



**Valkeakosken
ammattiopisto**



VALKEAKOSKEN SEUDUN KOULUTUSKUNTAYHTYMÄ

OSAVUOSIKATSAUS 1 – 6 / 2025

Sisällys

1	Yleiskatsaus	1
2	Toiminnalliset mittarit.....	3
2.1	Opiskelijamäärä	3
2.2	Aloittaneet ja keskeyttäneet	5
2.3	Opiskelijavuodet.....	6
2.4	Tutkintojen määrä	8
2.5	Opiskelijapalaute.....	9
2.6	Työelämäpalaute.....	10
3	Tulosaluekatsaukset.....	11
3.1	Koulutuspalvelut.....	11
3.2	Kehittämispalvelut.....	14
3.3	Tukipalvelut.....	17
4	Talouden toteuma	18

1 Yleiskatsaus

Tänä vuonna 2025 koulutuskuntayhtymä ja VAAO viettää toimintansa 75. toimintavuottaan. Ammatillinen koulutus aloitettiin Valkeakoskella 75 vuotta sitten, kun Valkeakosken kauppalan poikain valmistavan ammattikoulun ensimmäinen lukuvuosi alkoi syyskuun 15. päivänä 1950. Juhlavuotta vietämme työn ja opiskelun merkeissä, järjestämällä teemaan sopivia erilaisia tapahtumia ja tempauksia. Keväällä järjestimme mm. Hei me liikutaan -kevään kamppiksen, johon henkilöstö osallistui aktiivisesti.

Kevään aikana on aloitettu valmistelevaan uutta VAAO 2029 -strategiaa. Strategia tulee näyttämään ja terävöittämään koulutuskuntayhtymän ja VAAOn perustehtävää ja sen tavoitteita, joita se toiminnallaan ja sen kehittämisellä pyrkii saavuttamaan. Strategian tulee vastata tulevaisuuden ammatillisen koulutuksen toimintaympäristön muutoksiin ja sille asetettuihin vaatimuksiin, huomioiden alueen sekä työ- ja elinkeinoelämän tarpeet.

Ammatillisen koulutuksen uutta rahoituslakia on valmisteltu keväällä, mikä tulee voimaan 2026 vuoden alusta. Tavoitteena on parantaa koulutuksen laatua ja vaikuttavuutta mm. tehostamalla opiskelijoiden oppimisen tukea sekä kasvattamalla rahoituksessa työllistymisen, jatko-opintoihin siirtymisen, suoritettujen tutkintojen ja tutkinnon osien painoarvoa.

Toisena hankkeena OKM on valmistellut ammatillisen koulutuksen toiminnan ohjauksen kokeilua vuosille 2026–2033. Kokeiluun osallistuvat koulutuksen järjestäjät kävisivät OKM:n kanssa nelivuositain neuvottelut strategisista tavoitteista. Kokeiluun osallistuvat koulutuksen järjestäjät saivat järjestämisluvan, mikä mahdollistaisi nykyistä huomattavasti laajemmat mahdollisuudet koulutuksen ja tutkintojen järjestämiseen. Kokeiluun halukkaat 80 järjestäjää jättivät hakemuksensa maaliskuun loppuun mennessä. Kansallisen koulutuksen arviointikeskus Karvi on arvioinut ja pisteyttänyt hakemukset ja tiedottanut tuloksista ministeriötä ja hakeneita järjestäjiä. Lopulliset valinnat ministeriö tekee syksyn aikana. Pisteytyksen perusteella koulutuskuntayhtymä ei olisi mahtumassa kokeiluun.

Opetus- ja kulttuuriministeriö on valmistellut myös kevään aikana järjestämislopauudistusta, jossa määriteltäisiin enimmäismäärä opiskelijavuosille, joita käytetään rahoituksen perusteena niiden opiskelijoiden osalta, jotka eivät ole oikeutettuja maksuttomaan koulutukseen. Ministeriö on lähettänyt koulutuksen järjestäjille alustavan luonnoksen opiskelijavuosien määräytymisestä vuodelle 2026. Koulutuskuntayhtymän varsinaisen suoritepäättöksen kokonaisvolumiksi tulisi 998 opiskelijavuotta, josta 356 opiskelijavuotta niiden opiskelijoiden osalle, jotka eivät ole oikeutettuja maksuttomaan koulutukseen, eli aikuiskoulutuksen opiskelijoiden vuosikertymäksi. Vähennystä edelleen tämän vuotiseen suoritepäättöksen olisi kahdeksan opiskelijavuotta, kun vähennys vuodesta 2024, vuoteen 2025 oli 41 opiskelijavuotta. Kokonaisvähennys vuodesta 2024, vuoteen 2026 olisi 49 opiskelijavuotta.

Koulutuksen järjestäjänä meidän on analysoitava suunniteltujen muutosten vaikutus ja mahdollinen muutostarve strategiaan sekä tehtäviin linjauksiin. Kohdentuva leikkaus tulee vaikuttamaan koulutuskuntayhtymän koulutustarjontaan ja sitä kautta henkilöstöresursseihin. Kokonaisuutena koulutustarjontaa on tarkasteltava vetovoimaisuuden ja vaikuttavuuden kautta. Todennäköisesti mm. jatkuvan haun koulutuksia joudutaan tarkastelemaan hyvinkin tarkasti, miettien kohderyhmää ja kustannustehokkuutta. Lisäksi ammatti- ja erikoisammattitutkintojen järjestämistä on mietittävä kriittisesti.

VAAOn osalta kevään yhteishaku onnistui hyvin ja hakutilanne on parantunut selvästi edellisvuoteen verrattuna kaikkien hakijoiden ja ensisijaisten hakijoiden osalta. Kaikkien hakijoiden määrä kasvoi 15 % ja ensisijaisten hakijoiden määrä 16 %. Kaikkien hakijoiden määrä oli 1216, kun se edellisenä vuonna oli 1058. Ensisijaisia hakijoita oli 309 ja edellisvuonna 267. Ensisijaisten hakijoiden määrä kasvoi molemmilla toimialoilla. Teknologian ja rakentamisen aloilla ensisijaisia hakijoita oli 185 ja Hyvinvointi ja liiketoiminnan aloilla 124. Suosituimpina oloina olivat sähköala, kone- ja tuotantotekniikan ala, autoala ja hius- ja kauneushoitoala sekä liiketoiminnan ala. Tutkintokoulutukseen valmentavaan koulutukseen eli TUVA-koulutukseen oli 12 ensisijaista hakijaa, mikä on saman verran kuin edellisenä vuonna.

Työelämän ja yritysten kanssa yhteistyötä kehitettiin ja tiivistettiin edelleen alkuvuodesta. Keväällä pidettiin työelämäfoorumi tulevaisuus teemalla. Lisäksi kokoontuivat myös toimialakohtaiset kumppanuusverkostot pohtimaan osaavan työvoiman saatavuutta nyt ja tulevaisuudessa.

Turvallisuus vaatii jatkuvaa kouluttautumista. Koko oppilaitoksessa toteutettiin henkilöstön ja opiskelijoiden poistumisharjoitus toukokuussa.

Lukuvuosi 2024–2025 päättyi toukokuun viimeisenä päivänä, jolloin vietettiin lukuvuoden viimeisiä valmistujaisjuhlia. Lukuvuoden aikana suoritettiin 388 tutkintoa, joista perustutkintoja 321 ja ammatti- ja erikoisammattitutkintoja 68.

Raimo Alarova
kuntayhtymäjohtaja/rehtori





Juhlimme uusia, valmistuneita ammattilaisia valmistuvien juhlassa 28.5.2025.

Valmistuvan opiskelijan puheen juhlassa piti liiketoiminnan perustutkinnon suorittanut, merkonomi Robin Hakala. Hän kiitti opiskelukavereita ja henkilöstöä yhteisestä matkasta. ”Kun aloitin opintoni, ajattelin vain suorittavani tutkinnon ja jatkavani matkaa. Mutta pian huomasin, että tämä koulu tarjosi paljon enemmän – piti vain uskaltaa tarttua tilaisuuksiin. Musiikista vastasivat Onni Puustinen ja Tuija Peltokoski.

VAAOn pitkäaikainen yhteistyökumppani VaBe Oy:n toimitusjohtaja Markus Lehtinen toi työelämän terveiset valmistuville. Hän kehotti myös jokaista pysähtymään ja miettimään, minne on menossa ja miten

2.1 Opiskelijamäärä

Kesäkuun lopussa VAAOssa oli kirjoilla 869 opiskelijaa. Valtaosa heistä (808) oli perustutkintoa suorittavia opiskelijoita. Oppivelvollisten määrä kaikista opiskelijoista oli 63,3 %. Koko tutkintoa suorittavia opiskelijoista oli noin 93 %. Opiskelijoista noin 78 % kotikunta lukeutuu kuntayhtymän omistajakuntiin.

Opiskelija-
määrä 869
(1 014 v.
6/2024)

Opiskelijat aloittain (30.6.2025)

Autoala	51
Hius- ja kaudenhoitoala	64
Kone- ja tuotantotekniikan ala	43
Liiketoiminnan ala	233
Pintakäsittelyala	34
Prosessiala	17
Rakennusala	49
Ravintola- ja cateringala	20
Sosiaali- ja terveysala	136
Sähkö- ja automaatioala	110
Talotekniikka-ala	68
Tieto- ja viestintätekniikan ala	42
TUVA	9

Opiskelija-
määrä 869
(1 014 v.
6/2024)

Opiskelijat kotikunnittain (30.6.2025)

Yhteishaku	471
Jatkuva haku	344
Sisäinen siirto	54
Valkeakoski	322
Akaa	168
Lempäälä	117
Kangasala	33
Urjala	9
Pälkäne	31
Vesilahti	22
Tampere	58
Hämeenlinna	22
Muu kunta	87

2.2 Aloittaneet ja keskeyttäneet

Alkuvuoden aikana VAAOssa aloitti opiskelunsa 115 uutta opiskelijaa, joista 19 oli oppilaitoksen sisällä toiselta koulutusosalta toiselle siirtyneitä. Muuten aloittaneet olivat jatkuvan haun kautta oppilaitokseen hakeutuneita henkilöitä.

Keskeyttäneiden määrä ensimmäisen puolen vuoden aikana kaikista opiskelijoita oli yhteensä 115. Näistä negatiivia keskeyttämisiä oli 62 ja positiivisia 24. Keskeyttäneistä noin 67 % oli jatkuvan haun kautta tulleita opiskelijoita.

Aloittaneet
115
(214 v.
6/2024)

Aloittaneet	
Yhteishaku	0
Jatkuva haku	96
Sisäinen siirto	19
Autoala	3
Hius- ja kaudenhoitoala	14
Kone- ja tuotantotekniikan ala	2
Liiketoiminnan ala	47
Pintakäsittelyala	3
Prosessiala	4
Rakennusala	4
Ravintola- ja cateringala	5
Sosiaali- ja terveysala	21
Sähkö- ja automaatioala	5
Talotekniikka-ala	1
Tieto- ja viestintätekniikan ala	3
TUVA	11

Eronneet
86
(129 v.
6/2023)

Keskeyttäneet ja eronneet

Siirtynyt työelämään	5	} Pos.
Siirtynyt muuhun oppilaitokseen	4	
Siirtynyt oppilaitoksen sisällä	10	
Muut syyt	5	
Henkilökohtaiset syyt	25	} Neg.
Katsottu eronneeksi	32	
Muut syyt	5	

2.3 Opiskelijavuodet

Kesäkuun loppuun mennessä painotettuja opiskelijavuosia kertyi 531,19 (587,51 vuonna 2024) ilman TUVA-koulutusta laskettuna. Talousarvion laadinnan yhteydessä painotettujen opiskelijavuosien tavoitteeksi asetettiin 1 150 opiskelijavuotta eli tavoitteesta saavutettiin ensimmäisen vuosipuoliskon aikana hieman alle puolet. Painottamattomien opiskelijavuosien kertymä tammi-kesäkuulta oli 502,09 (529,9 vuonna 2024) ilman TUVA-koulutusta.



Painotettuja
opiskelijavuosia
531,19
(587,51 v.
6/2024)

Painotetut opiskelijavuodet (alat)

(Tavoite vuodelle 2025 1 150 pain. opv)

Autoala	34,71
Hius- ja kaudenhoitoala	40,99
Kiinteistöpalveluala	0,94
Kone- ja tuotantotekniikan ala	29,50
Liiketoiminnan ala	126,55
Pintakäsittelyala	25,73
Prosessiala	11,90
Rakennusala	31,63
Ravintola- ja cateringala	13,63
Sosiaali- ja terveysala	61,07
Sähkö- ja automaatioala	79,39
Talotekniikka-ala	46,06
Tieto- ja viestintätekniikan ala	28,99
Yhteensä	531,19
TUVA	51,41

Painottamatto-
mia opiskelija-
vuosia 502,09
(551,96 v.
6/2024)

Painottamattomat opiskelijavuodet (alat)

(Tavoite vuodelle 2025 1 050 opv)

Autoala	30,24
Hius- ja kaudenhoitoala	36,99
Kiinteistöpalveluala	1,29
Kone- ja tuotantotekniikan ala	23,66
Liiketoiminnan ala	150,28
Pintakäsittelyala	20,46
Prosessiala	10,62
Rakennusala	25,30
Ravintola- ja cateringala	11,20
Sosiaali- ja terveysala	57,94
Sähkö- ja automaatioala	69,50
Talotekniikka-ala	38,92
Tieto- ja viestintätekniikan ala	25,69
Yhteensä	502,09
TUVA	28,79

2.4 Tutkintojen määrä

Ensimmäisen puolen vuoden aikana VAAOssa suoritettiin 307 koko tutkintoa. Näistä 260 oli perus-tutkintoja ja 47 ammattitutkintoja. TUVAn suoritti alkuvuoden aikana 62 opiskelijaa.

**Tutkintoja
307**
(270 v. 6/2024)

Tutkinnot aloittain (30.6.2025)
(Tavoite vuodelle 2025 404 koko tutkintoa)

Autoala	15
Hius- ja kaudenhoitoala	17
Kiinteistöpalveluala	3
Kone- ja tuotantotekniikan ala	12
Liiketoiminnan ala	129
Pintakäsittelyala	13
Prosessiala	5
Rakennusala	7
Ravintola- ja cateringala	7
Sosiaali- ja terveysala	22
Sähkö- ja automaatioala	49
Talotekniikka-ala	17
Tieto- ja viestintätekniikan ala	11

Suoritetut tutkinnon tutkintotasoittain

- PT 260
- AT 47
- EAT 0

TUVAn suoritti 62 opiskelijaa

2.5 Opiskelijapalaute

Opiskelijapalaute kerätään valtakunnallisella Arvo-opiskelijapalautteella opintojen alussa ja päättyessä. Palautteiden tason lisäksi myös vastausprosentti vaikuttaa rahoitukseen.

Tulokset on esitetty seuraavissa kaavioissa. Opiskelijapalautteen tulokset ovat hyvällä, yli 4/5 tasolla kaikissa kysymyskategorioissa. Vastausprosentit olivat 61,6 % (aloituskysely), 60,9 % (tutkinnon suorittaneiden päättökysely) sekä 47,1 % (tutkinnon osia suorittaneiden päättökysely). Palautteiden tulokset ovat Pirkanmaan ja Kanta-Hämeen verrokioppilaitosten tasolla ja paikoin korkeammat, eikä merkittäviä muutoksia aiempiin tuloksiin havaittu.

**Opiskelija-
palaute 4,2**
(4,4 v. 6/2024)

Aloituskysely (30.6.2025) *Aloituskyselyn tulokset (n=347, lkv 2024-25)*

Aloitusvaihe	4,3
HOKS	4,3
Opiskeluilmapiiri	3,6
Yleisarvio	4,4
Keskiarvo	4,2

**Opiskelija-
palaute 4,3**
(4,4 v. 6/2024)

Päättökysely (30.6.2025) *Päättökyselyn tulokset (n=257, lkv 2024-25)*

Osaamisen hankkiminen	4,3
HOKS	4,4
Opiskelijan hyvinvointi	3,7
Vaikuttavuus	4,1
Näytöt	4,6
Yleisarvio	4,5
Keskiarvo	4,3

Opiskelijapalaute on säilynyt hyvällä tasolla. (Raportointijärjestelmä)

Vastaus-
prosentti
k.a. 59,7

(59,7 %, v.
6/2023)

Vastausprosentti (30.6.2025)
Kyselyiden vastausprosentti (n=688, lkv 2024-25)

Aloituskysely	61,6
Tutkinnon suorittaneet	60,9
Tutkinnon osia suorittaneet	47,1
Keskiarvo (painotettu)	60,8

2.6 Työelämäpalaute

Työelämäpalaute kerättiin valtakunnallisella Arvo-opiskelijapalautteella. Työelämäpalautetta kerätään työpaikkaohjaajilta sekä työpaikan edustajilta.

Työpaikkaohjaajapalautteen tulokset (4,2/4) ovat Pirkanmaan ja Kanta-Hämeen verrokkioppilaitosten tasolla ja paikoin korkeammat.

Työpaikkakysely toteutettiin ensimmäistä kertaa keväällä 2022. Työpaikkapalautteen tulokset (4,2/5) ovat Pirkanmaan ja Kanta-Hämeen verrokkioppilaitosten tasolla.

Vastausprosentit jäivät alhaisiksi valtakunnallisestikin tarkasteltuna. VAAOn lukemat olivat 28,8 % (työpaikkaohjaajakysely työpaikkajaksojen lukumäärän mukaan) ja 22,8 % (työpaikkojen lukumäärän mukaan).

Työpaikka-
ohjaaja-
palaute 4,2
(4,3 v. 6/2024)

Palautekysely (30.6.2025)
Työpaikkaohjaajakyselyn tulokset
(n=692, vastaajia 28,8 %, 2024-25)

Yhteistyö	4,4
TJK-valmiuden varmistaminen	4,1
TJK-oppimisen varmistaminen	4,3
HOKS työpaikan tiedossa	4,1
Oppilaitoksen ohjaustuki	4,1
Osaamisen hankkimisen arviointituki	4,1
Näyttöjen arviointituki	4,2
Yhteistyö näytöissä	4,5
Palautteen hyödyntäminen	4,2
Tyytyväisyys TJK-yhteistyöhön	4,3
Keskiarvo	4,2

**Työpaikka-
palaute 4,2**
(4,1 v. 6/2024)

Palautekysely (30.6.2024)
Työpaikkakyselyn tulokset
(n=83, vastaajia 22,8 %, 2024-25)

Yhteistyö	4,5
Tiedottaminen	3,9
Oppi- ja koulutussopimussyhteistyö	4,5
Työelämälähtöinen TJK	4,3
Tutkinnon osien tarjonta	4,1
Osaamistarpeiden ennakointi	3,7
Osaavan työvoiman tuottaminen	4,1
Palautteen hyödyntäminen	4,0
Suosittelu yhteistyön perusteella	4,4
Tyytyväisyys TJK-yhteistyöhön	4,5
Keskiarvo	4,2

*VAAO saa arvokasta tietoa työelämäpalautteista.
Vipunen.fi.*

3 Tulosaluekatsaukset

3.1 Koulutuspalvelut

Koulutuspalvelujen toteutuksen suunnittelussa lisättiin kevään aikana pitkän tähtäimen ennakointia. Ennakointia lisäämällä pyritään sujuvoittamaan koulutustoiminnan arkea sekä varautumaan mahdollisesti muuttuviin resurssitarpeisiin aiempaa paremmin. Lukuvuosisuunnittelun tavoitteeksi otettiin suunnittelun ja resurssoinnin yhdenmukaistaminen ja Mammutti-suunnittelutyökalun yhdistäminen kaikkien tutkintojen osalta. Yhteistyön ja tiedottamisen näkökulmasta päätettiin myös huomioida suunnittelussa, että siirrytään jatkossa yhteiseen viikoittaiseen suunnitteluaikaan.

Paperiset tutkintotodistukset painuivat historiaan ja kevään aikana alkoi sähköisten tutkintotodistusten aikakausi.

VAAOssa linjattiin, että Moodle otetaan käyttöön laajasti ja yhdenmukaisesti oppimisalustana ja osaamisen hankkimisen dokumentaatiovälineenä. Tämä vastaa osaltaan osaamisen hankkimisen seurannan tehostamiseen ja helpottaa opiskelijoita, kun oppimisalusta näkymineen ja sisältörakenteineen on kaikissa opinnoissa samankaltainen. Oppimisanalytiikan näkökulmasta yhdenmukainen formaatti on tärkeä edellytys tulevaisuuden toimenpiteissä.

Koko opetushenkilöstö osallistui Nepsy-koulutukseen Yhdessä-hankkeen puitteissa. Erityisen tuen tarpeisiin on toivottu koulutusta. Koulutuksessa käytiin läpi nepsyyn liittyviä tuen tarpeita ja tilanteita sekä pedagogisia tukitoimia.

Opiskelijoille tarkoitettu Duunipaja tarjosi kevään ajan kerran viikossa tukea koulutussopimus-, oppisopimus- tai työpaikkaa hakeville opiskelijoille. Ohjausta ja tukea tarjottiin 2.asteen oppimisen tuki Valkeakosken campuksella -hankkeen puitteissa.

Hyvinvoinnin ja liiketoiminnan toimialapäällikön vaihdos tapahtui kevään aikana. Hyvinvointivalmentajan määräaikainen tehtävä päätettiin muuttaa vakituiseksi työtehtäväksi.

Sähköalan oppimisympäristöä uudistettiin ja sosiaali- ja terveysalan oppimisympäristön uudistus eteni aikataulussa.

Ammattitaidon Suomenmestaruuskisat, Taitaja2025 -tapahtuma, järjestettiin tänä vuonna Turussa 5.-8.5. Upeat opiskelijat kisasivat upein tuloksin. VAAO näkyi, kuului ja tuntui sekä menestyksen että yleisen somenäkyvyyden muodossa. Yrittäjyys-lajissa kolmannen vuoden opiskelijamme Sofia Männistö ja Silvia Sillanpää voittivat kultaa. Asiakaspalvelu ja myynti -lajissa ensimmäisen vuoden opiskelijamme Veeti Heikkinen on tuore pronssimitalisti. Sofian ja Silvian kilpailuhuoltajana ja valmentajana toimi Lehtori Jan Nigmann ja Veetin kilpailuhuoltajana ja valmentajana toimi lehtori Petri Kautto.



Kultamitalistit Sofia Männistö ja Silja Sillanpää sekä pronssimitalisti Veeti Heikkinen. Taustalla valmentajat Petri Kautto ja Jan Nigmann.

Opiskelijat hankkivat osaamista myös erilaisissa projekteissa. Yksi merkittävä tapahtuma oli Waltikan Vaihtarit-kierrätystapahtuma, jonka merkonomiopiskelijat toteuttivat opettaja Sari Grönroosin ohjauksessa.



Waltikan Vaihtarit oli hyvä kestävän kehityksen kierrätystapahtuma

VAAO on aktiivinen ja tunnettu ammatillisen koulutuksen kansainvälisyystoimija. Hyödynnämme laajasti Erasmus+-hankeohjelman mahdollisuuksia liikkuvuus- ja kumppanuushankkeissa. VAAOlla on Erasmus+-akkreditointi, mikä suoraviivaistaa rahoitushakuja opiskelija- ja henkilöstöliikkuvuuksiin hankeohjelmakauden 2021–2027 ajan. Aktiivisimmat kumppanuudet kansainvälisyystoiminnassa suuntautuvat Saksaan, Sloveniaan, Italiaan ja Espanjaan. Lisäksi kumppanuuksia on solmittu Hollantiin, Viroon, Latviaan, Tšekkiin ja Ranskaan. Kesällä 2025 VAAO on mukana kahdessa kumppanuushankkeessa, joiden teemat liittyvät tekniikkaan, luonnonmukaisuuteen ja kestävään kehitykseen. Opiskelija- ja henkilöstöliikkuvuuksien määrät ovat palanneet lähes koronaa edeltävälle tasolle, ja kiinnostus liikkuvuusjaksoihin on tällä hetkellä korkealla tasolla.



Tekniikan aloihin kohdistuneen Advanced Car Mechanics Education ACME -hankkeen tapaaminen Ranskan Grayssa painottui moottoripyöriin.

Opiskelijakunta ideoi ja toteutti pullonkeräysroskikset sekä ja muun muassa toiveruokatempaukset.

Kevään 2025 aikana jatkettiin tiivistä yhteistyötä alueen elinkeinoelämän ja muiden sidosryhmien kanssa. Työelämäfoorumit jatkuivat, opiskelija- ja huoltajafoorumit järjestettiin onnistuneesti. Kuntien VAPAS-yhteyshenkilöiden ja Etsivän nuorisotyön yhteinen tapaaminen toteutettiin VAAOlla myös.



Kevään työelämäfoorumissa kuulumme tulevaisuustutkija ja yritysvalmentaja Ilkka Halavan tulevaisuusajatuksia. Pirkanmaan työvoimabarometristä kertoi kehittämisasiantuntija Tero Salminen ELY-keskuksesta. Tilaisuuden juonsi toimialapäällikkö Kai Ollila (keskellä).

3.2 Kehittämispalvelut

Kehittämispalveluiden toiminta jakautui laadunhallinnan vuotuisten käytänteiden toteuttamiseen ja hanketoimintaan.

Laadunhallinta

Ulkoisen arviointi

Ensimmäiseen neljänneksen aikana toteutettiin ISO9001-auditointi (sertifioijana DNV). Kyseessä oli sertifikaatin määräaikaissäädöinti.

Auditoinnissa VAAOn toiminta ja laadunhallinta todettiin standardin vaatimusten mukaiseksi, ja välttämättömiä korjaavia toimia ei siten edellytetty.

Auditoinnin painopisteteemaksi valittiin Digitaaliset oppimisympäristöt ja analytiikkaratkaisut. Painopisteeseen liittyvät positiiviset havainnot liittyivät teeman hankkeistukseen, seurantaan ja toimeenpanon suunnitelmallisuuteen. Kehittämiskohteeksi nousi sen varmistaminen, että kaikki alat saattavat riittävän toimeenpanon tuen, sekä prosessin jatkuvuus toimeenpanon jälkeen.

Painopisteen ohella auditointi koski toimintaa yleisemminkin. Positiiviset yleiset havainnot liittyivät toiminnan tuloksellisuuteen sekä arviointiprosessiin. Kehittämiskohteeksi nousi johdon katselmuskäytännön järkevöittäminen siten, että se tukisi organisaation kokonaisjohtamista paremmin.

Muu ulkoinen arviointi sisälsi tiimitoiminnan vertaisarvioinnin. Palautteen perusteella kehittämiskohteiksi määritettiin tiimien tavoiteasetannan ja vuosisuunnittelun terävöittäminen, yhteisöllisen toiminnan ylläpitäminen, uuden seurantamittarin toimeenpano, seurantavastaavan tehtävän tarkentaminen sekä tiimitoiminnan, kuten yhteistyön, kehittäminen edelleen.

Sisäinen arviointi

Vuotuinen itsearviointi toteutettiin Karvin itsearviointimallin mukaisesti. Mallissa toimintaa arvioitiin laadunhallinnan kokonaisuutta hyvin kuvastavaan patteristoon peilaten asteikolla PAKE (puuttuva, alkava, kehittynyt, edistynyt).

Johdon katselmus toteutettiin jo vakiintuneen mallin mukaisesti. Johdon katselmuksen lopputulemana hyväksyttiin muista laadunhallinnan toimenpiteistä nousseet kehittämistarpeet ja –toimet, eikä uusia erikseen nostettu.

Sisäisen laadunhallinnan menetelmänä toteutettiin yksi sisäinen auditointi (catering-ala), jonka teemana oli turvallisuus. Turvallisuusteemaisia sisäisiä auditointeja jatketaan lukuvuoden 2025–2026 ajan. Tavoitteena on varmistaa turvallisuuteen liittyvien prosessien toteutuminen.

Palautteet

Osana laadunhallinnan käytänteitä toteutettiin huoltajakysely. VAAOsyste-kysely korvattiin uudella VAAOPulssi-kyselyllä.

VAAOPulssi-kysely toteutetaan kolmesti vuodessa. Kyselyllä mitataan henkilöstön kokemuksia työskentelyarjesta ja työhyvinvoinnista. Toukokuussa pidetyn kyselyn tulokset olivat hyvällä tasolla:

Minusta on kiva tulla töihin (4,15/5), Koen työympäristöni turvalliseksi (4,26/5), Työyhteisössäni kokeillaan rohkeasti uusia työn tekemisen tapoja (3,66), Saan työtovereiltani tarvittaessa tukea ja apua työhöni (4,18/5), Työyhteisössäni pystytään käsittelemään ja ratkaisemaan ristiriitoja (3,53/5), Palaudun työstäni hyvin (3,8/5), Työnantajani tarjoaa riittävästi mahdollisuuksia työhyvinvointini edistämiseen (4,08/5).

Huoltajapalautetta kerätään vuosittain alaikäisten opiskelijoiden huoltajilta. Palautekyselyn teemat ovat tiedonkulku, yhteistyö ja oppilaitoksen imago. Kyselyn kokonaistulos oli 3,8/5, mikä noudattelee aiempien vuosien tasoa. Tulokset käsiteltiin yhdessä huoltajien kanssa huoltajille kohdistetussa foorumissa.

Lisäksi kansallisesti organisoitua palautetta on kerätty työelämältä, työpaikkaohjaajilta (työpaikalla järjestettävä koulutus) sekä opiskelijoilta (aloitus- ja päättökysely). Kyselyiden tuloksia on esitetty aiemmissa luvuissa.

Hankkeet

Uudet ja samalla viimeiset strategiarahoitushankkeet (OKM) laatuaan (Digikyvykkyys 2, Vierko, Strapsi 2) käynnistyivät kevään 2025 aikana. Hankkeet jatkuvat kevään 2027 loppuun, ja niiden tavoitteena on edistää digikyvykkyksiä, johtamista sekä vieraskielisyyttä oppimisessa valtakunnallisuus ja paikalliset toteutukset huomioiden.

Moodlen käytön toimeenpanoa varmistetaan Digillä oppisopimukseen laatua -hankkeella (Tampereen kaupunki). Projekti on edennyt suunnitellusti; Moodlen käytölle on määritetty ja toimeenpantu yhteiset

pelisäännöt, ja oppimisanalytiikan hyödyntämismahdollisuudet on varmistettu. Tavoitteena on rakentaa opiskelijoille ja henkilöstölle työpöytätyökaluja, jotka hyödyntävät Wilman ja Moodlen dataa seurannan tehostamiseksi. Samalla pystytään viestimään tehokkaammin alaikäisten opiskelijoiden koteihin nuoren opintojen etenemisestä.

2. asteen oppimisen tuki- (OPH) ja Hyvis-hankkeet (OKM) ovat päättymässä kesällä 2025. Hankkeissa on kehitetty oppilaitoksen ohjausta, turvallisuutta ja yhteisöllisyyttä – muun muassa henkilöstökoulutuksia sekä Hyvinvointivalmentajan toimen ja toimintamallin. Keväällä 2025 päättynyt Yhdessä!-hanke (OPH) toi mainittuihin hankkeisiin synergiaa ja näkemystä yhtenevien tavoitteiden ja hankeverkostojen kautta.

INKLU (ESR) -verkostohankkeessa on luotu laadunhallinnallista viitekehystä muun muassa vertais-arviointikriteeristöä kehittämällä, kehitetty henkilöstön ohjausosaamista sekä jalkauduttu erityisen aktiivisesti alueellisesti ja valtakunnallisesti koulutuskentälle.

Erasmus+-hankkeet ovat olleet jälleen näkyvästä esillä. Erasmus+ Advanced Car Mechanics Education ACME (KA2) -hankkeen viimeinen liikkuvuus tehtiin Suomeen, VAAOon. Liikkuvuuden aikana tutustuttiin VAAOn pedagogiikkaan ja oppimisympäristöihin, kestävään kehitykseen sekä tasa-arvoon ja osallisuuteen. Viikon kestäneen liikkuvuuden aikana vierailtiin myös muun muassa Olkiluodon ydinvoimalassa.

Erasmus+ Plant and Paint (KA2) -hankkeessa on edistetty luonnonmukaisten värien käyttöä kestävässä kehityksessä. Keväällä 2025 toteutettiin liikkuvuus Tsekiin ja Kreikkaan, ja syksyllä 2025 liikkuvuus kohdistuu Italiaan. Vuonna 2026 hankkeessa toteutetaan liikkuvuuksia Espanjaan ja Portugaliin.

Yksilöliikkuvuuksia toteutetaan Erasmus+-liikkuvuusrahoituksella (KA1). Uutena elementtinä aloitetaan ryhmäliikkuvuuksien toteuttaminen sekä työelämän osallistaminen liikkuvuustoimintaan.

Keväällä 2025 aktiivisten hankkeiden (18 kpl) yhteenlaskettu budjetti kesäkuun lopussa oli 1 039 987 euroa omarahoitusosuuden ollessa 65 299 euroa.

Taulukko 1 Tammi-kesäkuussa 2025 käynnissä olevat hankkeet

Hankeperhe/-kategoria	Hanke	Hankkeen kesto	Rahoittaja	Hallinnoija	Budjetti	Omarahoitus
Ohjaus, pedagogiikka	Yhdessä!	19.12.2022-30.4.2025	OKM	LHKY	39 100	9 775
Kansainvälisyys	OPH/Erasmus+ 2023_KA121-VET	1.6.2023 - 31.5.2025	OPH	VSKY	97 098	0
Kansainvälisyys	OPH/Erasmus+ 2023_KA220-VET	30.6.2023 - 31.8.2025	OPH	VSKY	44 966	0
Kansainvälisyys	Erasmus+ KA2 ACME	1.9.2023 - 31.8.2025	EU	IES La Marxadella	50 263	0
Nivelvaiheet ja ohjaus	OPH/2.asteen oppimisen tuki Valkeakosken Campuksella	8.12.2023 - 30.6.2025	OPH	VSKY	69 000	6 900
Nivelvaiheet ja ohjaus	OKM/Hyvis - Yhteisöllisyyden, hyvinvoinnin, turvallisuuden	1.1.2024 - 31.7.2025	OKM	VSKY	28 040	6 471
Ohjaus, pedagogiikka	INKLU Kohti inklusiivista ammatillista koulutusta	1.3.2024 - 31.8.2026	POPELY	JAMK	90 768	18 154
Ohjaus, pedagogiikka	INKLU flat rate 40%	1.3.2024 - 31.8.2026	POPELY	JAMK	25 934	0
Digitaalisyys, työelämä, ohjaus	Digillä oppisopimukseen laatua	17.1.2024 - 30.3.2026	Tre kaup	VSKY	177 000	0
Työpaja	AVI/VAAOn Etsivä Nuorisotyö	1.12.2024 - 30.11.2025	AVI	VSKY	34 332	9 332
Työpaja	AVI/Vaateri-nuorten työpaja	1.8.2024 - 31.7.2025	AVI	VSKY	36 000	3 000
Kansainvälisyys	OPH/Erasmus+ 2024_KA121-VET	1.9.2024 - 31.5.2026	OPH	VSKY	68 101	0
Kansainvälisyys	Erasmus+ Plant & Paint	1.9.2024 - 31.12.2026	EU	Daugavpils Dizaine	43 674	0
Strategiarahoitus	VIERKO 2	1.12.2024 - 31.5.2027	OKM	KEUDA	34 445	0
Strategiarahoitus	Strapetsi 2	13.1.2025 - 31.5.2027	OKM	Turun kaupunki	33 500	0
Strategiarahoitus	Digikiviytyys 2	1.12.2024 - 30.4.2027	OKM	Omnia	25 700	0
Nivelvaiheet ja ohjaus	Vaateri-nuorten työpaja	1.8.2025 - 31.7.2026	AVI	VSKY	46 667	11 667
Kansainvälisyys	Erasmus+ 2025-KA121-VET	1.6.2025 - 31.8.2026	OPH	VSKY	95 399	0
Yhteensä					1 039 986,82	65 298,52

3.3 Tukipalvelut

Vuonna 2024 käynnistetty M-Filesin sähköinen arkistointijärjestelmäprojekti saatiin päätökseen alkuvuodesta. Sähköisen arkistoinnin järjestelmä integroituu aiemmin käyttöön otetun M-Files asianhallintajärjestelmän kanssa. Käyttöönotto toteutettiin yhdessä Hilla Group Oyj:n kanssa.

Vuoden käytössä olleen työsuhdepolkupyöräedun on ottanut käyttöönsä 15 henkilöä. Edun tulevaisuus on epäselvä, sillä veroedun poistamien vuoden vaihteessa 2026 on nousut esille valtiovallan säästökeskusteluissa.

Hyvästä ruuastaan tunnetun VAAOn keittiön ruoka maittoi opiskelijoille ja henkilökunnalle. Aamupuu-roa tarjottiin noin 500 annosta edellisvuotta enemmän, noin 5 550 kpl (edv 5 043). Vastaavasti lounaita tarjottiin yhteensä noin 29 000 (Edv 27 454), kasvua oli reilu 1 500 lounasta.

Huhtikuussa käynnistyi Penttilän Sote-päädyn saneeraus, jossa tilat uudistetaan tarvittavilta osin. Tilat poistettiin käytöstä sisäilmahavaintojen vuoksi noin vuosi sitten ja ovat käytössä uudestaan lokakuuhun mennessä saneerauksen valmistuttua. Samassa yhteydessä jatketaan vaiheittain etenevää Penttilän kattopinnoitteen uusimista saneerauksen kohteena olevaan osaan. Keväällä kilpailutettiin suurkeittiöön uusi astianpesulinjasto ja lattiapinnoitteen uusiminen. Jola Rakennus ja Pinnoitus Oy aloitti lattiaremontin heti koulun loputtua touko-kesäkuun vaihteessa ja Dieta Oy toimittaa astianpesulinjaston lattian valmistuttua heinäkuun aikana. Keittiöremontti tulee olla täysin valmis koulun alkuun mennessä. Auto-osaston opettajien huone kunnostettiin keväällä kokonaisuudessaan. Metalliosastolle uusittiin työko-neiden kohdevalaistusta. Kiinteistöpalveluille vapautui uudet tilat Penttilästä, kun metallipuolen työt siir-tivät Jaakkolaan. Jaakkolan lämmönvaihdin vaihdettiin kesällä ja lakimääräisiä ilmastointinuohouksia tehtiin tänä vuonna prosessi- ja metallipuolen tiloissa. Helatorstaina poikkeuksellisen kova rankkasade aiheutti mittavan vesivahingon Väinölän uudella puolella ensimmäisen ja toisen kerroksen tiloihin. Vuoto tapahtui toisen kerroksen tiloissa rakenteissa menevän rännin kiinnikkeiden irrottua. Yhteensä vahinkoa aiheutui noin 400 m²:lle. Kuivaus ja tilojen uudelleen pinnoitus toivotaan saatavan valmiiksi ennen koulun alkua elokuun alkupäivinä.

Tietohallinnon osalta loppukeväästä valmisteltiin kannettavien tietokoneiden hankintaa liiketoiminnan sekä tieto- ja viestintätekniikan oppivelvollisuuslain piirin kuluviin opiskelijoiden käyttöön. Tietokonei-den hankinta (67 kpl) toteutettiin Tiera Verkkokauppa plus - puitesopimuksen kautta Atealta. Koneet hankitaan leasing -rahoituksella (36 kk sopimus).

Henkilökunnan käytössä olleet puhelimet uusittiin keväällä. Tällä kertaa puhelimien omaksi ostaminen osoittautui edullisemmaksi vaihtoehdoksi.

4 Talouden toteuma

Talousarviossa tilikauden vuosikatteeksi arvioitiin 702.174 euroa ja tilikauden tulokseksi alijäämää 204.866 euroa. Tilikaudelle laaditaan talousarviomuutos syksyllä, jossa arviota tilikauden tuloksesta ja vuosikatteesta lasketaan. Huolimatta talousarviota paremmasta vos-rahoituksesta, ennustetta on laskettava. Tilikauden aikana on tullut huomattava määrä kuluja, jotka eivät ole olleet talousarviovaiheessa tiedossa.

Lisärahoitus 2019–2025 2,2 milj. euroa sisältää aiemmin mainitut harkinnanvaraiset korotukset. Taulukossa 2 on kuvattu vuosina 2019–2025 saadun lisärahoituksen käyttö kesäkuun 2025 loppuun mennessä.

Taulukko 2 Lisärahoituksen käyttö kuntayhtymässä vuosina 2020–2025

Käyttö- kohde	Myöntä- misvuosi	Suun. käyttöaika	Lisärahoi- tus €	Rahoituksen käyttö € (1000€)							Käyttö %
				2020	2021	2022	2023	2024	2025	Yhteensä €	
A	2019	2019-21	140 000	116 203	26 881	19				143 103	102
B	2020	2020-21	225 000	30 348	209 766					240 114	107
A	2020	2020-24	456 705	11 100	92 435	113 526	76 092	34 947		328 100	72
B	2021	2021-22	95 000		92 037	4 356				96 393	101
A	2021	2021-22	432 265		70 637	367 497				438 134	101
B	2021	2021-22	40 000		8 515	34 051				42 566	106
A	2022	2022-23	355 220			97 721	257 600			355 321	100
C	2022	2022-24	68 692			12 300	56 392			68 692	100
D	2022	2022-23	250 000				251 209			251 209	100
C	2023	2023	63 504				63 504			63 504	100
E	2024	2024	15 000					15 239		15 239	102
C	2024	2024	63 095					54 750		54 750	87
E	2024	2025	14 000						4 226	4 226	30
	Yhteensä		2 218 481	157 651	500 271	629 470	704 797	104 936	4 226	2 101 351	95

- A) Opettajien ja ohjaajien palkkaaminen sekä opetuksen ja ohjauksen tukitoimet
- B) Koronaviruksen aiheuttamien poikkeusolojen vaikutusten tasoittaminen
- C) Oppisopimuksen koulutuskorvauksen uudistamisen kokeilu
- D) Koronavirusepidemian johdosta tarvittaviin tukitoimiin osaamisvajaiden paikkaamiseksi ja opiskelijoiden hyvinvoinnin vahvistamiseksi
- E) Työpaikkaohjaajien koulutuksen lisäämiseen ja kehittämiseen myönnettävä harkinnanvarainen korotus

Toimintatuotot kesäkuun loppuun mennessä olivat 5,980 M€ (edv. 6,197 M€), joka on noin 218 024 euroa vähemmän kuin edellisenä vuotena. Alkuvuoden aikana hankkeista tuloutui 248 713 euroa, joka on 40 930 euroa vähemmän kuin edellisen vuoden vastaavalla ajanjaksolla.

Toimintakulut kesäkuun loppuun mennessä olivat 5,624 M€ (edv. 5,585 M€), joka oli 38 974 euroa enemmän kuin edellisenä vuotena vastaavana ajankohtana. Toimintakulujen suurin erä oli henkilöstökulut, yhteensä noin 3,948 M€ (edv. 3,877 M€). henkilöstökulut ovat kasvaneet noin 71 337 euroa verrattuna edelliseen vuoteen.

Kuntayhtymän vuosikate oli kesäkuun lopussa 401 340 euroa (edv. 680 393 euroa) ja tulos alijäämäinen 452 euroa.

Investointeja tehtiin kesäkuun loppuun mennessä yhteensä 274 075 euroa. Talousarviossa tilikauden investoinnit ovat yhteensä 1 650 000 euroa, josta yli miljoona on Penttilä-Sote -päädyn saneerauksen osuus.

Tuloslaskelma (ulkoinen) 1-6/2025

	Alkuper. talousarvio	Talousarvio muutokset	Talousarvio muutoksen jälk.	Toteuma 30.6.2025	Tot-%	Toteuma 30.6.2024	TP 2024
TOIMINTATUOTOT							
Myyntituotot	11 177 382		11 177 382	5 699 210	51,0	5 862 258	11 762 519
Maksutuotot	20 000		20 000	1 839	9,2	13 322	20 406
Tuet ja avustukset	465 131		465 131	248 713	53,5	289 643	586 472
Muut myyntituotot	38 245		38 245	30 153	78,8	32 717	56 029
TOIMINTATUOTOT YHTEENSÄ	11 700 758	0	11 700 758	5 979 916	51,1	6 197 939	12 425 426
TOIMINTAKULUT							
Henkilöstökulut	-7 992 698		-7 992 698	-3 948 171	49,4	-3 876 834	-7 739 575
Palkat ja palkkiot	-6 638 459		-6 638 459	-3 301 141	49,7	-3 266 085	-6 517 771
Henkilösivukulut	-1 354 239		-1 354 239	-647 030	47,8	-610 749	-1 221 805
Eläkekulut	-1 137 264		-1 137 264	-561 333	49,4	-543 894	-1 082 123
Muut henkilösivukulut	-216 975		-216 975	-85 697	39,5	-66 855	-139 682
Palveluiden ostot	-1 296 356		-1 296 356	-827 528	63,8	-896 206	-1 627 796
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-1 177 219		-1 177 219	-613 295	52,1	-586 888	-1 354 551
Avustukset	-73 737		-73 737	-49 901	67,7	-50 599	-84 152
Muut toimintakulut	-540 574		-540 574	-185 519	34,3	-174 913	-502 958
TOIMINTAKULUT YHTEENSÄ	-11 080 584	0	-11 080 584	-5 624 414	50,8	-5 585 440	-11 309 031
TOIMINTAKATE	620 174	0	620 174	355 502	57,3	612 499	1 116 395
Korkotuotot	80 000		80 000	46 853	58,6	66 901	130 950
Muut rahoitustuotot	4 000		4 000	62	1,6	4 399	7 184
Korkokulut	0		0	0		0	0
Muut rahoituskulut	-2 000		-2 000	-1 077	53,9	-3 406	-4 488
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT	82 000	0	82 000	45 838	55,9	67 894	133 645
VUOSIKATE	702 174	0	702 174	401 340	57,2	680 393	1 250 040
Suunnitelman mukaiset poistot	-907 040		-907 040	-401 792	44,3	-415 726	-848 288
Arvon alentumiset			0	0		0	0
POISTOT JA ARVONALENTUMISET	-907 040	0	-907 040	-401 792	44,3	-415 726	-848 288
TILIKAUDEN TULOS	-204 866	0	-204 866	-452	0,2	264 667	401 752
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ/ALIJÄÄMÄ	-204 866	0	-204 866	-452	0,2	264 667	401 752

Rahoituslaskelma

	TA 2025	TA MUUT 2025	TA 2025 YHT	1-6/2025	1-6/2024	TP 2024
TOIMINNAN RAHAVIRTA						
Vuosikate	702 174		702 174	401 340	680 393	1 250 040
Tulorahoituksen korjauserät	0		0	-629	-10 113	-10 113
INVESTOINTIEN RAHAVIRTA						
Investointimenot	-1 651 000		-1 651 000	-274 075	-162 770	-467 835
Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutustulot	0		0	629	10 113	10 113
TOIMINNAN JA INVESTOINTIEN RAHAVIRTA	-948 826	0	-948 826	127 265	517 623	782 205
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA						
Oman pääoman muutokset					174 852	174 852
Lainakannan muutokset						
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	-125 000	0	-125 000	-62 500	-62 500	-125 000
Muut maksuvalmiuden muutokset						
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset	0			650	3 150	750
Vaihto-omaisuuden muutos	0			0	-285	25 560
Saamisten muutos	0			55 032	-614 028	-838 199
Korottomien velkojen muutos	0			-121 203	-50 596	-51 701
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA	-125 000	0	-125 000	-128 021	-549 407	-813 738
RAHAVAROJEN MUUTOS	-1 073 826	0	-1 073 826	-756	-31 784	-31 533
Rahavarat 30.6.				42 094	42 598	
Rahavarat 1.1.				42 850	74 383	

Kuntayhtymän tase 1-6/2025

	6/2025	6/2024	TP 2024
VASTAAVAA			
PYSYVÄT VASTAAVAT			
Aineettomat hyödykkeet	42 593	52 253	36 134
Aineettomat oikeudet	11 855	14 942	13 388
Muut pitkävaikuttiset menot	30 738	37 311	22 746
Aineelliset hyödykkeet	8 083 034	8 328 588	8 217 210
Maa- ja vesialueet	48 746	48 746	48 746
Rakennukset	7 106 573	7 634 814	7 350 793
Kiinteät rakenteet ja laitteet	143 837	135 301	152 316
Koneet ja kalusto	428 334	432 166	515 611
Muut aineelliset hyödykkeet	2 654	2 654	2 654
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	352 890	74 907	147 090
Sijoitukset	31 923	31 923	31 923
Osakkeet ja osuudet	31 923	31 923	31 923
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ	8 157 550	8 412 764	8 285 266
TOIMEKSIANTOJEN VARAT			
Lahjoitusrahastojen varat	0	14 881	14 568
VAIHTUVAT VASTAAVAT			
Vaihto-omaisuus	0	25 845	0
Aineet ja tarvikkeet	0	25 845	0
Saamiset	4 057 924	3 888 786	4 112 957
Lyhytaikaiset saamiset	4 057 924	3 888 786	4 112 956
Myyntisaamiset	61 844	38 942	90 032
Muut saamiset	3 897 489	3 780 532	3 870 172
Siirtosaamiset	98 591	69 312	152 752
Rahat ja pankkisaamiset	42 094	42 598	42 850
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ	4 100 018	3 957 229	4 155 806
VASTAAVAA YHTEENSÄ	12 257 568	12 384 874	12 455 641

Kuntayhtymän tase 1-6/2025

	6/2025	6/2024	TP 2024
VASTATTAVAA			
OMA PÄÄOMA			
Peruspääoma	6 775 384	6 775 384	6 775 384
Arvonkorotusrahasto	33 980	33 980	33 980
Edell tilikausien yli-/alijäämä	3 634 789	3 233 037	3 233 037
Tilikauden yli-/alijäämä	-452	264 667	401 752
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	10 443 701	10 307 068	10 444 153
PAKOLLISET VARAUKSET			
Muut pakolliset varaukset	0	0	0
PAKOLLISET VARAUKSET YHTEENSÄ	0	0	0
TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT			
Lahjoitusrahastojen pääomat	0	14 881	14 568
Muut toimeksiantojen pääomat	1 960	3 710	1 310
TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT YHTEENSÄ	1 960	18 591	15 878
VIERAS PÄÄOMA			
Pitkäaikainen			
Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitokset	375 000	500 000	375 000
Lyhytaikainen	1 436 908	1 559 216	1 620 609
Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitokset	62 500	62 500	125 000
Lyhytaikaiset ostovelat	262 167	224 556	336 857
Muut velat	234 929	213 213	159 110
Siirtovelat	877 312	1 058 946	999 643
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ	1 811 907	2 059 215	1 995 610
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	12 257 568	12 384 874	12 455 641

Investointien toteuma 1-6/2025

Tulosalue	Korv/uusi.	Projekti	Projektiryhmä	Alkup. TA	TA muut.	TA Muut jälk	Tot kum	Tot %
A. AINEETTOMAT OIKEUDET								
B. RAKENNUKSET								
Tukipalvelut	K	3019	KIINT Ennakoimattomia saneeraukset	-79 000		-79 000		0,0
Tukipalvelut	K	3068	Penttilä Sote pääty	-1 100 000		-1 100 000	-202 369	18,4
C. KIINTEÄT RAKENTEET JA LAITTEET								
D. KONEET JA KALUSTO								
Koulutuspalvelut	U	3028	Sähkö- ja autom. oppimisymp uudist	-25 000		-25 000		0,0
Koulutuspalvelut	U	3029	Talotekniikka oppimisymp uudist.	-30 000		-30 000		0,0
Koulutuspalvelut	U	3031	Hius-& kauneudenhoito oppimisymp uudist.	-20 000		-20 000		0,0
Koulutuspalvelut	U	3032	Sosiaaliala oppymp uudistaminen	-20 000		-20 000		0,0
Koulutuspalvelut	U	3042	Kamera- ja tutkajärj kalibroint	-15 000		-15 000		0,0
Koulutuspalvelut	U	3045	Hoitotyön teknologia	-40 000		-40 000		0,0
Koulutuspalvelut	U	3050	Avantin lisälaitteet	-11 000		-11 000		0,0
Koulutuspalvelut	K	3052	Pikkubussi(25) /Talotekniikka- ja rakennusala	-30 000		-30 000		0,0
Koulutuspalvelut	K	3072	Yto/Kuntosalin ja liikuntavälineiden uudistus	-30 000		-30 000		0,0
Koulutuspalvelut	K	3079	ICT oppymp uudistaminen	-20 000		-20 000		0,0
Koulutuspalvelut	K	3089	Autoalan opettajanhuone	0		0	-29 196	
Tukipalvelut	K	3047	Lämmönvaihdin paketti Jaakkola	-45 000		-45 000	-9 309	20,7
Tukipalvelut	K	3074	Opisk.sos .tilojen päivitys, Penttilä autoala	-30 000		-30 000		0,0
Tukipalvelut	U	3077	Sähköauton latauspisteet tontille	0		0	-2 097	
Tukipalvelut	K	3084	Keittiön laittipinnoitteen uusiminen	-56 000		-56 000	-31 104	55,5
Tukipalvelut	K	3085	Keittiön tiskikoneen uusiminen	-100 000		-100 000		0,0
Yhteensä				-1 651 000	0	-1 651 000	-274 075	16,6