirjanpito	atk-tulosteina	säilytetään 50 vuotta
Ostoreskontran raportti	tiedostona sähköisessä arkistossa	säilytetään 10 vuotta
Myyntireskontran raportti	tiedostona sähköisessä arkistossa	säilytetään 10 vuotta
Käyttöomaisuuskirjanpito	tiedostona sähköisessä arkistossa	säilytetään 10 vuotta
Varastokirjanpito	atk-tulosteina	säilytetään 10 vuotta

6.2 Luettelo käytetyistä tositelajeista

ALKUSA	Alkusaldot
BUD	Talousarvio
BUDL	Talousarviomuutokset
IRTAIN	Irtaimistosisitteet
KASSA	Ceepos-kassasisitteet
KLALKU	Konserni-alkusaldo
KLYHT	Konserni-yhteisökirjaus
KOMMUI	Käyttöomaisuusmuistio
KOMTOS	Käyttöomaisuustositteet
MRP10	Myyntilaskutosite laskulaji 10
MRP21	Myyntilaskutosite laskulaji 21
MRP74	Myyntilaskutosite laskulaji 74
MRP99	Myyntilaskutosite laskulaji 99, kehoitus
MRPK	Myyntireskontraportaali tileistä poisto
MRPMAN	Myyntireskontraportaali manuaalisuoritus
MRPVII	Myyntireskontraportaali viitesuoritus
MUIRO2	Muistiotosite Rondo
MUIRS2	Muistiotosite Rondo sisäinen
MUISIS	Muistiotosite sisäinen
MUIST1	Muistiotosite
OMAKSU	Ostomaksutosite
OSTOT	Ostolaskutosite
PALKAT	Palkkatosite
PANKKI	Pankkitiliotetosite
SISROP	Sisäinen laskutosite Rondo
VYÖR	Vyörytystosite
LIIT	Liitetietotosite

6.3 Tositteiden säilytys

Vuoden 2021 tositteiden säilytysaika on pääsääntöisesti 13 vuotta.

Erilaisiin projekteihin liittyvät tositteet säilytetään avustus- tai tukipäätöksessä vaadittu aika.

Rondo-tositteiden sähköisessä käsittelyjärjestelmässä tositteet säilytetään toistaiseksi vähintään 13 vuotta.

7 VAPAAEHTOISET LIITETIEDOT

7.1 Takuut ja vakuudet

INVESTOINNIT

Urakoitsija	Urakka		Takaaja	Viimeinen voimassaolopäivä	2021	2020
SOTE-OPPIMISYMPÄRISTÖN RAKENTAMINEN						
Jave-tech Oy	Runkourakka	Lasku		14.3.2020		6 160,00
Näsin Vesijohtoliike Oy	LVI-urakka	Pankkitakaus Takuuaikainen takaus	Nordea Bank AB (publ), Suomen Sivuliike	18.3.2020		2 318,00
Inter-Sähkö Ky	Sähköurakka	Tilivarojen panttaus	Nordea Bank AB (publ), Suomen Sivuliike	9.5.2020		2 114,00
TOIVOLA SANEERAUS						
Consti Korjausrakentaminen Oy	VAAO-Toivola 2.	Työaikainen takaus	Tryg Garanti	28.1.2021		69 800,00
KerabitPro Oy	Vesikattotyö Toivola	Työaikainen takaus	Euler Hermes	30.3.2021		42 210,00
Consti Korjausrakentaminen Oy	VAAO-Toivola 2	Takuuajan takaus	Tryg Garanti	26.4.2023	13 960,00	
KerabitPro Oy	Vesikattotyö Toivola	Takuuajan takaus	Euler Hermes Suomi	26.4.2023	8 696,44	
VÄINÖLÄ VESIKATTOSANEERAUS						
Tammerbitumi Oy	Väinölä vesikattosaneeraus	Takuuajan takaus	Tryg Garanti	3.11.2023	5 010,77	
					27 667,21	122 602,00

7.2 Leasingvuokrien jäljellä olevat vuokra-arvot 1.1.2022 alkaen

KOPIOKONEET

kohde	sijainti	sopimusnumero	jäljellä oleva vuokra-aika	vuokra aikaa	vuokra päättyy	vuokra-aika	vuokra/kk alv 24 %	vuokra/kk alv 0%	jäljellä oleva vuokra-arvo alv 24 %	jäljellä oleva vuokra-arvo alv 0%
KONICA MINOLTA KM C550i KM C550i KM C550i KM C550i KM C550i KM C550i KM C550i KM C550i KM C550i KM C550i	Kopio koneet 9 kpl Väinölä monistamo Väinölä laajennus Jaakkola Penttilä Ak Väinölä opintotoimisto Sote Penttilä opett.huone Informaatiokeskus Toivola	739779 Tukirahoitus	42	1.7.2021	30.6.2025	48 kk	1 098,34	885,76	46 130,38	37 201,92
									46 130,38	37 201,92

ATK-LAITTEET

kohde	sijainti	sopimusnumero	jäljellä oleva vuokra-aika kk	vuokra alkaa	vuokra päättyy	vuokra-aika	vuokra/kk alv 24 %	vuokra/kk alv 0%	jäljellä oleva vuokra-arvo alv 24 %	jäljellä oleva vuokra-arvo alv 0%
AV-Systems Sony FW-65XE8501 2 kpl Sony FW-75XE8501 4 kpl Clevertouch Plus LUX	6 kpl 4 kpl	3 Step It 034553-AD02-021-000	15	1.4.2018	31.3.2023	60 kk	1 020,99	823,38	15 314,87	12 350,70
Dell Latitude 7390/Laptop 2-in-1 Dell OptiPlex 7050 MFF Desktop Monitor TFT/LCD	1 kpl 2 kpl 4 kpl	3 Step It 034553-AD02-022-000	6	1.1.2019	30.6.2022	42 kk	65,55	52,86	393,28	317,16
AV-Systems Clevertouch Plus 86" LUX	5 kpl	3 Step It 034553-AD02-023-000	24	1.1.2019	31.12.2023	60 kk	702,81	566,78	16 867,37	13 602,80
Dell Latitude 3590 Laptops Dell OptiPlex 7460 AIO Desktops	60 kpl 90 kpl	3 Step It 034553-AD02-024-000	6	1.1.2019	30.6.2022	42 kk	2 637,28	2 126,84	15 823,69	12 761,04
Dell OptiPlex 7460 AIO Desktops	100 kpl	3 Step It 034553-AD02-025-000	6	1.1.2019	30.6.2022	42 kk	1 825,78	1 472,40	10 954,66	8 834,40
Dell OptiPlex 7460 AIO Desktops	100 kpl	3 Step it 034553-AD02-026-000	6	1.1.2019	30.6.2022	42 kk	1 825,78	1 472,40	10 954,66	8 834,40
Dell Latitude 3590 Laptops	100 kpl	3 Step it 034553-AD02-027-000	3	1.7.2019	31.3.2022	33 kk	3 007,83	2 425,67	9 023,49	7 277,00
Dell Latitude 3590 Laptops	100 kpl	3 Step it 034553-AD02-028-000	3	1.7.2019	31.3.2022	33 kk	2 673,63	2 425,67	8 020,89	7 277,00
Dell Latitude 3590 Laptops	100 kpl	3 Step it 034553-AD02-029-000	6	1.7.2019	30.6.2022	36 kk	2 751,56	2 219,00	16 509,36	13 314,00
Dell Latitude 7300/Dock Laptops Dell P2720D Monitors	2 kpl 2 kpl	3 Step it 034553-AD02-030-000	15	1.7.2020	31.3.2023	33 kk	100,63	81,15	1 509,39	1 217,30
Acer Chromebook R 13 Laptops	5 kpl	3 Step It 034553-AD02-031-000	30	1.7.2020	30.6.2024	48 kk	50,86	41,02	1 525,94	1 230,50
Dell Latitude 3500 Laptops Dell Precision 3541 Laptops	45 kpl 1 kpl	3 Step It 034553-AD02-032-000	15	1.7.2020	31.3.2023	33 kk	1 409,89	1 137,01	21 148,39	17 055,15
Dell OptiPlex 7470 AIO Desktops	35 kpl	3 Step It 034553-AD02-033-001	30	1.7.2020	30.6.2024	48 kk	821,26	662,31	24 637,93	19 869,50
Acer Chromebook Spin 512 Laptops	85 kpl	3 Step It 034553-AD02-034-000	33	1.10.2020	30.9.2024	48 kk	830,55	669,80	27 408,22	22 103,40
Dell OptiPlex 7470 AIO Desktops	60 kpl	3 Step It 034553-AD02-036-000	21	1.10.2020	30.9.2023	36 kk	1 794,53	1 447,20	37 685,09	30 391,20
Dell Latitude 7300/Dock Laptops	3 kpl	3 Step It 034553-AD02-037-000	24	1.4.2021	31.12.2023	33 kk	105,78	85,31	2 538,83	2 047,44
Dell P2720D Monitors	3 kpl	3 Step It 034553-AD02-038-000	27	1.4.2021	31.3.2024	36 kk	25,43	20,51	686,67	553,77
Dell Latitude 2510 Laptops	22 kpl	3 Step It 034553-AD02-039-000	24	1.4.2021	31.12.2023	33 kk	519,32	418,81	12 463,79	10 051,36
									233 466,51	189 088,12

ÄLYPUHELIMET

kohde	sijainti	sopimusnumero	jäljellä oleva vuokra-aika kk	vuokra alkaa	vuokra päättyy	vuokra-aika	vuokra/kk alv 24 %	vuokra/kk alv 0%	jäljellä oleva vuokra-arvo alv 24 %	jäljellä oleva vuokra-arvo alv 0%
Samsung Galaxy A20/17 kpl Samsung Galaxy A50/92 kpl Samsung Galaxy XC4/10 kpl	VAAO henkilökunta VAAO henkilökunta VAAO henkilökunta	Atea Finance Oy 51835-001	3	1.1.2020	31.3.2022	27 kk	862,85	695,85	2 588,56	2 087,55
Samsung Galaxy A50/2 kpl	VAAO henkilökunta	Danske Finance Oy 51835-002	3	1.4.2020	31.3.2022	24 kk	32,86	26,50	98,58	79,50
									2 687,14	2 167,05

POSTIMAKSUKONE

kohde	sijainti	sopimusnumero	jäljellä oleva vuokra-aika kk	vuokra alkaa	vuokra päättyy	vuokra-aika	vuokra/kk alv 24 %	vuokra/kk alv 0%	jäljellä oleva vuokra-arvo alv 24 %	jäljellä oleva vuokra-arvo alv 0%
Postimaksukone/vaaka	Väinölä tsto 3.krs	Quadient Finance Finland Oy 170927.472377.1	60	1.1.2022	31.12.2026	60 kk	109,12	88,00	6 547,20	5 280,00
									6 547,20	5 280,00

PUHELINJÄRJESTELMÄ AVAYS IP-OFFICE PUHEPALVELIN

kohde	sijainti	sopimusnumero	jäljellä oleva vuokra-aika kk	vuokra alkaa	vuokra päättyy	vuokra-aika	vuokra/kk alv 24 %	vuokra/kk alv 0%	jäljellä oleva vuokra-arvo alv 24 %	jäljellä oleva vuokra-arvo alv 0%
Puhelinjärjestelmä/vaihde	Väinölä puhelinvaihte	Siemens Financial Services A8678591	7	1.8.2018	31.7.2022	48 kk	1 004,40	810,00	7 030,80	5 670,00
									7 030,80	5 670,00

AJONEUVOT

kohde	sijainti	sopimusnumero	jäljellä oleva vuokra-aika	vuokra aikaa	vuokra päättyy	vuokra-aika	vuokra/kk alv 24 %	vuokra/kk alv 0%	jäljellä oleva vuokra-arvo alv 24 %	jäljellä oleva vuokra-arvo alv 0%
Mercedes-Benz GLC 200 d 4Matic A Business	Kuntayhtymäjohtaja/rehtori	NF Fleet Oy 214970	47	10.12.2021	9.12.2025	48 kk	1 245,79	1 004,67	58 552,13	47 219,49
									58 552,13	47 219,49

KAIKKI YHTEENSÄ **354 414,16** **286 626,58**

JÄLJENNÄ OLEVAT VUOKRA-ARVOT VUOSITTAIN

	2022		2023		2024		2025		2026		YHT.	YHT.
	alv 24%	alv 0%	alv 24%	alv 0%	alv 24%	alv 0%	alv 24%	alv 0%	alv 24%	alv 0%	alv 24%	alv 0%
Kaikki yhteensä	199 421,80	161 632,59	89 856,66	72 465,06	42 223,07	34 050,87	21 603,18	17 421,93	1309,44	1056,00	354 414,16	286 626,58

7.3 Ympäristöraportti

Koulutus kuntayhtymä toimii vuosittain noin 125 henkilöstöön kuuluvan ja runsaan 1100 opiskelijan työ- ja opiskelupaikkana.

Opetusta tarjotaan Vanhankylän kampusalueella viidellä koulutus alalla.

Ympäristön ja kestävä kehityksen kannalta koulutus kuntayhtymällä on kaksi erilaista roolia. Ensinäkin kuntayhtymä on yhteiskunnallinen toimija, jonka toiminta osaltaan rasittaa ympäristöä, kuluttaa rajallisia luonnonvaroja ja jonka toimintatavat vaikuttavat lukuisten ihmisten hyvinvointiin.

Toisaalta se toimii kasvattajan roolissa, jonka kestävä kehityksen eri alueilla tekemällä työllä luodaan monipuoliset edellytykset ekologisten, taloudellisten, sosiaalisten ja kulttuuristen seikkojen huomioon ottamiseen opiskelijoiden omassa sekä heidän tulevien työyhteisöjensä toiminnassa ja päätöksenteossa.

Kuntayhtymä itse pyrkii toiminnassaan taloudellisesti kestäväan kehitykseen, joka ei perustu velkaantumiseen.

7.3.1 Materiaalin kulutus

Kuntayhtymän tarvitsemat palvelut ja tavarat hankitaan pääosin keskitetysti kilpailutetuilta toimittajilta. Kansalliset ja kansainväliset ohjeistukset julkisista hankinnoista vaikuttavat ostoihin. Hankinnoissa tehdään yhteistyötä myös seudullisesti. Hankintarenkaaseen kuuluu myös Valkeakosken kaupunki. Hankinnassa pyritään suosimaan kestäviä ja ekologisia tuotteita.

Kopio/tulostuspaperein tarve on kuntayhtymässä pienentynyt vuosi vuodelta.

Paperin tarvetta pyritään vähentämään esimerkiksi suosimalla tiedon jakamista sähköisessä muodossa sekä sähköisillä oppimisalustoilla (Moodle).

Kuntayhtymään hankitun kopiopaperin määrät ja kustannukset

	2015		2016		2017		2018		2019		2020		2021	
	Riisit	€ alv. 0%	Riisit	€ alv. 0%	Riisit	€ alv. 0%	Riisit	€ alv. 0%	Riisit	€ alv. 0%	Riisit	€ alv. 0%	Riisit	€ alv. 0%
A4 valkoinen	2000	3900,00	1400	2718,00	1600	3100,00	900	2201,00	450	1230,00	500	2074,00	300	1200,00
A3 valkoinen	5	45,20	15	35,64	25	58,86			12	54,12	24	81,99	24	66,15
A4 värillinen	5	45,20	1	9,80	20	21,44								
A3 värillinen	5	55,00												
A4 valkoinen 120g			5	19,80							12	95,90		
A4 valkoinen 200g									2	16,50				
A4 valkoinen 250g									2	11,26				
Värikopiointiin A 4														
	2015	4045,40	1421	2783,24	1645	3180,30	900	2201,00	466	1311,88	536	2251,89	324	1266,15

Pienten henkilökohtaisten tulostimien vähentämistä on tehostettu entisestään ja tulostusta ohjataan monitoimilaitteille. Tehostaminen on vaikuttanut myös tulostinvärien ostoon.

Henkilökohtaisia tulostimia on hankittu seuraavasti vuosi/kpl:

2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
0	2	0	0	2	0	0

Tulostinvärejä on hankittu seuraavasti alv 0%:

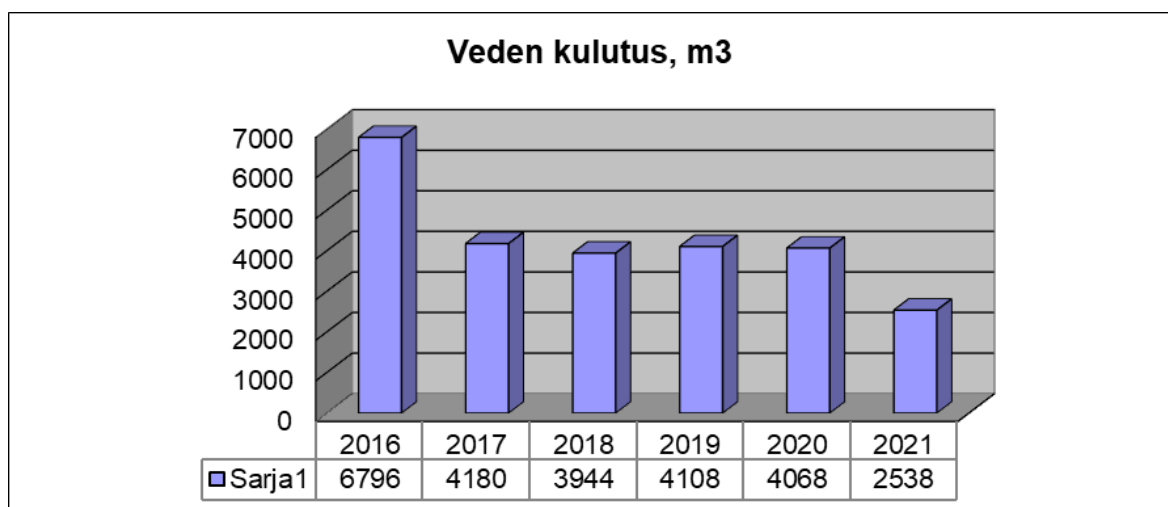
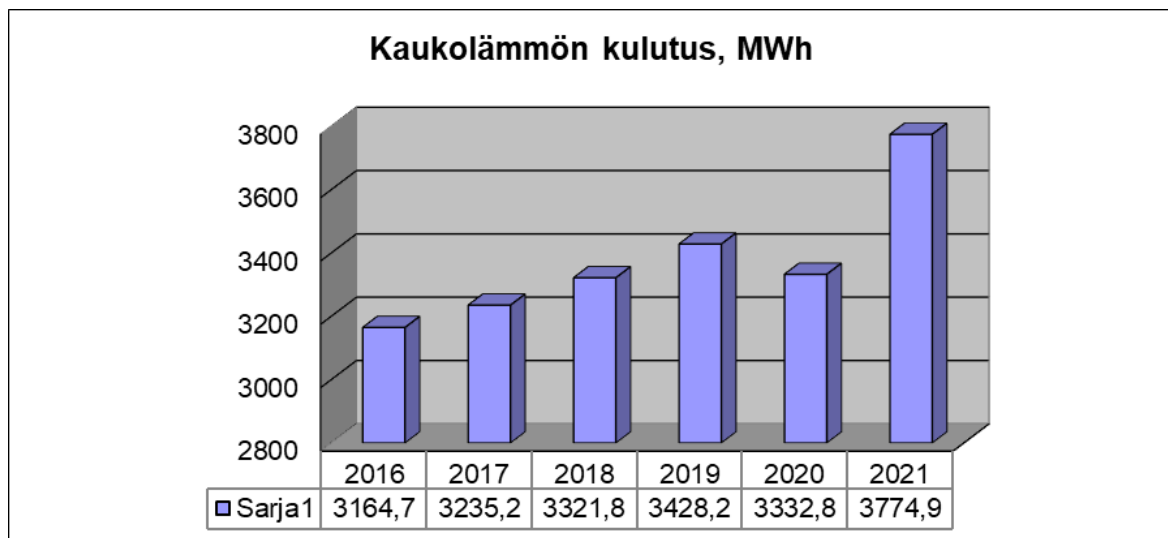
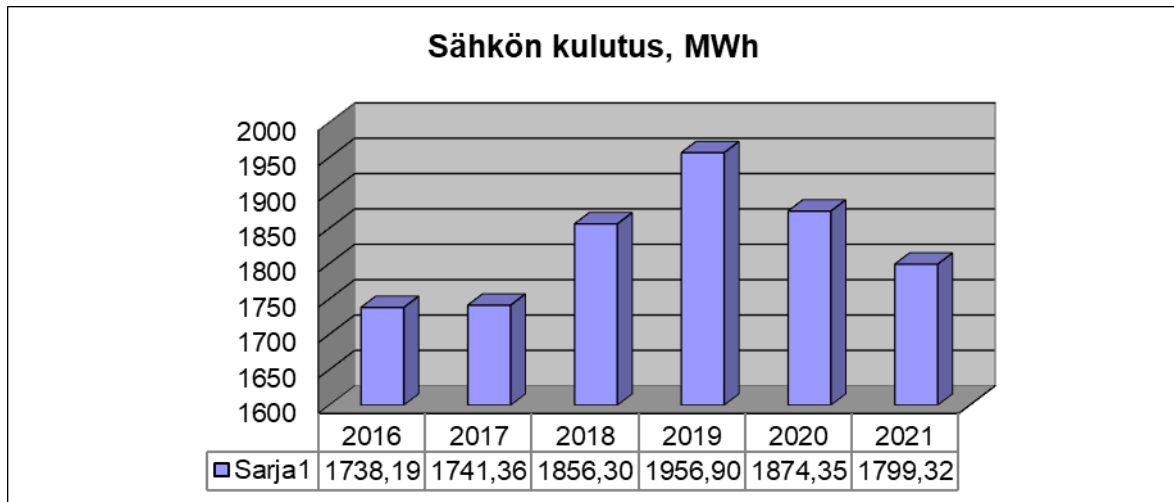
2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
8 226,89	2 897,26	3 440,29	1 943,66	2 954,42	1 745,32	812,76

Toimisto- ja koulutarvikkeiden hankinta-arvoja on koottu seuraavaan taulukkoon.

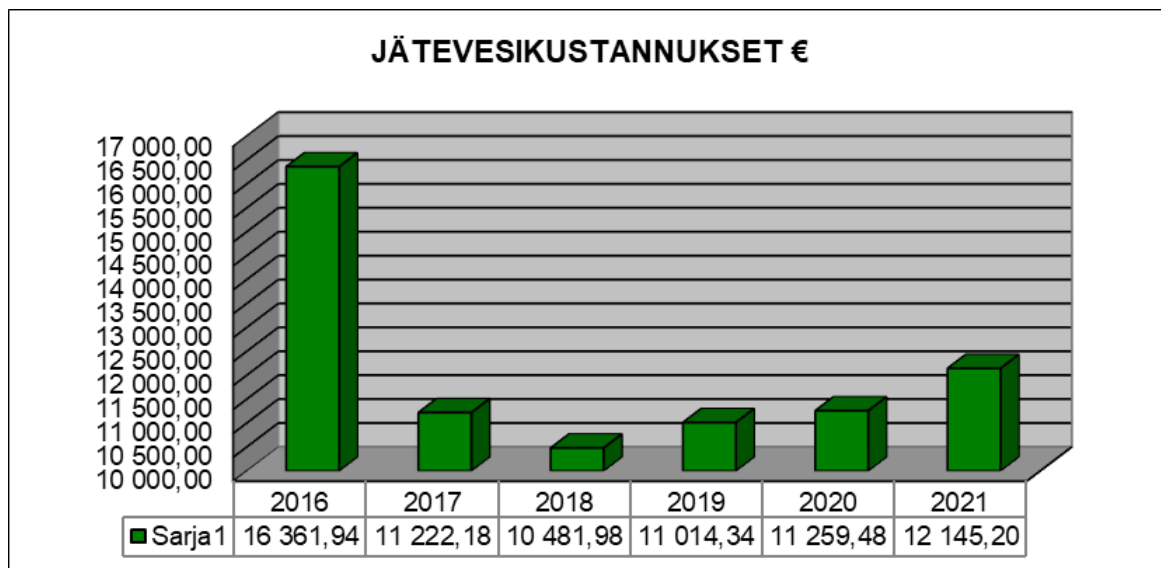
Toimisto- ja koulutarvikkeiden hankinta alv 0%						
2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
47 480,00	39 690,00	20 639,00	20 169,00	20 213,00	22 721,24	22 602,97

Paperia ja kopiokone- ja tulostinvärikasetteja pyritään kierrättämään mahdollisuuksien mukaan. Kaikkia muitakin hyödykkeitä käytetään niin pitkään kuin se on taloudellisesti järkevää.

7.3.2 Energiankulutus



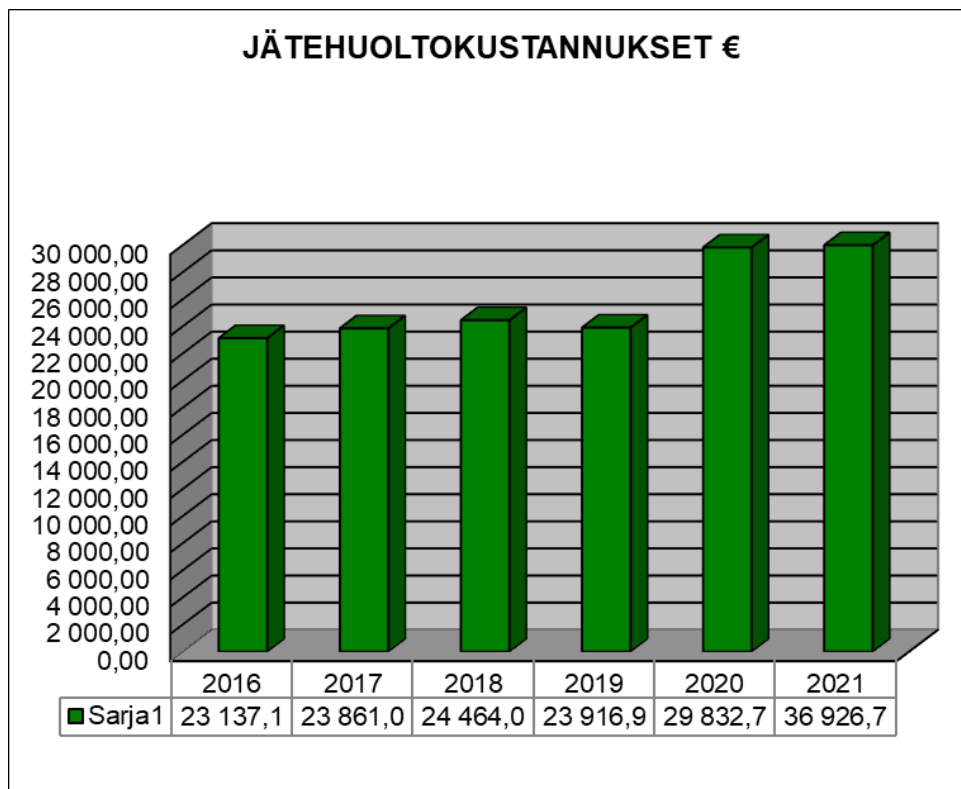
7.3.3 Jätevesikustannukset



Hulevesi	2019	2020	2021
Yhteensä € alv 0%	1 358,30	1 399,08	1 469,04

Vuoden 2018 alusta on alettu laskuttamaan hulevedestä kuukausimaksulla/mittari.
Hulevesikustannus ei sisälly jätevesikustannuksiin taulukossa.

7.3.4 Jätehuolto



Jätehuolto-yhtiö antaa vuoden 2021 määrästä raportin (ed. vuodelta vastaavaa vertailutietoa ei ole saatavilla):

JÄTEKIRJANPITO 1.1. - 31.12.2021

Jätelaji	Määrä	Yks.
Sekajäte	88,80	tn
Rasvanerotuskaivoliete	5,04	tn
Maalijäte pasta	0,50	tn
Maalijäte kiinteä	0,45	tn
Öljyinen jäte kiinteä / pasta	0,16	tn
Loisteputket	0,08	tn
Raskasmetalliparisto-jäte	0,07	tn
Aerosolijäte kiinteä	0,05	tn
Terveystuotteen erityisjäte	0,05	tn
Lajiteltava laboratorio- ja kemikaalijäte	0,04	tn
Ruskea pahvi ja kartonki irto	0,04	tn
	95,27	tn

VAARALLISET JÄTTEET

Jätelaji	Määrä	Yks.
Maalijäte pasta	496,00	kg
Maalijäte kiinteä	446,00	kg
Öljyinen jäte kiinteä / pasta	164,00	kg
Loisteputket	78,00	kg
Raskasmetalliparisto-jäte	69,00	kg
Aerosolijäte kiinteä	52,00	kg
Lajiteltava laboratorio- ja kemikaalijäte	41,00	kg
	1346,00	kg

Määrät sisältävät Kiertokapula Oy:n, L&T Ympäristöpalvelut Oy:n sekä L&T Teollisuuspalvelut Oy:n vastaanottamat jätteet.

Jätehuoltokustannukset sisältävät seka-, bio-, metalli-, paperi-, pahvi-, energia-, lasinkeräys-, muovi- sekä ongelmajätteen, lisäksi myös rakennusosaston jätelavan tyhjennys- ja vuokratkustannukset.

Keräyspaperin keräystä on tehostettu. Paperin keräystä pitäisi tehostaa edelleen sillä sen keräys on maksutonta lukuun ottamatta kuljetuspalvelua ja lajittelu vähentää sekajätteen määrää.

Vuonna 2021 metallinkeräysastia (3m³) tyhjennettiin 2 kuukauden välein, tyhjennyskerran hinta 40,57 € alv 0%. Lasinkeräysastia (1,3m³) tyhjennettiin 4 kuukauden välein, tyhjennyskerran hinta 40,57 € alv 0%.

Sekajätteen keräykseen käytettävät (5m³) suuuiset syväkeräyssäiliöt 2 kpl tyhjennetään joka toinen viikko. Tyhjennyskerran hinta 22,78€/kerta/säiliö alv 0% ja jätteenkäsittelyhintaa 159,79€ alv 0%/tyhjennyskerta. Paperin ja kartongin keräys ja käsittely on maksutonta, mutta kuljetuspalvelu on maksullinen. Keräyspisteet tyhjennetään n. kerran viikossa ja kuljetuskustannuksen hinta on 32,13€/kerta alv 0%.

Muovinkeräys aloitettiin vuonna 2021, keräysastioita 2 kpl (660L). Tyhjennys kerran viikossa 4,29€ alv 0%/astia/kerta.

Kierrätettävää metallia kerätään myös myytäväksi romumetalliliikkeisiin. Vuonna 2021 kertynyt metalliromuista myyntituloja 1200,40€ alv 0%. Kupariromun myyntituloja vuonna 2021 kertyi 224,10€ alv 0%.

Biojätteen keräysastioita (240 L) on vuokrattu 4 kpl Väinölän keittiölle, astiavuokra on 2,24 €/kk/astia alv 0%. Tyhjennys hinta 1,80€ alv 0%/jäteastia. Tyhjennyskerrat tarpeen mukaan.

Vaaralliset jätteet 660 L:n keräysastioita 3 kpl, astiavuokra 13,64€/kk alv 0% sekä 240 L:n keräysastioita 6 kpl, astiavuokra 4,45€/kk alv 0%.

Ongelmajätteen määrä vuosi/kg:

2016	2017	2018	2019	2020	2021
488	4 192	0	2 976	0	1346

Ongelmajätemäärissä on L&T Teollisuuspalvelut Oy:n keräämä ongelmajäte.

SER (sähkö- ja elektroniikkalaiteromu) viedään Valkeakosken kaupungin ylläpitämään Työllistämispaja Akseliin, joka vastaanottaa elektroniikkaromun maksutta ja toimittaa sen edelleen purkamisen ja lajittelun jälkeen kierrätykseen.

Auto-osastolla on peritty vuoden 2008 alusta lähtien huollettavien autojen öljynvaihdon yhteydessä myös maksu jäteöljyn hävittämisestä sekä muusta ongelmajätteestä. ALV:n sisältävä hävittäismaksu oli keskimäärin 3,85 €/kerta. Näitä ongelmajättemaksutuloja vuonna 2021 laskutettiin 554,29 € (145 kpl) alv 0%.

Kuntayhtymän rakennusten saneerauksien yhteydessä vanhat maanalaiset öljysäiliöt on poistettu. Rakentamisen ja saneerauksen yhteydessä on tehty asianmukaiset öljyn/rasvanerotuskaivot sekä liuottimien erotuskaivot suurkeittiölle, auto-osastolle ja pintakäsittelyosastolle. Ongelmajätteelle on omat keräyspisteet.

Ilmoitustauluilta löytyy alueiden pohjapiirroksset, joihin on merkitty keräyspisteiden sijainnit.

7.3.5 Liikenne ja kuljetukset

Auto on selvästi suosituin työ- ja koulumatkan kulkuneuvo. Suuri osa henkilöstöstä ja opiskelijoista asuu muilla paikkakunnilla. Kuntayhtymän toimipiste sijaitsee erinomaisesti julkisen joukkoliikenteen reittien varrella. Omilla autoilla kulkeminen on silti hyvin yleistä. Liikenteeseen liittyy paitsi ilman-saasteita myös muita ympäristövaikutuksia kuten melua ja parkkipaikkojen tilantarvetta.

Kuntayhtymä omistaa itse yhdeksän autoa. Kuljetustarpeita aiheuttavat postin ja tavaroiden kuljetukset sekä maksullisen palvelutoiminnan vaatimat opiskelijakuljetukset.

Leasingautoja on käytössä 1 kpl.

Mm. korona-aika on vähentänyt palavereihin ja koulutuksiin matkustamista huomattavasti ja tapahtumia järjestetään Teams tms. järjestelmiä hyödyntäen joka aikaansaavaa aika ja kustannussäästöjä. Tämä toimintatapa on tullut jäädäkseen.

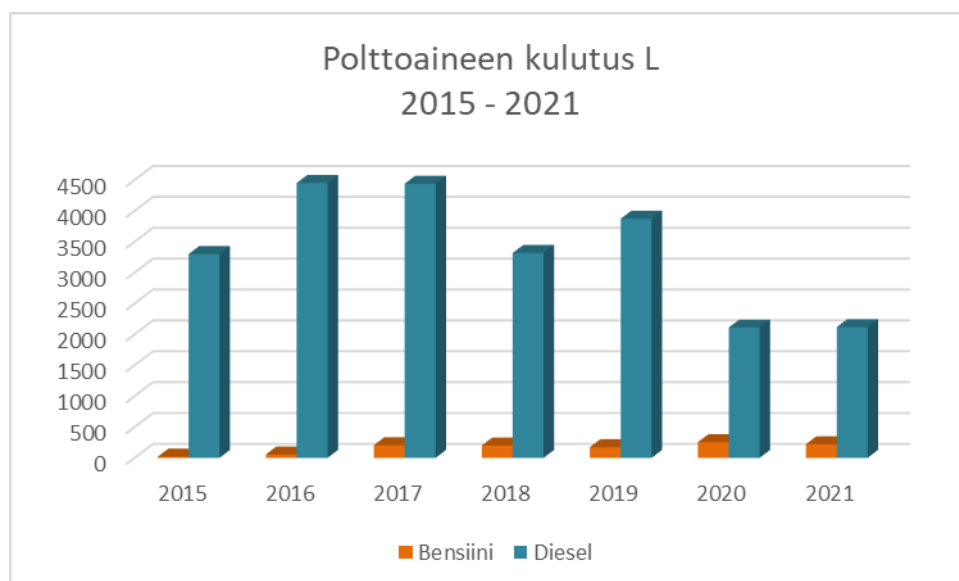
Työpaikkakäynneillä pyritään käyttämään oppilaitoksen kahta yhteiskäytössä olevaa ajoneuvoa joka vähentää maksettavien km-korvausten määrää, korona-aika on vähentänyt myös näiden käyntien määrää.

Henkilöstölle maksetut km-korvaukset:

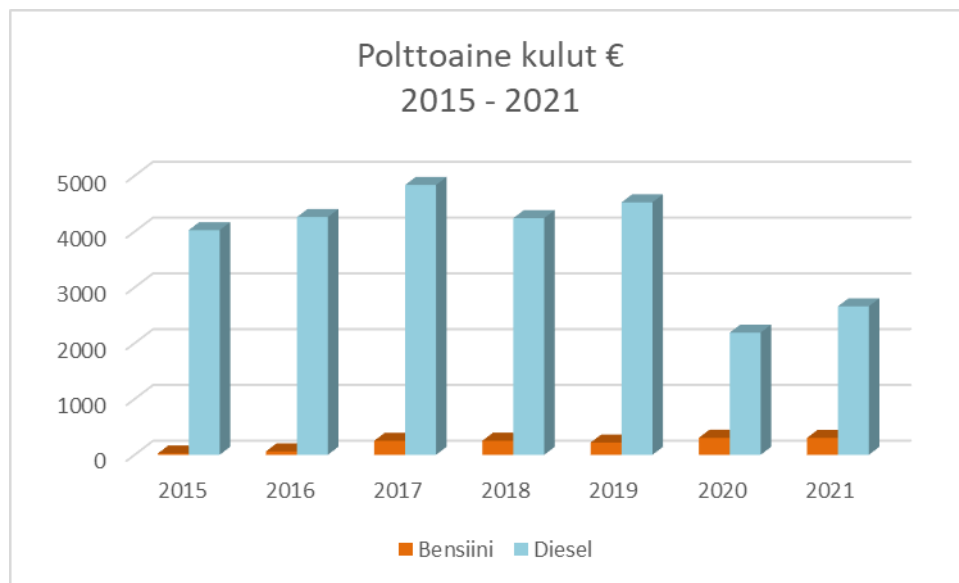
Yhteiskäyttöautojen kilometrit (2 autoa):

	km	€		km
2019	77 183,4	32 215,21	2016	13 146
2020	40 031,2	21 183,50	2017	33 881
2021	20 720,5	9 602,07	2018	26 784
			2019	24 249
			2020	3 931
			2021	9 089

Oppilaitoksen ajoneuvojen polttoaineen kulutus vuosittain litroina:



Oppilaitoksen ajoneuvojen polttoaineen kulutus vuosittain euroina:



7.3.6 Sosiaalinen kestävyys toiminnassa

Sosiaalinen kestävyys pitää sisällään ihmisten (opiskelijoiden ja henkilökunnan) oman elämänhallinnan ja yhteisöllisten toimintamuotojen vahvistamisen. Sosiaalisesti kestävä kehitys tarkoittaa oikeudenmukaisuuden ja tasa-arvon varmistamista, kaikkien, niin henkilöstön kuin opiskelijoiden tasapuolista kohtelua, kaikkien opiskelijoiden mahdollisuutta saada ensiluokkaista opetusta, tuntee olonsa turvalliseksi ja lisätä yhteisöllisyyttä sekä vastuuta kanssaihmisistä.

Sosiaalisesti kestävä toiminnan periaatteet on kirjoitettu jo kuntayhtymän toimintastrategiaan ja toimintaa ohjaaviin arvoihin. Yhteiseksi toimintaa ohjaaviksi arvoiksi on nostettu yhteisöllisyys, asiakaslähtöisyys ja vastuullisuus. Arvojen mukaisten toimintatapojen varmistamiseksi on vuodesta 2008 lähtien laadittu henkilöstöstrategia ja valittu kehittämiskohteet, joihin keskittymällä pyritään toimintatapoja parantamaan edelleen. Strategia on päivitetty vuosille 2022 - 2025.

Kuntayhtymä pyrkii kantamaan sosiaalista vastuutaan mahdollisimman monipuolisesti. Henkilöstön ja opiskelijoiden hyvinvoinnista huolehtimisen lisäksi kannetaan huolta myös ilman opiskelupaikkaa jääneistä syrjäytymisuhan alla olevista nuorista. Tämän ryhmän hyvinvointiin pyritään vaikuttamaan eri hankkeilla.

7.3.7 Kestävää kehitystä edistävä opetus

Eri aloilla on erilaiset ympäristöhaasteet. Kaikilla aloilla kuitenkin pyritään opettamaan opiskelijoille materiaaleja säästäviä työtapoja, ongelmajätteiden ja muiden jätteiden oikeaa käsittelyä sekä vaarallisten aineiden turvallista käsittelyä ja säilytystä.

Turvallisten työskentelytapojen opetuksessa suositaan luontoystävällisiä, myrkyttömiä ja hajusteettomien materiaalien ja kemikaaleja.

Kaasut, poltto- ja voiteluaineet, kemikaalit, hapot, hartsit, liimat, maalit, ohenteet, kyllästeet, koveteet ym. terveydelle tai luonnolle haitallisten aineiden käsittely, varastointi ja hävitys oikeaoppisesti kuuluvat opetusohjelmiin. Koulutuksen aikana varmistetaan, että työelämään lähtiessään opiskelija tuntee ympäristömyönteiset työ- ja toimintatavat, tunnistaa tavanomaiset ongelmajätteet ja hallitsee niiden käsittelyn.

7.3.8 Mahdollisia ympäristöhaittoja/-riskejä

Suurkeittiöllä tiskikoneissa käytetään normaaleja laitoskeittiöihin tarkoitettuja nestemäisiä tiskiaineita, jotka sisältävät syövyttäviä aineita.

Auto-osastolla säilytetään sisätiloissa 1200 L jäteöljysäiliötä ja rakennusosastolla 200 l polttoainevarastoa.

Pintakäsittelyosastolla säilytetään maalinpoistoaineita, tinnereitä, tärpätettä ym. työskentelyssä tarvittavia aineita.

Prosessitekniikan opetuksessa joudutaan käyttämään erilaisia vaarallisiakin aineita.

Rasvan/öljyn- sekä liuottimien erotuskaivot rakennusten lattioiden alla/Penttilän piha-alueen alla.

8 HENKILÖSTÖÄ, PUOLUEVEROJA, TILINTARKASTAJAN PALKKIOITA JA INTRESSITAHOTAPAHTUMIA KOSKEVAT LIITETIEDOT

8.1 Henkilöstön lukumäärä 31.12.2021

Henkilöstön määrä	2021	2020
- koulutuspalvelut	93	78
- kehittämispalvelut, tukipalvelut ja viestintä- ja yhteisöpalvelut	32	39
Yhteensä päätoiminen henkilöstö	125	117

Henkilöstöryhmien siirrot eri vuosina tulosalueilta toiselle aiheuttavat sen, että lukuja ei voi suoraan määrällisesti verrata tulosalueittain aiempiin vuosiin.

8.2 Henkilöstökulut

Henkilöstökulut tuloslaskelman mukaan	2021	2020
Palkat ja palkkiot	6 027 838,88	5 638 298,68
Henkilösivukulut		
Eläkekulut	1 378 080,95	1 316 413,25
Muut henkilösivukulut	183 849,61	159 716,93
Henkilöstökorvaukset ja muut korjaukset	-69 222,60	-50 284,46
Yhteensä tuloslaskelman mukaan	7 520 546,84	7 064 144,40
Henkilöstökuluja aktivoitu aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	0,00	0,00
Henkilöstökulut yhteensä	7 520 546,84	7 064 144,40

Luottamushenkilöpalkkioista perityt ja puolueelle tai puolueyhdistyksille tilitetty luottamushenkilömaksut

	2021	2020
Akaan Kokoomus	180,00	160,00
Akaan Perussuomalaiset	100,00	130,00
Akaan Vasemmistoliitto	20,00	
Kangasalan Kokoomus ry	15,00	60,00
Kangasalan Sos.dem. kunnallisjä	100,00	140,00
Kokoomus Lempäälän Kunnallis	45,00	
Kokoomus Valkeakosken Kunnallisj	362,00	472,00
Kylmäkosken Ty.	20,00	60,00
Lempäälän Perussuomalaiset	60,00	
Lempäälän Sosialidemokraattinen Kun	45,00	150,00
Pirkanmaan Vasemmistoliitto ry	225,00	275,00
Pälkäneen Kokoomus ry	175,00	180,00
SDP Toijalan Työväenyhdistys	260,00	280,00
Urjalan Keskusta ry	15,00	15,00
Urjalan Kokoomus ry	75,00	105,00
Valkeakosken Sos.dem.Kunnallisjär	765,00	753,00
Valkeakosken Perussuomalaiset ry	50,00	40,00
Valkeakosken Vasemmistoliitto		25,00
Vasemmistoliiton Lempäälän Kunnallisj	30,00	45,00
Viialan Työväenyhdistys ry	210,00	277,50
Tilitetyt luottamushenkilömaksut yhteensä	2 752,00	3 167,50

8.3 Tilintarkastajan palkkiot

	Konserni		VSKY	
	2021	2020	2021	2020
Tilintarkastusyhteisö KPMG Julkistarkastus Oy				
Tilintarkastuspalkkiot	12 706,25	14 676,11	10 918,75	9 850,75
Tilintarkastajan lausunnot		0,00		0,00
Tarkastuslautakunnan sihteerin teht.		1 912,50		1 912,50
Muut palkkiot		0,00		0,00
Yhteensä	12 706,25	16 588,61	10 918,75	11 763,25
<i>Palkkiot yhteensä</i>	<i>12 706,25</i>	<i>16 588,61</i>	<i>10 918,75</i>	<i>11 763,25</i>

8.4 Intressitahotapahtumia koskevat liitetiedot

VAAOkoulutus Oy

Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymän keskeisin intressitaho on kuntayhtymän 100 %:sti omistama VAAOkoulutus Oy, joka vastaa kuntalain 410/2015 126 §:n tarkoittamasta kilpailutilanteessa markkinoilla tapahtuvasta koulutuksesta.

Kuntayhtymän ja VAAOkoulutus Oy:n 28.2.2017 tekemän sopimuksen 6 ja 8 §:n mukaan kilpailutilanteessa markkinoilla hoidettavan ammatillisen koulutuksen toteuttamiseksi tarvittavat palvelut, joita palveluntuottaja (Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymä) toimittaa tilaajalle (VAAOkoulutus Oy) kokonaispalveluna, sisältäen sekä palveluiden tuottamiseen tarvittavan henkilöstön työpäntöksen että palveluiden tuottamiseen tarvittavat tilat ja välineet. Palvelun hinnat sisältävät palvelun tuottamisesta palveluntuottajalle aiheutuvat kulut. Sopimuksen 9 §:n mukaan hinnanmuutoksista on sovittava aina kirjallisesti tilaajan ja palveluntuottajan kesken.

Kuntayhtymän ja VAAOkoulutus Oy:n välisen liiketoiminnan arvo tilikaudella 1.1.2021 - 31.12.2021 oli yhteensä 83.985,39 € alv 0%.

Kuntayhtymäjohtaja/rehtorin johtajasopimus

Yhtymävaltuuston päätöksellä 28.11.2017 § 34 solmittiin kuntayhtymäjohtaja/rehtorin kanssa kuntalain 410/2015 42 §:n tarkoittama johtajasopimus, jossa erokorvaus on 12 kuukauden kokonaispalkka.

Muutoin kuntayhtymän lähi- tai intressipiirien kanssa ei ollut tavanomaisesta poikkeavia liiketoimia.

9 HENKILÖSTÖRAPORTTI

9.1 Johdanto

Vuosi 2021 oli kuntayhtymässä organisaatiomuutoksen läpiviennin ja toisaalta Covid 19 -pandemian sävyttämä. Vuonna 2020 alkanut Covid 19 -pandemia jatkui koko vuoden 2021. Pandemia tilanteen vuoksi mm. opetustoiminta siirtyi etätoteutukseen maaliskuun alkuun. Samanlainen tilanne oli edellisen vuoden keväällä. Muutenkin korona-tilanne vaikutti kokonaisvaltaisesti koko vuoteen.

Kuntayhtymän organisaatiossa tapahtui vuoden aikana kaksi muutosta. Vuoden 2021 alusta alkaen muodostettiin koulutuspalveluihin kolme toimialaa. Toimialojen esihenkilöinä aloittivat edellisen vuoden lopulla valitut toimialapäälliköt. Heistä kaksi tuli organisaation ulkopuolelta.

Keväällä kuntayhtymässä käynnistettiin toiminnan uudistamisohjelma vuosille 2021-2023. Ohjelma koostuu kuudesta toimenpidekorista: pedagogiset valinnat ja organisointi, hallinto/organisaatio, henkilöstö, talous, uudet avaukset ja muut. Uudistamisohjelman toteuttamiseen liittyen käytiin keväällä yhteistoimintaneuvottelut. Neuvotteluiden aiheena oli esihenkilöorganisaation uudelleen järjestely ja esihenkilöiden tehtävät.

Yhteistoimintaneuvottelujen tuloksena toteutettiin esihenkilöiden vastuualueisiin ja tehtävänkuviiin liittyviä muutoksia. Muutosten myötä toimialapäälliköt siirtyivät suoraan kuntayhtymäjohtaja/rehtorin alaisuuteen. Samassa yhteydessä perustettiin uusi yhteisöpalveluiden tulosalue. Aiemmin koulutuspalveluita johtaneen koulutusjohtajan virkänimike muutettiin yhteisö- ja viestintäjohtajaksi. Myös toimialapäälliköiden toimenkuviin tehtiin jotain muutoksia. Nämä muutoksen astuivat voimaan elokuun 2021 alusta.

Loppuvuodesta käydyissä yhteistoimintaneuvotteluissa tarkasteltiin kuntayhtymän toimintoja ja niihin mahdollisesti tarvittavia muutoksia. Samalla tuli tarkasteltavaksi tarpeet päivittää tai muuttaa henkilöstön työtehtäviä ja tehtävänkuvia. Neuvotteluissa sovitut muutostoimenpiteet toteutuvat vuoden 2022 aikana.

Organisaatiokaavio 31.12.2021:



Henkilöstökertomuksessa 2021 kuvataan Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymän henkilöstövoimavaroja, niiden käyttöä sekä niissä tapahtuneita muutoksia. Kuntayhtymässä on laadittu henkilöstötilinpäätös/henkilöstöraportti vuodesta 1997 alkaen.

Henkilöstökertomukseen on koottu keskeisimmät tunnusluvut henkilöstörakenteesta ja henkilöstön tilasta. Henkilöstökertomuksen tavoitteena on myötävaikuttaa henkilöstön, työyhteisöjen ja johtamisen kehittämiseen. Se tuottaa tietoa sekä niin päättäjille ja ylemmälle johdolle, kuin myös esihenkilöille ja henkilöstölle, henkilöstön nykytilasta. Henkilöstön määrää ja rakennetta kuvaavat tunnusluvut kertovat tilanteen 31.12. Vertailuajankohta on aina vakio, vuoden viimeinen päivä.

Henkilöstökertomuksessa raportoidaan kuntayhtymätason lisäksi kaksi tasoa, koulutuspalveluiden tulosalue ja muut tulosalueet. Tukipalvelut, kehittämisspalvelut ja yhteisöpalvelut on yhdistetty raportteihin henkilöstön lukumäärän vähäisyyden johdosta ja ovat taulukoissa nimellä Muut tulosalueet.

Otsikon perässä oleva *) -merkki kertoo siitä, että luku kuuluu Kunta- ja hyvinvointialueyönantajan KT:n suositukseen valtakunnallisesti kerättävistä tunnusluvuista (käyttöön vuoden 2022 alusta). Osa raporteista ei ole vielä tässä vuoden 2021 henkilöstökertomuksessa suosituksen mukaisia, mutta henkilöstöhallinnon ohjelmatoimittaja päivittää ohjelmistoaan vuoden 2022 aikana.

Organisaatioiden jatkuvana tavoitteena on ohjata henkilöstövoimavarat vastaamaan toimintaympäristön muutosta. Haasteina ovat sopeuttaminen, henkilöstön ikääntyminen, henkilöstörekrytoinnissa kohdattavat haasteet, ammattitaidon kehittäminen ja ylläpitäminen sekä jatkuvan muutoksen hallinta.

9.2 Henkilöstö

9.2.1 Henkilöstön määrä ja rakenne

Henkilöstömäärä

Kuntayhtymän palveluksessa oli 31.12.2021 tilanteen mukaan yhteensä 125 henkilöä (lisäystä edelliseen vuoteen 8 henkilöä). Luku sisältää sekä vakituisessa että määräaikaisessa työ- ja virkasuhteessa olevat päätoimiset työntekijät.

Seuraavaan taulukkoon on koottu henkilöstömäärän kehittyminen neljän vuoden ajalta:

Henkilöstömäärä	2018	2019	2020	2021
Koko kuntayhtymä	110	113	117	125

Ammatillisen koulutuksen määrälliset henkilöstöresurssit ovat vuoden aikana kasvaneet Opetus- ja kulttuuriministeriön (OKM) vuosina 2020 ja 2021 jakaman lisärahoituksen turvin. OKM on ohjannut lisärahoitusta erityisesti opetus- ja ohjaushenkilöstö resurssin vahvistamiseen sekä koronan aiheuttaman poikkeustilanteen johdosta opiskelijoiden lisäohjaustarpeiden toteuttamiseksi.

Henkilöstömäärä	2018	2019	2020	2021
Koulutuspalvelut	75	74	78	93
Muut tulosalueet	35	39	39	32

Henkilöstöryhmien siirrot eri vuosina tulosalueelta toiselle aiheuttavat sen, että lukuja ei voi suoraan määrällisesti verrata tulosalueittain aiempiin vuosiin.

Muiden tulosalueiden henkilöstö (32 henkilö) jakautui 31.12.2021 seuraavasti: tukipalvelut 25, kehittämisspalvelut 4 sekä yhteis- ja viestintäpalvelut 3 työntekijää.

Henkilötyövuosi *

Henkilöstön määrä vaihtelee vuoden aikana, jolloin henkilötyövuosi kuvaa tarkemmin koko vuoden aikana palvelussuhteessa olleen henkilöstön määrää kuin pelkkä henkilöstön lukumäärä 31.12.

Osan vuotta kestäneet tai osa-aikaiset palvelussuhteet muutetaan vuosityöntekijöiksi eli henkilötyövuosiksi. Yhdellä henkilötyövuodella tarkoitetaan täyttä työaikaa tekevän yhden henkilön koko vuoden työskentelyä. Osa-aikainen henkilö muutetaan henkilötyövuodeksi hänen osa-aikaprosenttiaan vastaavasti. Normaalin työajan ylittävää työaikaa ei oteta laskennassa huomioon.

Vuoden 2021 talousarviossa arvioitiin henkilötyövuosien määräksi noin 120. Vuoden aikana henkilötyövuosia toteutui 122. Henkilötyövuosien määrä kasvoi edelliseen vuoteen verrattuna erityisesti koulutuspalveluiden tulosalueella. Kasvun taustalla on edellä mainitun mukaisesti OKM:n myöntämän lisärahoituksen käyttö. Kuntayhtymä on saanut lisärahoitusta sekä opetushenkilöstön ja ohjaajien palkkaamiseen että koronaepidemian johdosta tarvittaviin tukitoimiin.

Henkilötyövuosi/HTV 2	2018	2019	2020	2021
Koko kuntayhtymä	114,3	105,6	111,1	122,0

Henkilötyövuosi/HTV 2	2018	2019	2020	2021
Koulutuspalvelut	75,0	69,1	72,8	84,4
Muut tulosalueet	39,3	36,5	38,3	37,6

Henkilötyövuosi HTV2:n palveluksessaolopäivistä on vähennetty palkattomat poissaolot.

Henkilöstön rakenne

Kuntayhtymän vakituisten henkilöstön osuus oli vuoden lopussa 84,8 prosenttia ja määräaikaisten osuus 15,2 prosenttia. Vakinaisten ja määräaikaisten suhde on muuttunut viimeisten kahden viime vuoden aikana. Keskeisenä selittävänä tekijänä on OKM:n myöntämän lisärahoituksen käyttö määräaikaisen henkilöstön palkkaamiseen. Kuntayhtymän henkilöstöstä kokoaikaisia oli 93,6 prosenttia, kun vastaava osuus vuonna 2020 oli 94,0 prosenttia.

Koko kuntayhtymä	2018	2019	2020	2021
Vakituiset	109	107	105	106
Määräaikaiset	1	6	12	19
yht.	110	113	117	125
Kokoaikaiset	104	106	110	117
Osa-aikaiset	6	7	7	8
yht.	110	113	117	125

Koulutuspalvelut	2018	2019	2020	2021
Vakituiset	74	69	68	76
Määräaikaiset	1	5	10	17
yht.	75	74	78	93
Kokoaikaiset	74	71	74	87
Osa-aikaiset	1	3	4	6
yht.	75	74	78	93
Opettajat	62	64	64	68
Opetuksen tukitoiminta	13	10	14	25
yht.	75	74	78	93

Muut tulosalueet	2018	2019	2020	2021
Vakituiset	35	38	37	30
Määräaikaiset	0	1	2	2
yht.	35	39	39	32
Kokoaikaiset	30	35	36	30
Osa-aikaiset	5	4	3	2
yht.	35	39	39	32

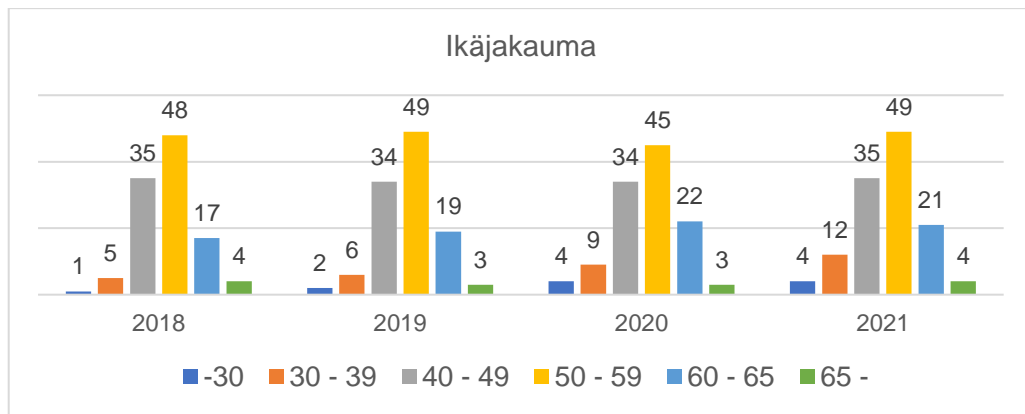
Kuntayhtymän työntekijöiden yleisimmät tehtävänimikkeet olivat vuoden lopussa lehtori (41), päätoiminen tuntiopettaja (21) ja laitoshuoltaja (7)

Virka- ja työehtosopimuksissa suurimmat ryhmät olivat OVTES (Kunnallinen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimus) ja KVTES (Kunnallinen yleinen virka- ja työehtosopimus). OVTES henkilöstöä oli vuoden lopussa 70 henkilöä ja KVTES henkilöstöä 51 henkilöä. Kunnallinen teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (TS) ehtoja sovelletaan neljään henkilöön.

Henkilöstön ikärakenne *

Kuntayhtymän suurimmat henkilöstömäärät ovat ikäryhmissä 50–59 vuotta sekä 40–49 vuotta. Jakaumaa tarkasteltuna ikäryhmittäin, ei ole tapahtunut suuria muutoksia edellisvuosiin verrattuna. Hanke- ja lisärahoituksilla palkatut määräaikaiset ovat lisänneet varsinkin alle 40- vuotiaiden lukumäärää.

Yli 60- vuotiaiden lukumäärä kertoo eläkepoistuman olevan lähivuosina varsin suuri.



Henkilöstön keski-ikä

Vuonna 2021 henkilöstön keski-ikä oli 51,1 vuotta, joka on hieman alempi kuin edellisenä vuonna (v. 2020 51,4 vuotta). Koko kunta-alan keski-ikä vuonna 2020 oli 45,6 vuotta.

Henkilöstön keski-ikä	2018	2019	2020	2021
Koko kuntayhtymä	51,7	51,4	51,4	51,1

Tulosaluejaottelusta on havaittavissa muihin tulosalueisiin kuuluvan, opetusta tukevan henkilöstön ikääntyminen. Näillä ammattialoilla vaihtuvuus on vähäistä.

Henkilöstön keski-ikä	2018	2019	2020	2021
Koulutuspalvelut	51,8	50,9	50,5	50,3
Muut tulosalueet	51,6	52,4	52,9	53,2

Henkilöstön koulutustaso

Kuntayhtymän työntekijöistä on suorittanut ylemmän korkeakouluasteen 34,4 %, alemman korkeakouluasteen 28 %, alimman korkea-asteen 12,8 ja keski- tai perusasteen 24,8 %.

Kuntayhtymän henkilöstön koulutustaso 31.12.2021

Koulutusaste	2018	2019	2020	2021
Perusaste	1	1	1	1
Keskiaste	24	27	31	30
Alin korkea-aste	19	18	17	16
Alempi korkeakouluaste	29	27	29	35
Ylempi korkeakouluaste	36	39	38	42
Tutkijakoulutus	1	1	1	1
yhteensä	110	113	117	125

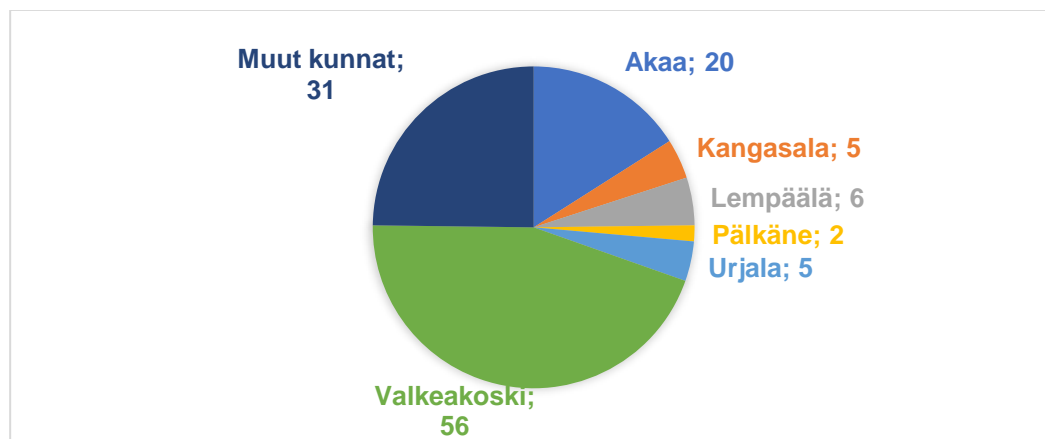
Opetushenkilöstön asetuksen mukainen kelpoisuus

Tilanne opetushenkilöstön asetuksen mukaisen kelpoisuuden osalta 31.12. tilanteen mukaan.

	2018	2019	2020	2021
Opettajien kelpoisuus -%	91,9	95,3	92,2	86,8
Pedag. tutkinto/opettajat	61/62	61/64	59/64	61/68

Henkilöstön lukumäärä asuinkunnittain

Henkilöstöstä 75,2 % (94/125) asuu kuntayhtymän jäsenkunnissa. Vuonna 2020 luku oli 79,5 % (93/117). Suurin osa työntekijöistä asuu oppilaitoksen sijaintikunnassa Valkeakoskella.



9.3 Työajan jakautuminen

Seuraavassa taulukossa on kuvattu työajan jakautumista vuonna 2021 koko kuntayhtymän tasolla.

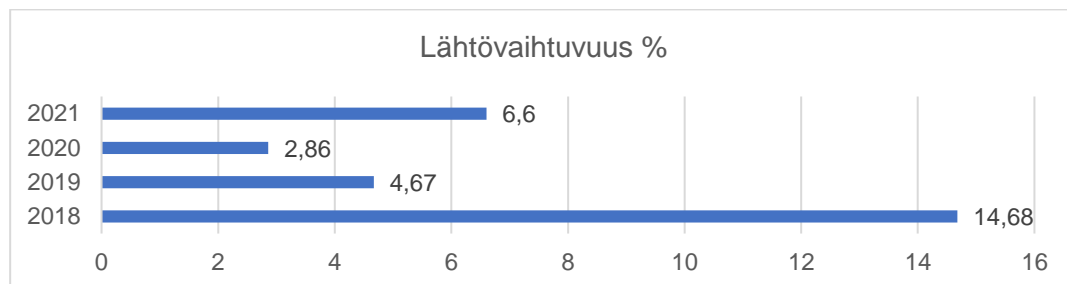
Päätoiminen henkilöstö	Kalenterivuosi, kaikki työpäivät ¹⁾	% säännöllisestä vuosityöajasta
1.1.-31.12.2021	32 202	100,00
vuosilomat ja muut lomat	-5 762	17,89
terv.perusteiset poissaolot	-1 144	3,55
perhevapaat	-400	1,24
koulutus	-554	1,72
muut palkalliset poissaolot	-32	0,09
muut palkattomat poissaolot	-324	1,01
Tehty vuosityöaika	23 986	74,49

¹⁾ väh. lauantait, sunnuntait, työaika lyhentävät arkipyhät

9.4 Henkilöstön vaihtuvuus *

Vuonna 2021 vakinaisia palvelussuhteita alkoi 7 kpl (v. 2020 1 kpl). Päätyneitä vakituksia palvelussuhteita oli 7 kpl (v. 2020 3 kpl). Kuntayhtymän sisällä tehtävää vaihtaneita oli vuonna 2021 4 kpl (v. 2020 1 kpl).

Alla on kuvattu lähtövaihtuvuusprosentti neljältä viimeisimmältä vuodelta.



Prosentit on laskettu suhteuttamalla vakituisten päätyneiden palvelussuhteiden lukumäärä vuoden viimeisen päivän vakituisen henkilöstön kokonaismäärään. Tarkastelussa otetaan huomioon kokoaikaiselle eläkkeelle siirtyneet, irtisanotut, irtisanoutuneet ja kuolleet henkilöt.

Vuoden 2018 suuri lähtövaihtuvuusprosentti johtuu vuoden 2018 talousarvion tasapainottamisen ja talouden sopeuttamishjelman johdosta käydyistä yhteistoimintaneuvotteluista ja sitä seuranneista irtisanomisista.

Palvelussuhteiden suurin päätymissyy v. 2021 oli eläkkeelle siirtyminen. Toinen tyypillinen syy palvelussuhteen päättymiselle oli irtisanoutuminen. Sisäisissä siirroissa ovat mukana organisaation sisällä tehtävää vaihtaneet. Alla olevassa taulukossa on esitetty päätyneiden palvelussuhteiden päätymissyyt vuonna 2021.

Päätymissyy	Lukumäärä
Eläkkeelle	5
Sisäinen siirto	4
Eronnut	2

9.5 Henkilöstön eläköityminen

Vuoden 2017 alusta voimaan tullut eläkeuudistus mahdollistaa vanhuuseläkkeelle siirtymisen joustavasti 63 ja 68–70 ikävuoden välillä. Eläkkeen alaikäraja nousee vuodesta 2018 alkaen asteittain 63 vuodesta 65 ikävuoteen. Henkilökohtainen 63 ja 65 ikävuoden välillä oleva vanhuuseläkeikä säilyy vuoden 2017 muutosten jälkeenkin. Alla olevassa taulukossa on esitetty vanhuuseläkkeelle siirtyneiden henkilöiden määrä ja heidän keski-ikä vuosina 2018-2021.

Vuosi	Yhteensä	Keski-ikä
2021	4	64,5
2020	0	-
2019	4	65,0
2018	3	64,8

Lähivuosien poistuma riippuu paljolti siitä, kuinka vanhuuseläkkeelle jäävät valitsevat oman eläkkeensä alkamishetken.

Vuoden 2017 eläkeuudistuksessa osa-aikaeläke poistui vuoden 2018 alusta ja tilalle tuli osittainen varhennettu vanhuuseläke, joka antaa vapaat kädet työntekoon eläkkeen

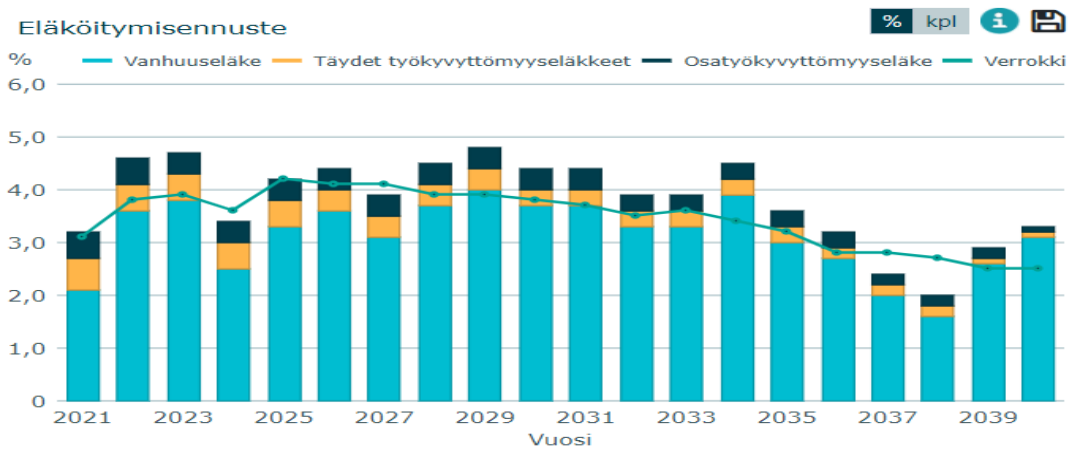
rinnalla, työskentelyä ei rajoiteta, mutta ei myöskään edellytetä. Velvollisuutta ilmoittaa työnantajalle osittaisen varhennetun vanhuuseläkkeen hakemisesta ei ole, joten näitä ei tässä tilastoida.

Vuoden 2022 loppuun mennessä kuntayhtymässä tulee 8 henkilöä henkilökohtaiseen eläkeikänsä (7,6 % vakituisesta henkilöstöstä).

Seuraavan viiden vuoden sisällä eläkeiän saavuttaa arviolta 23 henkilöä, joka on 21,7 % nykyisestä vakituisesta henkilöstöstä.

Ennuste	2022	2023	2024	2025	2026	Yht.
Vanhuuseläkkeelle	8	2	5	4	4	23

KEVA on laatinut eläköitymisennusteen vuosille 2021–2030. Seuraavassa kuviossa on esitetty kuntayhtymän eläköitymisennusteesta. Kuvioista on havaittavissa, että eläkkeelle jäävien määrä tulee kasvamaan lähimpien vuosien aikana.



Kuntayhtymän eläkemenoperusteinen maksu (ennakko) v. 2021 oli 390 509 euroa.

Eläkemenoperusteista eläkemaksua maksavat ne työnantajat, joiden ennen vuotta 2005 palveluksessa olleille työntekijöille on kalenterivuoden aikana maksettu eläkettä.

9.6 Työhyvinvointi, työterveyshuolto ja sairauspoissaolot

9.6.1 Työhyvinvointi

Henkilöstön työhyvinvointi ja työkyvyn säilyminen ovat suurimpia henkilöstöjohtamisen haasteita jatkuvien muutosten, sairauspoissaolojen ja henkilöstön ikääntymisen johdosta.

Vuoden 2020 lopulla käyttöön otettua Edenredin liikunta- ja kulttuuriedun myötä henkilöstölle on voitu tarjota laaja valikoima kulttuuri- ja liikuntapalveluja. Palvelun otti käyttöön vuoden 2021 aikana kaikkiaan 85 eri henkilöä (66 hlöä Smartum -seteli v. 2020), mikä on noin 69,7 prosenttia VAAOn henkilöstöstä. Liikunta- ja kulttuuriedun käyttökohteet jakautuivat suurimmalta osin liikuntapalveluihin, mutta jonkin verran käyttöä oli myös kulttuuripalveluihin. Tähän vaikutti osin se, että koronan takia sisätiloissa järjestettävät tapahtumat oli vuoden aikana suurelta osin peruttu.

Lisäksi henkilöstö on voinut käyttää VAAOn kuntosalia ja Valkeakosken uimahallia (1 krt/vko) niiltä osin, kun se on ollut koronatilanteesta johtuen mahdollista.

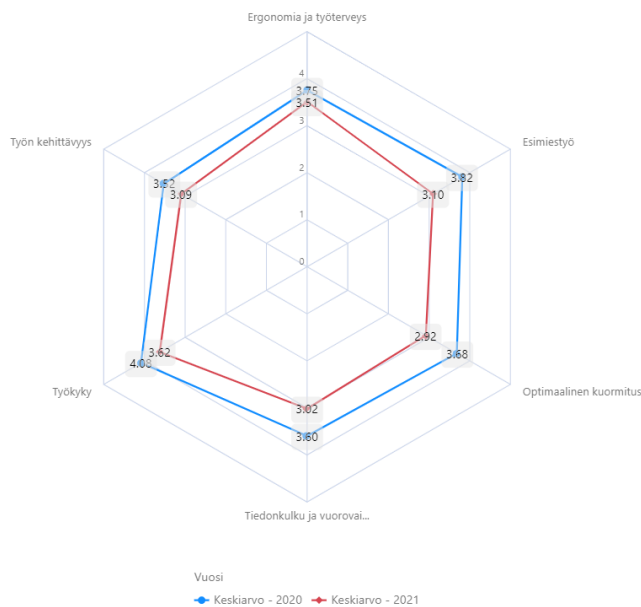
Joulukuun alussa henkilöstöä muistettiin joululahjalla, postissa kotiin toimitetulla Delicard-lahjakortilla, jolla sai valita itselleen lahjan tuotevalikoimasta. Joulukuussa tarjottiin koko henkilöstölle samanaikaisesti opiskelijoiden kanssa joulun juhlahoukutus.

Vuoden 2020–2021 KVTES:n Vuosilomalukuun lisättiin uusi lomarahen vapaaksi vaihtamista koskeva sopimuskohta. Työnantaja ja työntekijä/viranhaltija voivat sopia siitä, että lomanmääräytymisvuodelta maksettava lomараha tai osa siitä annetaan vastavapaana. Tätä mahdollisuutta käytti v. 2021 yksi henkilö.

Kuntayhtymässä toteutettiin TOB työolobarometri -kysely loppuvuodesta 2021. Henkilöstön työhyvinvointia ja työkykyä selvitettiin kuntayhtymässä ensimmäisen kerran vuonna 2008. Nyt suoritettu kysely oli järjestyksessään kahdeksas. Vuosina 2008–2019 kysely suoritettiin joka toinen vuosi. Vuodesta 2020 alkaen kysely on päätetty toteuttaa joka vuosi. Vuoden 2021 kyselyyn saatiin 79 vastausta, joten vastausprosentti oli 64,8. (vuosi 2020 74 vastaus ja vastausprosentti 62,7).

Työhyvinvointikyselyssä kartoitetaan työntekijöiden tyytyväisyyttä kuuteen eri kysymysryhmään. kuudesta osa-alueesta ja sen tuloksista voidaan muodostaa ns. timanttikuviot. Timantin kärjet kuvaavat osa-alueen kysymysten tulosten keskiarvoa. Kuntayhtymän kyselyssä oli lisäksi kaksi timanttiin kuulumatonta osa-alueetta työyhteisökäyttäytyminen sekä työni ja työyhteisöni.

Alla olevasta vuoden 2021 työhyvinvointikyselyn tuloksia havainnollistavasta kuviosta nähdään, että kyselyn tulokset ovat laskeneet kaikkien osa-alueiden osalta verrattuna vuoden 2020 tuloksiin.



Työolobarometrin tulokset tullaan käsittelemään tiimissä ja aloilla alkuvuoden 2022 aikana.

9.6.2 Työterveyshuolto

Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymän terveyspalvelut tuottaa Suomen Terveystalo Oy, sopimus on tehty ajalle 1.1.2019-31.12.2023. Työntekijöille tarjotaan lakisääteisten palvelujen ohella myös yleislääkäritasoisien sairaanhoidon palvelut. Työterveyshuollon toimintaa ohjaa toimintasuunnitelma, joka päivitetään vuosittain yhteistyössä työnantajan kanssa.

	2018	2019	2020	2021
Työterveyshuollon kust. €	90 192	61 589	88 921	90 161

Kokonaiskustannukset jakautuvat kahteen eri luokkaan, (korvausluokat I (60 %) ja II (50 %), joista haetaan vuosittain Kelalta korvauksia. Korvausluokka I sisältää työterveyshuollon ennaltaehkäisevän toiminnan kustannukset (työpaikkakäynnit, neuvonta, ohjaus) ja korvausluokka II sisältää sairaanhoidon kustannukset. Tavoitteena on, että työterveyshuollon palvelut ja siten kustannukset kohdistuvat pääosin ennaltaehkäisevään palveluun. Vuoden 2021 kustannuksista kohdistui korvausluokkaan I 51 prosenttia ja korvausluokkaan II 43 prosenttia. ¹ Osa kustannuksista (6 %) on sellaisia, etteivät ne raportoidu Kela -raportille.

Vuoden 2021 kustannuksista saatiin Kelalta takaisin 31 794 euroa (v. 2020 25 849 €).

9.6.3 Terveysperusteiset poissaolot *

Sairauspoissaolojen määrä on kasvanut edellisvuodesta merkittävästi (+477 kalenteripäivää). Kaikkien sairauspoissaolojen määrä vuonna 2021 oli 12,5 kalenteripäivää henkilöä kohden, kun vuonna 2020 luku oli 9,0 kalenteripäivää.

Sairauspoissaoloprosentti oli 3,55 % (v. 2020 3,03 %). Prosentti lasketaan sairauspoissaolojen osuutena teoreettisesta säännöllisestä työajasta (kts. kpl 2.2).

Huomattavaa on, että yksittäisten henkilöiden pitkien poissaolojen osuus kaikista poissaoloista on merkittävä. Yli 60 kalenteripäivää kestäviä sairauslomia oli kuudella henkilöllä (v. 2020 5 hlöllä).

Työ-/työmatkatapaturmista johtuvia sairauslomia kirjattiin kahdelle henkilölle (v. 2020 3 hlöä).

Terveysperusteiset poissaolot eivät sisällä tilapäisen hoitovapaan käytöstä (perhevapaa/lapsen sairastuminen) aiheutuneita poissaolopäiviä, joita oli vuonna 2021 yhteensä 16, joka on saman verran kuin vuonna 2020.

¹ Kustannukset jakautuivat seuraavasti: työterveyslääkäri 29 %, työterveyspsykologit 18 %, työterveyshoitajat 15 %, laboratoriot 12 %, työfysioterapeutti 10 %, radiologia 7 %, erikoislääkärit 5 %, muut käyttökustannukset 4 % ja ei ryhmää 1 %.

Sairauspoissaolopäivät

Koko kuntayhtymä	2018	2019	2020	2021
Sairaus 1–3 pv	276	206	197	198
Sairaus yli 3 pv	955	523	846	1322
Työtapaturmat pv	5	37	11	11
Yhteensä	1236	766	1054	1531
Sairaus 1–3 pv /hlö/vuosi	2,5	1,8	1,7	1,6
Sairaus pv:t /hlö/vuosi	11,2	6,8	9,0	12,5

Koulutuspalvelut	2018	2019	2020	2021
Sairaus 1–3 pv	143	76	106	130
Sairaus yli 3 pv	416	174	498	833
Työtapaturmat pv	0	25	8	8
Yhteensä	580	294	627	971
Sairaus 1–3 pv /hlö/vuosi	1,9	1,0	1,4	1,5

Muut tulosalueet	2018	2019	2020	2021
Sairaus 1–3 pv	133	130	91	68
Sairaus yli 3 pv	483	349	348	489
Työtapaturmat pv	5	12	3	3
Yhteensä	623	491	443	560
Sairaus 1–3 pv /hlö/vuosi	3,4	3,6	2,4	1,8

Sairauspoissaolon syyt

Yleisin syy sairauspoissaololle oli edellisten vuosien tapaan tuki- ja liikuntaelinsairaudet. Toiseksi eniten poissaoloja aiheuttaa mielenterveyteen liittyvät poissaolot. Diagnoosiryhmässä Muut on sairauspoissaolopäivät niistä diagnoosiryhmistä/sairauksista, joita on vähän, johtuen tietosuojarajauksesta. (Lähde: Terveystalo).

Diagnoosiryhmä	2021
Tuki- ja liikuntaelinsairaudet	46 %
Mielenterveyden häiriöt	20 %
Infektiot	4 %
Tapaturmat	4 %
Verenkierto- ja aineenvaih. sair.	1 %
Oireet ja vaivat	0 %
Muut	25 %

Vuodesta 2014 alkaen työterveyshuolto on toimittanut toimintakertomukset, joista on poimittu seuraavat sairaanhoitokäyntien vertailutiedot vuosien 2018-2021 osalta.

Sairaanhoitokäynnit	2018	2019	2020	2021
Erikoislääkärin konsultaatio	4	30	40	32
Työterveyslääkäri	473	260	210	287
Työterveyshoitaja	161	34	9	13
Työpsykologi	51	20	34	47
Työfysioterapeutti	33	21	42	65
Yhteensä	722	365	335	444

Vuonna 2021 terveysprosentti oli 55,7 % (v. 2020 50,0 %). Alla oleva Terveystalon Extranetin sivulta poimittu luku kuvaa sitä, kuinka suuri osa henkilöstöstä ei ole ollut yhtään sairauslomalla kuluneen vuoden aikana. Tässä ei ole huomioitu esimiehen luvalla myönnettyjä sairauspoissaoloja.



Sairauspoissaoloihin liittyvää ohjeistusta tarkennettiin koronakauden alkaessa siten, että esimiehen luvalla oli mahdollista olla poissa töistä koronaan liittyvien oireiden vuoksi enintään kolme päivää (yleisohje kaksi päivää). Tätä mahdollisuutta käytettiin jonkun verran, koska työntekijät veloitettiin jäämään pois töistä mm. hengitystieinfektio-oireiden ilmaantuessa.

Henkilöstölle tarjottiin syksyllä mahdollisuus työnantajan kustantamaan influenssarokotukseen. Työterveyshoitajan marraskuussa suorittaman rokotuksen otti n. 70 työntekijää.

Myös koronarokotuksia annettiin vuoden aikana työterveydessä, kunnallisten koronarokotuspisteiden lisäksi.

9.6.4 Työsuojelu ja työturvallisuus

Työsuojelun tavoitteena kuntayhtymässä on turvallisen ja häiriöttömän toiminnan, asiain ja työskentely- ja oppimisympäristön takaaminen. Työsuojelun toiminnassa painotetaan erityisesti ennaltaehkäisevää työsuojelua, vaarojen ja riskien arviointia, organisaation muutostilanteiden hallintaa sekä sisäilmaongelmien ratkaisuja. Työsuojelun toimintaohjelma on löydettävissä Laari -intran työsuojelusivustolta.

Kuntayhtymässä toteutettiin vuoden 2021 aikana neljä työpaikkaselvitystä. Työterveyshuollon laatimat työpaikkaselvitykset toteutettiin seuraavilla osastoilla/ aloilla: yhteiset tutkinnon osat, hius- ja kauneushoitoala, sosiaali- ja terveysala sekä suurkeittiö. Huhtikuussa työterveyshuolto suoritti käyttöönottotarkastuksen Toivola -rakennuksen tiloihin tilamuutostöiden jälkeen.

Vuoden aikana suoritettiin kaksi työsuojeluun ja työturvallisuuteen liittyvää viranomais-tarkastusta. Aluehallintovirasto suoritti maaliskuussa työsuojelutarkastuksen, jonka virallisen aiheena oli puupölyn hallintaan liittyvät asiat. Lokakuussa suoritettiin lakisääteinen palotarkastus.

Työturvallisuuslain veloitteiden mukaisesti kuntayhtymässä tulee huolehtia kaikkien työympäristön turvallisuudesta. Työympäristöön ja itse työhön liittyvien vaarojen tunnistamisen ja riskien arvioinnin yhdenmukaistamiseksi sekä dokumentaation yhtenäistämiseksi kuntayhtymässä otettiin käyttöön Riski Arvi -ohjelmisto vuoden 2021 aikana.

Sisäilmatyöryhmä kokoontui vuoden 2021 aikana kolme kertaa.

Loppuvuodesta valittiin työsuojeluvaltuutetut ja varavaltuutetut kaudelle 2022-2025.

9.7 Henkilöstön osaamisen kehittäminen *

Osaamisen varmistamisen haasteita ovat nopea uuden oppimisen tarve ja pois oppiminen sekä se, miten eri työssä oppimisen muotoja voidaan paremmin tunnistaa ja hyödyntää osaamisen varmistamisessa. Osaamisen varmistamisen näkökulmasta uudistunut ammatillinen koulutus edellyttää aiempaa voimakkaammin yhdessä toteutettua toiminnan suunnittelua sekä opetuksen ja koulutuksen toteuttamista.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelman mukaisesti henkilöstön koulutuksen painopistealueet vuodelle 2021 olivat: henkilöstön digiosaaminen, yhteinen opettajuus, valmentava johtaminen (esihenkilöt), työhyvinvoinnin kehittäminen sekä viestintä ja vuorovaikutus osaamisen kehittäminen. Näiden lisäksi tavoitteena oli jatkaa henkilöstön yksilökohtaiset ammattitaidon ylläpitoon ja kehittämiseen liittyviä koulutuksia sekä yhteisen tekemisen kulttuurin ja tiimityöskentely liittyvän osaamisen kehittämistä. Edellä mainittujen kokonaisuuksien lisäksi koulutussuunnitelmaan sisältyivät myös sekä työsuojelun ja -turvallisuuden osalta korttikoulutukset (esim. hätäensiapu/EA1).

Kuntayhtymässä työskentelevät esihenkilöt osallistuivat vuoden 2021 aikana Filosofian Akatemian kanssa toteutettuun valmentavan johtamisen koulutukseen.

9.7.1 Koulutuspäivät

Koulutuspäivien lukumäärä ei kerro henkilöstön osaamisen kehittämisen kokonaisuudesta. VAAOssa järjestetään myös sisäisiä koulutuksia, näitä alle 3 tunnin koulutuksia ei raportoida, joten koulutuspäivien lukumäärä ei vastaa todellista tietoa osaamisen kehittämiseen käytetystä työajasta. Vuodelle 2021 erityisesti opetushenkilöstölle varattiin vähintään 5 työpäivää koulutuksia varten.

Alla olevassa taulukossa on esitetty henkilöstön koulutuspäivät vuosina 2018–2021. Koulutuspäiviä henkilöä kohden oli 2,2 joka on hieman enemmän kuin vuonna 2020.

Koko kuntayhtymä	2018	2019	2020	2021
Koulutuspäivien lukumäärä	537	291	237	280
Pv/hlö/v	4,9	2,6	2,0	2,2

Koulutuspalvelut	2018	2019	2020	2021
Koulutuspäivien lukumäärä	459	214	194	220
Pv/hlö/v	6,1	2,9	2,5	2,4

Muut tulosalueet	2018	2019	2020	2021
Koulutuspäivien lukumäärä	78	77	43	60
Pv/hlö/v	2,0	2,1	1,1	1,9

9.8 Yhteistoiminta

Edustuksellisenä yhteistoimintaelimenä toimii yhteistyötoimikunta, jossa on kolme työnantajan edustajaa ja kuusi henkilöstön edustajaa. Yhteistyötoimikunta piti 9 kokousta vuonna 2021.

Yhteistyötoimikunnan jäseninä toimivat vuonna 2021

Kirsi Hallikas	opintosihteeri	(vara Marita Inkinen)
Ari Heikkinen	kiinteistöesimies	(vara Tuula Mäkinen)
Jorma Pesonen	lehtori	(vara Ritva Kipinä)
Sanna Inkinen	tuntiopettaja	(vara Pirkko Maatraiva)
Mervi Pulkkinen	lehtori	(vara Outi Mäkiselkä)
Kirsti Sand	lehtori	(vara Mia Vepsäläinen)
Raimo Alarova	kuntayhtymäjohtaja/rehtori	
Jari Sisso	talous- ja hallintojohtaja	
Pirjo Hauvala	yhteisö- ja viestintäjohtaja	

Yhteistyötoimikunnan puheenjohtajana toimi Kirsi Hallikas ja sihteerinä Teija Penttinen.

Yhteistyötoimikunnan alaisuudessa toimii työsuojelijaosto. Työsuojelun toimintaohjelmassa määritellään työsuojelun yleiset toimintalinjat. Työsuojelun toimintasuunnitelmaa päivitetään vuosittain. Työsuojelutoimikunta kokoontui vuoden aikana yhdeksän kertaa.

Pääluottamusmiehet, kuntayhtymäjohtaja/rehtori ja talous- ja hallintojohtaja kokoontuivat pääluottamusmiespalaveriin kerran kuukaudessa (pl. loma-ajat).

9.9 Muuta

Edelleen vuonna 2021 koronapandemia vaikutti kaikkien työhön jollain tavalla. Osa työntekijöistä jatkoi osittain etätöissä edelleen. Osa on jatkanut työtään melko samantapaisissa olosuhteissa kuin ennen koronaa. Valitettavasti yhteiset tilaisuudet ja koko henkilöstön yhteisöllisyys on jäänyt poikkeusaikana vähiin.

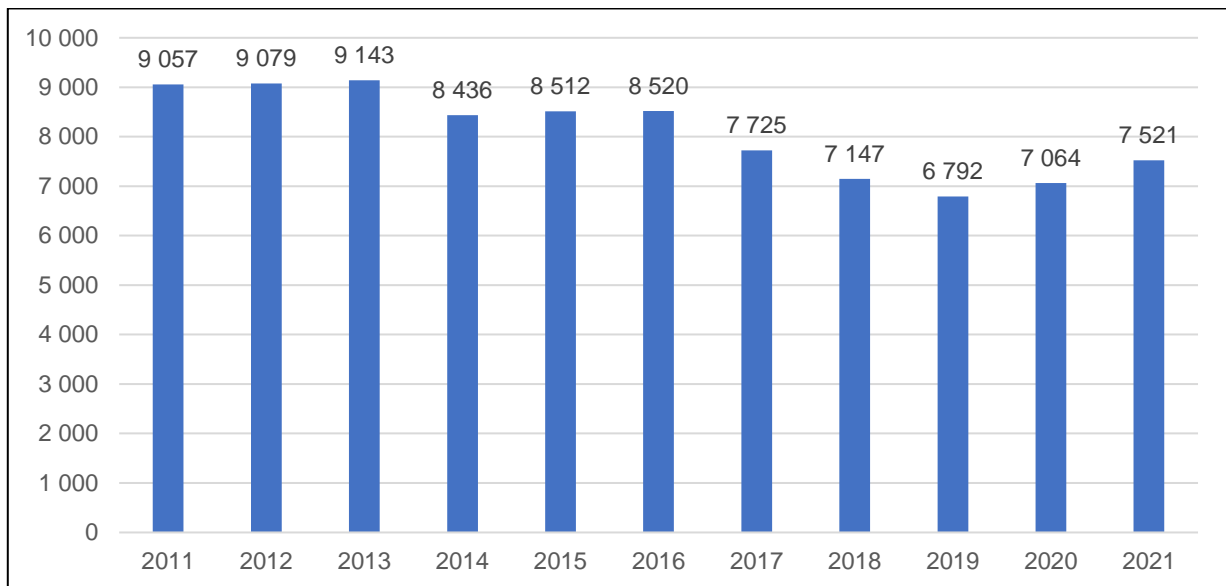
Viikoittaiset koko henkilöstölle suunnatut ns. infokahvit voitiin toteuttaa henkilöstöruokalassa vain muutaman kerran. Infotilaisuudet järjestettiin vuoden aikana pääosin Teamsin välityksellä kerran kuukaudessa.

Kokoontumissuosittelujen vuoksi myöskään kuntayhtymän eläkeläisten seniori -tapaa- mista ei järjestetty. Koteihin toimitetuilla kukkalähetyksillä muistettiin kuluneen vuoden aikana 70-, 80- ja 90-vuotispäiväänsä viettäneitä.

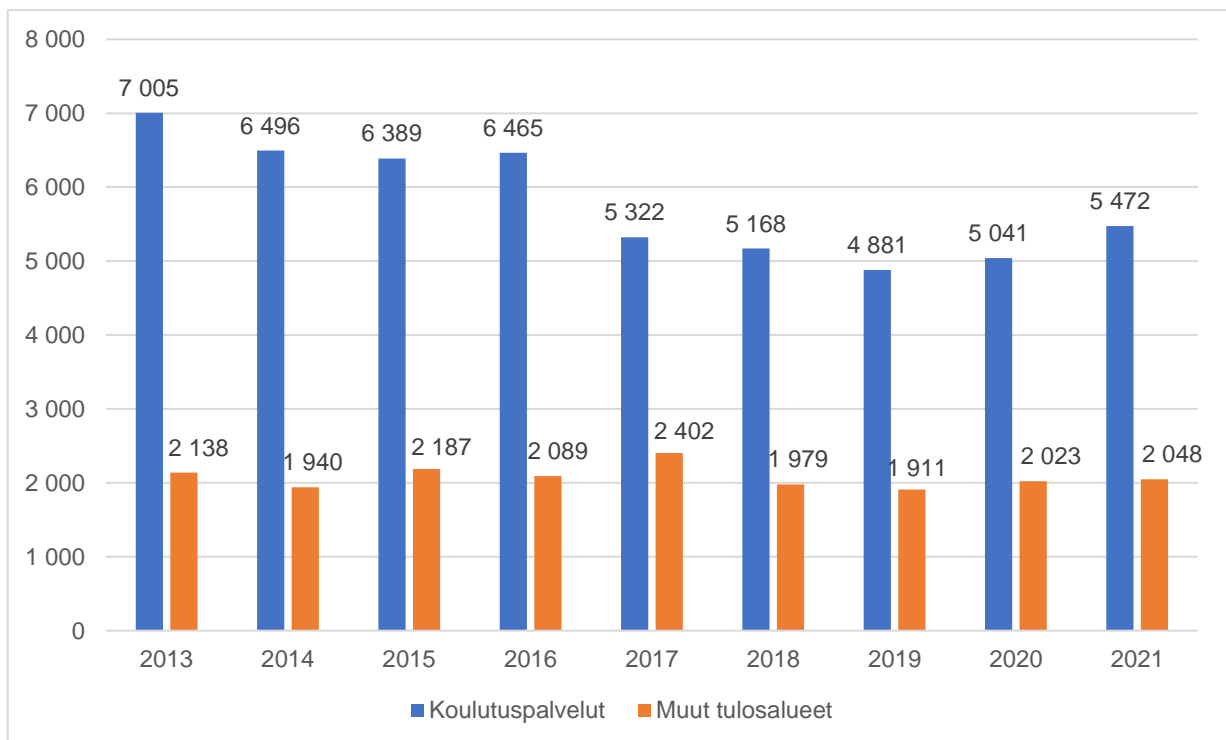
Keväällä ja vuoden lopussa kokoonnuttiin lukukauden päätteeksi Teamsin ääreen virtuaalisten kahvien merkeissä. Samalla muistettiin mm. tutkinnon suorittaneita ja eläkkeelle jääviä tai muuten työsuhteen päättymiä.

9.10 LIITTEET

Henkilöstökulujen kehitys 2011-2021



Henkilöstökulut tulosalueittain* 2013-2021



*Muut tulosalueet sisältävät kehittämis-, tuki- ja yhteisöpalvelut



Tilintarkastuskertomus

Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymän yhtymävaltuustolle

Lausunto

Olemme tarkastaneet Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymän hallinnon, kirjanpidon ja tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2021. Tilinpäätös sisältää taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja niiden liitetiedot sekä talousarvion toteutumisvertailun ja toimintakertomuksen. Lisäksi tilinpäätökseen kuuluva konsernitilinpäätös sisältää konsernitaseen, konsernituloslaskelman, konsernin rahoituslaskelman ja niiden liitetiedot.

Kuntayhtymän hallitus ja muut tilivelvolliset ovat vastuussa kuntayhtymän hallinnosta ja taloudenhoidosta tilikaudella. Kuntayhtymän hallitus ja muu konsernijohto vastaavat kuntayhtymäkonsernin ohjauksesta ja konsernivalvonnan järjestämisestä. Kuntayhtymän hallitus ja johtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta ja siitä, että tilinpäätös antaa oikeat ja riittävät tiedot kuntayhtymän tuloksesta, taloudellisesta asemasta, rahoituksesta sekä toiminnasta tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten ja määräysten mukaisesti. Kuntayhtymän hallitus ja johtaja ovat toimintakertomuksessa tehneet selkoa kuntayhtymän sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan sekä konsernivalvonnan järjestämisestä.

Olemme tarkastaneet tilikauden hallinnon, kirjanpidon ja tilinpäätöksen julkishallinnon hyvän tilintarkastustavan mukaisesti olennaisten virheiden ja puutteiden havaitsemiseksi ja raportoimiseksi tarkastuksen tuloksina. Hallinnon tarkastuksessa olemme selvittäneet toimielinten jäsenten ja tehtäväalueiden johtavien viranhaltijoiden toiminnan lainmukaisuutta. Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan sekä konsernivalvonnan järjestämisen asianmukaisuutta olemme tarkastaneet ottaen huomioon toimintakertomuksessa niistä esitetyn selonteon. Olemme tehneet tarkastuksen riittävän varmuuden saamiseksi siitä, onko hallintoa hoidettu lain ja yhtymävaltuuston päätösten mukaisesti. Kirjanpitoa sekä tilinpäätöksen laatimisperiaatteita, sisältöä ja esittämistapaa olemme tarkastaneet riittävässä laajuudessa sen toteamiseksi, ettei tilinpäätös sisällä olennaisia virheitä eikä puutteita.

Tarkastuksen tulokset

Kuntayhtymän hallintoa on hoidettu lain ja yhtymävaltuuston päätösten mukaisesti.

Kuntayhtymän sisäinen valvonta ja riskienhallinta sekä konsernivalvonta on järjestetty asianmukaisesti.

Valtionosuuksien perusteista annetut tiedot ovat oikeita.

Kuntayhtymän tilinpäätös on laadittu tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten ja määräysten mukaisesti. Tilinpäätös antaa oikeat ja riittävät tiedot tilikauden tuloksesta, taloudellisesta asemasta, rahoituksesta sekä toiminnasta.

Lausunnot tilinpäätöksen hyväksymisestä ja vastuuvapauden myöntämisestä

Esitämme tilinpäätöksen hyväksymistä. Esitämme vastuuvapauden myöntämistä tilivelvollisille tarkastamaltamme tilikaudelta.

Valkeakoskella 22. huhtikuuta 2022

KPMG Julkistarkastus Oy

Mikko Luoma
KHT, JHT