



VALKEAKOSKEN SEUDUN KOULUTUSKUNTAYHTYMÄ

TILINPÄÄTÖS JA TOIMINTAKERTOMUS 31.12.2020

Sisällysluettelo

1	Toimintakertomus	1
1.1	Olellaiset tapahtumat toiminnassa ja taloudessa	1
1.1.1	Kuntayhtymäjohtaja/rehtorin katsaus	1
1.1.2	Oman alueen taloudellinen kehitys	3
1.1.3	Kuntayhtymän hallinto ja siinä tapahtuneet muutokset	4
1.1.4	Kuntayhtymän henkilöstö	8
1.1.5	Ympäristöasiat	8
1.1.6	Arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä, riskeistä ja epävarmuustekijöistä sekä muista toiminnan kehittymiseen vaikuttavista seikoista	9
1.1.7	Selonteko kuntayhtymän sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä	10
1.2	Tilikauden tuloksen muodostuminen ja toiminnan rahoitus	14
1.2.1	Tilikauden tuloksen muodostuminen	14
1.2.2	Toiminnan rahoitus	15
1.2.3	Rahoitusasema ja sen muutokset	17
1.2.4	Kokonaistulot ja -menot	18
1.3	Kuntayhtymäkonsernin toiminta ja talous	19
1.3.1	Yhdistelmä konsernitiilinpäätökseen sisältyvistä yhteisöistä	19
1.3.2	Konsernin toiminnan ohjaus	19
1.3.3	Selonteko konsernivalvonnan järjestämisestä	20
1.3.4	Konsernitiilinpäätös ja sen tunnusluvut	21
1.4	Tilikauden tuloksen käsittely	26
2	Talousarvion toteutumisvertailut	27
2.1	Strategiset tavoitteet ja koulutuskuntayhtymän tuloksellisuus	27
2.2	VAAO:n tulokortti 2020	31
2.3	Käyttötalouden toteutumisvertailut tulosalueittain	33
2.3.1	Koulutuspalvelut	33
2.3.2	Kehityspalvelut	34
2.3.3	Tukipalvelut	36
2.3.4	Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymä yhteensä	38
2.4	Tuloslaskelmaosan toteutumisvertailu	42
2.5	Investointiosan toteutumisvertailu	43
2.6	Talousarvion rahoitusosan toteutumisvertailu	44
2.7	Yhteenveto määrärahojen ja tuloarvioiden toteutumisesta 2020	45
3	Tilinpäätöslaskelmat	46
3.1	Tuloslaskelma	46
3.2	Tase	47
3.3	Rahoituslaskelma	48

3.4	Konsernilaskelmat	49
4	Tilinpäätöksen liitetiedot.....	53
4.1	tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot.....	53
4.2	Edellisten tilikausien vertailukelpoisuus	53
4.3	Alkaisempien tilikausia koskevan virheen käsittely tilinpäätöksessä	54
4.4	Ympäristöasioiden esittäminen	54
4.5	Konsernitiilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot	54
4.6	Tuloslaskelmaa koskevat liitetiedot.	55
4.6.1	Kuntayhtymän toimintatuotot	55
4.6.2	Verotulojen erittely	55
4.6.3	Valtionosuuksien erittely	56
4.6.4	Palvelujen ostojen erittely	56
4.6.5	Vaituustoryhmille annetut tuet.....	56
4.6.6	Selvitys suunnitelman mukaisten poistojen perusteista ja niiden muutoksista.....	56
4.6.7	Pakollisten varausten muutokset	57
4.6.8	Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutusvoitot ja -tappiot.....	58
4.6.9	Satunnaisten tuottojen ja kulujen erittely.....	58
4.6.10	Osinkotuottojen ja peruspääoman korkotuottojen erittely.....	58
4.6.11	Erittely poistoerojen muutoksista	58
4.6.12	Kuluksi kirjaamattomat menot ja pääoma-alennukset	58
4.7	Taseen liitetiedot	59
4.7.1	Arvonkorotukset.....	59
4.7.2	Pysyvät vastaavat.....	59
4.7.3	Omistukset muissa yhteisöissä.....	60
4.7.4	Omistukset muissa kuntayhtymissä	60
4.7.5	Omistukset muissa yhteisyyhteisöissä.....	61
4.7.6	Saamisten erittely	61
4.7.7	Siirtosaamislin sisältyvät olennaiset erät.....	62
4.7.8	Oman pääoman erittely	62
4.7.9	Erittely peruspääoman jakautumisesta	63
4.7.10	Erittely poistoerosta	63
4.7.11	Pitkäaikaiset velat.....	63
4.7.12	Joukkovelkakirjalainat....	63
4.7.13	Pakolliset varaukset.....	64
4.7.14	Vieras pääoma	64
4.7.15	Sekkitilillämiitti	65
4.7.16	Muut velat.....	65

4.7.17	Siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset erät.....	65
4.7.18	Velat, joiden vakuudeksi on annettu kiinnityksiä kiinteistöihin	65
4.7.19	Vakuuksista, jotka kuntayhtymä on antanut muiden omien sitoumusten kuin velkojen vakuudeksi.....	65
4.7.20	Vakuudet	66
4.7.21	Vuokravastuut.....	66
4.7.22	Vastuusitoumukset	66
4.7.23	Vastuu kuntientakauskeskuksen takausvastuusta	66
4.7.24	Muut taseen ulkopuoliset järjestelyt	67
5	Allekirjoitukset ja merkinnät	68
5.1	Tilinpäätöksen allekirjoitus	68
5.2	Tilinpäätösmerkinnät.....	68
6	Luettelot ja selvitykset.....	69
6.1	Luettelo käytetyistä kirjanpitoKirjoista.....	69
6.2	Luettelo käytetyistä tositelajeista.....	69
6.3	Tositteiden säilytys	70
7	Vapaaehtoiset liitetiedot.....	71
7.1	Takuut ja vakuudet	71
7.2	Leasingvuokrien jäljellä olevat vuokra-arvot 1.1.2021 alkaen.....	71
7.3	Ympäristöraportti	74
7.3.1	Materiaalin kulutus.....	74
7.3.2	Energiankulutus.....	76
7.3.3	Jätevesikustannukset	77
7.3.4	Jätehuolto.....	77
7.3.5	Liikenne ja kuljetukset.....	79
7.3.6	Sosiaalinen kestävyys toiminnassa.....	79
7.3.7	Kestävää kehitystä edistävä opetus.....	80
7.3.8	Mahdollisia ympäristöhallintoja/-riskejä	80
8	Henkilöstöä, puolueveroja, tilintarkastajan palkkioita ja intressitapahtumia koskevat liitetiedot	81
8.1	Henkilöstön lukumäärä 31.12.2020.....	81
8.2	Henkilöstökulut	81
8.3	Tilintarkastajan palkkiot	82
8.4	Intressitapahtumia koskevat liitetiedot.....	83
9	HENKILÖSTÖRAPORTTI.....	84
9.1	Kuntayhtymän henkilöstön määrä ja rakenne	84
9.1.1	Päätoiminen henkilöstö organisaatiojoaon mukaisesti	84
9.1.2	Henkilöstön lukumäärä asuinkunnittain.....	86

9.1.3	Henkilöstön ikä- ja sukupuolirakenne 31.12.....	87
9.1.4	Palvelussuhteen pituus.....	88
9.2	Henkilöstökustannukset.....	88
9.2.1	Henkilöstökulut	88
9.3	Kuntayhtymän terveyspalvelut.....	90
9.3.1	Työterveyshuolto	91
9.3.2	Sairauspoissaolot	91
9.4	Koulutus	92
9.4.1	Kelpoisuudet 31.12.....	93
9.4.2	Osaamisen kehittäminen	93
9.5	Yhteistoiminta	93

1 TOIMINTAKERTOMUS

1.1 Olemmattaiset tapahtumat toiminnassa ja taloudessa

1.1.1 Kuntayhtymäjohtaja/rehtorin katsaus

Vuosi 2020 oli ammatillisen koulutuksen 70. juhluvuosi Valkeakoskella ja koko eteläisellä Pirkanmaalla. Valkeakosken kauppalaan poikain ammattikoulun ensimmäinen lukuvuosi alkoi syyskuun 15. päivänä 1950. Lukuvuotta aloitettaessa otettiin 31 opiskelijaa metalli- ja puutyöosastolle. Juhlavuodelle suunnitellut tilaisuudet ja tapahtumat on valitettavasti jouduttu pääosin perumaan koronan vuoksi tai siirtämään mahdollisesti myöhemmin toteutettavaksi. Juhlavuonna 2020 VAAOssa opiskeli noin 1200 opiskelijaa ja ammatillisen tutkinnon heistä suoritti 375.

VAAOn alkuvuoden toimintaa vaikutti merkittävästi koronan aiheuttama poikkeustila, jonka takia op-
pilaitos siirtyi maaliskuussa etäopiskeluun. Muun henkilökunnan osalta etätyösuositusta noudatettiin
mahdollisuuksien mukaan. Etäopiskelu ja -työskentely on onnistunut hienosti ja opiskelijoiden val-
mistuminen pystyttiin turvaamaan. Syyslukukausi pystyttiin toteuttamaan lähiopetuksen hybridimal-
lina lähes kokonaan. Etäopetukseen siirryttiin varotoimenpiteenä viikkoa ennen joululoman alkua.
Kansainvälisyysliikkuvuuksia ei pystytty tekemään vuoden aikana. Syksyn aikana tapahtui yksi ko-
ronatartunta kone- ja tuotantotekniikan alalla, jolloin tartunnalle altistuneet asetettiin karanteeniin ja
muuna varotoimenpiteenä kone- ja tuotantotekniikan sekä talotekniikan alat siirrettiin etäopetukseen
kahdeksi viikoksi.

Ammatillisen koulutuksen rahoituksen leikkausten jälkeen nykyinen hallitus on jakanut monia erilai-
sia avustuksia eri kohdennettuihin tarkoituksiin ja hankkeisiin. Tämä on aiheuttanut rahoituksen pirs-
taleisuutta ja paljon työtä. Opetus- ja kulttuuriministeriön ja opetushallituksen myöntämiä avustuksia
olemme saaneet opettajien ja ohjaajien palkkaamiseen 681 705 euroa. Saaduilla avustuksilla
olemme pystyneet palkkaamaan erityisopettajan ja ohjaajia sekä digiopettamisasiantuntijan kehittä-
mään verkko-opetusta ja yleensä digitaalisuutta aloilla.

Vuoden aikana toteutettiin organisaatiopäivitys, jossa koulutustulosalueella olevien koulutuspäälli-
köiden osa-aikaiset tehtävät muutettiin kokoaikaisiksi toimialapäälliköiden viroiksi. Toimialapäälliköiden
toimialueet ovat hyvinvointi ja rakentaminen, teknologia ja rakentaminen sekä Yto, Valma ja työpajat.
Toimialapäälliköt aloittivat tehtävissä 1.1.2021 alkaen. Organisaatiopäivityksen yhteydessä siirrettiin
myös opiskelijapalvelut kehittämispalveluiden tulosalueelta koulutuspalveluiden tulosalueelle sekä
markkinointi ja viestintä siirrettiin opiskelijapalveluista omaksi yksiköksi.

Organisaatiopäivityksen myötä esihenkilötoimintaa ja johtamisjärjestelmää lähdettiin kehittämään ja
uudistamaan vastaamaan paremmin toimintaympäristössä tapahtuneisiin muutoksiin ja haasteisiin.
Uudistustyössä määriteltiin johtamisjärjestelmän uudistuksen tarpeet ja tavoitteet sekä toiminnot
ja tiimit. Tavoitteena pyritään vahvistamaan valmentavaa johtamista ja itseohjautuvia tiimejä. Uusi
johtamisjärjestelmä käyttöön otettiin vuoden 2021 alusta.

Tolvola -kyläseutö korjaussaneeraus aloitettiin heinäkuun viimeisenä päivänä urakkasopimuksen al-lekirjoituksella. Työt ovat edenneet hienosti ja ilman suuria viivästyksiä. Saneeraus valmistuu tam-mikuussa 2021. Väinölään laajennuksen luokkatiloissa on tehty vielä muutamia lattianvaihtoja muo-vimatoista vinyylilankkuun. Nyt ollaan sellaisessa vaiheessa, että kartoitetaan minkälaisia vaikutuksia tehdyillä toimenpiteillä on ja kirjataan kokemuksia ja mahdollisia tuntemuksia myöhempää käsittelyä varten.

Henkilöstön työtyytyväisyyttä ja ilmapilviä kartoitettiin vuoden lopulla, joka toinen vuosi suoritettavalla henkilöstön työolobarometrikyselyllä (TOB). Työyhteisökyselyssä kartoitetaan henkilöstön arvioi-mana mm. esihenkilötyötä, tiedonkulkua ja vuorovaikutusta, työkykyä, työn kuormittavuutta, er-gonomiaa ja työterveyttä ja työn kehittävyttä. Tulosten käsittely ja jatkotoimenpiteet tehdään vuo-den 2021 alussa.

VAAOn sisäisessä tiedottamisessa ja viestinnässä siirryttiin syyskauden alussa sähköpostista Teams -verkkoalustan käyttöön. Teams -alustalle luotiin tarpeelliset tiimit ja niille kanavat, joita hyö-dynnetään jatkossa. Tiimejä luodaan jatkossa tarpeen mukaan.

Toteutuneiden toiminnallisten ja taloudellisten tulosten perusteella on todettava, että koulutuskun-tayhtymälle vuosi 2020 oli kohtuullinen. Suunnitelmallisesti ja tavoitteellisesti olemme kehittäneet toimintaamme ja jatkamme sitä myös tulevana vuonna. Kiitos koko henkilökunnalle erinomaisesti tehdystä työstä.

Raimo Alarova

kuntayhtymäjohtaja/rehtori

1.1.2 Oman alueen taloudellinen kehitys

Suomen talous supistui vuoden 2020 aikana merkittävästi. Suurin syyllinen talouden supistumiseen on ollut covid-19-pandemia, jonka vaikutus tuntui taloudessa erityisesti ko. vuoden keväällä. Valtiovarainministeriön mukaan Suomen talous oli tosin ajautunut taantumään jo ennen kuin pandemia, sen etenemiseen liittyvä epävarmuus ja pandemian leviämistä hillitsevät sulkutoimet iskivät ulkomaankauppaan, yritysten tuotantoon ja investointeihin, työllisyyteen ja kotitalouksien kulutukseen.

Valtionvarainministeriön syksyn 2020 taloudellisessa katsauksessa arvioitiin Suomen bruttokansantuotteen supistuvan 4,5 % vuoden 2020 aikana. Viennin lisäksi supistuvat yksityinen kulutus sekä yksityiset investoinnit. Julkisten menojen kasvu tuki talouskasvua. Talouden uskotaan kääntyvän asteittain kasvuun. Valtionvarainministeriö arvioi Suomen bruttokansantuotteen kasvavan vuoden 2021 aikana 2,6 % v. 2021 ja vuoden 2022 aikana 1,7 %. Talouskasvun ennustettu palautuminen alkaa asteittain kohentaa työvoiman kysyntää vuosina 2021–2022. Työllisten määrän ennustetaan supistuvan vielä hieman vuonna 2021, mutta kääntyvän kasvuun seuraavana vuonna. Epidemian ja sen epäsuotuisia vaikutuksia lievittävien julkisen vallan toimien myötä Suomen julkisen talouden alijäämä syvenee ja julkinen talous velkaantuu merkittävästi.

Työ- ja elinkeinoministeriön Alueelliset kehitysnäkymät (syksy 2020) julkaisussa arvioitiin Pirkanmaan talouden selvinneen kohtalaisesti epidemian vaikutukset huomioituna. Luonnollisesti myös Pirkanmaalla on näkynyt talouden kasvun hidastuminen ja työllisyyden kasvu. Eri toimialojen välillä on voinut olla kuitenkin merkittäviäkin eroja siinä, miten Covid 19 -pandemia on niihin vaikuttanut. Monella toimialalla on ollut odottava tunnelma epidemian kehittymiseen liittyen. Yritysten investointihalukkuus on ollut matalalla tasolla.

Ely -keskuksen Pirkanmaan työllisyyskatsauksessa (joulukuu 2020) todettiin, että Pirkanmaan työttömyysaste oli alempi kuin koko maassa keskimäärin. Työttömien työnhakijoiden määrän vuositasen kasvu johtui kuten muissakin maakunnissa covid-19 -pandemian torjuntaan liittyvistä toiminnoista ja sen aiheuttamasta talouden tilanteen merkittävästä muuttumisesta. Tilanteen odotetaan jatkuvan vielä jonkin aikaa. Lomautusten määrä maakunnassa oli 7 293 henkilöä. Työttömien määrä puolestaan kasvoi vuositasolla 8 604 henkilöä sisältäen lomautukset.

Työttömyysaste oli Pirkanmaalla joulukuussa 2020 13,4 %. Etelä-Pirkanmaan osalta työttömyysaste (13,1 %) oli hieman koko maakunnan keskiarvoa alempi. Vertailun vuoksi voidaan todeta, että koko maassa työttömyysaste oli keskimäärin 13,6 prosenttia. Työttömiä työnhakijoita oli Pirkanmaalla joulukuussa yhteensä 32 857 henkilöä. Työllisyyskatsauksen mukaan työttömyyden hidas ja pitkä aaleneminen on todennäköistä. Toisaalta myös uusia avoimia työpaikkoja oli edelleen paljon. Näissä kasvua oli erityisesti asiantuntijatyössä.

Ammatillisen koulutuksen yhtenä haasteena on työelämäntarpeiden ennakointi, oman toiminta-alueen toimintaympäristön muutosten tunnistaminen ja osallistuminen toiminta-alueen elinvoimaisuuden kehittämiseen ja ylläpitämiseen. Koulutuksen järjestäjän tulisi pystyä vastaamaan osaltaan oman toiminta-alueensa työmarkkinoiden kohtaanto-ongelmaan. Kohtaantoon liittyvät haasteet tulivat esiin Ammattibarometrin (II / 2020) tuloksissa. Tulosten mukaan Etelä-Pirkanmaan alueella oli

pulaa mm. kodinhoitajista, betonirakentajista ja raudoittajista, koneenasentajista ja koneistajista, hitsaajista ja ohutlevyseistä. Mm. yleissihteerien, ravintola- ja suurtaloustyöntekijöiden, rakennusmaalareiden ja kirvesmiesten kohdalla on alueella puolestaan ylitarjontaa. Kun tilannetta on arvioitu rekrytointitarpeen osalta seuraavan puolen vuoden aikana, niin lähes kalkkien ammattinimikkeiden kohdalla odotetaan tilanteen pysyvän ennallaan. Valkeakosken ammattiopisto kouluttaa osaajia valtaosaan näistä edellä mainituista ammateista. Ammatillisen koulutuksen järjestäjän kannalta valmistuvien opiskelijoiden työllistyminen on tärkeää, koska työllistyminen on vaikuttavuusrahoituksen yhtenä kriteerinä. Toisaalta koulutuksen järjestäjän tulisi kyetä vastaamaan työvoiman kysyntään mm. nopeasti toteutettavilla muutokoulutuksilla.

1.1.3 Kuntayhtymän hallinto ja siinä tapahtuneet muutokset

Yhtymävaltuusto

Varsinaiset jäsenet

Fatimah al-Zeladi	Lempäälä
Janne Hakala	Valkeakoski
Pekka Järvinen	Valkeakoski
Pauliina Mäki-Ojala	Urjala
Harri Rantala	Akaa
Mika Rupponen	Akaa
Jouko Rytönen	Akaa
Solli Uotila-Välimäki	Kangasala
Tarja Rossi	Lempäälä
Timo Viitanen	Pälkäne
Eero Väyrynen	Valkeakoski

Henkilökohtainen varajäsen

Markus Rautaneva	Lempäälä
Severi Karevesi	Valkeakoski
Erkki Eteläniemi	Valkeakoski
Kari Liehu	Urjala
Petri Heikkinen	Akaa
Mikko Mäntysalo	Akaa
Tuomo Smätt	Akaa
Sari Uskallinmäki	Kangasala
Tuija Seppänen	Lempäälä
Timo Ojala	Pälkäne
Iipo Laine	Valkeakoski

Yhtymävaltuuston puheenjohtajana on toiminut Jouko Rytönen, 1. varapuheenjohtajana Harri Rantala ja 2. varapuheenjohtajana Timo Viitanen.

Yhtymävaltuusto kokoontui vuoden 2020 aikana 3 kertaa ja käsitteli 28 asiapykälää.

Yhtymävaltuustot käsittelevät tilinpäätösvuoden aikana mm. seuraavat asiat:

- hallituksen selonteko sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä vuodelta 2019
- tarkastuslautakunnan arviointikertomus vuodelta 2019

Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymä

Tilinpäätös ja toimintakertomus 2020

- vuoden 2019 tilinpäätös, toimintakertomus ja vastuuvapauden myöntäminen
- talousarviomuutokset
- vuoden 2021 talousarvio ja vuosien 2022-2023 taloussuunnitelma.

Yhtymähallitus

Varsinaiset jäsenet

Pia Hänninen	Valkeakoski
Marja-Leena Julin	Valkeakoski
Veera Kiretti	Valkeakoski
Heikki Knuutila	Akaa
Elina Talonen-Ojanperä	Akaa
Aulis Saarinen	Valkeakoski
Heikki Tyvi	Valkeakoski

Henkilökohtainen varajäsen

Sari Slawuta	Valkeakoski
Marja Pönni	Valkeakoski
Maija Kuivasto	Valkeakoski
Kirsi Nord-Sarkola	Akaa
Juhana Riekkinen	Akaa
Joni Kumlander	Valkeakoski
Olli Paasio	Valkeakoski

Yhtymähallituksen puheenjohtajana on toiminut Aulis Saarinen, varapuheenjohtajana Heikki Tyvi.

Yhtymähallitus kokoontui vuoden 2020 aikana 14 kertaa ja käsitteli 161 asiapykälää. Yhtymähallituksessa käsiteltiin ja hyväksyttiin yhtymävaltuustolle valmisteltujen ja toimeenpantujen asioiden lisäksi mm. seuraavat asiat:

- opetus- ja kulttuuriministeriön rahoitus- ja yksikköhinta- ja suoritepäätökset
- koulutuksen järjestämislupaan sisältyvän koulutustehtävän muuttaminen
- Toivola -rakennuksen korjaus ja tilanmuutostyöt
- organisaatio 1.1.2021
- strategian mukaisten toimintasuunnitelmien hyväksyminen ja niiden toteutuminen
- VAAO:n tulosaluetasoinen talousarvio ja talousarvion täytäntöönpano-ohjeet

Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymä

Tilinpäätös ja toimintakertomus 2020

Tarkastuslautakunta

Jäsenet

Johanna Helimäki	Kangasala
Terttu Hiukkamäki	Ujala
Pekka Järvinen	Valkeakoski
Jorma Kunnas	Lempäälä
Anne Rikassaari	Valkeakoski
Eero Väyrynen	Valkeakoski

Henkilökohtainen varajäsen

Tuula Heinonen	Kangasala
Elina Lahma-Ahola	Ujala
Erkki Eteläniemi	Valkeakoski
Alexi Saukkoripi	Lempäälä
Sari Hellsten	Valkeakoski
Iipo Laine	Valkeakoski

Tarkastuslautakunnan puheenjohtajana toimi Pekka Järvinen ja varapuheenjohtajana Eero Väyrynen. Tarkastuslautakunta kokoontui vuoden 2020 aikana 6 kertaa ja käsittelee 33 asiapykälää.

Tilintarkastusyhteisönä toimi KPMG Julkistarkastus Oy. Vastuullisena tilintarkastajana on toiminut JHT, KHT Mikko Luoma.

Johtoryhmä

Kuntayhtymän operatiivisesta johdosta vastaavaan johtoryhmään kuului kuntayhtymäjohtaja/rehtori Raimo Alarova (puheenjohtaja), koulutusjohtaja Pirjo Hauvala, kehitysjohtaja Janne Hietanummi, asiakkuuspäällikkö Johanna Veijonen, talous- ja hallintojohtaja Jari Sisso, OAJ- ja JHL-ammattiosastojen pääluottamusmiehet Jorma Pesonen ja Ari Heikkinen, henkilöstösihteeri Teija Penttinen sekä taloussihteeri Anne Penttinen. Johtoryhmä kokoontui vuoden 2020 aikana 18 kertaa.

Yhteistyötoimikunta

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain 449/2007 14 §:n tarkoittamana yhteistoimintaelimenä on toiminut yhteistyötoimikunta. Yhtymähallitus nimesi työnantajan edustajat yhteistyötoimikuntaan vuosiksi 2019-2021 päätöksellään 23.4.2019 § 49.

Yhteistyötoimikuntaan ovat vuonna 2020 työntekijöiden keskuudestaan valitsemina edustajina kuuluneet opintosihteeri Kirsi Hallikas, klinterstoesimies Ari Heikkinen, ohjaaja Sanna Inkinen, lehtori Jorma Pesonen, opettaja Mervi Pulkkinen ja lehtori Kirsti Sand. Työnantajan edustajina toimivat yhtymähallituksen valitsemina kuntayhtymäjohtaja/rehtori Raimo Alarova, koulutusjohtaja Pirjo Hauvala (puheenjohtaja) sekä talous- ja hallintojohtaja ja työsuojelupäällikkö Jari Sisso. Toimikunnan sihteerinä toimi henkilöstösihteeri Teija Penttinen. Yhteistyötoimikunta kokoontui vuoden 2020 aikana 6 kertaa ja käsittelee 71 asiapykälää.

Työsuojelujaosto

Työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoinnista annetun lain 44/2006 38 §:n tarkoittamana työsuojelutoimikuntana on toiminut työsuojelujaosto. Siihen ovat vuonna 2020 kuuluneet työsuojelupäällikkö Jari Sisso (puheenjohtaja ja sihteeri), työsuojeluvaltuutetut Kirsti Sand ja Mika Räsänen sekä työsuojeluvaravaltuutetut Mervi Pulkkinen, Leena Kõlhi ja Miia Pajari. Työsuojelujaosto kokoontui vuoden 2020 aikana 5 kertaa ja käsitteli 58 asiapykälää

Kuntayhtymän johtavat viranhaltijat

Kuntalain 410/2015 125 §:n tarkoittamia tilivelvollisia eli tehtäväalueiden johtavia viranhaltijoita vuonna 2020 olivat:

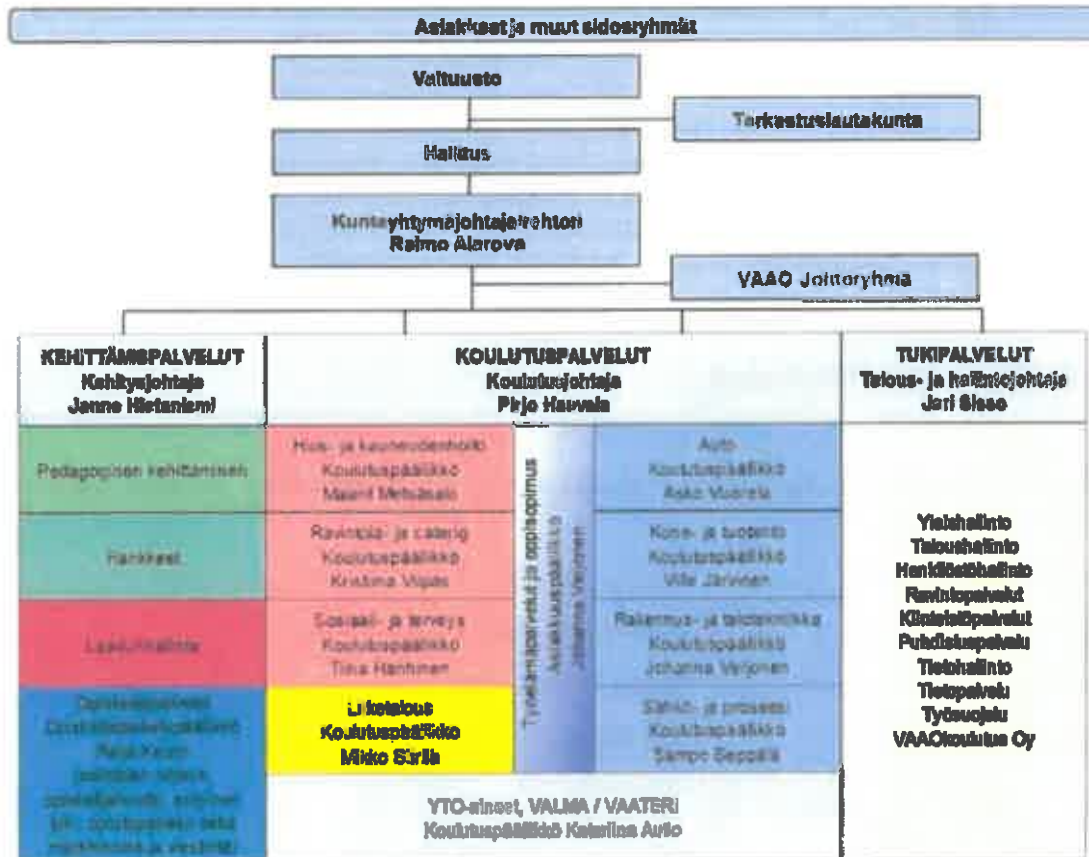
Kuntayhtymäjohtaja/rehtori	Raimo Alarova
Koulutusjohtaja	Pirjo Hauvala
Kehitysjohtaja	Janne Hietanummi
Talous- ja hallintojohtaja	Jari Sisso

Kuntayhtymän organisaatio 31.12.2020

Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymä / Valkeakosken ammattiopisto (VAAO) muodostuu kolmesta tulosalueesta. Koulutuspalvelut tulosalue toteuttaa ydinprosesseja oppiminen ja ohjaus sekä työelämäpalvelut. Ydinprosesseja tukevat kehittämispalvelut ja tukipalvelut.

Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymä

Tilinpäätös ja toimintakertomus 2020



1.1.4 Kuntayhtymän henkilöstö

Henkilöstöraportti on tämän tilinpäätös- ja toimintakertomuksen luvussa 9.

1.1.5 Ympäristöasiat

Koulutuskuntayhtymän toiminnassa otetaan huomioon kestävä kehitys tavoitteet. Koulutuskuntayhtymällä on yhtymähallituksen hyväksymä kestävä kehityksen suunnitelma. Suunnitelmassa on kuusi painopistealuetta, jotka ovat oppilaitoksen strategian mukaisia. Alueet ovat:

- kestävä kulutus ja hankinnat
- energian, veden ja materiaalien säästäminen
- jätteiden synnyn ehkäisy ja kierrätys
- turvallisuus
- työhyvinvointi
- syrjäytymisen ehkäisy, opiskelijahuolto ja muu oppimisen tuki

Painopistealueille on laadittu omat suunnitelmansa, joilla ohjeistetaan kestävän kehityksen mukaiseen ja tulokselliseen toimintaan.

Kestävä kehitys on otettu mukaan koulutuskuntayhtymän strategiaan kestävän kehityksen ohjelmalla. VAAOn kestävän kehityksen tavoitteena on toimia yleisten kestävän kehityksen periaatteiden mukaisesti (ekologinen, sosiaalinen, taloudellinen ja kulttuurinen kestävyys) ja edistää niiden integroitumista osaksi opintosisältöjä ja opiskelijoiden arkea.

1.1.6 Arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä, riskeistä ja epävarmuustekijöistä sekä muista toiminnan kehittymiseen vaikuttavista seikoista

Koulutuskuntayhtymän toimintatuotoista n. 90 % on valtionosuusrahoitusta. Opetus- ja kulttuuriministeriön myöntämän rahoituksen perusteet muuttuivat ammatillisen koulutuksen reformin yhteydessä muutamaa vuotta aiemmin. Koulutuksen järjestäjän saama rahoitus koostuu kolmesta kokonaisuudesta: perus-, suorite- ja valkuttavuusrahoituksesta. Rahoitusjärjestelmän muutos on tehnyt tulevan rahoituksen ennakkoinnin alempaa haastavammaksi. Perusrahoituksen määrän oli tarkoitus olla vuodesta 2022 eteenpäin ainoastaan 50 % kokonaisrahoituksesta. Tammikuussa 2020 Opetus- ja kulttuuriministeriö ilmoitti kuitenkin muutoksesta, jolla perusrahoituksen määrä asetetaan 70 prosenttiin kokonaisrahoituksesta. Suoritusrahoituksen osuus tulee olemaan 20 % ja valkuttavuusrahoituksen 10 %. Muutoksella ministeriö pyrki parantamaan rahoituksen ennakoitavuutta ja varmistamaan, että malli huomioi oppivelvollisuuden laajentamisen tavoitteet ja turvaa osaltaan myös aikuisväestön mahdollisuudet kouluttautumiseen.

Seuraava iso muutos ammatillisen koulutuksen reformin jälkeen on laajennetun oppivelvollisuuden voimaan tulo. Oppivelvollisuus laajenee ja toisen asteen opinnoista tulee maksuttomia laajennetun oppivelvollisuuden piiriin kuuluville nuorille. Oppivelvollisuuslaki (1214/2020) tulee voimaan 1.8.2021, mutta hakeutumiselveloitetta koskevat säännökset tulevat voimaan jo 1.1.2021. Lakien sisältävät muutokset koskevat vain vuonna 2005 ja sen jälkeen syntyneitä ikäluokkia. Tätä aiemmat ikäluokat eivät olisi oikeutettuja esityksen mukaiseen maksuttomaan toisen asteen koulutukseen. Maksuton toinen asteen koulutus ei koskei myöskään niitä opiskelijoita, jotka aloittaisivat toisen asteen tutkinnon suorittamisen aikuisiällä. Oppivelvollisuuden nostoon liittyvä koulutuksen maksuttomuus nostaa koulutuksen järjestäjien kustannuksia merkittävästi. Koulutuksen järjestäjän kannalta onkin tärkeää, että heille korvattaisiin täysimääräisesti uuteen oppivelvollisuustehtävään liittyvät kustannukset.

Vuoden 2021 talousarviossa ja taloussuunnitelmassa vuosille 2022-23 on arvioitu toimintatuottojen osalta valtionosuusrahoituksen pysyvän nykyisellä tasolla tai laskevan hiukan. Vuodelle 2021 saatu rahoituspäätös oli merkittävästi talousarviossa arvioitua alhaisempi. Toimintakulujen on arvioitu kasvavan vastaavalla ajanjaksolla erityisesti henkilökulujen osalta. Kulujen kasvu arvioidaan siten tuottojen kasvua nopeammaksi. Tämän seurauksena koulutuskuntayhtymän vuosikateen arvioidaan jäävän tulevina vuosina aikaisempaa alemmalle tai korkeintaan nykyiselle tasolle. Kuntayhtymän jäsenkuntien asettama tavoite on kattaa vuosikatteella 50 % suunnitelmanmukaisista poistoista. Tavoitteen saavuttaminen vaikuttaa epätodennäköiseltä sekä talousarvio- että taloussuunnitelmavuosina nykyisellä kustannustasolla. Kuntayhtymän talouteen liittyy kohtalaista epävarmuutta.

Vuoden 2020 syksyllä aloitettiin merkittävä investointiprojekti, kun Toivola -rakennuksessa käynnistettiin laaja korjaus- ja tilanmuutostöitä käsittävä toimenpid kokonaisuus. Tämä kokonaisuus käsitti rakennuksen vesikaton saneerauksen sekä korjaus- ja tilanmuutostyöt liikuntasalin ja luokkatilat käsittävällä alueella. Rakennuksessa oli tosin jo aloitettu suorittamaan rakenteiden tilivistytöitä kuntosalin ja pukuhuoneet käsittävässä osassa jo vuoden 2019 lopulla. Elokuussa 2020 käynnistyneet toimenpid kokonaisuus oli tarkoitus saada valmiiksi vuoden 2020 loppuun mennessä, mutta tehtyjen lisätöiden vuoksi aikataulu venyi vuoden 2021 alkupuolelle. Toivolan korjaus- ja tilanmuutostöiden rahoittamiseksi kuntayhtymä nosti miljoonan euron lainan kahdeksan vuoden laina-ajalla marraskuussa 2020. Ennen tämän lainan nostamista kuntayhtymä oli nettovelaton. Vuoden 2020 osalta investointitaso oli poistotasoa korkeampi ja investointitaso tulee olemaan vielä vuoden 2021 aikana sekä poistotasoa että vuosikatetta korkeampi. Kuntayhtymän talouden haasteet pakottavat tarkastelemaan kriittisesti lähivuosien investointien toteutumamahdollisuuksia. Kassavarojen määrä tulee laskemaan investointien ja toimintakulujen kasvun seurauksena sekä talousarviovuonna 2021 että tulevina taloussuunnitelmavuosina.

Kuntayhtymän tilikauden tulokset ovat olleet alijäämäisiä tilikaudesta 2015 alkaen. Ennusteen mukaan tilikausien tulokset tulevat pysymään alijäämäisinä myös taloussuunnitelmavuosina. Aiemmilta tilikausilta kertynyt ylijäämä riittää kattamaan syntyvät alijäämät vielä suunnitelmavuosina. Lievää helpotusta talouden kannalta tuottaa se, että suunnitelman mukaiset poistot tulevat laskemaan jonkin verran nykyisestä 0,8 – 0,9 milj. euron tasosta taloussuunnitelmavuosien aikana, vaikka Toivola -rakennuksen korjaus- ja tilanmuutostöiden poistojen alkaminen niitä hieman alkuun kasvattaakin.

1.1.7 Selonteko kuntayhtymän sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä

Kuntalaki (410/2015 115 §) velvoittaa kuntia ja kuntayhtymiä järjestämään sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan sekä raportoidaan niiden tuloksellisuudesta. Riskienhallinnan tulee olla järjestelmällistä toimintaa ja kattaa olennaiset toimintaan ja talouteen liittyvät riskit. Niiistä annettavan toimintakertomusraportoinnin tulee perustua todennettavissa olevaan sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tuloksellisuuden arviointiin.

Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymässä sisäinen valvonta perustuu yhtymähallituksen 9.4.2008 hyväksymään sisäisen valvonnan ohjeeseen. Riskienhallinnan osalta noudatetaan koulutuskuntayhtymän yhtymävaltuuston 25.5.2010 hyväksymää riskienhallintapolitiikkaa. Riskienhallintapolitiikkaa on täydennetty riskienhallinnan toimeenpano-ohjelmalla.

Sisäisen valvonnan järjestäminen

Sisäisen valvonnan tarkoituksena on edistää kuntayhtymän tehokasta johtamista, riskienhallintaa ja toiminnan tuloksellisuuden arviointia. Sisäinen valvonta käsittää sekä luottamushenkilöille kuuluvan seurannan että esimiesten suorittaman toimivaltansa piiriin kuuluvan toiminnan tarkkailun ja korjaavat toimenpiteet.

Sisäisen valvonnan ohjeen mukaisesti sisäisen valvonnan ja siihen sisältyvän riskienhallinnan järjestämisestä vastaavat kuntayhtymän hallitus ja -johtaja. Kuntayhtymän hallitus vastaa kokonaisvaltaisen sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan asianmukaisesta järjestämisestä, sekä hyväksyy sisäistä valvontaa ja riskienhallintaa koskevat ohjeet ja menettelytavat. Lisäksi hallitus valvoo näiden noudattamista. Kuntayhtymäjohtaja/rehtori vastaa sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan toteuttamisesta koulutuskuntayhtymän tasolla. Tulosalueiden johtajat ja muut esimiehet ovat velvollisia järjestämään vastuualueensa sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan.

Kuntayhtymällä ei ole omaa erillistä sisäistä tarkastustoimintaa eikä tarkastusta ole organisoitu erilliseksi toiminnoksi. Tarvittaessa kuntayhtymän tilintarkastajat arvioivat osana toiminnan laillisuusvalvontaa kuntayhtymän sisäisen valvontajärjestelmän toimivuutta.

Kuntayhtymän toiminnassa noudatettiin toimintaa koskevia lakeja ja asetuksia sekä toisen asteen ammatillista koulutusta koskevia erityisohjeita. Koulutuskuntayhtymän toimintaa ohjaa keskeisesti opetus- ja kulttuuriministeriön myöntämä järjestämislupa. Ammatillisen koulutuksen reformin myötä päivittynyt lainsäädäntö on huomioitu päivittämällä koulutusta koskevia ohjeita ja sääntöjä. Koulutuskuntayhtymän sisäistä valvontaa ja omaa toimintaa ohjaa kuntayhtymän hallintosääntö, joka hyväksyttiin 28.11.2017. Voimaa se tuli 1.1.2018. Perussopimus ja konserniohje ovat tulleet voimaan vuoden 2018 alussa. Koulutuskuntayhtymälle on myönnetty ISO 9001 -sertifikaatti 20.6.2018. Järjestelmään kuuluvat sisäiset ja ulkoiset auditoinnit tuovat eslin myös tärkeitä havaintoja sisäisen valvonnan kannalta.

Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymän sisäinen valvonta tuottaa pääosin kohtuullisen varmuuden toiminnan tuloksellisuudesta, lain- ja hyvän hallintotavan mukaisuudesta, varojen ja omaisuuden turvaamisesta sekä johtamisen edellyttämän luotettavan toiminnallisen ja taloudellisen informaation riittävydestä.

Riskienhallinnan järjestäminen

Riskienhallinta on osa sisäistä valvontaa ja sen tavoitteena on saada kohtuullinen varmuus kuntayhtymän tavoitteiden saavuttamisesta sekä toiminnan jatkuvuudesta ja häiriöttömyydestä. Riskienhallinta tarkoittaa järjestelmällistä ja ennakoivaa tapaa tunnistaa, analysoida, hallita ja raportoida toimintaan liittyviä uhkia ja mahdollisuuksia. Riskienhallinta käsittää kuntayhtymän lyhyen ja pitkän aikavälin strategiset, taloudelliset, toiminnalliset ja vahinkoriskit, jotka voivat olla ulkoisia tai sisäisiä. Riskienhallinnan tulee kohdistua koko kuntayhtymään ja sen eri toimintoihin ja organisaatiotasoihin.

Kuntalain mukaisesti kuntayhtymän hallitus antaa vuosittain yhtymäkokoukselle toimintakertomuksessa selonteon sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä sekä keskeisistä johtopäätöksistä.

Koulutuskuntayhtymässä on suoritettu vuosittain riskien kartoitusta talousarvion laadinnan yhteydessä. Todennetut riskit jaotellaan riskiluokkiin: strategiset, taloudelliset, operatiiviset ja vahinkoriskit. Riskien osalta arvioidaan sekä toteutumisen todennäköisyyden ja niiden vaikutusten mukaan. Riskien arvioinnissa määritellään riskien hallinnan toimenpiteet ja toimenpiteiden vastuuhenkilöt. Yhtymähallitukselle raportoidaan kerran vuodessa sisäisestä valvonnasta sekä merkittävimmistä riskeistä.

Kuntayhtymässä tehtiin laaja riskikartoitus loppuvuodesta 2020. Kartoituksessa pyrittiin johtoryhmätyöskentelyllä tunnistamaan toimintaa ja toimintaympäristöä uhkaavat tekijät, arvioimaan ja priorisoimaan tunnistetut riskit sekä keräämään toimenpiteitä riskien hallitsemiseksi. Kartoituksessa kirjattiin yhteensä 19 erilaista kuntayhtymän toimintaan liittyvää riskiä. Näiden riskien osalta arvioitiin niiden toteutumisen todennäköisyys ja toteutumisen seuraukset. Toiminnan kannalta kriittisimmiksi riskeiksi arvioitiin työyhteisön toimivuus ja työhyvinvointi sekä organisaation toimivuus, tietosuoja ja -turva, ydin- ja tukiprosessien toimivuus, ennakointi, väkivallan uhka/teko, työtapaturmat, uusien tuotteiden ja palveluiden luomisen epäonnistuminen ja johtamisrakenteen uudistamisen epäonnistuminen.

Arvio merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä sekä muista toiminnan kehittämiseen vaikuttavista seikoista

Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymän toimintaan liittyvissä riskeissä ei ole tapahtunut merkittävää muutosta vuoden 2020 aikana. Syksyllä 2020 suoritettussa riskienarvioinnissa tunnistetuista 19 riskistä 11 luokiteltiin operatiiviseksi riskiksi. Koulutuspalveluiden toiminnan organisoinnissa valmistauduttiin vuoden 2020 lopulla merkittävään muutokseen, kun yhdeksän määräaikaisten koulutuspäällikön tehtävät olivat päättymässä ja kolmen uuden toimialapäällikön rekrytointi oli käynnissä. Samalla valmistauduttiin johtamisjärjestelmään suunniteltuihin muutoksiin. Muutostilanteessa organisaation toimivuuteen ja johtamisjärjestelmään kohdistuu haasteita. Myös työyhteisön toimivuus vaatii muutostilanteessa huomioimista ja samalla on varmistettava, että henkilöstön työhyvinvointiin ei kohdistu liiallisia riskejä.

Kuntayhtymässä on huolehdittava ydin- ja tukiprosessien toimivuudesta. Näin varmistetaan osaltaan organisaatiomuutokseen asetettujen tavoitteiden toteutumista sekä prosessien laadukas toiminta. Toiminnan jatkuvuuden varmistamisen osalta on havaittu riskejä. Tämä kohdistuu erityisesti toimintojen avainhenkilöihin. Organisaatiossa joudutaan selvittämään, miten tähän riskiin voidaan vaikuttaa mm. sijaistajajärjestelyin.

Kuntayhtymällä ei ole kattavaa sopimushallintajärjestelmää, minkä vuoksi sopimusseuranta ei ole kaikilta osin asianmukaisesti järjestetty. Puutteiden vuoksi sopimushallinta on tällä hetkellä hajanainen ja sen yhdenmukaistaminen edellyttää asian- ja dokumenttienhallinnan kehittämistä.

Tietotekniikan ja tietoliikenteen toimivuuden, tietoturvan ja luotettavuuden varmistaminen ovat nykyaikaisen organisaation keskeisiä haasteita. Molempiin liittyy merkittäviä riskejä. Oppilaitos ei käytännössä voi toimia ilman näiden toimintavarmuutta. Tietoliikenteen toimivuuden varmistamiseksi kuntayhtymässä on varauduttava mm. sisäisen tietoverkon uudistamiseen. Myös tietoturvaa joudutaan parantamaan erilaisilla toimenpiteillä esim. kaksivaiheisen tunnistautumisen käyttöönotolla sekä henkilökunnan että opiskelijoiden osalta. Myös tietosuojan parantaminen tulee vaatimaan kuntayhtymässä aiempaa tarkempaa suunnittelua ja dokumentointia. Tietosuojaa koskevat kysymykset on tunnistettava ja otettava paremmin huomioon toimintojen kehittämisen yhteydessä.

Riskikartoituksessa tunnistettiin henkilö- ja työturvallisuuteen liittyviä riskejä. Henkilöturvallisuuteen liittyen oppilaitoksessa on päivitetty turvallisuussuunnitelmia ja otettu käyttöön Secapp -krisisviestintätyökalu keväällä 2020. Turvallisuuden ja psykososiaalisen hyvinvoinnin kehittämiseen täytyy panostaa monella eri tavalla. Henkilöstön koulutus ja tiedottaminen ovat keskeinen osa tätä toimintaa.

Riskien kartoituksessa strategisten riskien osalta tunnistettiin kolme eri kokonaisuutta. Ensinnäkin organisaation kyvyssä ennakoida tulevaisuuden osaamistarpeita ja toimintaympäristön muutoksia todettiin kehittämistarpeita. Puutteet ennakkoinnissa voivat vaikuttaa kuntayhtymän kykyyn tarjota koulutuspalveluita riittävän nopeasti ja joustavasti. Toiseksi resurssien riittämättömyys uusien tuotteiden ja palveluiden ideointiin ja toteutukseen häiritsee organisaation kykyä uudistua. Johdon tulee varmistaa tarvittavat resurssit uudistumiseen haasteellisesta tilanteesta huolimatta. Kolmas kokonaisuus liittyy digitalisaation tuomien mahdollisuuksien hyödyntämisen haasteisiin. Kuntayhtymän tulee pystyä tuottamaan ajantasasta informaatiota toimintansa tueksi ja toisaalta kyettävä varmistamaan henkilöstö osaaminen digitalisaation opetustoimintaan tuomiin mahdollisuuksiin.

Kuntayhtymän taloudelliset riskit liittyvät keskeisesti taloudellisen tuloksen alijäämäisyyteen. Tilikauden tulokset ovat olleet alijäämäisiä viimeiset kuusi tilikautta eikä tilikausi 2021 talousarvion mukaan ole tuomassa muutosta tilanteeseen. Tilanne edellyttää kustannusten sopeuttamista olemassa olevaan toimintatuottotasoon. Riskinä talouden sopeuttamisessa on, että resurssien vähentyessä organisaatio ei pysty enää uudistumaan riittävän nopeasti. Toisaalta sopeutustoimien epäonnistumisen vaarantaa koko kuntayhtymän toimintamahdollisuudet tulevaisuudessa.

1.2 Tilikauden tuloksen muodostuminen ja toiminnan rahoitus

1.2.1 Tilikauden tuloksen muodostuminen

Tuloslaskelma (1000 €)	2020	2019
Toimintatuotot	10 828	10 101
Valmistus omaan käyttöön	0	0
Toimintakulut	-10 346	-9 820
Toimintakate	482	281
Rahoitustuotot ja -kulut		
Korkotuotot	0	1
Muut rahoitustuotot	1	0
Korkokulut	-3	0
Muut rahoituskulut	0	-6
Vuosikate	480	276
Poistot ja arvonalentumiset	-1 068	-1 092
Satunnaiset tuotot ja kulut	0	0
Tilikauden tulos	-588	-816
Tilikauden yli-/alijäämä	-588	-816
Tuloslaskelman tunnusluvut		
Toimintatuotot/toimintakulut, %	105	103
Vuosikate/Poistot, %	44	25
Kasvuprosentti	7,2	-3
Toimintakate %, toimintatuotoista	4,5	3
Vuosikate, €/opiskelija	477	272
Opiskelijamäärä *)	1 006,43	1 015,83

*) Painottamattomat opiskelijavuodet

Tilikaudelle jaksotettujen tulojen riittävyys jaksotettuihin menoihin osoitetaan tuloslaskelman välitulojen eli toimintakatteen, vuosikatteen ja tilikauden tuloksen avulla. Toimintatuottojen %-osuus toimintakuluista osoittaa, paljonko toiminnan kuluista saadaan katettua varsinaisen toiminnan tuotoilla. Toimintatuotot kattoivat 105 % toimintakuluista. Tunnusluku on hieman edellistä tilikautta parempi.

Vuosikate osoittaa tulorahoituksen, joka jää käytettäväksi investointeihin, sijoituksiin ja lainan lyhennyksiin. Vuosikate on keskeinen kateluku arvioitaessa tulorahoituksen riittävyyttä. Perusoletus on, että mikäli vuosikate on siitä vähennettävien poistojen suuruinen, kunnan/kuntayhtymän tulorahoitus on riittävä. Vuosikatteen ja poistojen vertailussa käytetään tunnuslukua Vuosikate/poistot. Kun tunnusluvun arvo on 100 %, oletetaan tulorahoituksen olevan riittävää. Oletusta voidaan kuitenkin pitää pätevänä vain, jos poistot ja arvonalentumiset vastaavat keskimääräistä vuotulista investointitasoa pitkällä aikavälillä. Kuntayhtymän vuosikate oli tilikaudella edellistä tilikautta parempi. Taustalla tähän vaikuttaa erityisesti vuoden 2020 aikana saatu merkittävä lisärahoitus, joka on kirjattu kokonaissuudessaan vuoden 2020 tuotoiksi.

1.2.2 Toiminnan rahoitus

Rahoituslaskelma (1000 €)	2020	2019
Toiminnan rahavirta		
Vuositulot	480	276
Satunnaiset erät		
Tulorahoituksen korjauserät	9	-18
Investointien rahavirta		
Investointimenot	-1 441	-128
Rahoitusosuudet investointeihin	0	0
Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutustulot	4	18
Toiminnan ja investointien rahavirta	-949	148
Rahoituksen rahavirta		
Antolainauksen muutokset		
Lainakannan muutokset		
Pitkäaikaisten lainojen lisäys	1 000	0
Pitkäaikaisten lainojen vähennys		0
Oman pääoman muutokset		-148
Muut maksuvalmiuden muutokset	-49	-1
Rahoituksen rahavirta	951	0
Rahavarojen muutos	2	-1
Rahavarat 31.12.	73	70
Rahavarat 1.1.	70	72
Rahoituslaskelman tunnusluvut		
Toiminnan ja investointien rahavirran kertymä, 5 vuodelta (1000 €)	-2 349	-825
Investointien tulorahoitus, %	33,3 %	215,6 %
Laskennallinen lainanhoitokate	3,8	ei lainoja/lyh
Kassan riittävyys, pv	2	3

Toiminnan ja investointien rahavirta -välituloksen tilinpäätösvuoden ja neljän edellisen vuoden kertymän avulla voidaan seurata investointien omarahoituksen toteutumista pitemmällä aikavälillä. Omarahoitusvaatimus täyttyy, jos kertymä viimeksi päättyneenä tilinpäätösvuonna on positiivinen. Toiminnan ja investointien rahavirran kertymä ei saisi muodostua pysyvästi negatiiviseksi.

Investointien tulorahoitus % = $100 \cdot \text{Vuositulot} / \text{Investointien omahankintameno}$. Tunnusluku kertoo siis sen, kuinka paljon investointien omahankintamenosta on rahoitettu tulorahoituksella.

Kassan riittävyys (pv) = $365 \text{ pv} \cdot \text{Rahavarat 31.12.} / \text{Kassasta maksut tilikaudella}$. Tunnusluku kuvaa, monenko päivän kassasta maksut voidaan kattaa kuntayhtymän rahavaralla.

Toiminnan ja investointien rahavirta -välituloksen tilinpäätösvuoden ja neljän edellisen vuoden kertymän avulla voidaan seurata investointien omarahoituksen toteutumista pitemmällä aikavälillä. Omarahoitusvaatimus täyttyy, jos kertymä viimeksi päättyneenä tilinpäätösvuonna on positiivinen. Toiminnan ja investointien rahavirran kertymä ei saisi muodostua pysyvästi negatiiviseksi.

Kuntayhtymän konsermitilin saldo 31.12.2020 on siirretty rahoista ja pankkitilisaamisista lyhytaloiksi saamiin (muut saamiset). VSKY:n pankkitili kuuluu Valkeakosken kaupungin konsernin konsermitilikonaisuuteen, jossa Valkeakosken kaupunki on emoyhteisö ja päätilin haltija. Ilman kyseistä kirjanpidollista siirtoa kassan riittävydeksi olisi muodostunut 109 pv (v. 2019 vastaavasti 117 pv).

1.2.3 Rahoitusasema ja sen muutokset

TASE			VASTATTAVAA (1000 €)		
VASTAAVAA (1000 €)	2020	2019		2020	2019
PYSYVÄT VASTAAVAT	9 412	9 039	OMA PÄÄOMA	10 376	10 984
Aineettomat hyödykkeet	2	13	Peruspääoma	6 775	6 775
Aineettomat oikeudet	2	0	Arvonkorotusraho	34	34
Aineelliset hyödykkeet	9 379	8 995	Muut omat rahastot	0	0
Maa- ja vesialueet	49	49	Edell. tilikauden yli-/alijäämä	4 155	4 971
Rakennukset	7 399	8 359	Tilikauden yli-/alijäämä	-588	-816
Kilinteit rakenteet ja laitteet	166	180	POISTOERO JA VAPAA-		
Koneet ja kalusto	107	118	EHTOISET VARAUKSET		
Muut aineelliset hyödykkeet	3	3	PAKOLLISET VARAUKSET	12	0
Ennakkomaksut ja keskenkäiset hakinnat	1 655	286	Muut pakolliset varaukset	12	0
Sijoitukset			TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT	19	28
Tytärtyhtiöosakkeet ja -osuudet	29	29	Muut toimeksiantojen pääomat	19	28
Muut osakkeet ja osuudet	3	2	VIERAS PÄÄOMA	2 989	1 589
TOIMEKSIANTOJEN VARAT	18	23	Pitkäaikainen	875	0
Muut toimeksiantojen varat	18	23	Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	875	0
VAIHTUVAT VASTAAVAT	3 966	3 516	Lainat julkaisyhteisöiltä	0	0
Vaihto-omaisuus	26	27	Lyhyt aikainen	2 114	1 589
Aineet ja tarvikkeet	26	27	Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	125	0
Saamiset	3 867	3 419	Lainat julkaisyhteisöiltä	0	0
Pitkäaikaiset saamiset	0	0	Saadut ennakot	0	0
Lyhytaikaiset saamiset	3 867	3 419	Ostovelat	638	416
Myyntisaamiset	45	80	Muut velat	165	164
Muut saamiset	3 470	3 248	Siirtovelat	1 185	1 009
Siirtosaamiset	352	91	VASTATTAVAA YHTEENSÄ	13 396	12 581
Rahoitusarvopaperit	0	0	TASEEN TUNNUSLUVUT		
Rahat ja pankkisaamiset	73	70	Omavaraisuusaste, %	77,5	87,0
VASTAAVAA YHTEENSÄ	13 396	12 581	Suhteellinen velkaantuneisuus, %	27,8	15,7
			Kertynyt yli-/ alijäämä	3 567	4 115
			Kertynyt yli-/alijäämä, €/opiskelija	3 544	4 090
			Lainakanta 31.12., 1 000 €	1 000	0
			Lainakanta 31.12., €/opiskelija	994	0
			Lainat ja vastuut, 31.12.	1 529	528
			Lainat ja vastuus, €/opiskelija	1 500	0
			Lainasaamiset, 1 000 €	0	0
			Opiskelijamäärä *)	1 006,43	1 015,83

*) Painottamattomat opiskelijavuodet

Omavaraisuusaste, % = 100 * (Oma pääoma + Poistoero ja vapaaehtoiset varaukset) / (Koko pääoma - Saadut ennakot). Omavaraisuusaste mittaa vakavaraisuutta, alijäämän sietokykyä ja sen kykyä selviytyä sitoumuksista pitkällä tähtäyksellä. Omavaraisuuden hyvänä tavoitetasona voidaan pitää 70 %:n omavaraisuutta. 50 %:n tai sitä alempi omavaraisuusaste merkitsee kuntataloudessa merkittävän suurta velkarasitetta.

Suhteellinen velkaantuneisuus, % = $100 \cdot (\text{Vieras pääoma} - \text{Saadut ennakot}) / \text{Käyttötulot}$. Tunnusluku kertoo, kuinka paljon käyttötuloista tarvittaisiin vieraan pääoman takaisinmaksuun. Mitä pienempi velkaantuneisuuden tunnusluvun arvo on, sitä paremmat mahdollisuudet kunnalla on selviytyä velan takaisinmaksusta tulorahoituksella.

Kertynyt ylijäämä (alijäämä) = Edellisten tilikausien ylijäämä (alijäämä) + Tilikauden ylijäämä (alijäämä). Luku osoittaa, paljonko kunnalla on kertynyttä ylijäämää tulevien vuosien liikkumavarana, taiikka paljonko on kertynyttä alijäämää, joka on katettava tulevina vuosin

1.2.4 Kokonaistulot ja -menot

KOKONAISTULOT JA -MENOT 2020					
TULOT	1000 €	%	MENOT	1000 €	%
Toiminta			Toiminta		
Toimintatuotot	682	5,6	Toimintakulut	10 348	87,7
Verotulot	0	0,0	- Valmistus omaan käyttöön	0	0,0
Valtionosuudet	10 188	85,9	Korkokulut	3	0,0
Korkotuotot	0	0,0	Muut rahoituskulut	0	0,0
Muut rahoitustuotot	1	0,0	Satunnaiset kulut	0	0,0
Satunnaiset tuotot	0	0,0	Tulorahoituksen korjaukset		
Tulorahoituksen korjaukset			+/- pakoll. varausten muutos	-12	0,1
- Pysyvien vastaavien	-4	0,0	- Pysyvien vastaavien	0	0,0
hyödykkeiden luovutusvoitot			hyödykkeiden luovutus tappiot		
Investoinnit			Investoinnit		
Rahoitusosuudet	0	0,0	Investointimenot	1 441	12,2
Investointimenot					
Pysyvien vastaavien	4	0,0	Rahoitustoiminta		
hyödykkeiden luovutusvoitot			Antolainasaamisten lisäykset	0	0,0
Rahoitustoiminta			Pitkäaikaisen lainojen vähennys	0	0,0
Antolainasaamisten vähennykset	0	0	Lyhytaikaisen lainojen	0	0,0
Pitkäaikaisen lainojen lisäys	1 000	8,5	vähennys		
Lyhytaikaisen lainojen lisäys	0	0	Oman päättöman vähennys	0	0,0
Oman päättöman lisäys	0	0			
Kokonaistulot yhteensä	11 829	100,0	Kokonaismenot yhteensä	11 778	100,0

Kokonaistulot ja -menot laskelma laaditaan tuloslaskelmasta ja rahoituslaskelmasta, jotka sisältävät vain ulkoiset tulot, menot ja rahoitustapahtumat ja joissa liikelaitokset ja muut taseyhteisöt on yhdistetty rivi riviltä. Kokonaistulo ja -meno -käsitteet kattavat laskelmassa varsinaisen toiminnan ja investointien tulot ja menot sekä rahoitustoiminnan rahan lähteet ja käytön.

Kokonaistuloista 91,5 % muodostui toimintatuotoista ja valtionosuusrahoituksesta. Jälkimmäisen osuus kokonaistuloista on noin 86 %. Kokonaistulot tarkastelussa näkyy kuntayhtymän Toiminnan korjaus- ja tilanmuutostöitä varten ottama pitkäaikainen laina. Kokonaismenoista toimintakulut käsittävät 87,7 % ja investointimenot olivat hieman yli 12 % kokonaismenoista. Kokonaistulot ja -menot erotus on noin 0,051 milj. euroa.

1.3 Kuntayhtymäkonsernin toiminta ja talous

1.3.1 Yhdistelmä konsernitilinpäätökseen sisältyvistä yhteisöistä

Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymäkonserniin kuuluu kuntayhtymän 100-prosenttisesti omistama tytäryhteisö VAAOkoulutus Oy, jonka aloitti toimintansa joulukuussa 2016. Yhtiöön on siirretty koulutuskuntayhtymän kilpailutilanteessa markkinoilla harjoittama toiminta. Yhtiöllä ei ole omaa henkilöstöä, toimittajia ja laitteita, vaan se hankkii pääsääntöisesti kaikki koulutuksen järjestämisessä tarvittavat palvelut kuntayhtymältä.

Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymä

100 %
VAAOkoulutus Oy
(2800542-8)

1.3.2 Konsernin toiminnan ohjaus

Kuntayhtymän tytäryhtiön toiminnan ja talouden ohjaus perustuu 28.11.2017 hyväksymään konserniohjeeseen. Ohjeen mukaan

- Tytäryhteisö noudattaa talousarvion ja tilinpäätöksen laadinnassa kuntayhtymän antamia ohjeita ja aikatauluja.
- Tytäryhteisö ovat velvollisia raportoineen toiminnastaan ja taloudellisesta tilanteestaan konserniohjeen ohjeiden mukaisesti
- Merkittävät poikkeamat hyväksytystä suunnitelmasta, talousarviosta ja rahoitusasemasta on raportoitava aina välittömästi konsernijohdolle (yhtymähallitus ja kuntayhtymän johtaja)
- Tytäryhteisön hallituksen on hankittava konsernijohtoon ennakkokäsitys konserniohjeessa lueteltuihin toimenpiteisiin
- Yhtymähallitus nimeää edustajat tytäryhteisön yhtiökokoukseen ohjeistaa yhtiökokousedustajia tytäryhteisön hallituksen kokoonpanosta sekä hallituksen jäsenten valinnasta

1.3.3 Selonteko konsernivalvonnan järjestämisestä

Kuntalaki (410/2015) asettaa konsernivalvonnan perusteet. Ko. lain 48 §:n mukaan konsernijohto (kuntayhtymässä hallitus ja kuntayhtymän johtaja) vastaa kuntakonsernissa omistajaohjauksen toteuttamisesta sekä konsernivalvonnan järjestämisestä, jollei hallintosäännössä toisin määrätä. Lisäksi lain 123 §:n mukaan tilintarkastajien on tarkastettava, onko kunnan ja kuntakonsernin sisäinen valvonta ja riskienhallinta sekä konsernivalvonta järjestetty asianmukaisesti.

Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymän hallintosäännön 13 §:ssä on täsmennetty kuntayhtymän hallituksen, kuntayhtymäjohtajan sekä talous- ja hallintojohtajan tehtäviä ja toimivallan jakoa omistajaohjauksessa ja konsernivalvonnassa. Edellä mainitut tahot vastaavat konsernilyhteisöjen ohjauksesta sekä yhteisöjen sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisen että tuloksellisuuden valvonnasta.

1.3.4 Konsernintilinpäätös ja sen tunnusluvut

Konsernituloslaskelma ja sen tunnusluvut

	Tilikausi 1.1.2020-31.12.2020		Tilikausi 1.1.2019-31.12.2019	
Toimintatuotot	10 845 885,86		10 152 008,14	
Toimintakulut	-10 349 883,91		-9 841 383,50	
Osuus osakkuusyhteisöjen voitosta (tappiosta)	0,00		0,00	
Toimintakate	496 001,95		310 624,64	
Verotulot	0,00		0,00	
Valtionosuudet	0,00		0,00	
Rahoitustuotot ja -kulut				
Korkotuotot	18,22		0,00	
Muut rahoitustuotot	656,89		988,81	
Korkokulut	-3 256,60		0,65	
Muut rahoituskulut	-3,51		-5 593,82	
	-2 587,00		-4 605,66	
Vuositulos	493 414,95		306 018,98	
Poistot ja arvonalentumiset				
Suunnitelman mukaiset poistot	-800 887,41		-801 199,89	
Omistuksen eliminointierot	0,00		0,00	
Arvonalentumiset	-267 023,00		-191 139,00	
Satunnaiset erät	0,00		0,00	
Tilikauden tulos	-574 495,46		-786 322,61	
Tilinpäätössiirrot	0,00		0,00	
Tilikauden verot	-5 417,68		-1 162,07	
Laskennalliset verot	0,00		0,00	
Vähennistösuudet	0,00		0,00	
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	-580 113,14		-787 484,68	

Konsernituloslaskelman tunnusluvut

Toimintatuotot/Toimintakulut, % = 100 x Toimintatuotot / (Toimintakulut - Valmistus omaan käyttöön)	104,8	103,2
Vuositulos/Poistot, % = 100 x Vuositulos / Poistot ja arvonalentumiset	46,2	28,0
Vuositulos, euroa/opiskelija = Vuositulos / opiskelijavuosi	488,8	299,9
Opiskelijavuosi (paloittamaton)	1009,05	1020,42

Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymä

Tilinpäätös ja toimintakertomus 2020

Konsernin rahoituslaskelma ja sen tunnusluvut

	Tilinpäätös 2020	Tilinpäätös 2019
Toiminnan rahavirta		
Vuosikate	493 194,95	306 016,28
Satunnaiset erät	0,00	0,00
Tilikauden verot	-5 417,68	-1 162,07
Tulorahoituksen korjauserät	8 742,73	-17 994,63
	<u>496 520,00</u>	<u>286 859,58</u>
Investointien rahavirta		
Investointimenot	-1 441 143,65	-127 875,89
Rahoitusosuudet investointimenoihin	0,00	0,00
Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutustulot	3 657,27	17 994,63
	<u>-1 437 486,38</u>	<u>-109 881,26</u>
Toiminnan ja investointien rahavirta	-940 966,38	176 978,32
Rahoituksen rahavirta		
Antolainauksen muutokset		
Antolainaseamisten lisäys	0,00	0,00
Antolainaseamisten vähennys	0,00	0,00
Lainakannan muutokset		
Pitkäaikaisen lainojen lisäys	1 000 000,00	0,00
Pitkäaikaisen lainojen vähennys	0,00	0,00
Lyhytaikaisen lainojen muutos	0,00	0,00
Oman pääoman muutokset	0,00	-148 539,93
Muut maksuvelmiuden muutokset		
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset	-725,00	1 250,00
Valhto-omaisuuden muutos	1 387,08	3 031,91
Saamisten muutos	-461 279,08	100 330,20
Korottomien velkojen muutos	408 213,50	-112 336,86
Rahoituksen rahavirta	957 596,50	-156 294,70
Rahavarojen muutos	16 630,12	20 713,62
Rahavarojen muutos		
Rahavarat 31.12.	194 034,56	177 404,44
Rahavarat 1.1	<u>177 404,44</u>	<u>156 690,82</u>
	16 630,12	20 713,62

Konsernin rahoituslaskelman tunnusluvut

Toiminnan ja investointien rahavirran kertymä 5 vuodelta, 1 000 €	-2 284	-767
Investointien tulorahoitus, %	34,2	239,3
= 100 x Vuosikate / Investointien omahankintameno		
Laskennallinen lainanhoitokate	3,9	ei lainoja/lyh.
= (Vuosikate + Korkokulut) / (Korkokulut + Lainanlyhennykset)		
Kassan riittävyys, pv	6	6
= 365 pv x Rahavarat 31.12. / Kassasta maksut tilikaudella		

Vaikeakosken seudun koulutuskuntayhtymä

Tilinpäätös ja toimintakertomus 2020

Konsernitase ja sen tunnusluvut

	31.12.2020	31.12.2019
VASTAAVAA		
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineettomat hyödykkeet		
Aineettomat oikeudet	1 744,24	12 514,66
Muut pitkävaikutteiset menot	0,00	0,00
Ennakkomaksut	0,00	0,00
	<u>1 744,24</u>	<u>12 514,66</u>
Aineelliset hyödykkeet		
Maa- ja vesialueet	48 746,41	48 746,41
Rakennukset	7 399 046,80	8 358 847,54
Kilintehtävät rakenteet ja laitteet	166 467,89	180 484,86
Koneet ja kalusto	107 066,63	117 629,86
Muut aineelliset hyödykkeet	2 653,76	2 653,76
Ennakkomaksut ja keskenkäiset hankinnat	1 664 853,17	286 468,57
	<u>9 378 834,46</u>	<u>8 994 810,80</u>
Sijoitukset		
Osakkuusyhteisöosuudet	0,00	0,00
Muut osakkeet ja osuudet	2 500,00	2 500,00
Joukkovelkakirjalainasaamiset	0,00	0,00
Muut lainasaamiset	0,00	0,00
Muut saamiset	0,00	0,00
	<u>2 500,00</u>	<u>2 500,00</u>
TOIMEKSIANTOJEN VARAT		
Valtion toimeksiantot	0,00	0,00
Lahjoitusrahastojen varat	17 972,15	26 294,91
Muut toimeksiantojen varat	0,00	0,00
	<u>17 972,15</u>	<u>26 294,91</u>
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Vaihto-omaisuus		
Aineet ja tarvikkeet	25 804,94	26 982,02
Keskenkäiset tuotteet	0,00	0,00
Vaimilit tuotteet	0,00	0,00
Muu vaihto-omaisuus	0,00	0,00
Ennakkomaksut	0,00	0,00
	<u>25 804,94</u>	<u>26 982,02</u>
Saamiset		
Pitkäaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	0,00	0,00
Lainasaamiset	0,00	0,00
Laskennalliset verosaamiset	0,00	0,00
Muut saamiset	0,00	0,00
Siirtosaamiset	0,00	0,00
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	12 822,94	53 480,42
Lainasaamiset	0,00	0,00
Laskennalliset verosaamiset	0,00	0,00
Muut saamiset	3 473 055,79	3 248 629,78
Siirtosaamiset	352 228,39	91 181,50
	<u>3 838 107,12</u>	<u>3 393 291,70</u>
Rahoitusarvopaperit		
Osakkeet ja osuudet	0,00	0,00
Sijoitukset rahamarkkinainstrumentteihin	0,00	0,00
Joukkovelkakirjalainasaamiset	0,00	0,00
Muut arvopaperit	0,00	0,00
	<u>0,00</u>	<u>0,00</u>
Rahat ja pankkisaamiset	194 034,56	177 404,44
VASTAAVAA YHTEENSÄ	13 458 797,47	12 833 808,53

Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymä

Tiilinpäätös ja toimintakertomus 2020

	31.12.2020	31.12.2019
VASTATTAVAA		
OMA PÄÄOMA		
Peruspääoma	6 775 384,27	6 775 384,27
Sääntöiden ja yhdistysten peruspääomat	0,00	0,00
Arvonkorotusrahasto	33 979,51	33 979,51
Muut omat rahat	0,00	0,00
Edellisten tilikausien ylijäämä (alijäämä)	4 201 023,27	4 988 507,95
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	-580 113,14	-787 484,88
	<u>10 430 273,91</u>	<u>11 010 387,05</u>
VÄHEMMISTÖOSUUDET	0,00	0,00
PAKOLLISET VARAUKSET		
Eläkevaraukset	0,00	0,00
Muut pakolliset varaukset	12 400,00	0,00
	<u>12 400,00</u>	<u>0,00</u>
TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT		
Valtion toimeksiantot	0,00	0,00
Lahjoitusrahastojen pääomat	17 972,15	26 294,91
Muut toimeksiantojen pääomat	725,00	1 450,00
	<u>18 697,15</u>	<u>27 744,91</u>
VERAS PÄÄOMA		
Pitkäaikainen		
Joukkovelkakirjalainat	0,00	0,00
Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	875 000,00	0,00
Lainat julkisyhteisöiltä	0,00	0,00
Lainat muilta luotonantajilta	0,00	0,00
Saadut ennakot	0,00	0,00
Ostovelat	0,00	0,00
Muut velat	0,00	0,00
Siirtovelat	0,00	0,00
Laskennalliset verovelat	0,00	0,00
Lyhytaikainen		
Joukkovelkakirjalainat	0,00	0,00
Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	125 000,00	0,00
Lainat julkisyhteisöiltä	0,00	0,00
Lainat muilta luotonantajilta	0,00	0,00
Saadut ennakot	0,00	0,00
Ostovelat	643 614,78	417 575,73
Muut velat	168 930,48	168 437,87
Siirtovelat	1 184 881,17	1 009 662,97
Laskennalliset verovelat	0,00	0,00
	<u>2 997 426,41</u>	<u>1 595 676,57</u>
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	13 458 797,47	12 633 808,63

Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymä

Tilinpäätös ja toimintakertomus 2020

Konsernitaseen tunnusluvut		
Omavaraisuusaste, %	77,5	87,2
= $100 \times (\text{Oma pääoma} + \text{Vähennistöösuus} + \text{Konsernireservi}) / (\text{Koko pääoma} - \text{Saadut ennakot})$		
Suhteellinen velkaantuneisuus, %	27,6	15,7
= $100 \times (\text{Vieras pääoma} - \text{Saadut ennakot}) / \text{Käyttötulot}$		
Käyttötulot muodostuvat tilikauden toimintatuotoista, verotuloista ja käyttötalouden valtionosuuksista.		
Kertynyt ylijäämä (alijäämä), 1000 €	3 621	4 201
= Edellisten tilikausien ylijäämä (alijäämä) + Tilikauden ylijäämä (alijäämä)		
Kertynyt ylijäämä (alijäämä), €/opiskelijavuosi	3 588	4 117
= $(\text{Edellisten tilikausien ylijäämä (alijäämä)} + \text{Tilikauden ylijäämä (alijäämä)}) / \text{Opiskelijavuosi}$		
Konsernin lainat, €/opiskelijavuosi	981	0
= $(\text{Vieras pääoma} - (\text{Saadut ennakot} + \text{Ostovelat} + \text{Siirtovelat} + \text{Muut velat})) / \text{Opiskelijavuosi}$		
Konsernin lainakanta 31.12., 1000 €	1 000	0
= $\text{Vieras pääoma} - (\text{Saadut ennakot} + \text{Ostovelat} + \text{Siirtovelat} + \text{Muut velat})$		
Lainat ja vuokravastuut 31.12., 1000 €	1 529	539
= $\text{Vieras pääoma} - (\text{Saadut ennakot} + \text{Ostovelat} + \text{Siirtovelat} + \text{Muut velat}) + \text{vuokravastuut}$		
Lainat ja vuokravastuut 31.12., €/opiskelijavuosi	1 515	528
= $(\text{Vieras pääoma} - (\text{Saadut ennakot} + \text{Ostovelat} + \text{Siirtovelat} + \text{Muut velat}) + \text{vuokravastuut}) / \text{Opiskelijavuosi}$		
Konsernin lainasaamiset 31.12., 1000 €	0	0
= Sijoituksin merkityt joukkovelkakirjalainasaamiset ja muut lainasaamiset		
Opiskelijavuosi (painottamaton)	1 009,05	1 020,42

1.4 Tilikauden tuloksen käsittely

Yhtymähallitus esittää tilikauden -588.137,14 euron tuloksen käsittelystä seuraavaa:

- Kirjataan tilikauden tulos, alijäämä 588.137,14 euroa taseen edellisten tilikausien ylijäämä-/alijäämätillille

Huolimatta tilikauden alijäämästä, erillistä talouden tasapainottamista koskevaa suunnitelmaa ei tarvitse tehdä, koska koulutuskuntayhtymällä on tilikauden alijäämä mukaan lukien taseessa kertynyttä ylijäämää yhteensä 3.566.747,23 euroa.

2 TALOUSARVION TOTEUTUMISVERTAILUT

2.1 Strategiset tavoitteet ja koulutuskuntayhtymän tuloksellisuus

Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymän / Valkeakosken ammattiopiston VAAO strategia vuodelle 2018-2021 on hyväksytty toteutettavaksi yhtymävaltuuston kokouksessa 28.11.2017. Strategia määrittelee VAAOn toimintamallit ja -periaatteet, joilla varmistetaan vision suuntainen toiminta ja sen toteutuminen. Yksityiskohtaiset toimenpiteiden tavoitteet ja toteutussuunnitelmat vahvistetaan erikseen kunakin vuonna talousarvion laadinnan yhteydessä. Samassa yhteydessä yhtymähallitus seuraa tavoitteiden toteutumista ja käsittelee mahdollisesti strategian täydennykset ja muutokset.

VAAOn perustehtävä: kouluttaa osaajia työelämään ja yhteiskuntaan

VAAOn visio: Uudistuva ja välittävä VAAO – ilo oppia

VAAO:n arvot ovat:

- Vastuullisesti yhdessä**
- Asiakaslähtöisesti**
- Ammattitaidolla**
- Osaamista kehittäen**

Strategiassa määritellään Valkeakosken ammattiopiston palvelulupaukset (Tavoitteet) opiskelijoille, työelämälle, yhteiskunnalle ja työyhteisölle.

Strategiset kehitysohjelmat konkretisoivat toimenpiteet vision saavuttamiseksi. VAAO:ssa toteutetaan seuraavia neljää toimintaohjelmaa:

- Pedagoginen ohjelma
- Kehittämisohjelma
- Henkilöstöohjelma
- Kestävän kehityksen ohjelma

Pedagoginen ohjelma

Ammatillisen koulutuksen reformi edellyttää joustavia hakeutumisvaiheen ja koulutuksen toteuttamisen prosesseja, joissa opiskelijoiden henkilökohtaistaminen on keskiössä. Kullekin opiskelijalle luodaan henkilökohtainen osaamisen kehittämissuunnitelma HOKS, jota päivitetään systemaattisesti opintojen edetessä. Henkilökohtaiset ja joustavat menetelmät edellyttävät myös uusia lähestymistapoja pedagogisiin ratkaisuihin. Tarvitaan käytännönläheisempiä ja monipuolisempia menetelmiä, jotta henkilökohtaiset polut toteutuvat. Avainasemassa ovat käytännönläheisyys, työvaltaisuus, pajapedagogia, digitaaliset ratkaisut ja työpaikalla järjestettävän koulutuksen kehittäminen. Henkilökohtaistamisen työvälineisiin lukeutuvat myös kansainvälisyys, yrittäjyyskasvatus ja kilpailutoiminta, jotka osaltaan edesauttavat myös opiskelijan arkioppimista ja elinikäisen oppimisen avaintaitojen

kehittymistä. Yhteistyötä tehdään laajoissa oppilaitos- ja kumppanuusverkostoissa parhaiden käytäntöiden löytämiseksi ja kehittämisen tehostamiseksi.

VAAOn oppimisympäristöjä - fyysisiä tiloja ja digitaalisia toimintaympäristöjä - kehitetään investointiohjelman ja hankerahoituksen turvin. Näin varmistetaan opiskelijoille ajanmukaiset ja monimuotoiset puitteet oppimiselle. Työpaikalla järjestettävän koulutuksen yhteydessä opiskelijat oppivat aldoissa työelämän ympäristöissä, jotka täydentävät VAAOn omia oppimisympäristöjä. Laadukas työelämäyhteistyö edellyttää VAAOn ja työpaikkojen henkilöstöltä toimivaa yhteistyötä koulutussopimusten ja oppisopimusten toteuttamisessa sekä ohjaus- ja arviointiosaamisen kehittämisessä. Työelämäyhteistyötä toteutetaan myös työpaikkakartoitusten ja -koulutusten sekä oppimista tukevan palvelu- ja tuotantotoiminnan kautta.

Laadukkaiden tukitoimien, pedagogisten järjestelyjen ja henkilökohtaisten polkujen avulla vastataan reformin ammatilliselle koulutukselle asettamiin vaatimuksiin. Laadukas koulutuksen järjestäminen ja riittävä tuki edistävät läpäisyä ja yhteiskuntatakuun toteutumista.

Kehittämisen painopisteet:

- koulutus on sisällöllisesti laadukasta, ammattitaitoa ja työllistymistä edistävää sekä yritysten ammatillista toimintaa ja osaamista kehittävää mahdollistaen elinikäisen oppimisen
- henkilökohtaistaminen ja joustavat opintopolut nykyaikaisia työvälineitä hyödyntäen
- opetusmenetelmien ja pedagogisten ratkaisujen kehittäminen
- työvaltaisten opiskelumenetelmien painottaminen
- työelämässä järjestettävän koulutuksen kehittäminen
- läpäisyn tehostaminen
- kansainvälisyys
- yrittäjyyskasvatus
- yhteistyötä tehdään tiiviisti oppilaitosten ja yritysten kanssa
- panostetaan ajanmukaisiin ja monimuotoisiin oppimisympäristöihin ja -menetelmiin
- yhteiskuntatakuun toteuttaminen

Kehittämisohjelma

VAAOn kehittämistoiminta jakautuu ensisijaisesti kahteen osioon: toimintajärjestelmän kehittämiseen ja hanketoimintaan.

Toimintajärjestelmän kehittäminen

Toimintajärjestelmän kehittämisen tavoitteena on rakentaa ja sertifioida ISO 9001 –toimintajärjestelmä laadunhallinnan ja johtamisen tueksi. Järjestelmän kehittämisen vaiheita ovat prosessikuvausten, jatkuvan parantamisen menettelyjen (auditoinnit, katselmukset, itsearviointit), mittaamisen, seurannan, palautejärjestelmän sekä toimintakäsikirjan suunnittelu, laatiminen ja jalkauttaminen johdon työvälineeksi ja koko henkilöstön käyttöön.

Toimintajärjestelmän valmistuttua sen kehittämistoiminta painottuu järjestelmän käytön ja kehittämisen koordinoituihin. Käytön koordinoinnilla tarkoitetaan toiminnan mittaamisen, seurannan ja jatkuvan parantamisen organisoitua sekä järjestelmän päivittämiseen liittyvien toimintojen toteuttamista. Järjestelmän jatkokehittämisellä viitataan toimintaan, jossa järjestelmään itsessään kehitetään sisäisiä ja ulkoisia itsearvioinneissa ja auditoinneissa esille nousevien kehittämiskohteiden kautta.

Kehittämisen painopisteet:

- Toimintajärjestelmän luominen
- Toimintajärjestelmän hyödyntäminen toiminnan laadun ja jatkuvan parantamisen varmistamiseksi

Hanketoiminta

Hanketoiminnalla tuetaan VAAOn kehittämistoimintaa. Hankerahoitusta haetaan strategiaan kirjattujen tavoitteiden toteuttamista edistäviin toimenpiteisiin. Painotus on pedagogisen ohjelman tavoitteissa, jotka puolestaan pohjautuvat pitkälti ammatillisen koulutuksen reformin asettamiin vaatimuksiin. Hanketoimintaa toteutetaan verkostoissa, joista yleisimmät ovat Välkky-verkosto sekä Tampereen seudun ammattiopiston ja Sasey koulutuskuntayhtymän muodostamat verkostot. Lisäksi hankkeissa toimii kehittämiskumppaneita, kuten työelämän ja sidosryhmien tahoja. Hanketoimintaa koordinoi kehitysjohtaja.

Kehittämisen painopisteet:

- pedagoginen kehittäminen
- oppimisympäristöjen kehittäminen
- nivelvaiheet ja ohjaus
- työelämän kehittäminen ja palvelu
- yhteiskunta- ja nuorisotakuu
- hyvinvointi
- oppilaitosyhteistyö
- henkilöstön kehittäminen
- kansainvälisyys.

Henkilöstöohjelma

VAAO 2021 -strategialla tavoitellaan toiminnan kokonaisvaltaista uudistamista, jolla pystytään vastaamaan nopeasti ja joustavasti työ- ja elinkeinoelämän ja yksilöiden muuttuviin osaamistarpeisiin. Tavoitteena asiakaslähtöisiä ja joustavia osaamisen kehittämisspolkuja, selkeitä asiakaslähtöisiä toimintatapoja ja parempaa laatua ja vaikuttavuutta sekä vahvempaa roolia työ- ja elinkeinoelämän kehittämisessä. Henkilöstöohjelman toimenpiteillä pyritään parantamaan ja varmistamaan henkilöstön valmiudet; tiedot, taidot ja asenteet strategisten tavoitteiden toteuttamisessa ja tuloksen saavuttamisessa.

Palvelulupaus työyhteisölle

Teemme työtä yhdessä tavoitteiden saavuttamiseksi, toisiamme arvostaen ja kunnioittaen. Huolehdimme avoimesta ja välittävästä toimintakulttuurista sekä itsemme kehittämisestä.

Henkilöstöohjelman tavoitteet:

- Työssä turvallisesti, terveellisesti ja hyvällä fiiliksellä
- Yhdessä kohti tavoitteita
- Arvot näkyvät käytännön tekemisessä

Kestävän kehityksen ohjelma

VAAOn kestävän kehityksen tavoitteena on toimia yleisten kestävän kehityksen periaatteiden mukaisesti (ekologinen, sosiaalinen, taloudellinen ja kulttuurinen kestävyys) ja edistää niiden integroitumista osaksi opintosisäitä ja opiskelijoiden arkea.

VAAOlla on erillinen kestävän kehityksen suunnitelma, jossa toiminnalliseksi painopisteiksi on määritetty:

- kestävä kulutus ja hankinnat
- energian, veden ja materiaalien säästäminen
- jätteiden synnyn ehkäisy ja kierrätys
- turvallisuus
- työhyvinvointi
- syrjäytymisen ehkäisy, opiskelijahuolto ja muu oppimisen tuki

Edellisiä seurataan mittareiden (mm. energian ja veden kulutus, jätteiden määrä, keskeyttäminen) sekä palautekyselyiden (mm. hyvinvointi) avulla.

Kestävän kehityksen edistämiseksi on nimetty työryhmä, jossa on edustus kaikista henkilöstöryhmistä ja opiskelijakunnasta. Työryhmä kokoontuu säännöllisesti ja koordinoi kestävän kehityksen strategisia tavoitteita sekä toimintaohjelman sisältöjä ja toimintaa.

2.2 VAAO:n tulokortti 2020

MISSIO	ARVOT	VISIO	Mittarit	TA 2020	TP 2020	TP 2019	TP 2018
VAAO:n tehtävänä on kouluttaa osaajia työelämään ja yhteiskuntaan	Toimintaamme ohjaavat arvot ovat: vastuullisesti yhdessä, asiakaslähtöisesti, ammatitaidolla ja osaamista kehittäen.	Uudistuva ja välittävä VAAO – ilo oppia	Talous				
			Vuosikate/poistot	>40 %	44 %	25 %	38 %
			Opiskelijavuodet (painotetut)	1 060	1007,1 ^a	998,22	995,64
			Suoritetut tutkinnot	495	375 ^b	352	495
			- PT	407	316	301	407
			- AT + EAT	88	59	51	88
			- VALMA	20	16	21	20
			Tutkinnon osat (osp)	42 200	63 202 ^c	52 912	44 658
			Asiakas (vaikutavuus)				
			Työllistyminen (Vipunen, 2016 valm.)	> 60 %	72 %	66 %	57 %
			Jatko-opintoihin sijoittuminen (päätt.)		6 %	5 %	5 %
			Opiskelijapalaute (ARVO)	> 3,5/ 5			3,5 / 5
			- aloittaneet		4,2	4,3	
			- päättäneet		4,2	4,2	
			Työelämäpalaute	> 3,5/5	4,1 / 5	4,1 / 5	4,2 / 5
			Ensisijaiset hakijat (YH)	> 1,0	0,68 ^d	0,67	0,7
			Prosessi				
			Keskeyttämisaste (negatiivinen, KV)	<10 %	9,80 %	10,80 %	10,30 %
			Oppisopimusten määrä (kpl)		212 ^e	289	223
			Näyttöjen määrä oppilaitoksessa (kpl)		557 ^f	487	963
			Näyttöjen määrä työpaikoilla (kpl/%)	65 %	1142 / 67 %	1157 / 70 %	1100 / 53 %
			Henkilöstö				
			Koulutuspäivät (pv / hlö / v)	>3	2,0 ^g	2,6	4,9
			Sairauspoissaolot (pv / hlö / v)	< 2,5	1,7	1,8	2,5
			TOB				
			Työn kehittävyys	>3,5 / 5	3,6 / 5	3,9 / 5	3,9 / 5
			Esimiestyö	>3,5 / 5	3,8 / 5	3,8 / 5	3,8 / 5
			Ergonomia	>3,5 / 5	3,8 / 5	3,8 / 5	3,8 / 5
			Optimaalinen kuormitus	>3,5 / 5	3,7 / 5	3,3 / 5	3,3 / 5
			Työkyky	>3,5 / 5	4,1 / 5	4,0 / 5	4,0 / 5
			Tiedonkulku ja vuorovaikutus	>3,5 / 5	3,6 / 5	3,6 / 5	3,6 / 5

- (a) Tavoite oli vaativa. Koronapandemian takia n. 30 opiskelijavuotta jäi saamatta, erityisesti kesäajan koulutus- ja oppisopimuksissa. (Tilanne 15.2.2021)
- (b) Tavoite perustuu vuoden 2018 toteutuneeseen tutkintojen määrään. Vuonna 2018 valmistui polk-keukselliseen paljon aikuisryhmiä vanhoilla tutkinnon perusteilla ja ammatilliseen koulutuksen reformi toimeenpanttiin ko. alussa, jossa yhdistettiin tutkintoja. Aikuisia ja nuoria ei enää eroteltu omiin ryhmiinsä, vaan kaikki opiskelivat samolla tutkinnon perusteilla. Aikusten näyttötutkintoperustelinen opiskelu päättyi reformin myötä.
- (c) Tutkintojen ja osatutkintojen tavoitetta ei saavutettu, mikä heijastuu suoraan pistemäärään.
- (d) Aloituspalkkojen määrä on suuri ja näin ollen ryhmäkoot ovat isoja (22 opiskelijaa per ryhmä, liiketoiminta 25-27/ryhmä). Tällä olemme varmistaneet opiskelupaikan kaikille hakijoille. Aloituspalkkojen määrää ei ole laskettu, vaikka yhteishaun kautta tulevien määrä on vähentynyt. Ammatillisen koulutuksen vetovoimaisuus on vähentynyt, erityisesti teknillisen alalla. Hius- ja kauneushoitoalan vetovoimaisuuteen vaikuttanee se, että perustutkinnot yhdistettiin ammatilliseen koulutuksen reformin yhteydessä 2018. Cateringala ei ole suositettu ala yhteishaun kautta tulevien keskuudessa. Jatkuvan haun opiskelijoiden (aikuiset) määrä kasvaa koko ajan.
- (e) Koronapandemian vuoksi yritysten mahdollisuus ottaa oppisopimusopiskelijolta vaikeutui.
- (f) Koronapandemian vuoksi näyttöjä jouduttiin keväältä siirtämään syksyyn ja syksyitä seuraavalle vuodelle. Koulutustyöpaikoille ei päässyt ja opintoja henkilökohtaistettiin etäopetuksessa. Etäopetuksessa opiskeltiin niitä aihealueita, joita oli mahdollista toteuttaa etäopetuksen keinoin.
- (g) Koronapandemian vuoksi koulutuksia ei järjestetty tai jouduttiin perumaan.

2.3 Käyttötalouden toteutumisvertailut tulosalueittain

2.3.1 Koulutuspalvelut

Koulutuksen tulosalueella koulutimme osaajia tekniikan ja palveluiden eri ammattialoille. Valmistavan ammatillisen koulutuksen VALMA-ryhmissä etsittiin suuntaa ammattiopinnoille. Vuoden lopussa koulutuspalveluissa työskenteli 78 henkilöä. Koulutimme osaajia seuraavissa tiimeissä:

- | | |
|--------------------------------------|----------------------------------|
| - liiketoiminta-ala | - talonrakennusala |
| - tieto- ja viestintätekniikan ala | - talotekniikan ala |
| - hotell-, ravintola- ja cateringala | - pintakäsittelyala |
| - hlus- ja kauneudenhoitoala | - kiinteistöpalveluala |
| - sosiaali- ja terveysala | - autoala |
| - yhteiset tutkinnon osat | - kone- ja tuotantotekniikan ala |
| | - sähkö- ja automaatioala |
| | - prosessiala |

Olemme kehittäneet toimintaa koronapandemian varjossa. Etäopetukseen siirtymisen suunnittelu käynnistettiin 16.3. ja 19.3. kaikki siirtyivät etäopetukseen, jota jatkettiin 31.7. saakka. Toiminnan keskiössä oli etäopetusjärjestelyiden sujuvuuden takaaminen. Kaksi määräaikaista ohjaajaa ja laaja-alainen erityisopettaja aloittavat työskentelyn opintojen edistämisen tukena. Varikko-ohjaustoiminta käynnistyi tämän myötä informaatiokeskuksen tiloissa.

Hakeutumisprosesseja erityisesti jatkuvan haun osalta on tehostettu, valintaprosessipilotti Wilman kautta on kokonaisuudessaan. Opiskelijoiden henkilökohtaisuuden HOKS-prosessin kautta on tullut osaksi oppilaitoksen arkea. Koulutus- ja erityisesti oppisopimusten määrä pysyi koronapandemiasta huolimatta hyvällä tasolla. Eniten koronan vaikutuksista kärsivät palvelualat eikä kesäopintojen määrä ei toteutunut toivotunlaisesti. Väyläopintojen mahdollisuutta Hämeen ammattikorkeakoulun jatkettiin ja käytiin keskustelua myös muiden kuin sähkö- ja automaatioalan, liiketoiminnan ja tieto- ja viestintätekniikan alojen väyläopintojen mahdollistamisesta. Campussyhteistyö kaksoistutkinto-opiskelijoiden opinnoista keskittyi ylioppilastutkinnon viiden pakollisen aineen opintojen suunnitteluun.

Huolimatta koronapandemiasta aiheutuneista vaikutuksista koulutuspalveluiden järjestämiseen, saimme hyvää palautetta opiskelijoilta. Aloittaneiden opiskelijoiden valtakunnallisen palautekyselyn keskiarvo oli 4,24 ja valmistuneiden opiskelijoiden vastaava keskiarvo oli 4,25.

Opetus- ohjaus- ja työelämäpalveluiden henkilöstö on kehittänyt omaa osaamistaan erityisesti digi-osaamisen näkökulmasta. Lisäksi palkkasimme syksyllä 2020 digioppimisen asiantuntijan kehittämään yhdessä henkilöstön kanssa verkko-opetusta ja digitaalisia taitoja.

Koronapandemiaan liittyneet muutokset ja oppilaitosturvallisuudesta huolehtiminen ovat kuormittaneet erityisesti opetushenkilöstöä sekä kaikkia niitä henkilöstön jäseniä, jotka työskentelevät opiskelijoiden kanssa.

Yhteistyökumppanien kanssa teimme erilaisia yhteistyöprojekteja sekä campuksella että yhteistyökumppaneidemme tiloissa koronarajoitukset huomioiden. Kuntien ja kolmannen sektorin toimijoiden kanssa olemme tehneet kehittämistyötä erilaisten opinnollistamistapojen edistämiseksi.

Kansainvälinen opiskelijavaihto keskeytettiin heti koronapandemian alussa. VAAOsta ehti lähteä alkuvuodesta 6 opiskelijaa kansainvälisiin vaihtoihin. Henkilöstöllikkuvuuksia toteutui yksi. Kansainvälisiä vaihtoja meille päin ehti olla 3 opiskelijan ja 4 opettajan verran.

Koulutuspalvelut -tulosalue / Tulosaakelma 2020 (euroa)

	Talousarvio 2020	Talousarvio muutos 2020	Talousarvio yhteensä 2020	Toteuma 2020	Poikkeama
(Ulkoiset ja sisäiset)					
Toimintatuotot	9 901 513	865 879	10 767 392	10 086 542	700 850
Toimintakulut	-5 946 838	-100 276	-6 047 114	-10 500 572	4 453 458
Netto (toimintakate)	3 954 675	765 603	4 720 278	-434 030	5 154 308
Rahoitustuotot ja kulut	0	0	0	257	257
Vuositulos	3 954 675	765 603	4 720 278	-433 773	5 154 565
Sumu -poistot	-147 771	0	-147 771	-78 447	-69 324
Tilikauden yli-/alijäämä	3 806 904	765 603	4 572 507	-512 220	5 084 727

2.3.2 Kehityspalvelut

VAAOn kehityspalvelut tuottaa opiskelija- ja järjestelmäasiantuntijapalveluita sekä koordinoi hanketoimintaa, laadunhallintaa ja viestintää. Kehityspalveluissa työskenteli vuoden lopussa 12 henkilöä. Opiskelijahuoltoprosesseissa työskentelee kuntayhtymän työntekijöiden lisäksi Valkeakosken kaupungin työntekijöitä.

Vuosi 2020 oli viimeinen vuosi, jolloin opiskelijapalvelut sisältyivät kehityspalveluiden tulosalueeseen. Kuluneena vuonna opiskelijapalveluissa tehostettiin opiskelijarekrytoinnin prosesseja vähentämällä paperilomakkeiden käyttöä ja sähköistämällä osaprosesseja.

Laadunhallinnassa vuosi 2020 oli kolmas ja samalla viimeinen VAAOlle myönnetyn ISO 9001 -sertifiikaatin aikana. DNVGL-sertifiointilaitoksen kanssa sovittiin uusista askelmerkeistä seuraavalle 3-vuotiskaudelle.

Kuluneena vuonna VAAOssa panostettiin voimakkaasti mittaus- ja seuranta-tiedon raportointiin. Esille nousseet kehittämiskohteet on viety toimintajärjestelmän parantamisen toimenpiteisiin. Tällaisia kohteita olivat muun muassa perehdytyksen kehittäminen ja strateginen viestintä. Samasta raportointiympäristöstä kehitettiin myös siten, että strategia ja riskit voidaan yhdistää mittareihin ja vastuuhenkilöihin. VAAOn toimintaa arvioitiin monella tavalla. Koko organisaatiota koskien toteutettiin Karvin mallin mukainen itsearviointi, jota tuki koulutus- ja ohjausprosesseihin kohdistettu, vertaisarviointikriteereihin pohjautuva itsearviointi. Lisäksi toteutettiin johdon katselmus.

Hanketoiminnassa painottuivat digitaalinen kehittäminen, tiedolla johtaminen, tiimijärjestelmien systemaattinen rakentaminen, ydinprosessien kehittäminen, hyvinvointi ja kansainvälisyys sekä työelämäyhteistyön kehittäminen.

Suurin yksittäinen hanke oli syksyllä käynnistynyt Tyrsky-verkostohanke (ESR), jonka tavoitteena on tiedottaa työelämää ammatillisen koulutuksen mahdollisuuksista ja kehittää Pirkanmaan ammatillisten koulutuksen järjestäjien ja työelämän yhteistyötä. Työelämä- ja sidosryhmäkehittämistä toteutetaan myös kuntakokeiluun liittyvissä hankkeissa, joiden avulla aloitettiin muun muassa puhdeltuspalvelualan koulutuksen suunnittelu.

Opiskelijoiden hyvinvointiin panostettiin Liikkuva VAAO –hankeohjelmalla, jossa AVI:n kautta rahoitettujen hankkeiden lisäksi käynnistettiin Hyvinvoiva Amis –verkostohanke (OPH). Hyvinvointihankkeiden keskeisenä tavoitteena on kasvattaa liikettä koulupäivän aikana monin tavoin, kuten aktiivisilla tauoilla ja integroimalla liikettä oppitunneille. Digitaalisuutta ja ohjausta kehitettiin OPPIJA ikä kaikki –hankkeen (ESR) sekä lisärahoituksen (OKM) avulla. VAAOssa linjattiin digitaalisten järjestelmien käytölle selkeät suuntaviivat, joita seuraamalla digitaalista oppimista viedään uudelle tasolle kehittämistoimien avulla. 2020 vuoden strategiarahoituksella otettiin ensi askel kohti AR- ja VR-teknologioiden käyttöönottoa. Keväällä 2021 valmistuvaan tilaan suunnitellaan immerstiivinen tila, jossa mainittuja teknologioita ensisijaisesti hyödynnetään. Sisällön suunnittelu ja tuottaminen aloitettiin kuitenkin jo syksyllä 2020.

Koronatoimet rajoittivat kansainvälisyystoimintaa merkittävästi, sillä liikkuvuuskala ei voinut toteutua. Liikkuvuustoitinnon sijaan keskityttiin kehittämiseen. Kansainvälisyystoitinnon viestimisen tueksi rakennettiin kv-nurkkaus, jossa kansainvälisiä kumppanuuksia ja toimintaa esitellään kuvien ja tekstien muodossa. Lisäksi luotiin uusi kansainvälisyysstrategia ja haettiin Erasmus+ Membership -sertifiikaattia. Sisäisiä liikkuvuuden tukiprosesseja niin ikään sähköistettiin.

Hanketoiminnasta julkaistiin verkossa vuotuisen hankejulkaisu, jonka tarkoituksena on edistää niin sisäistä kuin ulkoista hankkeisiin liittyvää viestintää. Vuonna 2020 hankkeiden kokonaisbudjetti oli 1 626 471 euroa, josta omarahoitusosuus oli 172 892 euroa.

Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymä

Tilinpäätös ja toimintakertomus 2020

Kehittämispalvelut -tulosalue / Tuloslaskelma 2020 (euroa)

(Ulkolaiset ja sisäiset)	Talousarvio 2020	Talousarvio muutos 2020	Talousarvio yhteensä 2020	Toteuma 2020	Polkkeama
Toimintatuotot: kehittä- miseen palvelut	0	0	0	146 201	146 201
Toimintatuotot: opiskeli- japalvelut	1 000	0	1 000	474 312	473 312
Toimintatuotot: hanketoi- minta	457 850	0	457 850	265 023	-192 827
Toimintakulut: kehittämi- senpalvelut	-189 083	-8 849	-197 932	-146 201	51 731
Toimintakulut: opiskelija- palvelut	-517 711	0	-517 711	-474 321	43 390
Toimintakulut: hanketoi- minta	-227 162	0	-227 162	-339 724	-112 562
Netto (toimintakate)	-475 106	-8 849	-483 955	-74 701	409 254
Rahoitustuotot ja kulut	0	0	0	0	0
Sumu -poistot	0	0	0	0	0
Tilikauden yli-/alijäämä	-475 106	-8 849	-483 955	-74 701	409 254

2.3.3 Tukipalvelut

Tukipalvelut tuottavat muiden tulosaluiden perustehtävää tukevia palveluita. Lisäksi tukipalvelut vastaavat myös kuntayhtymän yhteisistä palveluista. Talous- ja hallintojohtajan vastuualueella ovat toimisto-, henkilöstö-, talous-, ruoka-, kiinteistö-, tietohallinto- ja tietopalvelut. Kuntayhtymä hankkii mm. kirjanpitoon, rekontranhitoon ja maksuliikenteeseen liittyviä palveluita Valkeakosken kaupungilta. Tukipalveluissa työskenteli vuoden lopussa 27 henkilöä.

Covid-19 -pandemia vaikutti tukipalvelujen toimintaan. Valtioneuvosto teki päätöksen oppilaitosten lähiopetuksen keskeyttämisestä 18.3.2020. Etäopetukseen siirtymisellä oli merkittäviä vaikutuksia töiden määrään erityisesti oppilaitoksen tukipalveluissa. Aiheutuneen tilanteen seurauksena koulutuskuntayhtymässä käynnistettiin 20.04.2020 tuotannollisista syistä johtuvat yhteistoimintalain mukaiset neuvottelut kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) sekä Teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (TS) soveltamisen piiriin kuuluvaa henkilöstöä koskien. Neuvotteluissa käsiteltiin mahdollista tarvetta lomauttaa ko. sopimusten piiriin kuuluvaa henkilöstöä. Neuvottelut päättyivät 4.5.2020. Neuvottelujen aikana tehtyjen selvitysten ja suunnitelmien pohjalta päätettiin siihen, että lomautuksia ei toteuteta. Tukipalveluiden työntekijöille, joiden työmäärät olivat vähentyneet, pystyttiin järjestämään täydentäviä työtehtäviä kesälomien alkuun saakka. Lisäksi sovitettiin mm. salkkovapaiden hyödyntämisestä.

Oppilaitosten siirtyminen etäopetukseen vaikutti välittömästi perustutkinto-opiskelijoiden mahdollisuuden ruokailla oppilaitoksella. Kuten monet muut toisen asteen koulutuksenjärjestäjät, Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymä päätti aloittaa ruoka-annosjakelun maksuttomaan ruokailuun olkeutetuille perustutkinto-opiskelijoille. Ruoka-annosjakelu aloitettiin 15.4. ja sitä jatkettiin 30.5. saakka. Ruokapalvelut jakoi tämän ajanjakson kuluessa kaikkiaan 2600 ruoka-annosta. Koko vuoden aikana ruokapalvelut tuotti 56 170 ateriala, kun määrä vuonna 2019 oli noin 71 500. Kevään etäopetusjakson vaikutus oli tältä osin merkittävä.

Kiinteistöjen osalta suoritettiin vuoden 2020 aikana paljon erilaisia huolto- ja korjaustoimenpiteitä. Jaakkola -rakennuksen ympäristön osalta tehtiin kesän aikana huoltotöitä. Näihin kuului mm. rakennuksen eri siipien välisen katoksen kunnostus ja pihakiveystöitä rakennuksen ympäristössä. Väinölä -rakennuksessa tehtiin kevään ja kesän aikana ns. uuden puolen kolmannen kerroksen luokissa sekä opiskelijapalveluiden käytössä olevissa tiloissa lattiamateriaalien vaihtotöitä ja rakenteiden tiivistystöitä.

Tolvola -rakennuksessa oli tehty sisäilmastoon ja rakennuksen kuntoon liittyviä laajoja tutkimuksia vuoden 2019 aikana. Tutkimustulosten perusteella yhtymähallitus päätti syksyllä 2019, että opetus-toiminta päätetään rakennuksessa toistaiseksi. Myöhemmin oli tarkoitus tehdä päätös siitä, suoritetaanko rakennuksessa saneeraustoimia vai korvataanko rakennus uudella rakennuksella. Ramboll Finland Oy:n laatimien lisäselvitysten pohjalta yhtymähallitus päätti tammikuun 2020 kokouksessa, että rakennuksen osalta edetään saneerausvaihtoehdon pohjalta. Päätöksen jälkeen päästiin varsin nopeasti aloittamaan rakennuksen tilanmuutos- ja korjaustöiden vaatimat suunnittelutyöt. Suunnittelutyöt saatiin valtaosin valmiiksi kesäkuun alkuun mennessä, jonka jälkeen voitiin aloittaa urakointisijoiden kilpailutus. Urakka jaettiin kahteen kokonaisuuteen: korjaus- ja tilanmuutosrakentamiseen (pääurakka) ja vesikattosaneeraukseen (pääurakalle alistettu sivu-urakka). Urakkakilpailutus päättyi 26.6. Yhtymähallitus valitsi urakoitsijat kokouksessaan heinäkuun alussa. Pääurakoitsijaksi valittiin Consti Korjausrakentaminen Oy ja vesikattosaneerauksen toteuttajaksi KerabitPro Oy. Liikuntasaliin tulevien AV -laitteiden hankinta ja asennus kilpailutettiin erikseen. Rakennuttajakonsulttina projektissa toimi Satella Oy.

Urakkatyöt alkoivat Tolvola -rakennuksessa elokuun alussa. Alkuperäisenä alkataulutavoitteena oli, että työt olisivat valmistuneet vuoden 2020 loppuun mennessä. Vesikattosaneerauksen osalta py-
sytettiin aikataulussa, mutta sisätiloissa lattialaatan avauksen ja uudelleen valamiseen vaatimat työt viivästyttivät aikataulua siten, että korjaus- ja muutostyöt saatiin valmiiksi tammikuun lopulla 2021. Irtokalusteiden hankintaan liittyvän viivästyksen vuoksi luokkatilojen käyttöönotto toteutuu kokonaisuudessaan maaliskuun alussa 2021. Koko korjaus- ja tilanmuutostyöhankkeen kokonaiskustannusarvio oli noin 1,6 miljoonaa euroa.

Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymä

Tilinpäätös ja toimintakertomus 2020

Tukipalvelut -tulosalue / Tuloslaskelma 2020 (euroa)

(Ulkoliset ja sisäiset)	Taloussarvio 2020	Taloussarvio muutos 2020	Taloussarvio yhteensä 2020	Toteuma 2020	Polkkeama
Toimintatuotot	194 787	0	194 787	4 496 829	4 302 042
Toimintakulut	-3 347 225	-211 531	-3 558 756	-3 505 749	53 007
Netto (toimintakate)	-3 152 438	-211 531	-3 363 969	991 080	4 355 049
Rahoitustuotot ja kulut	0	0	0	-2 853	-2 853
Vuositulos	-3 152 438	-211 531	-3 363 969	988 227	4 352 196
Sumu -poistot	-679 198	0	-679 198	-722 420	-43 222
Arvon alentumiset	0	0	0	-267 023	-267 023
Tilikauden yli-/alijäämä	-3 831 636	-211 531	-4 043 167	-1 216	4 041 951

2.3.4 Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymä yhteensä

VAAO:n tuloskortti 2020 toteutumiseen on esitelty kohdassa 3.2.

Koulutuskuntayhtymä / Tuloslaskelma 2020 (euroa)

(Ulkoliset ja sisäiset)	Taloussarvio 2020	Taloussarvio muutos 2020	Taloussarvio yhteensä 2020	Toteuma 2020	Polkkeama
Toimintatuotot	10 555 150	865 879	11 421 029	15 448 916	5 429 587
Valm. omaan käyttöön	0	0	0	0	0
Toimintakulut	-10 228 019	-320 656	-10 548 675	-14 986 567	4 489 024
Netto (toimintakate)	327 131	545 223	872 354	462 349	-390 005
Rahoitustuotot ja kulut	0	0	0	-2 596	-2 596
Vuositulos	327 131	545 223	872 354	479 753	-392 601
Sumu -poistot	-826 969	0	-826 969	-800 867	-26 102
Arvon alentumiset	0	0	0	-267 023	-267 023
Tilikauden yli-/alijäämä	-499 838	545 223	45 385	-588 137	-633 522

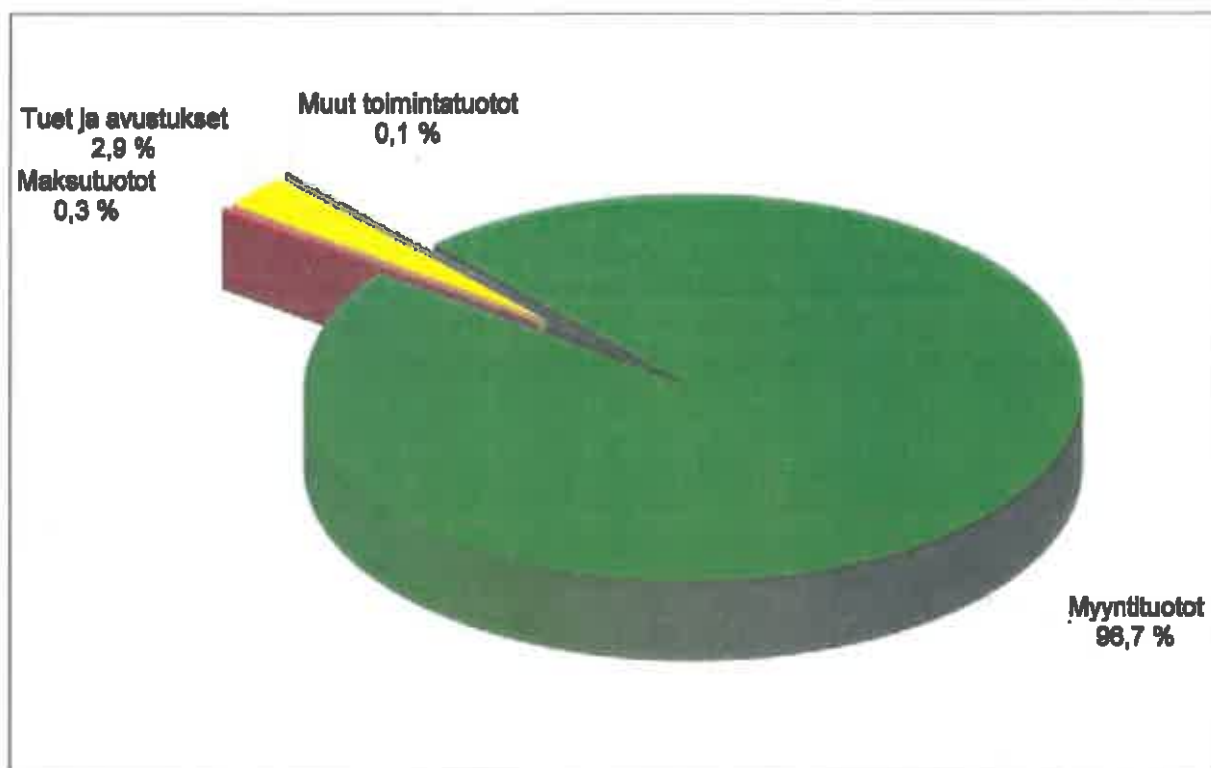
Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymän ulkoiset toimintatuotot olivat tilikaudella 10 828 282 euroa (TP 2019 10 100 952 euroa). Tärkein erä toimintatuotoissa on valtionosuusrahoitus. Koulutuskuntayhtymälle ensikertaisella suoritepäätöksellä vuodelle 2020 myönnetty rahoitus oli 9 484 413 euroa. Tämä oli noin 180 000 talousarviossa arvioitua suurempi. Rahoitus oli myös merkittävästi suurempi kuin vuodelle 2019 ensikertaisessa suoritepäätöksessä myönnetty rahoitus.

Vuoden lopulla annettavan seuraavaa vuotta koskeva varsinaisen suorituspäätöksen lisäksi Opetus- ja kulttuuriministeriö jakaa uudistuneen ammatillisen koulutuksen rahoitusjärjestelmän mukaisesti rahoitusvuoden aikana lisärahoitusta ammatillisen koulutuksen rahoituksen vuosikellon mukaisesti. Vuoden aikana jaetaan mm. strategiarahoitusta ja lisäsuoritepäätöksillä lisäopiskelijavuosia sekä mahdollisia lisätaloussarvion kohdennuksia ammatilliseen koulutukseen.

Kesäkuussa 2020 Opetus- ja kulttuuriministeriö myönsi kuntayhtymälle lisärahoitusta opettajien ja ohjaajien palkkaamiseen sekä opetuksen ja ohjauksen tukitoimiin yhteensä 456 705 euroa. Rahoitus toteutui perusrahoituksen harkinnanvaraisena korotuksena. Näin saatu rahoitus kirjattiin kokonaan kirjanpitolautakunnan kuntajaoston voimassa olevien ohjeiden mukaisesti vuoden 2020 tuottoihin. Saatua rahoitusta tullaan käyttämään päättynyttä tilikautta pidemmällä ajalla vuosina 2020-2023. Tilikauden aikana rahoitusta käytettiin noin 11 000 euroa.

Syyskuun 2020 lopulla Opetus- ja kulttuuriministeriö myönsi kuntayhtymälle vuoden toisella lisäsuoritepäätöksellä koronaviruksen aiheuttamien polkkeusolojen vaikutusten tasottamiseen kohdennettua lisämäärärahaa yhteensä 225 000 euroa. Kuten kesällä 2020 myönnetty lisärahoitus, myös tämä rahoitus toteutui perusrahoituksen harkinnanvaraisena korotuksena, joten lisärahoitus on kirjattu kokonaaisuudessaan vuoden 2020 tuotoiksi. Tätä lisärahoitusta ehdittiin käyttämään tilikauden päättymiseen mennessä vain hieman yli 30 000 euroa, joten rahoituksen käyttö jatkuu vuoden 2021 puolella. Kuntayhtymän tuottoihin kirjautui lisärahoitusta näillä edellä mainituilla päätöksillä yhteensä 681 705 euroa. Edellä mainittujen rahoitusten lisäksi koulutuskuntayhtymälle myönnettiin strategia-rahoitusta oppimisympäristöjen kehittämiseen 50 000 euroa kesäkuussa 2020.

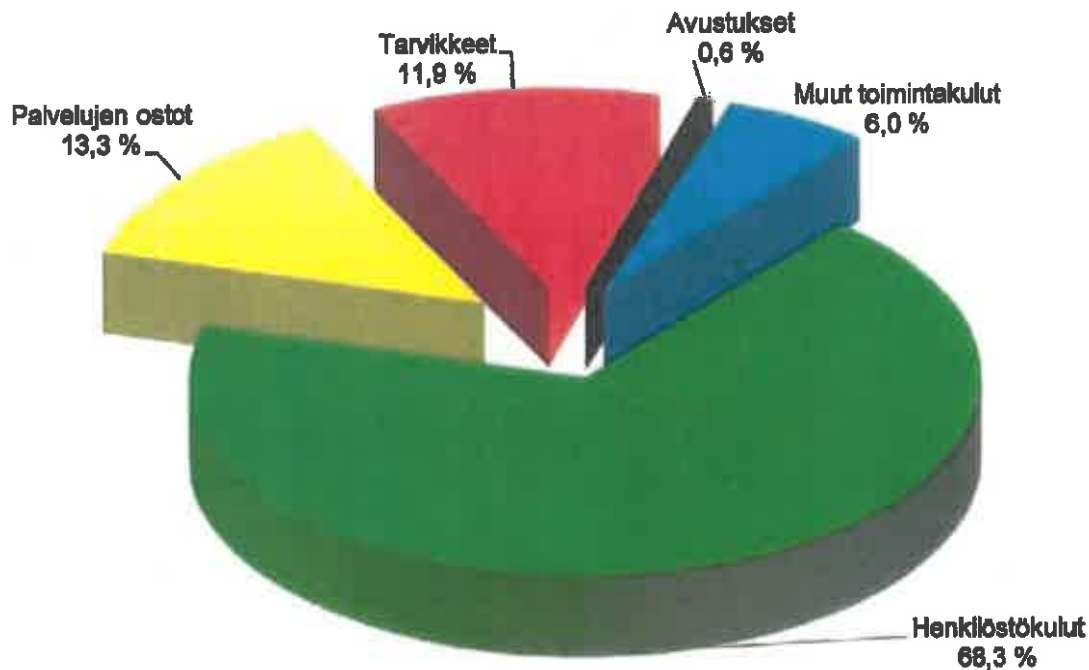
Tilikauden toimintatuotot muodostuvat myynti-, maksu- ja muista toimintatuotoista sekä tulista ja avustuksista. Myyntituotot muodostavat lähes 97 % kuntayhtymän ulkoisista toimintatuotoista. Myyntituottojen tärkein erä on valtionosuusrahoitus, joka muodostaa lähes 94 % kaikista toimintatuotoista. Kuviossa 1 on esitetty toimintatuottojen jakautuminen eri eriin. Tilikauden toimintatuotot toteutuvat muutettua talousarviota pienempänä.



Kuvio 1 Ulkoiset toimintatuotot TP 2020

Kuntayhtymän ulkoiset toimintakulut olivat tilikauden aikana yhteensä 10 345 933 euroa (edellinen vuosi 2019 9 820 349 euroa) eli toimintakulut kasvoivat noin 525 584 euroa. Toimintakulut koostuvat henkilöstökuluista, palveluiden ostosta, aineista, tarvikkeista ja tavaroista, avustuksista ja muista toimintakuluista. Toimintakuluista merkittävin erä on henkilöstökulut, jotka olivat vuonna 2020 7 064 144 euroa. Henkilöstökulut nousivat edelliseen tilikauteen verrattuna noin 272 000 euroa. Henkilöstökulut toteutuivat alkuperäistä ja muutettua talousarviota pienempinä. Palvelujen ostoista kuluja tilikauden aika kertyi 1 374 429, jossa oli kasvu edelliseen tilikauteen noin 133 000 euroa. Aineet, tarvikkeet ja tavarat kokonaisuuden kulut olivat 1 228 134 euroa, jossa oli kasvua noin 125 000 euroa edelliseen tilikauteen. Näiden kahden kokonaisuuden kasvuun vaikuttivat merkittävästi vuoden aikana suoritettut sisäilmastoon liittyvät korjaus- ja tilivistystyöt. Kokonaisuudessa toimintakulut ylittivät alkuperäisen talousarvion noin 117 000 eurolla. Kuviossa 2 on esitetty ulkoisten toimintakulujen erien suhteelliset osuudet vuoden 2020 osalta.

Päättyneen tilikauden tuloksessa näkyy osaltaan myös seuraavina kahtena tilikautena esiin nouseva tuottojen ja kulujen kirjautuminen eri tilikausille. Opetus- ja kulttuuriministeriö myönsi marraskuun 2019 lopulla kuntayhtymälle vuoden toisen lisätalousarvion perusteella harkinnanvarasta korotusta 140 000 €. Rahojen käyttöä ei ehditty aloittamaan vielä vuoden 2019 lopulla, mutta kuluja syntyi vasta vuoden 2020 tilikauden aikana. Saadun rahoituksen käyttö alkoi vasta tarvittavien rekrytointien toteututtua alkuvuodesta 2020. Rahoituksesta käytettiin päättäneen tilikauden aikana noin 116 000 euroa. Saatu rahoitus oli voimassa olevien ohjeiden mukaisesti kirjattu jo vuoden 2019 tuotoiksi.



Kuvio 2 Ulkoiset toimintakulut TP 2020

Tilikauden toimintakatteeksi muodostui 482 348,56 euroa (tilikausi 2019 280 603,10 euroa) ja vuosikatteeksi 479 753,27 euroa (tilikausi 2019 275 972,86 euroa).

Vuoden 2020 tilinpäätökseen sisältyy arvonalennuskirjaus Toivola -rakennuksen osalta. Rakennuksen osalta oli tehty arvonalennuskirjaus jo vuoden 2019 tilinpäätöksen yhteydessä. Arvonalennuksen määrä oli tuolloin arvioitu niiden tilojen neliömäärien mukaan, joissa tul taisiin tekemään merkittäviä saneeraustöitä vuoden 2020 aikana. Saneerauksen suunnittelun yhteydessä päädyttiin kohdentamaan saneeraustoimenpiteitä myös liikuntasaliin. Salissa suoritettiin syksyn 2020 aikana merkittäviä purku- ja muutostöitä. Tämän vuoksi yhtymähallitus päätti joulukuun kokouksessaan lisäarvonalentumiskirjauksen tekemisestä vuoden 2020 tilinpäätöksen yhteydessä. Arvonalentumiskirjauksen määrä perustui myös tämän kirjauksen yhteydessä tilojen neliömääriin. Arvonalentumiskirjauksen määrä tilinpäätöksessä on 267 023 euroa. Suunnitelman mukaisten poistojen määrä tilinpäätöksessä on 800 867 euroa.

Tilikauden tulos oli alijäämäinen 588 137,14 euroa. Tappio on suurempi kuin talousarvionmuutoksen hyväksymisen yhteydessä arvioitiin.

2.4 Tulolaskelmaosan toteutumisvertailu

Ulkoinen	Talousarvio 2020	Talousarvio muutos 2020	Talousarvio yhteensä 2020	Toteuma 2020	Polkkaama 2020
Toimintatuotot					
Myyntituotot	9 941 079,00	885 879,00	10 806 958,00	10 474 380,69	-332 577,31
Maksutuotot	39 674,00	0,00	39 674,00	29 770,06	-9 903,94
Tuet ja avustukset	562 985,00	0,00	562 985,00	309 541,48	-253 443,52
Muut toimintatuotot	11 412,00	0,00	11 412,00	14 589,96	3 177,96
Valmistus omaan käyttöön	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Toimintakulut					
Henkilöstökulut	-7 175 194,00	-109 125,00	-7 284 319,00	-7 064 144,40	220 174,60
Palvelujen ostot	-1 218 660,00	-193 599,00	-1 412 259,00	-1 374 429,39	37 829,61
Aineet tarvikkeet ja tavarat	-1 176 461,00	-17 932,00	-1 194 393,00	-1 228 134,37	-33 751,37
Avustukset	-97 380,00	0,00	-97 380,00	-63 570,28	33 809,72
Muut toimintakulut	-560 334,00	0,00	-560 334,00	-615 655,16	-55 321,16
Toimintakate	327 131,00	545 223,00	872 354,00	482 348,69	-390 005,41
Rahoitusuotot ja -kulut					
Korkotuotot	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Muut rahoitusuotot	0,00	0,00	0,00	666,79	666,79
Korkokulut	0,00	0,00	0,00	-3 252,11	-3 252,11
Muut rahoituskulut	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Vuositulos	327 131,00	545 223,00	872 354,00	479 753,27	-392 600,73
Poistot ja arvonalentumiset					
Suunnitelman mukaiset poistot	-826 989,00	0,00	-826 989,00	-800 867,41	26 101,59
Arvonalentumiset	0,00	0,00	0,00	-287 023,00	-287 023,00
Tilikauden tulos	-499 838,00	545 223,00	45 385,00	-588 137,14	-633 522,14
Tilikauden ylijäämä	-499 838,00	545 223,00	45 385,00	-588 137,14	-633 522,14

2.5 Investointiosan toteutumisvertailu

Kohde	Alkup. talousarvio (€)	Talousarvionmuutos (€)	Talousarvionmuutoksen jälkeen (€)	Tilinpäätös 2020	Tot. %
Uusiinvestoinnit	88 000	0	88 000	97 171,08	110,4 %
<i>Kone Oppymp ajantasaistaminen</i>	<i>12 000</i>	<i>0</i>	<i>12 000</i>	<i>12 400,00</i>	<i>103,3 %</i>
<i>Liiketoiminta – Oppymp. laboratorio</i>	<i>16 000</i>	<i>0</i>	<i>16 000</i>	<i>10 893,97</i>	<i>68,1 %</i>
<i>Linnunrata 10 talohanke</i>	<i>60 000</i>	<i>0</i>	<i>60 000</i>	<i>73 878,11</i>	<i>123,1 %</i>
Korvausinvestoinnit	1 280 500	407 000	1 687 500	1 343 972,57	79,6 %
<i>Kauneudenhoitoalan oppymp uudistam.</i>	<i>26 700</i>	<i>0</i>	<i>26 700</i>	<i>20 900,00</i>	<i>78,3 %</i>
<i>Kiinteistö Väinölään perusrakennus</i>	<i>149 500</i>	<i>-133 500</i>	<i>16 000</i>	<i>16 452,00</i>	<i>102,8 %</i>
<i>Kone Hitsaussimulaattori</i>	<i>25 000</i>	<i>-25 000</i>	<i>0</i>	<i>0,00</i>	
<i>Sähkö Harjoitustalon uusiminen</i>	<i>34 500</i>	<i>-34 500</i>	<i>0</i>	<i>0,00</i>	
<i>YTO Oppymp. uudistaminen</i>	<i>29 800</i>	<i>0</i>	<i>29 800</i>	<i>0,00</i>	
<i>Purunpoisto (Penttilä)</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0,00</i>	
<i>Tukipalvelut Kelttö yleiskone</i>	<i>15 000</i>	<i>0</i>	<i>15 000</i>	<i>12 114,08</i>	<i>80,8 %</i>
<i>Tekniikan alojen oppymp ajanmuk.</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>-127,42</i>	
<i>Toivolan saneeraus/uudelleen rakent.</i>	<i>1 000 000</i>	<i>600 000</i>	<i>1 600 000</i>	<i>1 294 633,91</i>	<i>80,9 %</i>
YHTEENSÄ	1 368 500	407 000	1 775 500	1 441 143,65	81,2 %

2.6 Talousarvion rahoitusosan toteutumislvertailu

	Talousarvio 2020	Talousarvio muutos 2020	Talousarvio yhteensä 2020	Toteuma 2020	Polkkaama 2020
Toiminnan rahavirta					
Vuosikate	327 131,00	545 223,00	872 354,00	479 753,27	-392 600,73
Tulorahoituksen korjaukset	0,00	0,00	0,00	8 742,73	8 742,73
Investointien rahavirta					0,00
Investointimenot	-1 368 500,00	-407 000,00	-1 775 500,00	-1 441 143,65	334 356,35
Rahoitusosuudet investointimenoihin	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Pysyvien vastaavien hyödi. luovutustulot	340 000,00	-340 000,00	0,00	3 657,27	3 657,27
Toiminnan ja investointien rahavirta	-701 369,00	-201 777,00	-903 146,00	-948 990,38	-45 844,38
Rahoituksen rahavirta					
Lainakannan muutokset					
Pitkäaikaisen lainojen lisäys		1 000 000,00	1 000 000,00	1 000 000,00	0,00
Pitkäaikaisen lainojen vähennys	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Oman pääoman muutokset	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Muut maksuvalmiuden muutokset	0,00	0,00	0,00	-48 672,96	-48 672,96
Toimeksiant.varojen ja po muutos	0,00	0,00	0,00	-725,00	-725,00
Vaihto-omaisuuden muutos	0,00	0,00	0,00	1 387,08	1 387,08
Saamisten muutos	0,00	0,00	0,00	-448 598,20	-448 598,20
Korottomien velkojen muutos	0,00	0,00	0,00	399 281,16	399 281,16
Rahoituksen rahavirta	0,00	1 000 000,00	1 000 000,00	951 327,04	-48 672,96
Rahavarojen muutos	-701 369,00	798 223,00	96 854,00	2 336,66	-94 517,34
			Rahavarat 31.12.	72 721,37	
			Rahavarat 1.1.	70 384,71	
				2 336,66	

3 TILINPÄÄTÖSLASKELMAT

3.1 Tuloslaskelma

	1.1.-31.12.2020		1.1.-31.12.2019	
Toimintatuotot				
Myyntituotot	10 474 380,89		9 580 909,57	
Maksutuotot	29 770,08		29 755,48	
Tuet ja avustukset	309 541,48		454 591,41	
Muut toimintatuotot	14 589,95	10 828 282,19	35 696,21	10 100 852,55
Vaivastuet omaan käyttöön	0,00	0,00	0,00	0,00
Toimintakulut				
Henkilöstökulut				
Palkat ja palkkiot	-5 588 014,22		-5 379 973,43	
Henkilösivukulut				
Eläkekulut	-1 316 413,25		-1 292 089,37	
Muut henkilösivukulut	-159 718,93		-119 918,12	
Palveluiden ostot	-1 374 429,39		-1 241 234,40	
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-1 228 134,37		-1 102 793,77	
Avustukset	-83 570,28		-85 723,44	
Muut toimintakulut	-615 655,16	-10 345 933,80	-598 617,02	-9 820 349,55
Toimintakate		482 348,59		280 603,10
Rahoitustuotot ja -kulut				
Muut rahoitustuotot	666,79		983,58	
Muut rahoituskulut	-3 252,11	-2 595,32	-5 593,82	-4 630,24
Vuositulos		479 753,27		275 972,86
Poistot ja arvonalentumiset				
Suunnitelman mukaiset poistot	-800 887,41		-901 199,89	
Arvonalentumiset	-267 023,00	-1 067 890,41	-191 139,00	-1 082 338,89
Tilikauden tulos		-588 137,14		-816 366,03
Tilikauden ylijäämä		-588 137,14		-816 366,03

Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymä

Tilinpäätös ja toimintakertomus 2020

3.2 Tase

VASTAAVAA	2020	2019	VASTATTAVAA	2020	2019
PYSYVÄT VASTAAVAT			OMA PÄÄOMA		
Aineettomat hyödykkeet			Peruspääoma	6 775 384,27	6 775 384,27
Tietokoneohjelmit	1 744,24	12 514,86	Arvonkorotusrahasto	33 979,51	33 979,51
Aineelliset hyödykkeet			Muut omat rahastot		
Ma- ja vesiläiset	48 746,41	48 746,41	Edellisten tilikauden ylijäämä	4 184 884,37	4 871 250,40
Rakennukset	7 399 048,80	8 368 847,54	Tilikauden yli-/alijäämä	-568 137,14	-816 366,03
Kiinteät rakennet ja laitteet	166 487,89	180 484,86	OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	10 376 111,01	10 864 248,16
Koneet ja kalusto	107 086,83	117 629,86			
Muut aineelliset hyödykkeet	2 653,76	2 653,76	POISTOERO JA VAPAAEHTOISET VARAUKSET		
Ennakkomaksut ja kesken- onaiset hankinnat	1 654 853,17	288 488,57			
	9 380 578,70	9 007 325,46	PAKOLLISET VARAUKSET		
Sijoitukset			Muut pakolliset varaukset	12 400,00	0,00
Työryhtöosuudet ja -osuudet	26 922,68	26 922,68	PAKOLLISET VARAUKSET YHTEENSÄ	12 400,00	0,00
Muut osakkeet ja osuudet	2 500,00	2 500,00			
	31 422,68	31 422,68	TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT		
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ	9 412 001,38	9 038 748,15	Lahjoitusrahaat,pääomat	17 972,15	28 294,91
TOIMEKSIANTOJEN VARAT			Stipendit	726,00	1450,00
Lahjoitusrahaat, varat	17 972,15	28 294,91	TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT YHTEENSÄ	18 697,15	27 744,91
TOIMEKSIANTOJEN VARAT YHTEENSÄ	17 972,15	28 294,91			
VAIHTUVAT VASTAAVAT			VERAS PÄÄOMA		
Vaihto-omaisuus			Pitkäaikainen		
Aineet ja tarvikkeet	25 604,94	26 992,02	Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	875 000,00	0,00
	25 604,94	26 992,02		875 000,00	0,00
Saamiset			Lyhytaikainen		
Pitkäaikaiset saamiset	0,00	0,00	Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	126 000,00	0,00
Lyhytaikaiset saamiset			Lainat julkisyhteisöiltä	0,00	0,00
Myyntisaamiset	45 370,28	79 787,94	Saadut ennakot	0,00	0,00
Muut saamiset	3 469 884,08	3 247 897,11	Ostovelat	638 083,89	415 868,37
Säntosaamiset	352 228,39	91 181,50	Muut velat	166 719,38	163 761,94
	3 867 462,75	3 418 866,55	Säntovelat	1 184 751,17	1 009 662,97
Raholusavopaperit			VERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ	2 988 554,44	1 589 293,28
Sij.muihin raholusmarkkinoi	0,00	0,00			
	0,00	0,00	VASTATTAVAA YHTEENSÄ	13 395 762,60	12 561 286,34
Rahet ja pankkisaamiset					
	72 721,37	70 384,71			
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ	3 985 789,06	3 516 243,28			
VASTAAVAA YHTEENSÄ	13 395 762,60	12 561 286,34			

Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymä

Tilinpäätös ja toimintakertomus 2020

3.3 Rahoituslaskelma

	1.1.-31.12.2020		1.1.-31.12.2019	
Toiminnan rahavirta				
Vuokate	479 763,27		275 972,86	
Satunnaiset erät				
Tulorahoituksen korjauserät	8 742,73	488 486,00	-17 994,63	257 978,23
Investointien rahavirta				
Investointimenot	-1 441 143,65		-127 875,89	
Rahoitusosuudet investointimenoihin	0,00		0,00	
Pys.vastaavien hyödi. luovutustulot	3 657,27	-1 437 486,38	17 994,63	-108 881,26
Toiminnan ja investointien rahavirta		-948 990,38		148 096,97
Rahoitustoiminnan rahavirta				
Antolainauksen muutokset				
Lainakannan muutokset				
Pitkäaikaisen lainojen lisäys	1 000 000,00		0,00	
Pitkäaikaisen lainojen vähennys	0,00		0,00	
Lyhytaikaisen lainojen muutos	0,00	1 000 000,00	0,00	0,00
Oman pääomien muutokset	0,00	0,00	-148 539,93	-148 539,93
Muut maksuvaihtelun muutokset				
Toimeksiant.varojen ja po muutot	-725,00		1 250,00	
Vaihto-omaisuuden muutos	1 397,06		3 031,91	
Sääntöjen muutos	-448 596,20		94 154,33	
Korottomien velkojen muutos	389 261,16	-48 672,96	-99 270,77	-834,53
Rahoituksen rahavirta		961 327,04		-148 374,46
Rahavarojen muutos		2 336,66		-1 277,49
Rahavarojen muutos				
Rahavarat 31.12.	72 721,37		70 384,71	
Rahavarat 1.1	70 384,71	2 336,66	71 662,20	-1 277,49

3.4 Konsernilaskelmat

Konsernituloslaskelma

	Tilikausi 1.1.2020-31.12.2020		Tilikausi 1.1.2019-31.12.2019	
Toimintatuotot	10 845 885,88		10 152 006,14	
Toimintakulut	-10 349 883,91		-9 841 363,50	
Osuus osakkuusyhteisöjen voitosta (tappiosta)	0,00		0,00	
Toimintakate	<u>495 781,95</u>		<u>310 642,64</u>	
Verotulot	0,00		0,00	
Valtionosuudet	0,00		0,00	
Rahoitustuotot ja -kulut				
Korkotuotot	16,22		0,00	
Muut rahoitustuotot	656,89		966,81	
Korkokulut	-3 256,60		0,65	
Muut rahoituskulut	-3,51	-2 587,00	-5 593,82	-4 626,36
Vuositulos	<u>493 194,95</u>		<u>306 016,28</u>	
Polstot ja arvonalentumiset				
Suunnitelman mukaiset polstot	-800 887,41		-801 199,89	
Omistuksen eliminointierot	0,00		0,00	
Arvonalentumiset	-267 023,00		-191 139,00	
Satunnaiset erät	0,00		0,00	
Tilikauden tulos	<u>-574 695,46</u>		<u>-786 322,61</u>	
Tilinpäätössiirrot	0,00		0,00	
Tilikauden verot	-5 417,68		-1 162,07	
Laskennalliset verot	0,00		0,00	
Vähennistöosuudet	<u>0,00</u>		<u>0,00</u>	
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	<u>-580 113,14</u>		<u>-787 484,68</u>	

Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymä

Tilinpäätös ja toimintakertomus 2020

Konsernirahoituslaskelma

	Tilinpäätös 2020	Tilinpäätös 2019
Toiminnan rahavirta		
Vuosikate	493 194,95	306 016,28
Satunnaiset erät	0,00	0,00
Tilikauden verot	-5 417,68	-1 162,07
Tulorahoituksen korjauserät	8 742,73	-17 994,63
	<u>496 520,00</u>	<u>286 859,58</u>
Investointien rahavirta		
Investointimenot	-1 441 143,65	-127 875,89
Rahoitusosuudet investointimenoihin	0,00	0,00
Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutustulot	3 657,27	17 994,63
	<u>-1 437 486,38</u>	<u>-109 881,26</u>
Toiminnan ja investointien rahavirta	-940 966,38	176 978,32
Rahoituksen rahavirta		
Antolainauksen muutokset		
Antolainasaamisten lisäys	0,00	0,00
Antolainasaamisten vähennys	0,00	0,00
Lainakannan muutokset		
Pitkäaikaisten lainojen lisäys	1 000 000,00	0,00
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	0,00	0,00
Lyhytaikaisten lainojen muutos	0,00	0,00
Oman pääoman muutokset	0,00	-148 539,93
Muut maksuvalmiuden muutokset		
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset	-726,00	1 250,00
Vaihto-omaisuuden muutos	1 387,08	3 031,91
Saamisten muutos	-451 279,08	100 330,20
Korottomien velkojen muutos	408 213,50	-112 336,86
Rahoituksen rahavirta	<u>957 596,50</u>	<u>-156 284,70</u>
Rahavarojen muutos	16 630,12	20 713,62
Rahavarojen muutos		
Rahavarat 31.12.	194 034,56	177 404,44
Rahavarat 1.1.	<u>177 404,44</u>	<u>156 690,82</u>
	16 630,12	20 713,62

Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymä

Tilinpäätös ja toimintakertomus 2020

Konsernitase

	31.12.2020	31.12.2019
VASTAAVAA		
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineettomat hyödykkeet		
Aineettomat oikeudet	1 744,24	12 514,66
Muut pitkävaikutteiset menot	0,00	0,00
Ennakkomaksut	0,00	0,00
	<u>1 744,24</u>	<u>12 514,66</u>
Aineelliset hyödykkeet		
Mas- ja varalaseet	48 746,41	48 746,41
Rakennukset	7 399 046,80	8 358 847,54
Kilteet rakenteet ja laitteet	166 487,89	180 484,86
Koneet ja kalusto	107 068,63	117 629,86
Muut aineelliset hyödykkeet	2 653,76	2 653,76
Ennakkomaksut ja keskenkäiset hankinnat	<u>1 654 853,17</u>	<u>286 468,57</u>
	<u>9 378 834,46</u>	<u>8 994 810,80</u>
Sijoitukset		
Osakkuusyhteisöt	0,00	0,00
Muut osakkeet ja osuudet	2 500,00	2 500,00
Joukkovelkakirjalainasaamiset	0,00	0,00
Muut lainasaamiset	0,00	0,00
Muut saamiset	<u>0,00</u>	<u>0,00</u>
	<u>2 500,00</u>	<u>2 500,00</u>
TOIMEKSIANTOJEN VARAT		
Valtion toimeksiantot	0,00	0,00
Lahjoitusrahoitusten varat	17 972,15	26 294,91
Muut toimeksiantojen varat	<u>0,00</u>	<u>0,00</u>
	<u>17 972,15</u>	<u>26 294,91</u>
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Vaihto-omaisuus		
Aineet ja tarvikkeet	25 604,94	26 982,02
Keskenkäiset tuotteet	0,00	0,00
Valmiit tuotteet	0,00	0,00
Muu vaihto-omaisuus	0,00	0,00
Ennakkomaksut	<u>0,00</u>	<u>0,00</u>
	<u>25 604,94</u>	<u>26 982,02</u>
Saamiset		
Pitkäaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	0,00	0,00
Lainasaamiset	0,00	0,00
Laskennalliset verosaamiset	0,00	0,00
Muut saamiset	0,00	0,00
Siirtosaamiset	0,00	0,00
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	12 822,94	53 480,42
Lainasaamiset	0,00	0,00
Laskennalliset verosaamiset	0,00	0,00
Muut saamiset	3 473 055,79	3 248 629,78
Siirtosaamiset	<u>352 228,39</u>	<u>91 181,50</u>
	<u>3 838 107,12</u>	<u>3 393 291,70</u>
Rahoitusarvopaperit		
Osakkeet ja osuudet	0,00	0,00
Sijoitukset rahanarkkainstrumentteihin	0,00	0,00
Joukkovelkakirjalainasaamiset	0,00	0,00
Muut arvopaperit	<u>0,00</u>	<u>0,00</u>
	<u>0,00</u>	<u>0,00</u>
Rahat ja pankkisaamiset	194 034,56	177 404,44
VASTAAVAA YHTEENSÄ	13 458 797,47	12 633 808,53

Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymä

Tilinpäätös ja toimintakertomus 2020

	31.12.2020	31.12.2019
VASTATTAVAA		
OMA PÄÄOMA		
Peruspääoma	6 775 384,27	6 775 384,27
Säätiöiden ja yhdistysten peruspääomat	0,00	0,00
Arvonkorotusrahaasto	33 979,51	33 979,51
Muut omat rahastot	0,00	0,00
Edellisten tilikausien ylijäämä (alijäämä)	4 201 023,27	4 988 507,95
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	-580 113,14	-787 484,68
	<u>10 430 273,91</u>	<u>11 010 387,05</u>
VÄHEMMISTÖOSUUDET	0,00	0,00
PAKOLLISET VARAUKSET		
Eläkevaraukset	0,00	0,00
Muut pakolliset varaukset	<u>12 400,00</u>	<u>0,00</u>
	12 400,00	0,00
TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT		
Valtion toimeksiannot	0,00	0,00
Lahjoitusrahoitusten pääomat	17 972,15	26 294,91
Muut toimeksiantojen pääomat	<u>725,00</u>	<u>1 460,00</u>
	18 697,15	27 744,91
VIERAS PÄÄOMA		
Pitkäaikainen		
Joukkovelkakirjalainat	0,00	0,00
Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	875 000,00	0,00
Lainat julkisyhteisöiltä	0,00	0,00
Lainat muilta luotonantajilta	0,00	0,00
Saadut ennakot	0,00	0,00
Ostovelat	0,00	0,00
Muut velat	0,00	0,00
Siltovelat	0,00	0,00
Laskennalliset verovelat	0,00	0,00
Lyhytaikainen		
Joukkovelkakirjalainat	0,00	0,00
Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	125 000,00	0,00
Lainat julkisyhteisöiltä	0,00	0,00
Lainat muilta luotonantajilta	0,00	0,00
Saadut ennakot	0,00	0,00
Ostovelat	643 614,78	417 575,73
Muut velat	168 930,46	168 437,87
Siltovelat	1 184 881,17	1 009 862,87
Laskennalliset verovelat	<u>0,00</u>	<u>0,00</u>
	2 997 426,41	1 595 876,57
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	13 458 797,47	12 633 808,53

4 TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

4.1 tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot

Arvostusperiaatteet ja -menetelmät sekä jaksotusperiaatteet ja -menetelmät

Jaksotusperiaatteet

Tulot ja menot on merkitty tuloslaskelmaan suoriteperusteen mukaisesti.

Pysyvien vastaavien arvostus

Pysyvien vastaavien aineettomat ja aineelliset hyödykkeet on merkitty taseeseen hankintamenoon vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla ja investointimenoihin saaduilla rahoitusosuuksilla. Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu ennalta laaditun poistosuunnitelman mukaisesti. Poistosuunnitelman mukaiset suunnitelmapoistojen laskentaperusteet on esitetty tuloslaskelman liitetiedoissa kohdassa suunnitelman mukaisten poistojen perusteet

Sijoitusten arvostus

Pysyvien vastaavien sijoitukset on merkitty taseeseen hankintamenoon tai sitä alempaan arvoon.

Vaihto-omaisuuden arvostus

Vaihto-omaisuus on merkitty taseeseen FIFO-periaatteen mukaisesti hankintameno tai sitä alemman todennäköisen hankintameno määrittäen. Vaihto-omaisuuden käsittelyssä käytössä on Futursoft -ohjelmisto.

Rahoitusomaisuuden arvostus

Saamiset on merkitty taseeseen nimellisarvoon tai sitä alempaan todennäköiseen arvoon.

4.2 Edellisten tilikausien vertailukelpoisuus

Koulutuspalvelujen arvonlisäverokäsittelyn muuttuneesta oikeuskäytännöstä (KHO 2018:115 julkaistu 20.8.2018) johtuen Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymä muutti koulutuspalvelujen myynnin osalta arvonlisäverokirjausta 1.1.2019 alkaen. Alkaisemmin koulutuspalveluiden oppilastöiden osalta laskutettiin asiakkailta arvonlisäverollisia hintoja, ja tätä myyntiä vastaavat hankinnat käsiteltiin vähennysjärjestelmässä. Tilinpäätökseen 31.12.2018 mennessä koulutuskuntayhtymä ehti tehdä verottajalle oikaisuvaatimuksen vuoden 2015 osalta maksetusta myynnin arvonlisäverosta, joka tilinpäätökseen 31.12.2018 on kirjattu arvonlisäverosaamisiin ja oikaisemaan kertyneitä vuoden 2015 voittovaroja EUR 89.042,62 arvosta. Vastaavaa myyntiä koskevat hankinnat on arvonlisäveron 2015 osalta oikaistu vähennysjärjestelmästä palautusjärjestelmään. Kuntayhtymä oli aikeissa tehdä

vastaavat arvonnäveron oikaisuvaatimukset myös vuoden 2016 (tulosvaikutukseltaan EUR 85.667,83) ja 2017 (tulosvaikutukseltaan EUR 85.679,68) osalta vuoden 2019 aikana. Vuoden 2018 kirjanpidon ollessa vielä avoinna oli arvonnäverokäsittelyn muutos korjattu jo vuoden 2018 kirjanpidon lukuihin. Vuosi 2018 ja 2017 eivät olleet vertailukelpoisia oikaisuvaatimuksen myynnin arvonnäveron osalta.

Vuosi	€	Selitys
2015	89 046,62	Oikaisuvaatimus jätetty 21.12.2018
2016	85 667,83	Oikaisuvaatimus tarkoitus jättää vuoden 2019 aikana
2017	85 679,68	Oikaisuvaatimus tarkoitus jättää vuoden 2019 aikana
2018	59 493,31	Oikaistu kirjanpidossa 2018
	319 887,44	

Verohallinto antoi 04.06.2019 (P0076773599) päätöksen koskien vuoden 2015 myynnin arvonnäverojen korjauksia. Päätöksen mukaan koulutuskuntayhtymän on tullut suorittaa oppilastöiden myynnistä arvonnäveroa. Päätös on huomioitu vuoden 2019 tilinpäätöksessä oikaisulla, jolla edellisten tilikausien yli-/alijäämätilin saldoa alennettu 89 046,62 eurolla. Päätöksen perusteella on korjattu vuoden 2018 tilinpäätökseen tehty oikaisu alentamalla edellisten tilikausien vuosien yli-/alijäämätilin saldoa 59 493,31 eurolla.

4.3 Aikaisempien tilikausien koskevan virheen käsittely tilinpäätöksessä

Ei esitetä

4.4 Ympäristöasioiden esittäminen

Ympäristöasiat on koottu erilliseksi ympäristöraportiksi, joka on esitetty tilinpäätöksen vapaaehtoisissa liitetiedoissa.

4.5 Konsernitilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot

Kilpailutilanteessa markkinoilla järjestettävä koulutus on kuntalain 410/2015 126 §:n tarkoittamalla tavalla toteutettava osakeyhtiö-, osuuskunta-, yhdistys- tai säätiömuotoisen järjestäjän kautta. Jotta VAAO voi edelleen tarjota tällaista koulutusta mm. työttömille työnhakijoille ja seutukunnan työ- ja elinkeinoelämälle, perustettiin yhtymävaltuuston päätöksellä 22.11.2016 § 27 VAAOkoulutus Oy, joka on 100%:sti Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymän omistuksessa. Yhtiöllä ei ole omaa henkilöstöä, toimitiloja tai muuta omaisuutta, vaan se hankki kaikki koulutuksen järjestämisessä tarvittavat palvelut kuntayhtymältä.

Konsernitilinpäätöksen laajuus

Konsernitilinpäätökseen on yhdistelty Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymän (y-tunnus 0206289-7) ainoa tytäryhteisö VAAOkoulutus Oy (y-tunnus 2800542-8), joka perustettiin 5.12.2016. Tytäryhtiön varsinaisen toiminta alkoi kalenterivuonna 2017.

Sisäiset liiketapahtumat ja sisäiset katteet

Konserniyhteisöjen keskinäiset tuotot ja kulut sekä saamiset ja velat on vähennetty. Olennaisia sisäisiä katteita ei ole.

Keskinäisen omistuksen eliminointi

Kuntayhtymän ja sen tytäryhteisön keskinäinen omistus on eliminoitu.

4.6 Tuloslaskelmaa koskevat liitetiedot**4.6.1 Kuntayhtymän toimintatuotot**

	Konsemi		VSKY	
	2020	2019	2020	2019
Koulutuspalvelut				
Yksikköhintarahojus	10 166 118	9 136 745	10 166 118	9 136 745
Muut tuotot	282 474	385 133	265 090	333 708
	10 448 592	9 521 878	10 431 208	9 470 453
Kehittämispalvelut				
Kehittämisen palvelut	1 341	39 230	1 341	39 474
Hanketoiminta	265 250	425 590	265 250	425 717
	266 591	464 820	266 591	465 192
Tukipalvelut	130 483	165 308	130 483	165 308
Toimintatuotot yhteensä	10 845 666	10 152 006	10 828 282	10 100 953

4.6.2 Verotulojen erittely

Ei esitetä

4.6.3 Valtionosuuksien erittely

	VSKY	
	2020	2019
Opetus- ja kulttuuritoimen rahoituslain mukaiset valtionosuudet	10 166 118,00	9 136 745,00
Harkinnanvarainen valtionosuuden korotus	0,00	0,00
Valtionosuudet yhteensä	10 166 118,00	9 136 745,00

4.6.4 Palvelujen ostojen erittely

Ei esitetä

4.6.5 Valtuustoryhmille annetut tuet

Ei esitetä

4.6.6 Selvitys suunnitelman mukaisen poistojen perusteista ja niiden muutoksista

Poistonalaisten hyödykkeiden poistojen määrittämiseen on käytetty ennalta laadittua poistosuunnitelmaa. Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden hankintamenoista arvioidun taloudellisen käyttöiän mukaan.

Arvioidut poistoaajat sekä poistomenetelmät ovat 1.1.2013 alkaen, poistosuunnitelmaan tehty lisäys YV §9/24.4.2017.

Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymä

Tilinpäätös ja toimintakertomus 2020

	VSKY	
	Poisto aika/-%	Poistotapa
Muut pitkävaikutteiset menot		
Aineettomat hyödykkeet		
Atk-ohjelmistot	2 vuotta	Tasapoisto
Muut aineettomat hyödykkeet	2-5 vuotta	Tasapoisto
Rakennukset		
Hallinto ja laitosrakennukset	30 vuotta	Tasapoisto
Hallinto- ja laitosrakennusten peruserän	20 vuotta	Tasapoisto
Muut rakennukset (ulkovarasto)	20 vuotta	Tasapoisto
Kiinteät rakenteet ja laitteet		
Kadut, tie, torit ja puistot	15 vuotta	Tasapoisto
Muut maa- ja vesirakenteet	15 vuotta	Tasapoisto
Sähköjohdot, muuntoasemat, ulkovalaistuslaitteet	15 vuotta	Tasapoisto
Koneet ja kalusto		
Kuljetusvälineet	4 vuotta	Tasapoisto
Muut koneet ja kalusto	3 vuotta	Tasapoisto
Pienet pysyvien vastaavien hankinnat, joiden hankintameno on alle 10 000 euroa, on kirjattu vuosikuluihin.		

4.6.7 Pakollisten varausten muutokset

	Konsolli		VSKY	
	2020	2019	2020	2019
Vastuu 1.1.	0,00	0,00	0,00	0,00
Lisäykset tilikaudella	12 400,00	0,00	12 400,00	0,00
Vähennykset tilikaudella	0,00	0,00	0,00	0,00
Vastuu 31.12.	12 400,00	0,00	12 400,00	0,00
Pakollisten varausten muutokset yhteensä	12 400,00	0,00	12 400,00	0,00

Pakollinen varaus koskee oppilastyönä rakennettujen omakotitalojen korjausvastuita.

4.6.8 Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutusvoitot ja –tappiot

	Konserni		VSKY	
	2020	2019	2020	2019
Muut toimintatuotot				
Muut luovutusvoitot	-3 657,27	-17 994,63	-3 657,27	-17 994,63
Luovutusvoitot yhteensä	-3 657,27	-17 994,63	-3 657,27	-17 994,63
Muut toimintakulut				
Pysyvien vastaavien luovutustappiot	0,00	0,00	0,00	0,00
Luovutustappiot yhteensä	0,00	0,00	0,00	0,00

4.6.9 Satunnaisten tuottojen ja kulujen erittely

Ei esitetä

4.6.10 Osinkotuottojen ja peruspääoman korkotuottojen erittely

Ei esitetä

4.6.11 Erittely poistoerojen muutoksista

Ei esitetä

4.6.12 Kuluksi kirjaamattomat menot ja pääoma-alennukset

Ei esitetä

4.7 Taseen liitetiedot

4.7.1 Arvonkorotukset

	Konsoli		VSKY	
	2020	2019	2020	2019
Maa- ja vesialueet				
Arvonkorotuseraasto 1.1	33 979,51	33 979,51	33 979,51	33 979,51
Lisäykset	0,00	0,00	0,00	0,00
Vähennykset	0,00	0,00	0,00	0,00
Arvonkorotuseraasto 31.12.	33 979,51	33 979,51	33 979,51	33 979,51
Arvonkorotukset yhteensä	33 979,51	33 979,51	33 979,51	33 979,51

4.7.2 Pysyvät vastaavat

PYSYVÄT VASTAAVAT	Aineettomat	Aineettomat
	Aineettomat oikeudet	hyödykkeet yhteensä
Polstamaton hankintameno 1.1.	12 514,66	12 514,66
Lisäykset tilikauden aikana	0,00	0,00
Rahoitusosuudet tilikaudella	0,00	0,00
Vähennykset tilikauden aikana	0,00	0,00
Siirrot erien välillä	0,00	0,00
Tilikauden poisto	-10 770,42	-10 770,42
Arvonlennukset ja niiden palautukset	0,00	0,00
Aktivoidut korkomenot	0,00	0,00
Polstamaton hankintameno 31.12.	1 744,24	1 744,24
 Arvonkorotukset 1.1	0,00	0,00
Arvonkorotusten muutokset	0,00	0,00
Kirjanpitoarvo 31.12.	1 744,24	1 744,24
 Oleelliset lisäpoistot	0,00	0,00

Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymä

Tilinpäätös ja toimintakertomus 2020

PYSYVÄT VASTAAVAT	Aineelliset hyödykkeet						Aineelliset hyödykkeet yhteensä
	Maan ja vesialueet	Rakennukset	Kilnteilt rakenteet ja laitteet	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Keuhkeneräiset hankinnat	
Polstamaton hankintameno 1.1.	14 788,90	8 388 847,64	180 484,88	117 628,88	2 653,78	288 488,87	8 960 831,28
Lisäykset tilikauden aikana	0,00	0,00	0,00	72 788,08	0,00	1 388 384,80	1 441 143,88
Rahoitusosuudet tilikaudella	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Vähennykset tilikauden aikana	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Silmit erien välillä	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Tilikauden poisto	0,00	-692 777,84	-13 888,77	-83 322,28	0,00	0,00	-790 088,98
Arvonlennukset ja niiden palautukset	0,00	-287 023,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-287 023,00
Aktivoidut korkomenot	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Polstamaton hankintameno 31.12.	14 788,90	7 399 048,80	188 487,88	107 088,63	2 653,78	1 654 853,17	9 344 854,98
Arvonkorotukset 1.1	33 979,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	33 979,51
Arvonkorotusten muutokset	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Kirjanpitoarvo 31.12.	48 746,41	7 399 048,80	188 487,88	107 088,63	2 653,78	1 654 853,17	9 378 834,46
Oleennaiset liialipolstot	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

PYSYVÄT VASTAAVAT	Sijoitukset		Muut osakkeet ja osuudet	Sijoitukset yhteensä	Pyayvät vastaavat yhteensä
	Tytäryhteisö osakkeet ja -osuudet				
Polstamaton hankintameno 1.1.	28 922,69		2 500,00	31 422,69	9 004 788,84
Lisäykset tilikauden aikana	0,00		0,00	0,00	1 441 143,88
Rahoitusosuudet tilikaudella	0,00		0,00	0,00	0,00
Vähennykset tilikauden aikana	0,00		0,00	0,00	0,00
Silmit erien välillä	0,00		0,00	0,00	0,00
Tilikauden poisto	0,00		0,00	0,00	-800 867,41
Arvonlennukset ja niiden palautukset	0,00		0,00	0,00	-287 023,00
Aktivoidut korkomenot	0,00		0,00	0,00	0,00
Polstamaton hankintameno 31.12.	28 922,69		2 500,00	31 422,69	9 378 021,88
Arvonkorotukset 1.1	0,00		0,00	0,00	33 979,51
Arvonkorotusten muutokset	0,00		0,00	0,00	0,00
Kirjanpitoarvo 31.12.	28 922,69		2 500,00	31 422,69	9 412 001,39
Oleennaiset liialipolstot	0,00		0,00	0,00	0,00

4.7.3 Omistukset muissa yhteistöissä

Nimi	Kotipaikka	Kuntayhtymän omistus-osuus	Konsernin omistus-osuus	Kuntakonsernin osuus		
				omasta pääomasta	vierasta pääomasta	tilikauden voitosta / tappiosta
Tytäryhteisö VAAO koulutus Oy 2800542-8	Valkeakoski	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %

4.7.4 Omistukset muissa kuntayhtymissä

Ei esitetä

4.7.5 Omistukset muussa yhteisyyhteisöissä

Ei esitetä

4.7.6 Saamisten erittely

	2020		2019	
	Pitkäaikaiset	Lyhytaikaiset	Pitkäaikaiset	Lyhytaikaiset
Saamiset tytäryhteisöiltä				
Myyntisaamiset	0,00	40 834,62	0,00	34 370,96
Lainasaamiset	0,00	0,00	0,00	0,00
Muut saamiset	0,00	0,00	0,00	0,00
Siirtosaamiset	0,00	0,00	0,00	0,00
Yhteensä	0,00	40 834,62	0,00	34 370,96
Saamiset kuntayhtymiltä, joissa ky on jäsenenä				
Myyntisaamiset	0,00	0,00	0,00	0,00
Lainasaamiset	0,00	0,00	0,00	0,00
Muut saamiset	0,00	0,00	0,00	0,00
Siirtosaamiset	0,00	0,00	0,00	0,00
Yhteensä	0,00	0,00	0,00	0,00
Saamiset osakkuus- sekä muilta omistusyhteisyyhteisöiltä				
Myyntisaamiset	0,00	0,00	0,00	0,00
Lainasaamiset	0,00	0,00	0,00	0,00
Muut saamiset	0,00	0,00	0,00	0,00
Siirtosaamiset	0,00	0,00	0,00	0,00
Yhteensä	0,00	0,00	0,00	0,00
Saamiset muilta				
Myyntisaamiset	0,00	4 535,66	0,00	45 416,98
Lainasaamiset	0,00	0,00	0,00	0,00
Muut saamiset	0,00	3 489 884,08	0,00	3 247 897,11
Siirtosaamiset	0,00	352 228,39	0,00	91 181,50
Yhteensä	0,00	3 826 628,13	0,00	3 384 495,59
Saamiset yhteensä	0,00	3 867 462,75	0,00	3 418 866,55

4.7.7 Siirtosaamisiin sisältyvät olennaiset erät

	Konserni		VSKY	
	2020	2019	2020	2019
Lyhytaikaiset siirtosaamiset				
Tulojäämät				
Hankkeiden tuet ja avustukset	279 052,50	20 510,84	279 052,50	20 510,84
Sosiaalivakuutusajaksotusten saamiset	14 016,74	15 478,92	14 016,74	15 478,92
Kelan korvaus työterveyshuollosta	35 000,00	25 000,00	35 000,00	25 000,00
Muut tulojäämät	24 159,15	30 191,74	24 159,15	30 191,74
Siirtosaamiset yhteensä	352 228,39	91 181,50	352 228,39	91 181,50

4.7.8 Oman pääoman erittely

	Konserni		VSKY	
	2020	2019	2020	2019
Peruspääoma 1.1.	6 775 384,27	6 775 384,27	6 775 384,27	6 775 384,27
Lisäykset	0,00	0,00	0,00	0,00
Vähennykset	0,00	0,00	0,00	0,00
Peruspääoma 31.12.	6 775 384,27	6 775 384,27	6 775 384,27	6 775 384,27
Arvonkorotusrahasto 1.1	33 979,51	33 979,51	33 979,51	33 979,51
Lisäykset	0,00	0,00	0,00	0,00
Vähennykset	0,00	0,00	0,00	0,00
Arvonkorotusrahasto 31.12.	33 979,51	33 979,51	33 979,51	33 979,51
Muut omat rahastot 1.1	0,00	0,00	0,00	0,00
Lisäykset	0,00	0,00	0,00	0,00
Vähennykset	0,00	0,00	0,00	0,00
Muut omat rahastot 31.12.	0,00	0,00	0,00	0,00
Edellisten tilikausien ylijäämä 1.1.	4 988 507,95	5 714 233,20	4 971 250,40	5 722 333,38
Edellisen tilikauden tuloksen käsittely	-787 484,68	-577 185,32	-816 368,03	-602 543,05
Edellisen tilikauden virheen oikaisu	0,00	-148 539,93	0,00	-148 539,93
Edellisten tilikausien ylijäämä 31.12.	4 201 023,27	4 988 507,95	4 154 884,37	4 971 250,40
Tilikauden ylijäämä/sijijäämä	-580 113,14	-787 484,68	-588 137,14	-816 368,03
Oma pääoma yhteensä	10 430 273,91	11 010 387,05	10 376 111,01	10 964 248,15

4.7.9 Erittely peruspääoman jakautumisesta

	Konserni		VSKY	
	2020	2019	2020	2019
Peruspääoma 1.1.	6 775 384,27	6 775 384,27	6 775 384,27	6 775 384,27
Lisäykset	0,00	0,00	0,00	0,00
Vähennykset	0,00	0,00	0,00	0,00
Peruspääoma 31.12.	6 775 384,27	6 775 384,27	6 775 384,27	6 775 384,27
	Konserni		VSKY	
	Jäsenkunnan osuus peruspääomasta		Jäsenkunnan osuus peruspääomasta	
Kangasala 0,531 %	35 948,75	35 948,75	35 948,75	35 948,75
Lempäälä 4,214 %	285 482,51	285 482,51	285 482,51	285 482,51
Pälkäne 1,602 %	108 548,89	108 548,89	108 548,89	108 548,89
Urjala 1,072 %	72 600,15	72 600,15	72 600,15	72 600,15
Valkeakoski 66,449 %	4 502 160,01	4 502 160,01	4 502 160,01	4 502 160,01
Akaa 28,134 %	1 770 643,96	1 770 643,96	1 770 643,96	1 770 643,96
	6 775 384,27	6 775 384,27	6 775 384,27	6 775 384,27
Peruspääoma yhteensä	6 775 384,27	6 775 384,27	6 775 384,27	6 775 384,27

4.7.10 Erittely polstoerosta

Ei esitetä

4.7.11 Pitkäaikaiset velat

	VSKY	
	2020	2019
Joukkovelkakirjalainat	0,00	0,00
Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	375 000,00	0,00
Lainat julkisyhteisöiltä	0,00	0,00
Lainat muilta luotonantajilta	0,00	0,00
Saadut ennakot	0,00	0,00
Ostovelat	0,00	0,00
Muut velat	0,00	0,00
Siltovelat	0,00	0,00
Pitkäaikaiset velat yhteensä	375 000,00	0,00
<i>(erääntyvät 1.1.2026 tai sen jälkeen)</i>		

4.7.12 Joukkovelkakirjalainat

Ei esitetä

4.7.13 Pakolliset varaukset

	Konsoli		VSKY	
	2020	2019	2020	2019
Muut pakolliset varaukset				
Takuuvaraus	0,00	0,00	0,00	0,00
Vahingonkorvausvaraus	12 400,00	0,00	12 400,00	0,00
Vuokravastuut käyttämättömistä tiloista	0,00	0,00	0,00	0,00
Ympäristövastuut	0,00	0,00	0,00	0,00
Osuus kuntayhtymän alijäämästä	0,00	0,00	0,00	0,00
Potilasvahinkovakuutusmaksuvastuu	0,00	0,00	0,00	0,00
Muut pakolliset varaukset yhteensä	12 400,00	0,00	12 400,00	0,00

4.7.14 Vieras pääoma

	2020		2019	
	Pitkäaikainen	Lyhytaikainen	Pitkäaikainen	Lyhytaikainen
Velat tytäryhteisöille				
Saadut ennakot	0,00	0,00	0,00	0,00
Ostovelat	0,00	0,00	0,00	0,00
Muut velat	0,00	0,00	0,00	0,00
Siirtovelat	0,00	0,00	0,00	0,00
Yhteensä	0,00	0,00	0,00	0,00
Velat kuntayhtymille, joissa kuntayhtymä on jäsenenä				
Saadut ennakot	0,00	0,00	0,00	0,00
Ostovelat	0,00	0,00	0,00	0,00
Muut velat	0,00	0,00	0,00	0,00
Siirtovelat	0,00	0,00	0,00	0,00
Yhteensä	0,00	0,00	0,00	0,00
Velat osakkuus- sekä muille omistusyhteisöille				
Saadut ennakot	0,00	0,00	0,00	0,00
Ostovelat	0,00	0,00	0,00	0,00
Muut velat	0,00	0,00	0,00	0,00
Siirtovelat	0,00	0,00	0,00	0,00
Yhteensä	0,00	0,00	0,00	0,00
Velat muille				
Saadut ennakot	0,00	0,00	0,00	0,00
Ostovelat	0,00	638 083,89	0,00	415 888,37
Muut velat	875 000,00	290 719,38	0,00	163 761,94
Siirtovelat	0,00	1 184 751,17	0,00	1 009 862,97
Yhteensä	875 000,00	2 113 554,44	0,00	1 589 293,28
Vieras pääoma yhteensä	875 000,00	2 113 554,44	0,00	1 589 293,28

Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymä

Tilinpäätös ja toimintakertomus 2020

4.7.15 Sekkitililimiitti

	Konsemi		VSKY	
	2020	2019	2020	2019
Luotollisen sekkitilin limiitti 31.12.	1 600 000,00	1 600 000,00	1 600 000,00	1 600 000,00
- siitä käyttämättä oleva määrä	1 600 000,00	1 600 000,00	1 600 000,00	1 600 000,00
Käytettävissä oleva sekkitililimiittiyhteensä	1 600 000,00	1 600 000,00	1 600 000,00	1 600 000,00

4.7.16 Muut velat

	Konsemi		VSKY	
	2020	2019	2020	2019
Muut velat				
Liittymismaksut	0,00	0,00	0,00	0,00
Muut velat	168 930,46	168 437,87	165 719,38	163 761,94
Muut velat yhteensä	168 930,46	168 437,87	165 719,38	163 761,94

4.7.17 Siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset erät

	Konsemi			
	2020	2019	2020	2019
Lyhytaikaiset siirtovelat				
Tuloennakot	611 092,98	504 805,88	611 092,98	504 805,88
Menojäämät				
Lomapalkkavelan ja hs-kulujen jaksotukset	518 775,12	487 102,34	518 775,12	487 102,34
Muut palkkojen jaksotukset	13 250,94	10 627,93	13 250,94	10 627,93
Korkojaksotukset	0,00	0,00	0,00	0,00
Muut menojäämät	41 762,13	7 126,82	41 632,13	7 126,82
Lyhytaikaiset siirtovelat yhteensä	1 184 881,17	1 009 662,97	1 184 751,17	1 009 662,97
Siirtovelat yhteensä	1 184 881,17	1 009 662,97	1 184 751,17	1 009 662,97

4.7.18 Velat, joiden vakuudeksi on annettu kiinnityksiä kiinteistöihin

Ei esitetä

4.7.19 Vakuuksista, jotka kuntayhtymä on antanut muiden omlen sitoumusten kuin velkojen vakuudeksi

Ei esitetä

4.7.20 Vakuudet

Ei esitetä

4.7.21 Vuokravastuut

	Konserni		VSKY	
	2020	2019	2020	2019
Tolmitilojen vuokravastuut	15 195,00	4 500,00	15 195,00	4 500,00
Koneiden ja laitteiden vuokravastuut	509 651,52	527 671,74	509 651,52	527 671,74
Maa-alueiden vuokravastuut	1 340,08	1 340,08	1 340,08	1 340,08
Muut vuokravastuut	2 964,87	5 507,54	2 964,87	5 507,54
Vuokravastuut yhteensä	529 151,47	539 019,36	529 151,47	539 019,36
- siitä seuraavalla tilikaudella maksettava osuus	320 925,49	251 392,20	320 925,49	251 392,20
- siitä PPP-hankkeet (public-private partnerships)	0,00	0,00	0,00	0,00
- siitä sopimuksiin sisältyvät lunastusvelvoitteet	0,00	0,00	0,00	0,00
- siitä kuntakonsernin sisäiset vuokravastuut	0,00	0,00	0,00	0,00
Leasingvuokrasopimuksiin ei sisälly olennaisia irtisanomis- ja lunastusehdon mukaisia vastuuta.				

4.7.22 Vastuusitoumukset

Ei esitetä

4.7.23 Vastuu kuntalentakauskeskuksen takausvastuusta

Ei esitetä

4.7.24 Muut taseen ulkopuoliset järjestelyt

4.41 Muut taseen ulkopuoliset järjestelyt		
Järjestelyjen tarkoitus	VSKY	
	2020	2019
Arvonlisäveron palautusvastuu		
Rakentamiseen haetut arvonlisäveropalautukset/-vähennykset	758 976,57	1 032 036,82
	758 976,57	1 032 036,82

Kiinteistön mahdollisen myynnin tai käyttötarkoituksen muuttumisen yhteydessä kuntayhtymällä saattaa olla velvollisuus maksaa valtiolle takaisin 1.1.2007 aikaan valmistuneista kiinteistöjen rakentamis- ja peruserannuskustannuksista kirjatut arvonlisäveron vähennykset ja palautukset sekä suorittaa oman käytön vero itse tehdystä rakennustöistä. Arvonlisäveron palautusvastuu perustuu arvonlisäverolain 11 lukuun.

Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymä

Tilinpäätös ja toimintakertomus 2020

5 ALLEKIRJOITUKSET JA MERKINNÄT**5.1 Tilinpäätöksen allekirjoitus**

Valkeakoskella 3.3.2021

Aulis Saarinen

Helkki Tyvi

Pia Hänninen

Marja-Leena Julin

Veera Kiretti

Helkki Knuutila

Elina Talonen-Ojanperä

Raimo Alarova

5.2 Tilinpäätösmerkinnät

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus

Valkeakoskella __. __. 2021

Mikko Luoma

KHT, JHT/ KPMG Julkitarkastus Oy

6 LUETTELOT JA SELVITYKSET

6.1 Luettelo käytetyistä kirjanpitokirjoista

Tasekirja	sidottu kirja	säilytetään pysyvästi
Tase-erittelyt ja liitetietojen erittelyt	sidottuina kirjoina	säilytetään pysyvästi
Päiväkirjat	tiedostona sähköisessä arkistossa	säilytetään 10 vuotta
Pääkirjat	tiedostona sähköisessä arkistossa	säilytetään pysyvästi
Talousarvion toteutumisvertailu	tiedostona sähköisessä arkistossa	säilytetään pysyvästi
Palkkakirjanpito	alk-tulostaina	säilytetään 50 vuotta
Ostoreskontran raportti	tiedostona sähköisessä arkistossa	säilytetään 10 vuotta
Myyntireskontran raportti	tiedostona sähköisessä arkistossa	säilytetään 10 vuotta
Käyttöomaisuuskirjanpito	tiedostona sähköisessä arkistossa	säilytetään 10 vuotta
Varastokirjanpito	alk-tulostaina	säilytetään 10 vuotta

6.2 Luettelo käytetyistä tositelajeista

ALKUSA	Alkusalidot
BUD	Talousarvio
BUDL	Talousarvionmuutokset
IRTAIN	Irtaimistotositteet
KLALKU	Konserni-alkusaldo
KLYHT	Konserni-yhtelökirjaus
KOMMUI	Käyttöomaisuusmuistio
KOMTOS	Käyttöomaisuustositte
MRP10	Myyntilaskutosite laskulaji 10
MRP21	Myyntilaskutosite laskulaji 21
MRP99	Myyntilaskutosite laskulaji 99, kehoitus
MRPK	Myyntireskontraportaali tileistä polsto
MRPMAN	Myyntireskontraportaali manuaalisuoritus
MRPVII	Myyntireskontraportaali viitesuoritus
MUIRO2	Muistiotositte Rondo
MUIRS2	Muistiotositte Rondo sisäinen
MUISIS	Muistiotositte sisäinen
MUIST1	Muistiotositte
OMAKSU	Ostomaksutosite
OSTOT	Ostolaskutosite
PALKAT	Palkkatosite
PANKKI	Pankkitilitotetositte
SISROP	Sisäinen laskutosite Rondo
VYÖR	Vyörytystositte
LIIT	Liitetietotositte

6.3 Tositteiden säilytys

Vuoden 2020 tositteiden säilytysaika on pääsääntöisesti 13 vuotta.

Erilaisiin projekteihin liittyvät tositteet säilytetään avustus- tai tukipäätöksessä vaadittu aika.

Rondo-tositteiden sähköisessä käsittelyjärjestelmässä tositteet säilytetään toistaiseksi vähintään 13 vuotta.

7 VAPAAEHTOSET LIITETIEDOT

7.1 Takuut ja vakuudet

INVESTOINNIT

Urakoitsija	Unikaa	Takaja	Väläinen voimassaoloaika	2020	2019
SOTE-OPINISYMPÄRISTÖN RAKENTAMINEN					
Jani-tech Oy	Runkouskka	Lasku	14.3.2020	6 150,00	6 150,00
Näätä Vesijohtolika Oy	LVI-urakka	Pankkilaus Takuusittainen takaus	18.3.2020	2 310,00	2 310,00
nter-Bahks Oy	Sähköurakka	Tilienojen perkaus	8.5.2020	2 114,00	2 114,00
TOIVOLA RAKENTAMINEN					
Conet Korjaus- ja Remontointi Oy	VAAO-Tölkki 2.	Työkaluinen takaus	28.1.2021	59 800,00	
KeräbiPro Oy	Vesikattotyö Tölkki	Työkaluinen takaus	30.3.2021	42 210,00	
				122 610,00	10 562,00

7.2 Leasingvuokrien jäljellä olevat vuokra-arvot 1.1.2021 alkaen

KOPIOKONEET

kohte	väline	sopimusnumero	jäljellä oleva vuokra-ain	vuokra alkaa	vuokra päätyy	vuokra-ain	vuokra-ain alk/24 %	vuokra-ain alk/0%	jäljellä oleva vuokra-ain alk/24 %	jäljellä oleva vuokra-ain alk/0%
KONICA MINOLTA	Kopioiminen 9 kpl	Tuokkailus sopimusnumero ei vielä tiedossa	49	1.1.2021	31.3.2025	49 kpl	1 129,84	810,82	54 217,96	43 724,18
KM C8501	Väinölä monistamo									
KM C8502	Väinölä lajennus									
KM C8503	Järskola									
KM C8504	Penttilä Ak									
KM C8505	Väinölä opintotoimisto									
KM C8506	Sote									
KM C8507	Penttilä opetteluona									
KM C8508	Informaatiokeskus									
KM C8509	Tölkki									
									54 217,96	43 724,18

Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymä

Tilinpäätös ja toimintakertomus 2020

ATK-LAITTEET

laite	ajankohta	oikeusnumero	jäännös vuokra-erä kk	vuokra- erä	vuokra- päätyy	vuokra-erä	vuokra-erä alku 24 %	vuokra-erä alku 0%	jäännös vuokra-erä alku 24 %	jäännös vuokra-erä alku 0%
AV-Systeme Sony FW-6000001 2 kpl Sony FW-7000001 4 kpl Clavtouch Plus LUX	6 kpl 4 kpl	3000 C34553-AD02-025-000	27	1.4.2018	31.3.2023	60 kk	1 020,80	823,36	27 886,76	22 231,29
Dell Latitude 7300 Laptop 2-in-1 Dell OptiPlex 7000 MFP Desktop Monitor 27.1" QHD	1 kpl 2 kpl 4 kpl	3000 C34553-AD02-025-000	12	1.1.2019	31.12.2021	36 kk	106,24	88,10	1 310,83	1 087,30
AV-Systeme Clavtouch Plus 86" LUX	6 kpl	C34553-AD02-025-000	36	1.1.2019	31.12.2023	60 kk	702,81	566,79	26 301,08	20 404,08
Dell Latitude 3600 Laptop Dell OptiPlex 7480 AIO Desktop	60 kpl 80 kpl	3000 C34553-AD02-024-000	12	1.1.2019	31.12.2021	36 kk	4 386,47	3 644,73	22 748,58	42 836,78
Dell OptiPlex 7480 AIO Desktop	100 kpl	C34553-AD02-025-000	12	1.1.2019	31.12.2021	36 kk	3 042,98	2 454,38	28 518,52	29 448,00
Dell OptiPlex 7480 AIO Desktop	198 kpl	C34553-AD02-025-000	12	1.1.2019	31.12.2021	36 kk	2 842,86	2 264,00	26 818,52	29 448,00
Dell Latitude 3590 Laptop	900 kpl	C34553-AD02-027-000	15	1.7.2019	31.3.2022	33 kk	3 007,83	2 425,67	45 117,48	38 398,98
Dell Latitude 3600 Laptop	100 kpl	C34553-AD02-028-000	15	1.7.2019	31.3.2022	33 kk	2 678,53	2 126,87	40 194,45	36 385,55
Dell Latitude 3600 Laptop Dell Latitude 7300 Dock Laptop Dell P2720D Monitor	100 kpl 2 kpl 2 kpl	C34553-AD02-029-000 C34553-AD02-030-000	18 27	1.7.2019 1.7.2020	30.6.2022 31.3.2023	36 kk 33 kk	2 781,58 100,63	2 219,00 81,16	49 520,08 2 719,60	39 942,08 2 181,08
Acer Chromebook R 13 Laptop	6 kpl	C34553-AD02-031-000	42	1.7.2020	30.6.2024	48 kk	30,86	41,02	2 130,32	1 722,84
Dell Latitude 3400 Laptop Dell Precision 3441 Laptop	48 kpl 1 kpl	C34553-AD02-032-000	27	1.7.2020	31.3.2023	36 kk	1 409,99	1 187,01	35 087,09	30 889,37
Dell OptiPlex 7470 AIO Desktop Acer Chromebook Spin 512 Laptop	36 kpl 35 kpl	C34553-AD02-033-000 C34553-AD02-034-000	42 45	1.7.2020 1.10.2020	30.6.2024 30.6.2024	48 kk 48 kk	881,38 830,65	682,31 688,88	34 488,10 37 374,84	27 817,02 38 141,00
Dell OptiPlex 7470 AIO Desktop	48 kpl	C34553-AD02-035-000	22	1.10.2020	30.6.2023	26 kk	1 754,88	1 447,29	25 219,42	47 767,80
Dell Latitude 7300 Dock Laptop	3 kpl	C34553-AD02-037-000	36	1.4.2021	31.12.2023	36 kk	108,78	88,31	3 480,89	2 918,28
Dell P2720D Monitor	3 kpl	C34553-AD02-038-000	36	1.4.2021	31.3.2024	36 kk	27,74	22,37	868,65	808,32
Dell Latitude 3910 Laptop	32 kpl	C34553-AD02-039-000	36	1.4.2021	31.12.2023	36 kk	618,32	519,61	17 187,71	13 820,72
									810 340,34	415 607,48

ALYPUHELMIET

laite	ajankohta	oikeusnumero	jäännös vuokra-erä kk	vuokra- erä	vuokra- päätyy	vuokra-erä	vuokra-erä alku 24 %	vuokra-erä alku 0%	jäännös vuokra-erä alku 24 %	jäännös vuokra-erä alku 0%
Samsung Galaxy A20/17 kpl Samsung Galaxy A50/2 kpl Samsung Galaxy X04/10 kpl	VAAO hankkijasta VAAO hankkijasta VAAO hankkijasta	Alex Phone Oy 8168-000	12	1.1.2020	31.12.2021	24 kk	1 728,71	1 381,70	20 706,30	16 700,40
Samsung Galaxy A50/2 kpl	VAAO hankkijasta	8168-000	18	1.4.2020	31.3.2022	24 kk	32,86	26,30	482,90	387,50
									21 201,40	17 087,90

POSTIMAKSUKONE

laite	ajankohta	oikeusnumero	jäännös vuokra-erä kk	vuokra- erä	vuokra- päätyy	vuokra-erä	vuokra-erä alku 24 %	vuokra-erä alku 0%	jäännös vuokra-erä alku 24 %	jäännös vuokra-erä alku 0%
Postimaksukone	Viktorin kpl 3 kpl	Nepos Finance Finland Oy 179827424281	36	1.1.2019	31.12.2023	60 kk	188,12	89,00	3 828,32	3 828,32
									3 828,32	3 828,32

PUHELINJÄRJESTELMÄ AVAYS IP-OFFICE PUHEPALVELIN

laite	ajankohta	oikeusnumero	jäännös vuokra-erä kk	vuokra- erä	vuokra- päätyy	vuokra-erä	vuokra-erä alku 24 %	vuokra-erä alku 0%	jäännös vuokra-erä alku 24 %	jäännös vuokra-erä alku 0%
Puhelinjärjestelmä	Viktorin puhelinjärjestelmä	Siemens Financial Services A8878891	19	1.3.2018	31.7.2022	48 kk	1 004,40	810,00	18 083,80	16 083,80
									18 083,80	16 083,80

Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymä

Tilinpäätös ja toimintakertomus 2020

AJONEUVOT												
lähde	ajoneuvon	rekisterinumero	ajoneuvon	vuosi	vuosi	vuosi	vuosi	vuosi	vuosi	vuosi	vuosi	vuosi
	tyyppi		vuosi	2019	2020	2020	2020	2020	2020	2020	2020	2020
Autot 05 Busseja	Kuntayhtymäajoneuvo	Nordica Rahoitus	18	12.12.2019	11.12.2020	48 k	1 515,38	1 222,80	18 698,36	14 884,00	18 698,36	14 884,00
vm 2017		22188										
										KOKO VUOKRA-ARVO		
										238 884,87		238 884,87

VUOKRA-ARVOT VUOSITTAIN																			
	2021	av 24%	av 0%	2022	av 24%	av 0%	2023	av 24%	av 0%	2024	av 24%	av 0%	2025	av 24%	av 0%	YHT.	av 24%	YHT.	av 0%
Kokoyhteensä		351 140,86	338 884,87	144 188,84	117 089,24		78 289,24	60 793,28		25 349,48	21 248,38		3 268,82		2 732,21	628 854,37	508 891,82		

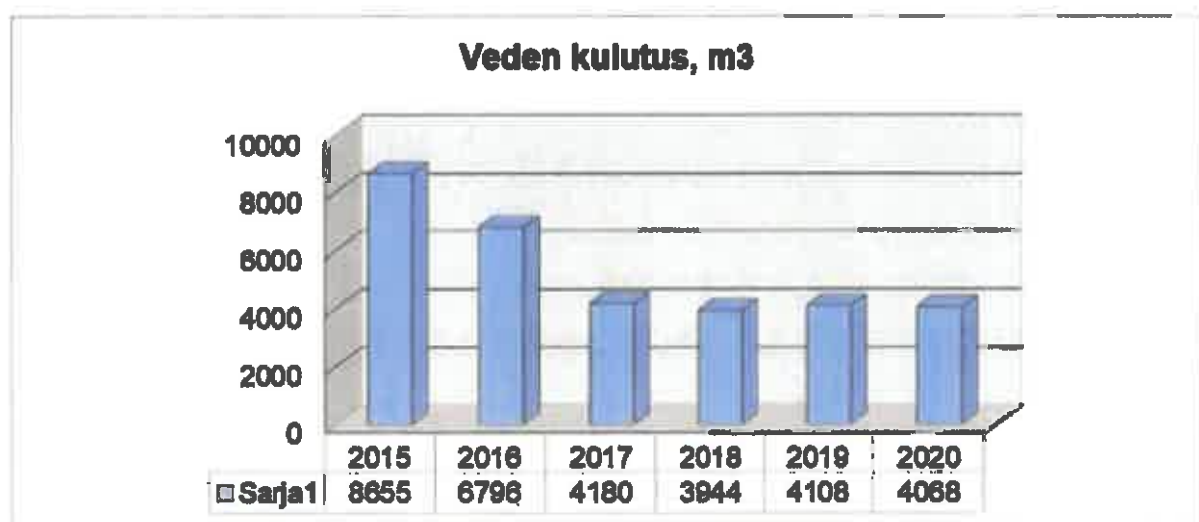
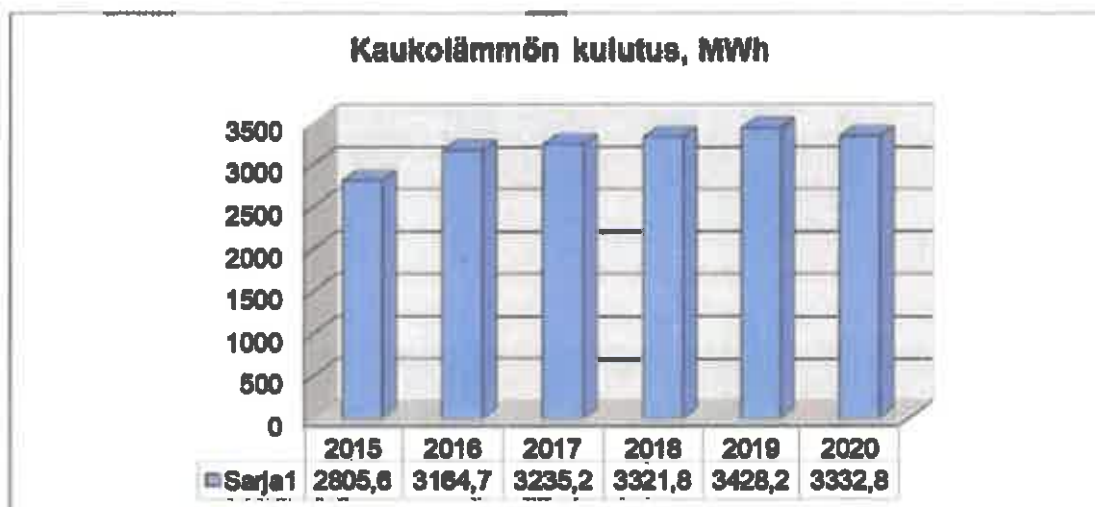
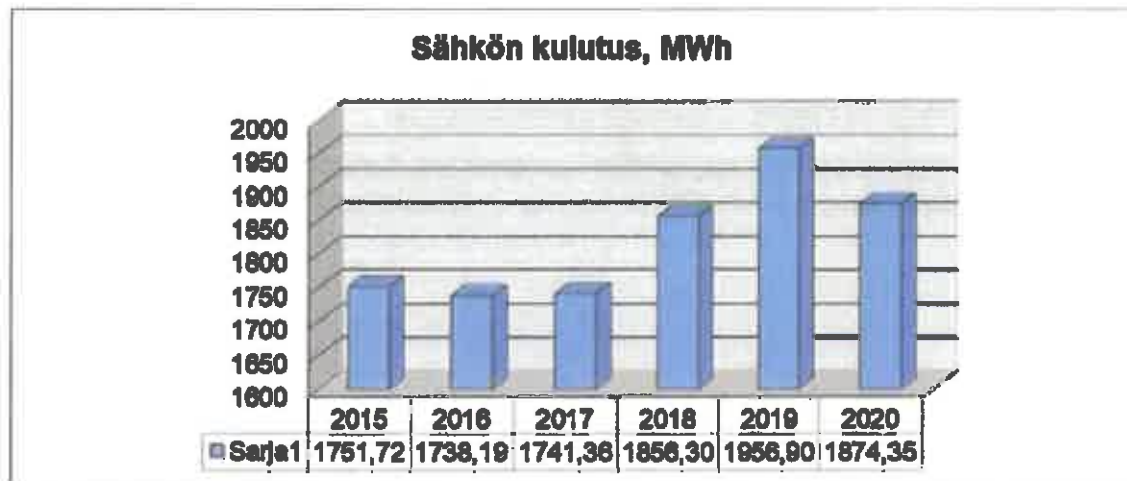
Toimisto- ja koulutarvikkeiden hankinta-arvoja on koottu seuraavaan taulukkoon.

Toimisto- ja koulutarvikkeiden hankinta alv 0%

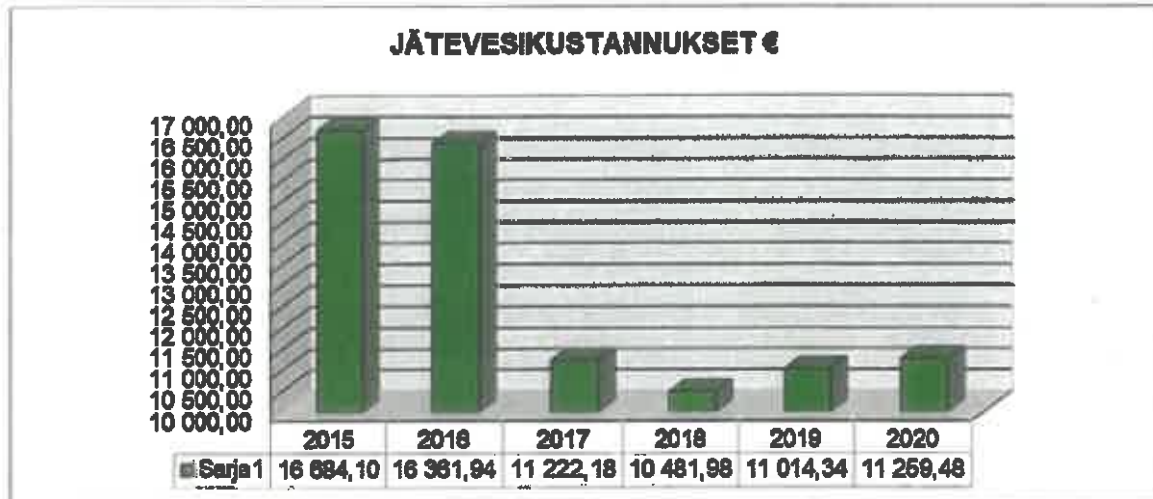
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
45 130,00	47 480,00	39 690,00	20 639,00	20 169,00	20 213,00	22 721,24

Paperia ja kopiokone- ja tulostinvärikasetteja pyritään kierrättämään mahdollisuuksien mukaan. Kaikkia muitakin hyödykkeitä käytetään niin pitkään kuin se on taloudellisesti järkevää.

7.3.2 Energiakulutus



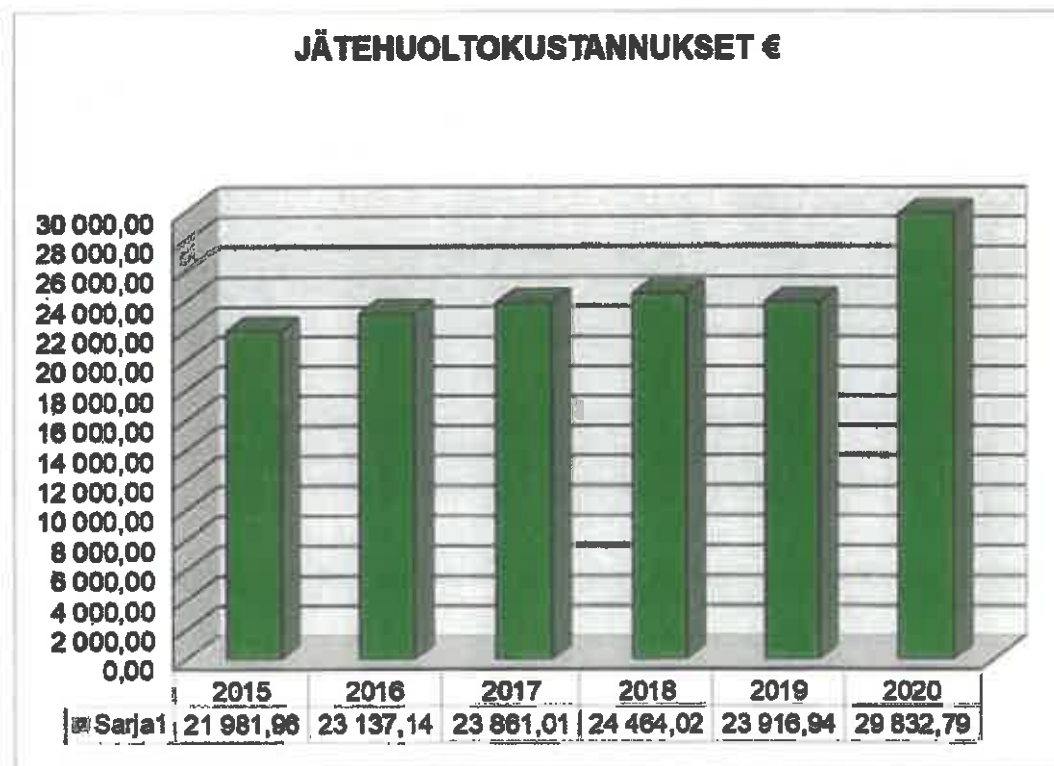
7.3.3 Jätevesikustannukset



Hulevesi	2018	2019	2020
Yhteensä € alv 0%	1 331,76	1 358,30	1 399,08

Vuoden 2018 alusta on alettu laskuttamaan hulevedestä kuukausimaksulla/mittari.
Hulevesikustannus ei sisälly jätevesikustannuksiin taulukossa.

7.3.4 Jätehuolto



Jätehuoltokustannukset sisältävät seka-, bio-, metalli-, paperi-, pahvi-, energia-, lasinkeräys- sekä ongelmajätteen, lisäksi myös rakennusosaston jätelavan tyhjennys- ja vuokrakustannukset.

Keräyspaperin keräystä on tehostettu. Paperin keräystä pitäisi tehostaa edelleen sillä sen keräys on maksutonta lukuun ottamatta kuljetuspalvelua ja lajittelu vähentää sekajätteen määrää.

Vuonna 2020 metallin- ja lasinkeräysastiat tyhjennettiin kerran kuukaudessa. Metallinkeräysastian (3m3) tyhjennyskerran hinta 40,57 €/kerta alv 0% ja lasinkeräysastian (1,3m3) tyhjennyskerran hinta 40,57 €/kerta alv 0%.

Sekajätteen keräykseen käytettävät 5m3 suuruiset syväkeräyssäiliöt 2 kpl tyhjennetään noin kerran viikossa. Tyhjennyskerran hinta n. 80,00 €/kerta/säiliö alv 0%. Paperin ja kartongin keräys ja käsittely on maksutonta, mutta kuljetuspalvelu on maksullinen. Keräyspisteet tyhjennetään n. kerran viikossa ja kuljetuskustannuksen hinta on 32,13€/kerta alv 0%.

Kierrätettävää metallia kerätään myös myytäväksi romumetalliliikkeisiin. Vuonna 2020 ei kertynyt metalliromusta myyntituloja. Kupariromun myyntituloja vuonna 2020 kertyi 273,80€ alv 0%.

Biojätteen keräysastioita 240 L on vuokrattu 4 kpl Väinölän keittiölle.

Astlavuokra on 2,24 €/kk/astia alv 0%. Tyhjennyskertoja vuonna 2020 oli viikon välein, tyhjennyksen hinta 4,65 €/kerta/astia alv 0%.

Vaaralliset jätteet 660 L:n keräysastioita 3 kpl, astlavuokra 13,64€/kk alv 0% sekä 240 L:n keräysastioita 6 kpl, astlavuokra 3,13€/kk alv 0%.

Ongelmajätteen määrä/kg

Ongelmajäte	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Yhteensä kg	1 617	488	4 192	0	2 978	0

Ongelmajättemäärissä on Lassila & Tikanojan keräämä ongelmajäte.

Kaatopaikka ei enää ota vastaa käytettyä ATK-romua. Atk-romua viedään tarpeen mukaan Valkeakosken kaupungin ylläpitämään Työllistämispaja Akseliin, joka vastaanottaa elektroniikkaromun maksutta ja toimittaa sen edelleen purkamisen ja lajittelun jälkeen kierrätykseen, Akseliin toimitetaan myös sähkölaitteita romutettavaksi.

Auto-osastolla on peritty vuoden 2008 alusta lähtien huollettavien autojen öljynvaihdon yhteydessä myös maksu jäteöljyn hävittämisestä sekä muusta ongelmajätteestä. ALV:n sisältävä hävittämismaksu oli keskimäärin 3,85 €/kerta. Näitä ongelmajättemaksutuloja vuonna 2020 laskutettiin 577,70 € (150 kpl) alv 0%.

Kuntayhtymän rakennusten saneerauksien yhteydessä vanhat maanalaiset öljysäiliöt on poistettu. Rakentamisen ja saneerauksen yhteydessä on tehty asianmukaiset öljyn/rasvanerotuskaivot sekä liuottimien erotuskaivot suurkeittiölle, auto-osastolle ja pintakäsittelyosastolle. Ongelmajätteelle on omat keräyspisteet.

Ilmoitustauluilta löytyy alueiden pohjapiirrokset, joihin on merkitty keräyspisteiden sijainnit.

7.3.5 Liikenne ja kuljetukset

Auto on selvästi suosituin työ- ja koulumatkan kulkuneuvo. Suuri osa henkilöstöstä ja opiskelijoista asuu muilla paikkakunnilla. Kuntayhtymän toimipiste sijaitsee erinomaisesti julkisen joukkoliikenteen reittien varrella. Omilla autoilla kulkeminen on silti hyvin yleistä. Liikenteeseen liittyy paitsi ilman-saasteita myös muita ympäristövaikutuksia kuten melua ja parkkipaikkojen tilantarvetta.

Kuntayhtymä omistaa itse yhdeksän autoa. Kuljetustarpeita aiheuttavat postin ja tarvikkeiden kuljetukset sekä maksullisen palvelutoiminnan vaatimat opiskelijakuljetukset.

Leasingautoja on käytössä 1 kpl.

Kuntayhtymään on hankittu videoneuvotteluihin tarvittava varustus ja sen käyttöä lisätään jatkossakin. Silti kokouksiin joudutaan edelleen liikkumaan autolla, joskin kokousten ja koulutusten pitäminen verkossa on lisääntynyt huomattavasti. Ajokilometrejä ja sitä kautta kilometrikorvauksia kertyy paljon myös työssäoppimispaikoilla käynneistä.

	2015		2016		2017		2018		2019		2020	
	Kiinteistöhoito		Kiinteistöhoito		Kiinteistöhoito		Kiinteistöhoito		Kiinteistöhoito		Kiinteistöhoito	
	litraa	€ alv. 0%	litraa	€ alv. 0%	litraa	€ alv. 0%	litraa	€ alv. 0%	litraa	€ alv. 0%	litraa	€ alv. 0%
Bensliin	19,55	24,59	0	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00
Diesel	1 440,84	1 757,82	1 631,37	1 547,18	572,81	699,98	0	0	285,49	328,98	358,93	383,78

	2015		2016		2017		2018		2019		2020	
	Opetus		Opetus		Opetus		Opetus		Opetus		Opetus	
	litraa	€ alv. 0%	litraa	€ alv. 0%	litraa	€ alv. 0%	litraa	€ alv. 0%	litraa	€ alv. 0%	litraa	€ alv. 0%
Bensliin	0	0	54,71	62,84	204,93	251,35	200,78	253,19	174,03	219,39	254,83	305,08
Diesel	1 859,69	2 268,82	2 819,71	2 713,10	3 886,64	4 135,51	3 318,61	4 241,40	3587,39	4195,05	1751,30	1806,24

7.3.6 Sosiaalinen kestävyys toiminnassa

Sosiaalinen kestävyys pitää sisällään ihmisten (opiskelijoiden ja henkilökunnan) oman elämänhallinnan ja yhteisöllisten toimintamuotojen vahvistamisen. Sosiaalisesti kestävä kehitys tarkoittaa oikeudenmukaisuuden ja tasa-arvon varmistamista, kaikkien, niin henkilöstön kuin opiskelijoiden tasapuolista kohtelua, kaikkien opiskelijoiden mahdollisuutta saada ensiluokkaista opetusta, tuntea olonsa turvallisiksi ja lisätä yhteisöllisyyttä sekä vastuuta kanssaihmisistä.

Sosiaalisesti kestävä toiminnan periaatteet on kirjoitettu jo kuntayhtymän toimintastrategiaan ja toimintaa ohjaaviin arvoihin. Yhteisiksi toimintaa ohjaaviksi arvoiksi on nostettu yhteisöllisyys, asiakaslähtisyys ja vastuullisuus. Arvojen mukaisten toimintatapojen varmistamiseksi on vuodesta 2008 lähtien laadittu henkilöstöstrategia ja valittu kehittämiskohteet, joihin keskittymällä pyritään toimintatapoja parantamaan edelleen. Strategia on päivitetty vuosille 2018 - 2021.

Kuntayhtymä pyrki kantamaan sosiaalista vastuutaan mahdollisimman monipuolisesti. Henkilöstön ja opiskelijoiden hyvinvoinnista huolehtimisen lisäksi kannetaan huolta myös ilman opiskelupaikkaa jääneistä syrjäytymisuhan alla olevista nuorista. Tämän ryhmän hyvinvointiin pyritään vaikuttamaan eri hankkeilla.

7.3.7 Kestävää kehitystä edistävä opetus

Eri aloilla on erilaiset ympäristöhaasteet. Kaikilla aloilla kuitenkin pyritään opettamaan opiskelijoille materiaaleja säästäviä työtapoja, ongelmajätteiden ja muiden jätteiden oikeaa käsittelyä sekä vaarallisten aineiden turvallista käsittelyä ja säilytystä.

Turvallisten työskentelytapojen opetuksessa suositetaan luontoystävällisiä, myrkyttömiä ja hajusteettomien materiaalien ja kemikaaleja.

Kaasut, poltto- ja volteluaineet, kemikaalit, hapot, hartsit, liimat, maalit, ohenteet, kyllästeet, kivet ym. terveydelle tai luonnolle haitallisten aineiden käsittely, varastointi ja hävitys oikeaoppisesti kuuluvat opetusohjelmiin. Koulutuksen aikana varmistetaan, että työelämään lähtiessään opiskelija tuntee ympäristömyönteiset työ- ja toimintatavat, tunnistaa tavanomaiset ongelmajätteet ja hallitsee niiden käsittelyn.

7.3.8 Mahdollisia ympäristöhaittoja/-riskejä

Suurkeittiöllä tiskikoneissa käytetään normaaleja laitoskeittiöihin tarkoitettuja nestemäisiä tiskilainetta, jotka sisältävät syövyttäviä aineita.

Auto-osastolla säilytetään sisätiloissa 1200 L jäteöljysäiliötä ja rakennusosastolla 200 l polttoainevarastoa.

Pintakäsittelyosastolla säilytetään maalinpoistoaineita, tinnereitä, tärpätettä ym. työskentelyssä tarvittavia aineita.

Prosessiteknikan opetuksessa joudutaan käyttämään erilaisia vaarallisia aineita.

Rasvan/öljyn- sekä liuottimien erotuskaivot rakennusten lattioiden alla/Penttilän piha-alueen alla.

8 HENKILÖSTÖÄ, PUOLUEVEROJA, TILINTARKASTAJAN PALKKIOITA JA INTRESSITAHOTAPAHTUMIA KOSKEVAT LIITETIEDOT

8.1 Henkilöstön lukumäärä 31.12.2020

Henkilöstön määrä	2020	2019
- koulutuspalvelut	78	74
- kehittämisspalvelut	12	12
- tukipalvelut	27	27
Yhteensä päätoiminen henkilöstö	117	113

8.2 Henkilöstökulut

Henkilöstökulut tuloslaskelman mukaan	2020	2019
Palkat ja palkkiot	5 638 298,68	5 379 973,43
Henkilösivukulut		
Eläkekulut	1 316 413,25	1 292 089,37
Muut henkilösivukulut	159 716,93	148 838,89
Henkilöstökorvaukset ja muut korjaukset	-50 284,46	-28 920,77
Yhteensä tuloslaskelman mukaan	7 064 144,40	6 791 980,92
Henkilöstökuluja aktivoitu aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	0,00	0,00
Henkilöstökulut yhteensä	7 064 144,40	6 791 980,92

Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymä

Tilinpäätös ja toimintakertomus 2020

Luottamushenkilö palkkoista perityt ja puolueelle tai puolueyhdistyksille tilittetyt luottamushenkilömaksut

	2020	2019
Akaan Kokoomus	160,00	150,00
Akaan Perussuomalaiset	130,00	145,00
Kangasalan Kokoomus ry	60,00	15,00
Kangasalan Sos.dem. kunnallisjä	140,00	90,00
Kokoomus Valkeakosken Kunnallisj	472,00	470,00
Kylmäkosken Ty.	60,00	80,00
Lempäälän Sosialidemokraattinen Kun	150,00	90,00
Pirkanmaan Vasemmistoliitto ry	275,00	312,50
Pälkäneen Kokoomus ry	180,00	155,00
SDP Toijalan Työväenyhdistys	280,00	310,00
Urjalan Keskusta ry	15,00	
Urjalan Kokoomus ry	105,00	75,00
Valkeakosken Sos.dem.Kunnallisjär	753,00	500,00
Valkeakosken Perussuomalaiset ry	40,00	35,00
Valkeakosken Vasemmistoliitto	25,00	
Vasemmistoliiton Lempäälän Kunnallisj	45,00	37,50
Viljalan Työväenyhdistys ry	277,50	232,50
Tilittetyt luottamushenkilömaksut yhteensä	3 167,50	2 697,50

8.3 Tilintarkastajan palkkiot

	Konsemi		VSKY	
	2020	2019	2020	2019
Tilintarkastusyhteisö KPMG Julkitarkastus Oy				
Tilintarkastuspalkkiot	14 676,11	13 372,00	9 850,75	10 904,50
Tilintarkastajan lausunnot	0,00	0,00	0,00	0,00
Tarkastuslautakunnan sihteerin teht.	1 912,50	937,50	1 912,60	937,50
Muut palkkiot	0,00	0,00	0,00	0,00
Yhteensä	16 588,61	14 309,50	11 763,25	11 842,00
Palkkiot yhteensä	16 588,61	14 309,50	11 763,25	11 842,00

8.4 Intressitahotapahtumia koskevat liitetiedot

VAAOkoulutus Oy

Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymän keskeisin intressitaho on kuntayhtymän 100 %:sti omistama VAAOkoulutus Oy, joka vastaa kuntalain 410/2015 126 §:n tarkoittamasta kilpailutilanteessa markkinoilla tapahtuvasta koulutuksesta.

Kuntayhtymän ja VAAOkoulutus Oy:n 28.2.2017 tekemän sopimuksen 6 ja 8 §:n mukaan kilpailutilanteessa markkinoilla hoidettavan ammatillisen koulutuksen toteuttamiseksi tarvittavat palvelut, joita palveluntuottaja (Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymä) toimittaa tilaajalle (VAAOkoulutus Oy) kokonaispalveluna, sisältäen sekä palveluiden tuottamiseen tarvittavan henkilöstön työpanoksen että palveluiden tuottamiseen tarvittavat tilat ja välineet. Palvelun hinnat sisältävät palvelun tuottamisesta palveluntuottajalle aiheutuvat kulut. Sopimuksen 9 §:n mukaan hinnanmuutoksista on sovittava aina kirjallisesti tilaajan ja palveluntuottajan kesken.

Kuntayhtymän ja VAAOkoulutus Oy:n välisen liiketoiminnan arvo tilikaudella 1.1.2020 - 31.12.2020 oli yhteensä 66.291,85 € alv 0%.

Kuntayhtymäjohtaja/rehtorin johtajasopimus

Yhtymävaltuuston päätöksellä 28.11.2017 § 34 solmittiin kuntayhtymäjohtaja/rehtorin kanssa kuntalain 410/2015 42 §:n tarkoittama johtajasopimus, jossa erokorvaus on 12 kuukauden kokonaispalkka.

Muutoin kuntayhtymän lähi- tai intressipiirien kanssa ei ollut tavanomaisesta poikkeavia liiketoimia.

9 HENKILÖSTÖRAPORTTI

9.1 Kuntayhtymän henkilöstön määrä ja rakenne

Kuntayhtymässä on laadittu henkilöstötilinpäätös/henkilöstöraportti vuodesta 1997 alkaen. Henkilöstön määrää ja rakennetta kuvaavat tunnusluvut kertovat tilanteen 31.12. Vertailuajankohta on aina ns. vakio, vuoden viimeinen päivä.

Vuoden 2020 henkilöstöraportissa vertaillaan neljän vuoden henkilöstömääriä ja -kuluja, eläkkeelle siirtymisiä sekä työterveyshuollon käyntejä ja kustannuksia.

Henkilöstömääriä vertaillaan neljältä vuodelta palvelussuhteen luonteen, kokoaikaisuuden, sukupuolijakauman, iän ja koulutustason perusteella. Henkilötyövuodet ilmoitetaan vuosilta 2017 - 2020. Lisäksi esitetään neljältä vuodelta henkilöstökoulutukset ja sairauspoissaolot kalenteripäivinä.

Tulosalueita on kolme, koulutuspalvelut, kehittämispalvelut ja tukipalvelut. Hallintoon kuuluvat kuntayhtymäjohtaja/rehtori Raimo Alarova, talous- ja hallintojohtaja Jari Sisso, koulutusjohtaja Pirjo Hauvala ja kehitysjohtaja Janne Hietanummi.

Koulutuspalvelun tulosalueen lukuihin sisältyvät koulutusjohtaja, opetustoiminta, opetuksen tukitoiminta ja maksullinen palvelutoiminta, VALMA – Valmentava koulutus, Vaateri –Nuorten työpaja ja työelämäpalvelut.

Kehittämispalveluiden lukuihin sisältyvät kehitysjohtaja, opiskelijapalvelupäällikkö, järjestelmäasiantuntija, opinto-ohjaus, opiskelijahuolto ja opintotoimisto, digiasiantuntija 12.10.2020 alkaen, markkinointi ja hanketoiminta.

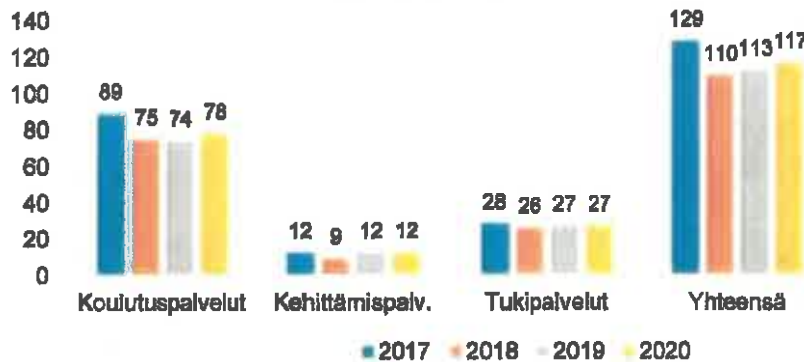
Tukipalveluiden luvut sisältävät sisäisen hallinnon, oppilasruokailun, oppilaskahvion, kiinteistötoimen, silvoustoimen, oppilasasuntolan, Informaatiokeskuksen ja tietohallintopalveluiden henkilöstömäärät ja henkilöstökulut. Kuntayhtymäjohtaja/rehtori sisältyy tukipalvelun lukuihin.

9.1.1 Päätoiminen henkilöstö organisaatiojaon mukaisesti

Koko kuntayhtymässä oli 31.12.2020 päätoimista henkilökuntaa 117. Henkilötyövuosia vuonna 2020 kertyi 111,0. Henkilöstöryhmien siirrot eri vuosina tulosalueilta toiselle aiheuttavat sen, että lukuja ei voi suoraan määrällisesti verrata tulosalueittain aiempiin vuosiin.

Päätoiminen henkilöstö 31.12.	2017	2018	2019	2020
Koulutuspalvelut	89	75	74	78
Kehittämispalvelut	12	9	12	12
Tukipalvelut	28	26	27	27
Yhteensä	129	110	113	117

Kuntayhtymän henkilöstö 31.12.



Henkilötyövuodet 2017-2020

Henkilötyövuodet [†]	2017	2018	2019	2020
Koulutuspalvelut	79,6	75,0	69,1	72,80
Kehittämispalvelut	17,3	12,5	10,9	13,64
Tukipalvelut	29,5	26,8	25,6	24,63
Yhteensä	126,4	114,3	105,6	111,07

[†] Henkilötyövuosi on koko kalenterivuoden kokoajatyössä tehty työaika.

Päätoimisen henkilöstön rakenne 31.12.

Koko kuntayhtymä	2017	2018	2019	2020
Vakituiset	120	109	107	106
Määräaikaiset	9	1	6	12
yht.	129	110	113	117
Kokoaikaiset	114	104	106	110
Osa-aikaiset	15	6	7	7
yht.	129	110	113	117

Henkilöstörakenne 31.12. tulosalueittain

Koulutuspalvelut	2017	2018	2019	2020
Vakituiset	81	74	69	68
Määräaikaiset	8	1	5	10
yht.	89	75	74	78
Kokoaikaiset	77	74	71	74
Osa-aikaiset	12	4	3	4
yht.	89	75	74	78
Opettajat	74	62	64	64
Opetuksen tukitoiminta	15	13	10	14
yht.	89	75	74	78

Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymä

Tilinpäätös ja toimintakertomus 2020

Kehittämispalvelut	2017	2018	2019	2020
Vakituiset	11	9	11	11
Määräaikaiset	1	0	1	1
yht.	12	9	12	12
Kokoaikaiset	12	9	11	12
Osa-aikaiset	0	0	1	0
yht.	12	9	12	12
Tukipalvelut	2017	2018	2019	2020
Vakituiset	28	26	27	26
Määräaikaiset	0	0	0	1
yht.	28	26	27	27
Kokoaikaiset	25	24	24	24
Osa-aikaiset	3	2	3	3
yht.	28	26	27	27

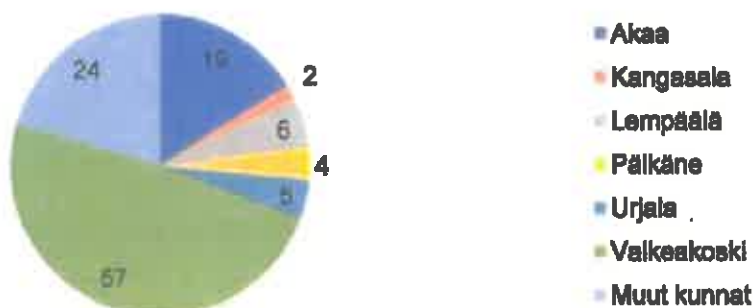
Reilu 66 % henkilöstöstä työskenteli vuoden vaihteessa koulutuspalvelujen tulosalueella. Tukipalveluissa työskenteli 27 ja kehittämispalveluissa 12 henkilöä. Henkilöstön määrä palvelualueittain palvelussuhteen luonteen mukaisesti on kuvattu taulukossa alla.

Taulukko 1 Vakinaiset ja määräaikaiset virka- ja työsuhteet 31.12.2020

Tulosalue	Vakituiset		Määräaikaiset		Yht.
	Virkasuhteet	Työsuhteet	Virkasuhteet	Työsuhteet	
Koulutuspalvelut	60	8	6	4	78
Kehittämispalvelut	4	7	0	1	12
Tukipalvelut	2	24	0	1	27
Yhteensä	66	39	6	6	117

Määräaikaisista oli osa-aikaisia 1 hlö.

9.1.2 Henkilöstön lukumäärä asuinkunnittain

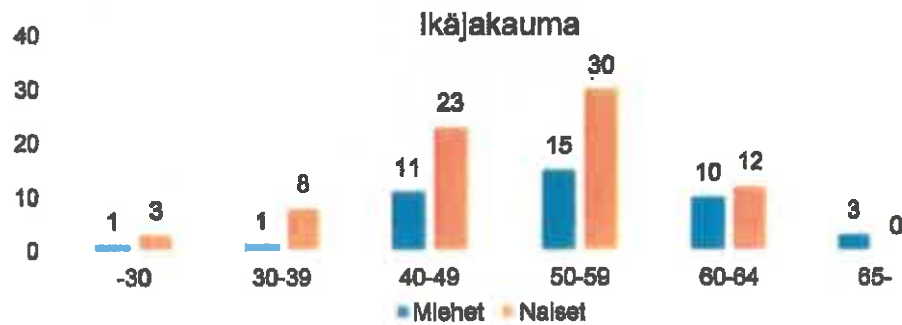


Henkilöstöstä 79,5 % (93/117) asuu kuntayhtymän jäsenkunnissa. Suurin osa työntekijöistä asuu oppilaitoksen sijaintikunnassa Valkeakoskella.

9.1.3 Henkilöstön ikä- ja sukupuolirakenne 31.12.

Kuntayhtymän koko henkilöstön keski-ikä on 51,4 v. (ed. vuonna 51,4 v.).

Naisia on 76 eli 65 % (ed. vuonna 71 eli 63 %) ja miehiä 41 eli 35 % (ed. vuonna 42 eli 37 %).



Sukupuolijakauma ja keski-ikä

KOKO KUNTAYHTYMÄ	2017	2018	2019	2020
Naiset	80	67	71	76
Miehet	49	43	42	41
yhteensä	129	110	113	117
Henkilöstön keski-ikä	50,7	51,7	51,4	51,4

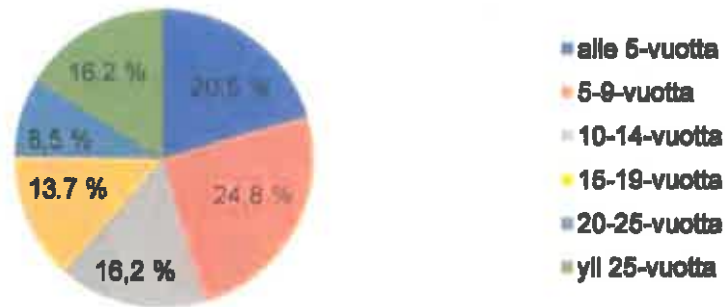
Koulutuspalvelut	2017	2018	2019	2020
Naiset	48	39	39	44
Miehet	41	36	35	34
yhteensä	89	75	74	78
Henkilöstön keski-ikä	50,2	51,8	50,9	50,5

Kehittämispalvelut	2017	2018	2019	2020
Naiset	10	8	11	11
Miehet	2	1	1	1
yhteensä	12	9	12	12
Henkilöstön keski-ikä	52,0	50,0	51,4	52,5

Tukipalvelut	2017	2018	2019	2020
Naiset	22	20	21	21
Miehet	6	6	6	6
yhteensä	28	26	27	27
Henkilöstön keski-ikä	50,7	52,2	52,9	53,2

9.1.4 Palvelussuhteen pituus

Palvelusaika VAAO:ssa 31.12.2020
(vakituinen henkilöstö)



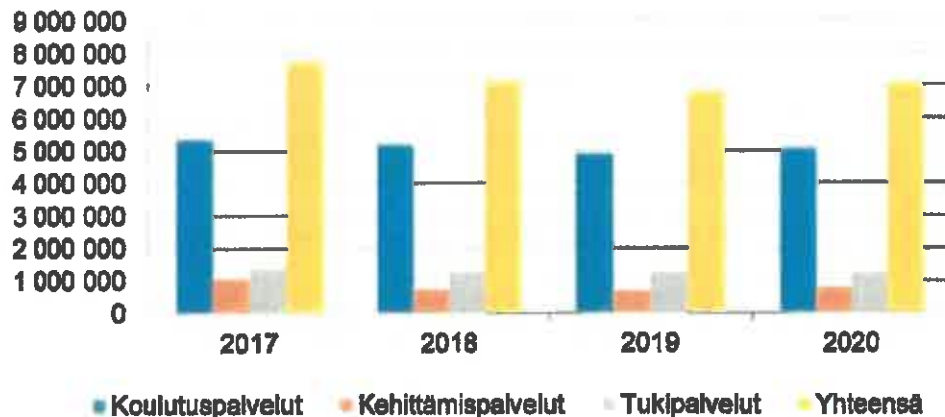
Vakituisesta henkilöstöstä 79,5 % (86,0 % v. 2019) on ollut palveluksessa yli 5 vuotta. 24,8 %:lla (27,1 % v. 2019) palvelusaika ylittää 20 vuotta.

9.2 Henkilöstökustannukset

9.2.1 Henkilöstökulut

Sisältävät palkat, kansaneläke-, sairausvakuutus-, KuEL-, tapaturmavakuutus- ja työttömyysvakuutusmaksut sekä lomapalkkavaraukeen.

Henkilöstökulut (vähennetty sv-korvaukset)	Koulutuspal- velut	Kehittämise- palvelut	Tuki- palvelut	Yhteensä
2017	5.322.332	1.056.863	1.345.315	7.724.510
2018	5.168.286	732.019	1.246.623	7.146.928
2019	4.880.613	663.263	1.248.105	6.791.981
2020	5 040.858	779.719	1 243.567	7.064.144

Henkilöstökulut (väh. sv-korvaukset)**Eläkkeelle siirtymiset ja eläkemaksut**

Vuoden 2017 alusta voimaan tullut eläkeuudistus mahdollistaa vanhuuseläkkeelle siirtymisen joustavasti 63 ja 68-70 ikävuoden välillä. Eläkkeen alackäraja nousee vuodesta 2018 alkaen asteittain 63 vuodesta 65 ikävuoteen. Henkilökohtainen 63 ja 65 ikävuoden välillä oleva vanhuuseläkeikä säilyy vuoden 2017 muutosten jälkeenkin. Seuraavissa taulukoissa on käytetty eläkkeelle siirtymisen oletusvuotena henkilöstön henkilökohtaisen eläkeiän täyttymisvuotta. Jos henkilöllä ei ole henkilökohtaista eläkeikää, on eläkeiäksi laskettu 65 vuotta. Työssä olevat ennen vuotta 2021 eläkeiän saavuttaneet sisältyvät 2021 lukuihin.

Vuoden 2025 loppuun mennessä kuntayhtymässä tulee 21 henkilöä (18,6 %) henkilökohtaiseen eläkeikänsä.

	Yht.	2021	2022	2023	2024	2025
Koulutuspalvelut	17	6	3	2	4	2
Kehittämispalvelut	1	0	0	1	0	0
Tukipalvelut	7	1	2	0	2	2
Yhteensä	25	7	5	3	6	4

Vuoden 2017 eläkeuudistuksessa osa-aikaeläke poistui vuoden 2018 alusta ja tilalle tuli osittainen varhennettu vanhuuseläke. Osittaiselle vanhuuseläkkeelle voi jäädä aikaisintaan 61-vuotiaana. Osittainen vanhuuseläke antaa vapaat kädet työntekoon eläkkeen rinnalla, työskentelyä ei rajoiteta, mutta ei myöskään edellytetä. Velvollisuutta ilmoittaa työnantajalle osittaisen varhennetun vanhuuseläkkeen hakemisesta ei ole, jos työaikaan ei haeta muutosta eli näitä ei tässä tilastoida.

Eläkkeelle vuosina 2017 – 2020 siirtyneet eläkelajeittain

Eläkelaji	Yht.	2017	2018	2019	2020
Vanhuuseläke	13	6	3	4	0
Työkyvyttömyyseläke	0	0	0	0	1
Yhteensä	13	6	3	4	1

Keski-ikä	64,5	64,8	65,0	62,7
-----------	------	------	------	------

Kuntayhtymässä neljän viimeisen vuoden keskimääräinen eläkkeelle siirtymisikä on 64,3 vuotta.

Koko maassa kuntatyöntekijät siirtyivät vanhuuseläkkeelle vuonna 2018 keskimäärin 64,2 vuoden iässä. Lähivuosien poistuma riippuu paljolti siitä, kuinka vanhuuseläkkeelle jäävät valitsevat oman eläkkeensä alkamishetken.

Kuntayhtymän eläkemenoperusteinen maksu (ennakko) v. 2020 oli 401.648 euroa.

Eläkemenoperusteista eläkemaksua maksavat ne työnantajat, joiden ennen vuotta 2005 palveluksessa olleille työntekijöille on kalenterivuoden aikana maksettu eläkettä.

Eläkkeelle siirtyneet tulosalueittain

Koulutuspalvelut	2017	2018	2019	2020
Vanhuuseläke	3	2	4	0
Työkyvyttömyyseläke	0	0	0	1
Yhteensä	3	2	4	1

Kehittämispalvelut	2017	2018	2019	2020
Vanhuuseläke	0	0	0	0
Työkyvyttömyyseläke	0	0	0	0
Yhteensä	0	0	0	0

Tukipalvelut	2017	2018	2019	2020
Vanhuuseläke	3	1	0	0
Työkyvyttömyyseläke	0	0	0	0
Yhteensä	3	1	0	0

9.3 Kuntayhtymän terveystoimet

Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymän terveystoimet tuottaa Suomen Terveystalo Oy. Sopimus on tehty ajalle 1.1.2019-31.12.2023. Toimintasuunnitelmaa tarkistetaan vuosittain.

Vuonna 2020 kustannukset olivat yhteensä 88.921 €. Työnantaja saa hakea Kelalta korvausta tarpeellisista ja kohtuullisista työterveyshuollon ja sairaanhoidon kustannuksista, vuonna 2020 edellisvuoden kustannuksista saatiin Kelalta takaisin 25.849 €.

Työterveyshuollon kustannukset €	2017	2018	2019	2020
	97.479	90.192	61.589	88.921

9.3.1 Työterveyshuolto

Vuodesta 2014 alkaen työterveyshuolto on toimittanut toimintakertomukset, jolista on poimittu seuraavat sairaanhoitokäyntien vertailutiedot:

	2017	2018	2019	2020
Erikoislääkärin konsultaatio	7	4	30	40
Työterveyslääkäri	474	473	260	210
Työterveyshoitaja	163	161	34	9
Työpsykologi	39	51	20	34
Työfysioterapeutti	38	33	21	42
Yhteensä	721	722	365	335

Henkilöstölle tarjottiin syksyllä mahdollisuus työnantajan kustantamaan influenssarokotukseen. Työterveyshoitajan marraskuussa suorittaman rokotuksen otti n. 50 työntekijää.

9.3.2 Sairauspolisat

Henkilöstön sairauspolisat kalenteripäivinä 2017 – 2020

KOKO KUNTAYHTYMÄ	2017	2018	2019	2020
Sairaus 1-3 pv	283	276	206	197
Sairaus yli 3 pv	695	955	523	846
Työtapaaturmat pv	39	5	37	11
Lapsen sairaus pv	17	23	19	16
Yhteensä	1034	1259	785	1070
Sairaus 1-3 pv /hlö/vuosi	2,2	2,5	1,8	1,7
Sairaus pv:t (kaikki) /hlö/vuosi	7,9	11,2	6,8	9,0

Koulutuspalvelut	2017	2018	2019	2020
Sairaus 1-3 pv	100	143	76	106
Sairaus yli 3 pv	198	416	174	498
Työtapaaturmat pv	4	0	25	8
Lapsen sairaus pv	10	21	19	15
Yhteensä	312	580	294	627
Sairaus 1-3 pv /hlö/vuosi	1,5	1,9	1,0	1,4

Kehittämisspalvelut	2017	2018	2019	2020
Sairaus 1-3 pv	52	38	57	35
Sairaus yli 3 pv	53	212	80	34
Työtapaaturmat pv	0	0	0	0
Lapsen sairaus pv	0	0	0	0
Yhteensä	105	250	137	69
Sairaus 1-3 pv /hlö/vuosi	4,3	4,2	4,8	2,9

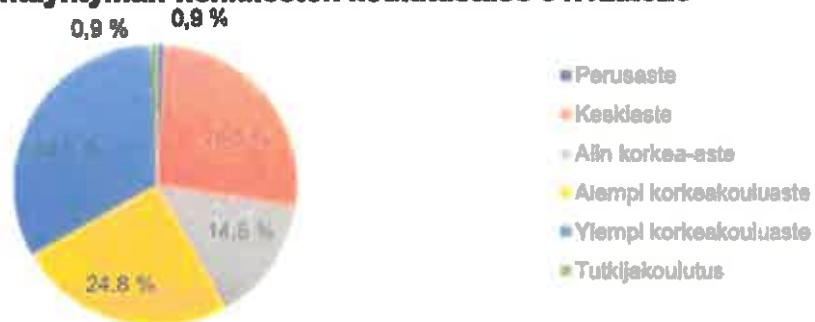
Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymä

Tilinpäätös ja toimintakertomus 2020

Tukipalvelut	2017	2018	2019	2020
Sairaus 1-3 pv	95	95	73	56
Sairaus yli 3 pv	363	271	269	314
Työtapaaturmat pv	35	5	12	3
Lapsen sairaus pv	2	2	0	1
Yhteensä	492	373	354	374
Sairaus 1-3 pv /hiö/vuosi	3,4	3,6	2,7	2,1

9.4 Koulutus

Kuntayhtymän henkilöstön koulutustaso 31.12.2020



Koulutustaso tilastokeskuksen koulutusalaaluokituksen mukaan

KOKO KUNTAYHTYMÄ	2017	2018	2019	2020
Perusaste	1	1	1	1
Keskiaste	32	24	27	31
Alin korkea-aste	20	19	18	17
Alempi korkeakouluaste	36	29	27	29
Ylempi korkeakouluaste	39	36	39	38
Tutkijakoulutus	1	1	1	1
yhteensä	129	110	113	117

Koulutuspalvelut	2017	2018	2019	2020
Perusaste	1	0	0	0
Keskiaste	12	8	7	12
Alin korkea-aste	10	10	8	7
Alempi korkeakouluaste	33	25	25	26
Ylempi korkeakouluaste	32	31	33	32
Tutkijakoulutus	1	1	1	1
yhteensä	89	75	74	78

Kehittämispalvelut	2017	2018	2019	2020
Perusaste	0	0	0	0
Keskiaste	3	1	3	2
Alin korkea-aste	3	2	3	3
Alempi korkeakouluaste	2	3	2	3
Ylempi korkeakouluaste	4	3	4	4
Tutkijakoulutus	0	0	0	0
yhteensä	12	9	12	12

Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymä

Tilinpäätös ja toimintakertomus 2020

Tukipalvelut	2017	2018	2019	2020
Perusaste	0	1	1	1
Kesklaste	17	16	17	17
Alin korkea-aste	7	7	7	7
Alempi korkeakouluaste	1	1	0	0
Ylempi korkeakouluaste	3	1	2	2
Tutkijakoulutus	0	0	0	0
yhteensä	28	26	27	27

9.4.1 Kelpoisuudet 31.12.

Opettajien kelpoisuusprosentti	2017	2018	2019	2020
Koulutuspalvelut	-	91,9	95,3	92,2
Nuorten koulutus	91,7	-	-	-
Aikuiskoulutus	68,4	-	-	-

Pedagoginen tutkinto/opettajat	2017	2018	2019	2020
Koulutuspalvelut	70/74	61/62	61/64	59/64

9.4.2 Osaamisen kehittäminen

Henkilöstökoulutus

KOKO KUNTAYHTYMÄ	2017	2018	2019	2020
Koulutuspäivien lukumäärä	430	537	291	237
Pv/hlö/v	3,3	4,9	2,6	2,0

Koulutuspalvelut	2017	2018	2019	2020
Koulutuspäivien lukumäärä	412	459	214	194
Pv/hlö/v	5,0	6,1	2,9	2,5

Kehittämispalvelut	2017	2018	2019	2020
Koulutuspäivien lukumäärä	82	35	25	27
Pv/hlö/v	6,8	3,9	2,0	2,3

Tukipalvelut	2017	2018	2019	2020
Koulutuspäivien lukumäärä	43	43	52	16
Pv/hlö/v	1,5	1,7	1,9	0,6

9.5 Yhteistoiminta

Vuosi 2020 muistetaan varmasti vielä pitkään. Tuskin kukaan vielä alkuvuodesta 2020, osasi odottaa mitä kulunut vuosi toi tullessaan. Vuosi oli haastava COVID-19 viruksen eli koronan takia, jonka leviäminen pakotti muokkaamaan olemassa olevia toimintatapoja ja käytäntöjä sekä itse työnteemisessä että työhyvinvoinnin tukemisessa.

Korona vaikutti kaikkien työhön jollain tavalla. Osa työntekijöistä siirtyi etätöihin ja jatkaa siellä ainakin osittain edelleen. Osa on jatkanut työtään melko samantyyppisessä olosuhteissa kuin ennen koronaa. Toiset taas työskentelevät tavallista kuormittavammassa olosuhteissa. Muutokset työtilanteessa vaativat sopeutumista ja uusien suositusten sekä toimintaohjeiden omaksumista kaikilta.

Vuosi 2020 oli Valkeakosken ammattiohiston 70 v.-juhlavuosi. Välttämättä juhluvuodelle suunnitellut tapahtumat jouduttiin perumaan koronaepidemian vuoksi.

Yhteistyötoimikunta

Yhteistyötoimikunnan alaisuudessa toimii työsuojeluasioita valmisteleva ja koordinoiva työsuojelujaosto, jonka puheenjohtajana toimii työsuojelupäättäjän ja jäsenenä työsuojeluvaltuutetut.

Toimikunnan toimikausi jatkuu (2019-2021) määrällisesti samalla kokoonpanolla kuin edellisellä vuonna: 3 työnantajan edustajaa ja työntekijäjärjestöjen edustajina: JUKO 4 varsinaista ja 4 varajäsentä sekä JHL 2 varsinaista ja 2 varajäsentä. Sihteerinä toimii henkilöstösihteerit. Yhteistyötoimikunta kokoontui vuoden aikana kuusi kertaa.

Henkilöstökysely

Työolobarometri- eli TOB-kysely järjestettiin marraskuussa. Kyselyn yhteydessä äänestettiin vuoden VAAOaiseksi ICT-asiantuntija Jukka Nieminen.

Tiedottaminen

Tiedottamisessa siirryttiin sähköposteista Teams -kanavien käyttöön. Koko henkilöstölle tarkoitetut keskiviikkoiset tiedotuskahvit jouduttiin kokoonumisrajoitusten yms. siirtämään Teams-tiedotukseen ja virtuaalisiin tapaamisiin kuntayhtymäjohtaja/rehtorin vetäminä. Teamsissa on esitelty uudet työntekijät sekä informoitu ajankohtaisista asioista.

Liikunta- ja virkistystoiminta

Liikunta on työntekijöiden terveyden ja toimintakyvyn ylläpitämisen kannalta tärkeää. Henkilöstön yhteiset liikuntatapahtumat lisäävät vahvistavat yhteisöllisyyttä. Kuntayhtymä on työnantajana kannustanut liikunnan lisäämistä ja mahdollisuuksien mukaan tukenut sitä eri tavoin.

Työnantajan tukema Smartumin liikunta- ja kulttuurisetelillä tilasi vuoden aikana 66 (56 hiöä v. 2019) työntekijää. Syksyllä siirryttiin Edenredin toimittamaan virike-etuun.

Henkilöstöllä oli aikaisempien vuosien tapaan mahdollisuus kerran viikossa työnantajan maksamaan ulmahallikäyntiin Valkeakosken ulmahallissa. Koronarajoitusten vuoksi ulmahalli oli suurimman osan vuodesta suljettuna.

Toivola -rakennus oli saneerauksen takia pois opetus- ja liikuntakäytöstä. Kuntosali saatiin saneerauksen ja uudistuksen osalta valmiiksi keväällä. Koronarajoitusten vuoksi se oli syksyllä kuitenkin vain opetuskäytössä päivisin.

Keväällä, ennen vappua työnantaja muisti henkilöstöä kotiin toimitetulla lähetyksellä, joka sisälsi suklaalevyn ja ilmapalloja.

Syyskuun puoleessa välissä pidettiin henkilöstöpäivä, jolloin aamupäivällä saatiin turvallisuuskoulutusta ja iltapäivällä oli mahdollisuus ulkoilla tai käydä tutustumassa mm. Visavuoreen ja Myllysaaren museoon.

Poikkeuksellinen vuosi vaikutti myös Välkeakosken ammattiopiston eläkeläisten perinteiseen Seniori-iltapäivään. Kokoontumissuositusten vuoksi tapaamista ei järjestetty. Kotiin toimitetuilla kukkalähetyksillä muistettiin kuluneen vuoden aikana 70- ja 80-vuotispäiväänsä viettäneitä.

Joulukuun alussa henkilöstöä muistettiin joululahjalla, postissa kotiin toimitetuilla Delt-card-lahjakortilla, jolla sai valita itselleen kaksi lahjaa tuotevalikoimasta.

Joulukuussa tarjottiin koko henkilöstölle samanaikaisesti opiskelijoiden kanssa joulun juhlaa.

Syyslukukauden päätteeksi viitättäydettiin joulutunnelmaan virtuaalisen eJoulukahvien merkeissä.

Työsuojelun toimintaohjelma

Työsuojelun toimintaohjelmassa määritellään työsuojelun yleiset toimintalinjat.

Työsuojelun toimintasuunnitelmaa päivitetään vuosittain.

Työturvallisuus

Suurimmalla osalla kuntayhtymän henkilöstöä on suoritettuna hätäensivun tai ensivun peruskurssi, tulityökorttikoulutus tai alkuammutus -koulutus sekä työturvallisuuskorttikoulutus.

Lokakuussa suoritettiin lakisääteinen palotarkastus.

Työterveyshuollon v. 2020 työpaikkaselvitykset suunnattiin seuraaville osastoille /aloille: liiketoiminta-ala ja kone- ja tuotantotekniikan ala, autoala, hallinto sekä lähtöhuoltajat.

SIGNATURES

This document contains 101 pages before this page
Dokumentet inneholder 101 sider før denne siden

ALLEKIRJOITUKSET

Tämä seloideja sisältävä 101 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 101 sider før denne side

UNDERSKRIFTER

SIGNATURER

Detta dokument innehåller 101 sidor före denna sida

UNDESKRIFTER

THEORY

3. 2014年12月31日，甲公司“应付账款”科目所属各明细科目期末贷方余额如下表所示：

Phylogenetic Analysis

1. 2015年12月31日，甲公司“应付账款”科目贷方余额为100万元，其中明细科目贷方余额有80万元，借方余额有20万元。2016年1月1日，甲公司“应付账款”科目贷方余额为120万元，其中明细科目贷方余额有100万元，借方余额有20万元。2016年12月31日，甲公司“应付账款”科目贷方余额为150万元，其中明细科目贷方余额有130万元，借方余额有20万元。2017年1月1日，甲公司“应付账款”科目贷方余额为180万元，其中明细科目贷方余额有160万元，借方余额有20万元。2017年12月31日，甲公司“应付账款”科目贷方余额为200万元，其中明细科目贷方余额有180万元，借方余额有20万元。

Abstract

2016年10月10日 星期一 10:10:10

Abstract

電話: 02-2652-1111 傳真: 02-2652-1112
地址: 台北市中山區南京東路二段111號5樓

RESUMEN

4. 2010年12月31日，甲公司“应付账款”科目所属各明细科目的期末贷方余额如下表所示：(单位：万元)

15:39 15:40

THE UNIVERSITY OF CHICAGO PRESS

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenidrijokiusokeus
huo/taia/edunvalvoia

slutningsfullmakt
firmateckningarätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed ill at underskrive
representant
frihedsberøvende

Elektronikalt signeeritud / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
<https://ejon.viasa.net/vi/document-check/3b360b24-8350-4630-9571-983602513223>

VISMA Sign
www.vismasign.com

SIGNATURES

ALLEKIRJOITUKSET

UNDERSKRIFTER

SIGNATURER

UNDERSKRIFTER

This documents contains 102 pages before this page
Dokumentet inneholder 102 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 102 sivua ennen tätä sivua
Detta dokument innehåller 102 sidor före denna sida

Detta dokument innehåller 102 sidor före denna sida

HEIKKI KNUUTILA

HEIKKI KNUUTILA
FI

authority

nimenkirjoitusoikeus

Sähköisesti

Viisari



KPMG Julkistarkastus Oy
Töölönlahdenkatu 3 A
PL 1037
00101 HELSINKI

Puhelin 020 760 3000
www.kpmg.fi

Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymä

Y-tunnus 0206289-7

Tilinpäätös tilikaudelta 1.1.-31.12.2020

Tilintarkastajan tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Sähköisen allekirjoituksen päivämääränä

KPMG JULKISTARKASTUS OY

Mikko Luoma

JHT, KHT

Sähköinen tilinpäätösmerkintä

Tilintarkastajan sähköinen allekirjoitus tilinpäätökseen koskee ainoastaan tilinpäätösmerkintää.



KPMG Julkistarkastus Oy
Töölönlahdenkatu 3 A
PL 1037
00101 HELSINKI

Puhelin 020 760 3000
www.kpmg.fi

Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymä

Y-tunnus 0206289-7

Tilinpäätös tilikaudelta 1.1.-31.12.2020

Tilintarkastajan tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Sähköisen allekirjoituksen päivämääränä

KPMG JULKISTARKASTUS OY

Mikko Luoma

JHT, KHT

Sähköinen tilinpäätösmerkintä

Tilintarkastajien sähköinen allekirjoitus tilinpäätökseen koskee ainoastaan tilinpäätösmerkintää.



KPMG Julkistarkastus Oy
Töölönlahdenkatu 3 A
PL 1037
00101 HELSINKI

Puhelin 020 760 3000
www.kpmg.fi

Tilintarkastuskertomus 2020

Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymän yhtymävaltuustolle

Olemme tarkastaneet Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymän hallinnon, kirjanpidon ja tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2020. Tilinpäätös sisältää taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja niiden liitetiedot sekä talousarvion toteutumisvertailun ja toimintakertomuksen. Lisäksi tilinpäätökseen kuuluva konserniliinpäätös sisältää konsernitaseen, konsernituloslaskelman, konsernin rahoituslaskelman ja niiden liitetiedot.

Kuntayhtymän hallitus ja muut tilivelvolliset ovat vastuussa kuntayhtymän hallinnosta ja taloudenhoidosta tilikaudella. Kuntayhtymän hallitus ja muu konsernijohto vastaavat kuntayhtymäkonsernin ohjauksesta ja konsernivalvonnan järjestämisestä. Kuntayhtymän hallitus ja johtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta ja siitä, että tilinpäätös antaa oikeat ja riittävät tiedot kuntayhtymän tuloksesta, taloudellisesta asemasta, rahoituksesta ja toiminnasta tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten ja määräysten mukaisesti. Hallitus ja johtaja ovat toimintakertomuksessa tehneet selkoa kuntayhtymän sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan sekä konsernivalvonnan järjestämisestä.

Olemme tarkastaneet tilikauden hallinnon, kirjanpidon ja tilinpäätöksen julkishallinnon hyvän tilintarkastustavan mukaisesti olennaisen virheiden ja puutteiden havaitsemiseksi ja raportoimiseksi tarkastuksen tuloksina. Hallinnon tarkastuksessa olemme selvittäneet toimielinten jäsenten ja tehtäväalueiden johtavien viranhaltijoiden toiminnan lainmukaisuutta. Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan sekä konsernivalvonnan järjestämisen asianmukaisuutta olemme tarkastaneet ottaen huomioon toimintakertomuksessa niistä esitetyt selonteot. Lisäksi olemme tarkastaneet valtionosuuksien perusteista annettujen tietojen oikeellisuutta. Olemme tehneet tarkastuksen riittävän varmuuden saamiseksi siltä, onko hallintoa hoidettu lain ja yhtymävaltuuston päätösten mukaisesti. Kirjanpitoa sekä tilinpäätöksen laatimisperiaatteita, sisältöä ja esittämistapaa olemme tarkastaneet riittävässä laajuudessa sen toteamiseksi, ettei tilinpäätös sisällä olennaisia virheitä eikä puutteita.

Tarkastuksen tulokset

Kuntayhtymän hallintoa on hoidettu lain ja yhtymävaltuuston päätösten mukaisesti.

Kuntayhtymän sisäinen valvonta ja riskienhallinta sekä konsernivalvonta on järjestetty asianmukaisesti.

Valtionosuuksien perusteista annetut tiedot ovat oikeita.

Kuntayhtymän tilinpäätös on laadittu tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten ja määräysten mukaisesti. Tilinpäätös antaa oikeat ja riittävät tiedot tilikauden tuloksesta, taloudellisesta asemasta, rahoituksesta ja toiminnasta.

Lausunnot tilinpäätöksen hyväksymisestä ja vastuuvapauden myöntämisestä

Esitämme tilinpäätöksen hyväksymistä. Esitämme vastuuvapauden myöntämistä tilivelvollisille tarkastamamme tilikaudelta.

Valkeakoskella 19. huhtikuuta 2021

KPMG Julkistarkastus Oy

Mikko Luoma
JHT, KHT



Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymä Tilintarkastuskertomus 2020 - 19.4.2021

Tämä allekirjoitusliite koskee kaikkia tässä esikatselunäkymässä näkyviä allekirjoitettavia asiakirjoja ja liitteitä (yhdessä "Asiakirjat"). Allekirjoittamalla sähköisesti tämän allekirjoitusliitteen vahvistan lukeneeni ja ymmärtäneeni Asiakirjojen sisältämät ehdot ja hyväksyn ne (tarvittaessa asianmukaisen valtuutuksen nojalla).

Tämä asiakirjakokonaisuus sisältää seuraavat asiakirjat:

Allekirjoitettava asiakirja

TTK 2020 Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtyma.pdf

Allekirjoitusliite (sisältäen sähköiset allekirjoitukset allekirjoittamisen jälkeen)

Allekirjoitusliite_TTK 2020 Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtyma.pdf

Allekirjoittajat

KPMG Julkistarkastus Oy

Mikko Luoma

JHT, KHT

Tämä allekirjoitusliite viittaa asiakirjaan

TTK 2020 Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtyma.pdf

jonka SHA256-tiiviste on:

401a5896cb1c1478252647def6b17af06c076db709251ef98cfdbdf78ffc3c6

Allekirjoitusliite_TTK 2020 Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymä.pdf

Allekirjoittajat:

Nimi

MIKKO HENRIKKI LUOMA

Allekirjoitettu tunnisteella

**Vahva sähköinen
tunnistautuminen**

Allekirjoituspäivä

**2021-04-19 16:04
EE(S)T**



Tämä dokumentti on siirretty digitaaliselle
allekirjoituskehykselle, joka takaa asiakkaan
sähköisen läsnäolon. Asiakkuusmuoto
tukee pitkäaikaista säilytystä.



eSign

Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymä Tilintarkastuskertomus 2020 - 19.4.2021

Tämä allekirjoitusliite koskee kaikkia tässä esikatselunäkymässä näkyviä allekirjoitettavia asiakirjoja ja liitteitä (yhdessä "Asiakirjat"). Allekirjoittamalla sähköisesti tämän allekirjoitusliitteen vahvistan lukeneeni ja ymmärtäneeni Asiakirjojen sisältämät ehdot ja hyväksyn ne (tarvittaessa asianmukaisen valtuutuksen nojalla).

Tämä asiakirjakokonaisuus sisältää seuraavat asiakirjat:

Allekirjoitettava asiakirja

TTK 2020 Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymä.pdf

Allekirjoitusliite (sisältäen sähköiset allekirjoitukset allekirjoittamisen jälkeen)

Allekirjoitusliite_TTK 2020 Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymä.pdf

Allekirjoittajat

KPMG Julkistarkastus Oy

Mikko Luoma

JHT, KHT

Tämä allekirjoitusliite viittaa asiakirjaan

TTK 2020 Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymä.pdf

jonka SHA256-tiiviste on:

401a5896cb1c1478252647def6b17af06c076db709251ef98cfebbd78ffc3c6

Allekirjoitusliite_TTK 2020 Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymä.pdf

Allekirjoittajat:

Nimi

MIKKO HENRIKKI LUOMA

Allekirjoitettu tunnisteella

**Vahva sähköinen
tunnistautuminen**

Allekirjoituspäivä

**2021-04-19 16:04
EE(S)T**



Tämä tiedosto on sinetöity digitaalisella
allekirjoituksella, joka toimii asiakkaan
ehyden takaajana. Asiakirjamuoto
lukee pitkäaikaisesta säilytyksestä