



Aika Tiistai 23. maaliskuuta 2021 klo 14.00 – 15.33

Paikka Sähköinen työskentelyalusta Teams.

ASIA	SIVU	
36.	42	Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen
37.	43	Työjärjestys ja mahdollisesti ylimääräisenä käsiteltävät asiat
38.	43	Pöytäkirjan tarkastaminen
39.	44	Toiminnan uudistamisohjelma 2021-2023
40.	46 liite 1	Toiminnalliset tulokset ja talouden toteuma, helmikuu 2021
41.	47	Päätöspöytäkirjat
42.	48	Saapuneet kirjeet
43.	49	Muut asiat
44.	49	Oikaisuvaatimusohje ja valitusosoitus

Valkeakoskella 23. p:nä maaliskuuta 2021

Yhtymähallituksen varapuheenjohtaja

Heikki Tyvi

Talous- ja hallintojohtaja



Jari Sisso

Aika Tiistai 23. pñä maaliskuuta 2021 klo 14.00 – 15.33

Paikka Sähköinen työskentelyalusta Teams.

Läsnä Päätöksentekijät

Heikki Tyvi	varapuheenjohtaja
Pia Hänninen	jäsen
Marja-Leena Julin	jäsen
Veera Kiretti	jäsen
Heikki Knuutila	jäsen
Elina Talonen-Ojanperä	jäsen

Muut osallistujat

Jouko Rytönen	yhtymävaltuuston puheenjohtaja
Harri Rantala	yhtymävaltuuston 1. varapuheenjohtaja
Timo Viitanen	yhtymävaltuuston 2. varapuheenjohtaja
Raimo Alarova	kuntayhtymäjohtaja/rehtori
Pirjo Hauvala	koulutusjohtaja
Janne Hietanummi	kehitysjohtaja
Jari Sisso	talous- ja hallintojohtaja, sihteeri

Poissa Aulis Saarinen puheenjohtaja

KOKOUKSEN LAILLISUUDEN JA PÄÄTÖSVALTAISUUDEN TOTEAMINEN

Kuntayhtymäjohtaja/rehtorin ehdotus

Puheenjohtaja toteaa läsnäolijat ja kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden

Päätös Todettiin.

TYÖJÄRJESTYS JA MAHDOLLISESTI YLIMÄÄRÄISENÄ KÄSITELTÄVÄT ASIAT

Kuntayhtymäjohtaja/rehtorin ehdotus

Yhtymähallitus hyväksyy 17.3.2021 lähetetyn esityslistan kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös Hyväksyttiin.

PÖYTÄKIRJAN TARKASTAMINEN

Kuntayhtymäjohtaja/rehtorin ehdotus

Yhtymähallitus päättää, että tämän kokouksen pöytäkirjan tarkastajiksi valitaan Pia Hänninen ja Marja-Leena Julin.

Päätös Hyväksyttiin.

TOIMINNAN UUDISTAMISOHJELMA 2021-2023

Tulevaisuuden linjauksia ja tavoitteita määritetään koulutuskuntayhtymän uuden strategian laatimisen yhteydessä. Strategia laaditaan vuosille 2022 – 2025 ja sen lopullisesti hyväksyy uusi yhtymävaltuusto marraskuussa. Strategian laadinnassa on kiinteästi mukana ulkoiset asiakkaat ja yhteistyökumppanit sekä opiskelijat, henkilöstö ja luottamushenkilöhallinto. Ulkoisen ympäristön arvioinnissa määritetään tulevaisuuden trendit ja toiminnan suuntaaminen tulevaisuuteen. Sisäisen ympäristön arvioinnissa katsotaan nykyistä strategiaa ja suorituskykyä sekä saavutuksia, joiden pohjalta päätetään tulevaisuuden suunnasta ja tavoitteista.

Johtamisjärjestelmän uudistamisessa on lähdettävä suunnitelmallisesti ja tavoitteellisesti muuttamaan johtamista valmentavan johtamisen suuntaan ja tiimejä entistä itseohjautuvammiksi. Muutokset jokaisen esihenkilön toimintatavoissa ei tapahdu hetkessä, vaan vaatii jokaisen henkilökohtaista paneutumista ja halua muuttaa omaa toimintatapaansa. Tiimien toimintatapojen muutos itseohjautuvammaksi vie myös aikaa.

Kilpailu alueen koulutusmarkkinoilla kiristyy edelleen lähivuosina. Kaiken tyyppistä opiskelijahankintaa on tehostettava ja uusia avauksia tehtävä. Yhteishaun ja jatkuvan haun kautta tulevien opiskelijoiden määrä ei jatkossa enää riitä, on panostettava myös yritys- ja työllisyyskoulutuksiin. Alueemme kuntien ja kaupunkien sekä yritysten yhteistyö ja kumppanuus on tässä onnistumisessa ensiarvoisen tärkeää.

Tulevien vuosien suurimpana haasteena on talouden tasapainottaminen ja sen ylläpitäminen. Toimintaa on uudistettava ja tehtävä rohkeita avauksia ja ratkaisuja kustannusten pienentämiseksi, kuitenkin koulutuksen määrää, laatua ja vaikuttavuutta vaarantamatta. Toiminta ja sen kehittäminen vaatii vakaata ja kestävää taloutta.

Toiminnan uudistamisohjelmassa 2021-2023 on tavoitteena muuttaa rohkeasti organisaation toimintatapaa ja rakenteita siten, että voimme hyödyntää toiminnan mahdollisuudet mahdollisimman tehokkaasti asiakas- ja perustehtävälähtöisesti.

Toiminnan uudistamisohjelma 2021-2023 muodostuu kuudesta toimenpidekorista, jotka ovat:

1. Pedagogiset valinnat ja organisoituminen
2. Hallinto/organisaatio
3. Henkilöstö
4. Talous
5. Uudet avaukset
6. Muut

./..

TOIMINNAN UUDISTAMISOHJELMA 2021-2023, jatkoa

Toimenpidekorit muodostuvat:

- linjauksista
- linjauksen kuvauksesta
- toimenpiteistä
- toimenpiteiden kuvauksista
- aikataulusta
- vastuuhenkilöstä/-henkilöistä
- asiankäsittelystä
- kustannusvaikutuksesta

Tarkemmin toiminnan uudistamisohjelma 2021-2023 esitellään kokouksessa.

Kuntayhtymäjohtaja/rehtorin ehdotus

Yhtymähallitus päättää

1. hyväksyä toiminnan uudistamisohjelma 2021-2023 toimenpidekoreineen esitetyn mukaisesti.
2. velvoittaa kuntayhtymäjohtaja/rehtoria tiedottamaan uudistamisohjelman etenemisestä ja mahdollisista merkittävistä muutoksista yhtymähallitusta.
3. valtuuttaa tarvittaessa kuntayhtymän johtavat viranhaltijat käynnistämään työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain 449/2007 4 §:n tarkoittamat koko henkilöstöä koskevat yhteistoimintaneuvottelut ohjelmassa suunniteltujen toimenpiteiden toteuttamiseksi.
4. nimetä tarvittaessa yhtymähallituksen edustajan yhteistoimintaneuvotteluihin, jotka koskevat taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Kuntayhtymäjohtaja/rehtorin muutettu ehdotus

Yhtymähallitus päättää

1. hyväksyä toiminnan uudistamisohjelma 2021-2023 toimenpidekoreineen esitetyn mukaisesti.
2. velvoittaa kuntayhtymäjohtaja/rehtoria tiedottamaan uudistamisohjelman etenemisestä ja mahdollisista merkittävistä muutoksista yhtymähallitusta.
3. tarvittaessa käynnistää työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain 449/2007 4 §:n tarkoittamat henkilöstöä koskevat yhteistoimintaneuvottelut ohjelmassa suunniteltujen toimenpiteiden toteuttamiseksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

TOIMINNALLISET TULOKSET JA TALouden TOTEUMA, HELMIKU 2021

Alkuvuoden aikana (tammi-helmikuu) on VAAO:ssa suoritettu 21 tutkintoa (vuosi 2020 23 tutkintoa). Näistä perustutkintoja oli 18 ja ammattitutkintoja 3. Painotettujen opiskelijavuosien kertymä tammi-helmikuulta oli 180,9. Koko vuoden tavoite tältä osin on 1050 opiskelijavuotta.

Toimintatuottoja on helmikuun loppuun mennessä kertynyt 1,545 milj. euroa eli noin 90 000 euroa edellistä vuotta vähemmän.

Toimintakuluja on kertynyt helmikuun loppuun mennessä 1,815 milj. euroa, joka on noin 234 000 € enemmän kuin edellisellä tilikaudella. Toimintakulujen suurin erä ovat henkilöstökulut noin 1,271 milj. euroa. Verrattuna vuoden takaiseen nousua henkilöstökuluissa on noin 187 000 euroa. Helmikuun lopussa kuntayhtymässä oli 124 työntekijää. Vuosikate helmikuun lopulla on noin 270 000 euroa alijäämäinen.

Investointimäärärahasta on helmikuun loppuun mennessä käytetty noin 185 000 euroa, joka on noin 19 % koko yhtymävaltuuston koko vuodelle myöntämästä määrärahasta (0,967 miljoonaa euroa). Luvuissa näkyy osaltaan se, että Toivola - rakennuksen korjaus- ja tilanmuutostyöt ovat jatkuneet vielä vuoden 2021 puolella.

Esityslistan liitteenä 1 on esitys koulutuskuntayhtymän toiminnallisista tuloksista ja talouden toteuma 1-2/2021. Liitteessä on myös yhteenveto investoinneista.

Talous- ja hallintojohtajan ehdotus

Yhtymähallitus merkitsee toiminnalliset tulokset ja talouden toteuman, helmikuun 2021 tietoonsa saatetuksi.

Kuntayhtymäjohtaja/rehtorin ehdotus

Yhtymähallitus päättää asiasta talous- ja hallintojohtajan ehdotuksen mukaisesti.

Päätös Hyväksyttiin.

PÄÄTÖSPÖYTÄKIRJAT

Päätöspöytäkirjat ovat nähtävänä kokouksessa.

Yhtymähallituksen puheenjohtajan päätökset

-

Kuntayhtymäjohtaja/rehtorin viranhaltijapäätökset

-

Talous- ja hallintojohtajan viranhaltijapäätökset

n:o 26/21 Kalustonpoisto (Peräkärry)

n:o 28/21 Kalustonpoisto (Tietotekniikka /Hallinto)

Kuntayhtymäjohtaja/rehtorin ehdotus

Merkitään yhtymähallituksen tietoon saatetuksi ja päätetään, että yllä mainittuja pöytäkirjoja ei oteta erikseen käsiteltäviksi.

Päätös Hyväksyttiin.

SAAPUNEET KIRJEET

Kuntayhtymän yhtymähallituksen tietoon saatetaan seuraavat kirjelmat

Opetus- ja kulttuuriministeriö	26.2.21	VN/4469/2021-OKM-1	Varainhankintavuoden 2021 lisäsuoritepäätöksellä opettajien ja ohjaajien palkkaamiseen sekä koronavirusepidemian johdosta tarvittaviin tukitoimiin myönnettävien lisärahoitusten hakeminen
Opetus- ja kulttuuriministeriö	2.3.21	VN/22682/2020	Lausuntopyyntö työelämätoimikunnan lausunnosta
Opetushallitus	12.3.21		Valpas-palvelun käyttöönotto kunnissa ja oppilaitoksissa

Kuntayhtymäjohtaja/rehtorin ehdotus

Yhtymähallitus merkitsee kirjeet tietoonsa saatetuksi.

Päätös Hyväksyttiin.

MUUT ASIAT

OIKAISUVAATIMUSOHJE

Liitteenä oikaisuvaatimusohje

Kokouksen puolesta

Heikki Tyvi
varapuheenjohtaja



Jari Sisso
sihteeri

Pöytäkirja tarkastettu ja hyväksytty

Pia Hänninen

Marja-Leena Julin

This documents contains 21 pages before this page

Dokumentet inneholder 21 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 21 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 21 sider før denne side

Detta dokument innehåller 21 sidor före denna sida

Marja Leena Julin

3dff533e-d2d1-45b3-8c6e-3a7f50b69ea6 - 2021-03-24 09:46:32 UTC +02:00
BankID / MobileID - 4d301598-af0d-498d-811a-b721e31a2c32 - FI

HEIKKI HANNU ELIAS TYVI

190ba77f-74f1-4ee9-a24d-ed431ae296c9 - 2021-03-24 10:00:47 UTC +02:00
BankID / MobileID - fe80feb6-7612-4a42-9777-c1a68e188f65 - FI

Pia Satu Marjaana Hänninen

c46c2c1a-9941-4dbf-baf1-1768a7c5d7e1 - 2021-03-24 10:09:13 UTC +02:00
BankID / MobileID - f818ca6c-7767-4e97-966d-59a207923063 - FI

authority to sign	asemavaltuus	ställningsfullmakt	autoritet til å signere	myndighed til at underskrive
representative	nimenkirjoitusoikeus	firmateckningsrätt	representant	repræsentant
custodial	huoltaja/edunvalvoja	förvaltare	foresatte/verge	frihedsberøvende

Oikaisuvaatimusoikeus

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen). Kuntayhtymän viranomaisen päätöksestä oikaisuvaatimuksen saa tehdä myös kuntayhtymän jäsenkunta ja sen jäsen.

Oikaisuvaatimuksen voi tehdä sekä tarkoituksenmukaisuus- että laillisuusperusteella.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymä
Yhtymähallitus
PL 119
37601 Valkeakoski

Oikaisuvaatimusaika ja sen alkaminen

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Jäsenkuntien ja niiden jäsenten katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, kun pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi. Asianomaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana.

Oikaisuvaatimuksen sisältö ja toimittaminen

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi:

- oikaisun vaatijan nimi, asuinkunta sekä osoite- ja yhteystiedot
- päätös, johon haetaan oikaisua
- miltä osin päätökseen vaaditaan oikaisua ja oikaisu, joka siihen vaaditaan tehtäväksi
- oikaisuvaatimuksen perusteet

Oikaisuvaatimus on oikaisun vaatijan tai muun oikaisuvaatimuksen laatijan omakätisesti allekirjoitettava. Jos ainoastaan laatija on allekirjoittanut oikaisuvaatimuksen, siinä on mainittava myös laatijan ammatti, asuinkunta sekä osoite- ja yhteystiedot. Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä.

Pöytäkirjan nähtävänä olo

Pvm 30.3.2021

Asianosainen

☐ Lähetetty tiedoksi kirjeellä (kuntalaki 95 §) _____

Annettu postin kuljetettavaksi, pvm / tiedoksiantaja

asianosainen

☐ Luovutettu asianosaiselle _____
Paikka, pvm ja tiedoksi antaja allekirjoitus Vastaanottajan allekirjoitus

☐ Muulla tavoin, miten

Lisätietoja

Liitetään päätökseen / otteeseen

1) tarpeeton yliviivataan
2) täytetään otteeseen, jos päätös annetaan erityistiedoksiantona kuntalain 92 §:n 1 momentissa tarkoitetulle asianosaiselle.

