



**Valkeakosken
ammattiopisto**



**VALKEAKOSKEN SEUDUN
KOULUTUSKUNTAYHTYMÄ**

OSAVUOSIKATSAUS 1 – 6 / 2023

Sisällys

1	Yleiskatsaus	1
2	Toiminnalliset mittarit (1-6/2023)	3
2.1	Opiskelijamäärä	3
2.2	Opiskelijavuodet	4
2.3	Aloittaneet ja keskeyttäneet	4
2.4	Tutkintojen määrä	6
2.5	Opiskelijapalaute	7
2.6	Työelämäpalaute	8
3	Tulosaluekatsaukset.....	10
3.1	Koulutuspalvelut	10
3.2	Kehittämispalvelut.....	11
3.3	Tukipalvelut	12
4	Katsaus tulevaisuuteen	14
5	Talouden toteuma	14



1 Yleiskatsaus

Strategia VAAO 2025 määrittelee toimintamallit ja –periaatteet, joilla varmistetaan vision *Pippurinen osaamisen ykköskumppani* suuntainen toiminta ja sen toteutuminen. Strategian toteuttamisen toisen vuoden alkupuolella panostimme sen mukaisesti strategisten päämäärien mukaisesti sujuvaan arkeen, digitaalisuuden hyödyntämiseen, näkyvyyteen ja yhteistyöhön sekä kestävään kehitykseen. Lisäksi kestävä kehityksen yhtenä tärkeänä osana talouden tasapainottamiseen.

Päämäärien toteuttamiseksi jatkoimme yhdessä tekemisen ja tiimimäisen toimimisen kehittämistä ja lisäämistä. Lisäsimme digitaalisuutta koulutuksessa ja oppimisympäristöissä sekä kehitimme verkko-materiaaleja ja verkkopedagogiikkaa edelleen. Tiivistimme yhteistyötä yritysten kanssa ja julkaisimme uudet www-sivut. Lisäksi kaikessa toiminnassamme pyrimme vastuullisuuteen ja taloudellisuuteen. Tilojen osalta aloitettiin saneeraukset Väinölän luentosalin, neuvotteluhuoneen ja markkinoinnin tiloissa sekä Jaakkolassa kone- ja tuotantotekniikan opiskelijoiden sosiaalituloissa. Saneeraukset valmistuivat elokuun alkuun mennessä.

Organisaatiota päivitettiin vuoden alusta toimivuus tarkastelun ja saatujen kokemusten sekä palautteiden ja kahden toimialapäällikön tehtävän vapautumisen myötä. Työelämä- ja oppimispalveluiden sekä valmentava koulutus ja ohjauspalveluiden toimialapäälliköiden tehtävien vapauduttua, päädyttiin rekrytoimaan oppimispalveluiden toimialapäälliköksi, jonka vastuu alueeseen kuuluvat YTO-aineet, erityinen tuki ja ohjaus- ja hakupalvelut. Oppimispalvelut toimialapäälliköksi valittiin Kirsi Tyynelä. Työelämäpalvelut ja yrityskoulutukset sekä TUVA ja pajatoiminta siirtyvät teknologian ja rakentamisen toimialapäällikölle.

Kokemusten ja palautteiden pohjalta oli myös tarpeen vahvistaa koulutuspalveluiden esihenkilötyötä. Koulutuspalvelut tarvitsevat yhden kokoaikaisen esihenkilön, joka vastaa strategisesta ja päivittäisestä johtamisesta yhdessä toimialapäälliköiden kanssa. Lisäksi tavoitteena oli selkeyttää toimialapäälliköiden vastuualueita ja keventää heidän työkuormaansa. Näin päädyttiin yhteisö- ja viestintäjohtajan viran muuttamisesta apulaisrehtorin viraksi. Apulaisrehtorina vuoden alusta toimii Pirjo Hauvala.

Kuluvan vuoden yhdessä tärkeimmistä tavoitteista, eli opiskelijamäärien kasvattamisessa onnistuttiin. Kevään opiskelijamäärä oli hieman suurempi kuin edellisenä vuonna. Tämän johdosta myös opiskelijavuosia ja tutkintoja suoritettiin enemmän kuin vastaavana aikana viime vuonna. Syynä opiskelijamäärän kasvamiseen oli jatkuvan haun opiskelijoille suunnattujen koulutusten aloitusten lisääminen kevätkaudella. Lisäksi keväällä tehostettiin ohjauksen ja erityisen tuen toimintaprosesseja. Toimintaprosesseja on edelleen kehitettävä keskeyttämisten ja eroamisien vähentämiseksi.

Yhteishaku onnistui VAAOn osalta hyvin edellisvuoteen verrattuna kaikkien hakijoiden ja ensisijaisten hakijoiden osalta. Kaikkien hakijoiden määrä oli 999, kun se edellisenä vuonna oli 960 ja ensisijaisia hakijoita 271, kun edellisenä vuonna oli 257. Teknologia ja rakentamisen toimialalla ensisijaisten hakijoiden määrä kasvoi ja hyvinvointi ja liiketoiminnan aloilla pysyi samana edellisvuoteen verrattuna. Tutkintokoulutukseen valmentavaan koulutukseen eli TUVA-koulutukseen hakijoiden määrän kasvu oli voimakkaasta.

Tavoitteemme on myös parantaa koko koulutusyhteisömme hyvinvointia. Teimme suunnitelmia opiskelijakunnan toiminnan kehittämiseksi ja opiskelijoiden osallistamisen parantamiseksi. Syksyllä käynnistetään uudelleen opiskelijafoorumit, joita ei ole järjestetty koronan jälkeen. Opiskelijafoorumeissa vahvistetaan opiskelijoiden mahdollisuutta osallistua oppilaitosta ja opiskelua koskeviin asioihin.

Ykköskumppaneidemme eli yritysten ja työelämän kanssa käytävän yhteistyön parantaminen ja heidän osaamistarpeensa parempi huomiointi vaatii vuorovaikutuksen edelleen lisäämistä. Syksyllä käynnistetään aikaisemmin toteutetun VAAOkamarin tilalla toimialakohtaiset työelämäfoorumit. Työelämä

foorumeissa yhteistyössä pohditaan yhteistyön eri muotoja, osaamistarpeita ja niiden muutoksia sekä tulevaisuuden näkymiä.

Raimo Alarova
kuntayhtymäjohtaja/rehtori



Kuva: VAAOn perustehtävä, arvot, strategiset päämäärät ja visio vuodelle 2025.

2 Toiminnalliset mittarit (1-6/2023)

2.1 Opiskelijamäärä

Kesäkuun lopussa VAAOssa oli kirjoilla 936 opiskelijaa. Valtaosa heistä (840) oli perustutkintoa suorittavia opiskelijoita. Oppivelvollisten määrä kaikista opiskelijoista oli noin 46,3 %. Koko tutkintoa suorittavia opiskelijoista oli yli 94 %.

Opiskelija
määrä 936

(921 v. 2022)

Opiskelijat aloittain (30.6)

Liiketoiminnan ala	344
Sähkö- ja automaatioala	104
Sosiaali- ja terveysala	73
Hius- ja kauneudenhoitoala	69
Talotekniikka-ala	60
Tieto- ja viestintäteknikanala	56
Pintakäsittelyala	51
Rakennusala	45
Autoala	41
Kone- ja tuotantotekniikan ala	37
Ravintola- ja cateringala	22
Kiinteistöpalveluala	14
Prosessiala	12
TUVA	8

Opiskelija
määrä 936

(921 v. 2022)

Opiskelijat kotikunnittain (30.6)

	Yhteishaku	Jatkuva haku	Yht.
Valkeakoski	201	136	337
Akaa	121	56	177
Lempäälä	81	35	116
Kangasala	10	19	29
Urjala	9	7	16
Pälkäne	6	7	13
Vesilahti	9	5	14
Tampere	15	50	65
Hämeenlinna	5	19	24
Muu kunta	3	142	145
Yhteensä	460	476	936

2.2 Opiskelijavuodet

Ensimmäisen kuuden kuukauden aikana painotettuja opiskelijavuosia kertyi 574,5 (552,1 vuonna 2022). Talousarvion laadinnan yhteydessä painotettujen opiskelijavuosien tavoitteeksi asetettiin 1 110 opiskelijavuotta eli tavoitteesta saavutettiin ensimmäisen vuosipuoliskon aikana hieman yli puolet. Painottamattomien opiskelijavuosien kertymä tammi-kesäkuulta oli 529,9 (517,6 vuonna 2022).

Painotettuja
opiskelija-
vuosia 574,5
(552,2 v. 2022)

Painot. opiskelijavuodet (alat)

(Tavoite vuodelle 2023 1100,0 pain.opv)

Liiketoiminnan ala	143,6
Sähkö- ja automaatioala	67,7
Sosiaali- ja terveysala	46,6
Hius- ja kauneudenhoitoala	46,4
Talotekniikka-ala	45,7
Tuva	38,6
Tieto- ja viestintäteknikan ala	34,5
Pintakäsittelyala	32,1
Autoala	30,0
Rakennusala	29,4
Kone- ja tuotantotekniikan ala	26,3
Ravintola- ja cateringala	20,7
Prosessiala	8,1
Kiinteistöpalvelusala	4,1
Sisustusala	0,7

2.3 Aloittaneet ja keskeyttäneet

Alkuvuoden aikana VAAOssa aloitti opiskelunsa 254 henkilöä. Heistä 28 henkilöä oli oppilaitoksen sisällä toiselta koulutusosalta toiselle siirtyneitä. Muuten aloittaneet olivat jatkuvan haun kautta oppilaitokseen hakeutuneita henkilöitä.

Keskeyttäneiden määrä oli ensimmäisen puolen vuoden aikana yhteensä 130. Näistä negatiivisia keskeyttämisiä oli 85 ja positiivisia 45. Keskeyttäneistä noin 62 % oli jatkuvan haun kautta tulleita opiskelijoita.

Aloittaneet

254

(205 v. 2022)

Aloittaneet

Yhteishaku	3
Sisäinen siirto	28
Jatkuva haku	223

Aloittain:

Liiketoiminnan ala	154
Sosiaali- ja terveysala	18
Kiinteistöpalveluala	14
TUVA	11
Kone- ja tuotantotekniikan ala	10
Ravintola- ja cateringala	10
Tieto- ja viestintätekniikan ala	10
Pintakäsittelyala	7
Hius- ja kauneudenhoitoala	6
Rakennusala	6
Sähkö- ja automaatioala	4
Autoala	2
Prosessiala	1
Talotekniikka-ala	1

Eronneet

130

(124 v. 2022)

Keskeyttäneet ja eronneet

Siirtynyt työelämään	7	} Pos.
Siirtynyt muuhun oppilaitokseen	15	
Siirto oppilaitoksen sisällä	22	
Muut Syyt	1	
Henkikohtaiset syyt	38	} Neg.
Katsottu eronneeksi	37	
Muut syyt	6	
Syy ei tiedossa	4	

2.4 Tutkintojen määrä

Ensimmäisen puolen vuoden aikana VAAOssa suoritettiin 255 koko tutkintoa. Näistä 217 oli perustutkintoja, 37 ammattitutkintoja ja 1 erikoisammattitutkinto. TUVAn suoritti alkuvuoden aikana 37 opiskelijaa.

Tutkintoja
255

(253 v. 2022)

Tutkinnot aloittain

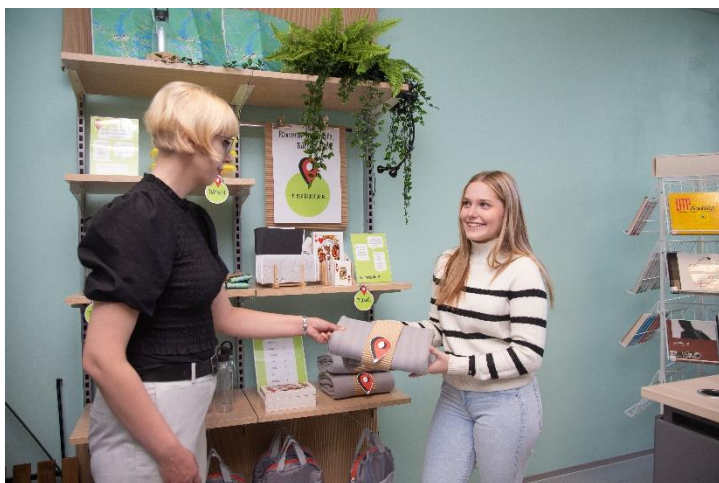
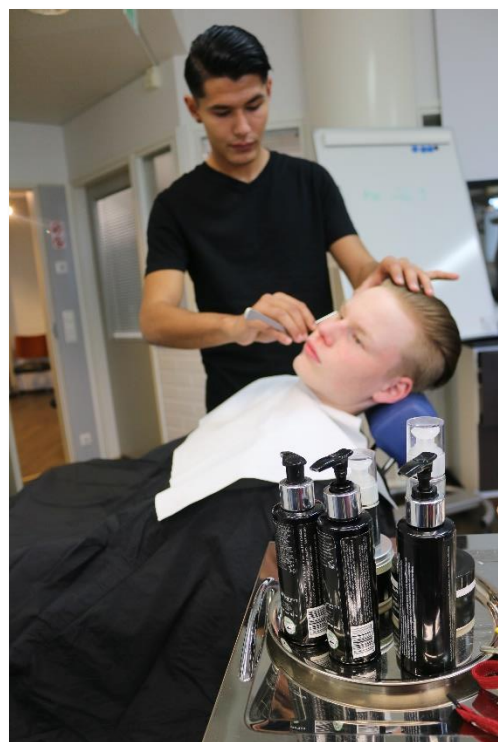
Liiketoiminnan ala	89
Sosiaali- ja terveysala	29
Talotekniikka-ala	26
Sähkö- ja automaatioala	20
Autoala	14
Hius- ja kauneudenhoitoala	13
Ravintola- ja cateringala	13
Pintakäsittelyala	12
Tieto- ja viestintätekniikan ala	12
Rakennusala	10
Kone- ja tuotantotekniikan ala	8
Kiinteistöpalveluala	5
Prosessiala	3
Sisustusala	1

Suoritettut tutkinnot tutkintotasoittain:

- PT 217
- AT 37
- EAT 1

Tutkinnon osan tai osia suoritti 40 opiskelijaa

TUVAn on suorittanut 37 opiskelijaa



2.5 Opiskelijapalaute

Opiskelijapalaute kerätään valtakunnallisella Arvo-opiskelijapalautteella opintojen alussa ja päättyessä. Palautteiden tason lisäksi myös vastausprosentti vaikuttaa rahoitukseen.

Tulokset on esitetty seuraavissa kaavioissa. Opiskelijapalautteen tulokset ovat hyvällä, yli 4/5 tasolla kaikissa kysymyskategorioissa. Vastausprosentit olivat 64,3 % (aloituskysely), 67,2 % (tutkinnon suorittaneiden päättökysely) sekä 70,2 % (tutkinnon osia suorittaneiden päättökysely). Palautteiden tulokset ovat Pirkanmaan ja Kanta-Hämeen verrokioppilaitosten tasolla ja paikoin korkeammat, ja merkittäviä muutoksia aiempiin tuloksiin ei havaittu.

Opiskelija-
palaute 4,4
(4,4 v. 6/2022)

Aloituskysely (30.6.)

Aloituskyselyn tulokset (n=408, lkv 2022-23)

Aloitusvaihe	4,4
HOKS	4,3
Opiskeluilmapiiri	4,5
Yleisarvio	4,6
Keskiarvo	4,4

Opiskelija-
palaute 4,3
(4,2 v. 6/2022)

Päättökysely (30.6.)

Päättökyselyn tulokset (n=287, lkv 2022-23)

Osaamisen hankkiminen	4,2
HOKS	4,3
Opiskelijan hyvinvointi	4,1
Vaikuttavuus	4,1
Yleisarvio	4,6
Näytöt	4,3
Keskiarvo	4,3
	4,4

Vastaus-
prosentti
k.a. 65,5

(69,8 %, v.
6/2022)

Vastausprosentti (30.6.)

Kyselyiden vastausprosentti (n=695, lkv 2022-23)

Aloituskysely	64,3
Tutkinnon suorittaneet	67,2
Tutkinnon osia suorittaneet	70,2
Keskiarvo (painotettu)	65,5

2.6 Työelämäpalaute

Työelämäpalaute kerättiin valtakunnallisella Arvo-opiskelijapalautteella. Työelämäpalautetta kerätään työpaikkaohjaajilta sekä työpaikan edustajilta.

Työpaikkaohjaajapalautteen tulokset (4,2/4) ovat Pirkanmaan ja Kanta-Hämeen verrokkioppilaitosten tasolla. Tulokset ovat laskeneet hieman edellisen vuoden tuloksista, mutta ovat edelleen hyvällä tasolla.

Työpaikkakysely toteutettiin ensimmäistä kertaa keväällä 2022. Työpaikkapalautteen tulokset (3,9/5) ovat Pirkanmaan ja Kanta-Hämeen verrokkioppilaitosten tasolla, mutta laskeneet lievästi edellisen vuoden tuloksista

Vastausprosentit jäivät alhaisiksi valtakunnallisestikin tarkasteltuna. VAAOn lukemat olivat 26,7 % (työpaikkaohjaajakysely työpaikkajaksojen mukaan) ja 28,1 % (työpaikkojen lukumäärän mukaan).



**Työpaikka-
ohjaaja-
palaute 4,2**
(4,4 v. 6/2022)

Palautekysely (30.6.)
Työpaikkaohjaajakyselyn tulokset
(n=406, vastaajia 26,7 %, 2022-23)

Yhteistyö	4,5
TJK-valmiuden varmistaminen	4,2
TJK-oppimisen varmistaminen	4,2
HOKS työpaikan tiedossa	3,9
Oppilaitoksen ohjaustuki	4,1
Osaamisen hankkimisen arviointituki	4,2
Näyttöjen arviointituki	4,4
Yhteistyö näytöissä	4,6
Palautteen hyödyntäminen	4,2
Tyytyväisyys TJK-yhteistyöhön	4,3
Keskiarvo	4,2

**Työpaikka-
palaute 3,9**
(4,2 v. 6/2022)

Palautekysely (30.6.)
Työpaikkakyselyn tulokset
(n=223, vastaajia 28,1 %, 2022-23)

Yhteistyö	4,3
Tiedottaminen	3,6
Oppi- ja koulutusopimussyhteistyö	4,2
Työelämälähtöinen TJK	3,9
Tutkinnon osien tarjonta	4,0
Osaamistarpeiden ennakointi	3,4
Osaavan työvoiman tuottaminen	4,1
Palautteen hyödyntäminen	3,6
Suosittelu yhteistyön perusteella	4,0
Tyytyväisyys TJK-yhteistyöhön	4,1
Keskiarvo	3,9

VAAO saa arvokasta tietoa työelämäpalautteista.

3 Tulosaluekatsaukset

3.1 Koulutuspalvelut

Koulutuspalveluiden tulosalueella jatkettiin kevätlukukaudella 2023 palveluiden tuottamista toiminnan uudistamisohjelman mukaisesti. Kokonaisvaltaisempi sekä resurssiviisaampi opetustoiminnan sekä vuosityöajan suunnittelu tuotti opiskelijänäkökulmasta monipuolisempia mahdollisuuksia opintojen suorittamiseen esimerkiksi laajentuneen verkko-oppimisen tarjonnan sekä lisääntyneen digitaalisen opetusmateriaalin kautta.

Koulutuspalvelujen toteutuksen suunnittelussa on kevään aikana lisätty pitkän tähtäimen ennakointia. Toimialapäälliköt jatkoivat yhteistyössä muiden koulutuspalveluiden toimijoiden kanssa koulutuksen vuosikellon kehittämistä, vuosikelloon ennakoitiin ja aikataulutettiin jo loppukevästä 2023 koko lukuvuoden 2023–2024 keskeisimmät koulutuspalveluiden toiminnot. Erityisesti tukea kaikkien alojen opiskelijoille viivästyneisiin YTO-opintoihin sekä erityisen tuen ohjausta ja tukea lisättiin lukuvuodelle 2023–2024. Lukuvuosisuunnittelun työkaluna toimii mammuttityökalu. Alkusyksyn aikana toimialapäälliköiden toimesta käynnistetään jo lukuvuoden 2024–2025 kokonaissuunnittelua. Ennakointia lisäämällä pyritään sujuvoittamaan koulutustoiminnan arkea sekä varautumaan mahdollisesti muuttuviin resurssitarpeisiin aiempaa paremmin.

Oppilaitoksen strategian digitaalisten valmiuksien kehittämisen tavoitteeseen liittyen jatkettiin kevään aikana monipuolisia digikoulutuksia opetus- ja ohjaushenkilöstölle. Henkilöstön digikoulutukset jatkuvat myös tulevana lukuvuonna.

Tutkintokoulutukseen valmentava koulutus (TUVA) alkoi 1.8.2022. TUVA-koulutuksessa yhdistyivät aiemmat perusopetuksen lisäopetus, lukioon valmistava koulutus (LUVA) ja tutkintokoulutukseen valmentava koulutus (VALMA). TUVAn opiskelijamäärät kasvoivat merkittävästi ja kolmen opettajan lisäksi TUVAlla toimi yksi ohjaaja. Valkeakosken kaupungin kanssa suunniteltiin TUVA S2-ryhmän aloitus. TUVA S2-ryhmä oli vielä keväällä pieni, mutta tarve on kasvanut koko ajan ja se vaikutti myös lukukauden 2023-2024 suunnitteluun.

Kansainvälisyystoiminta oli aktiivista keväällä 2023. Erasmus+ -hankeohjelman liikkuvuusakkreditoinnin rahoituksella kansainvälisiä liikkuvuusjaksoja suoritti kevään aikana 14 opiskelijaa ja 4 henkilöstön jäsentä. Liikkuvuuksien kohdemaita olivat Espanja, Kreikka, Ranska ja Saksa. Keväällä 2023 haettiin Erasmus+ -hankeohjelman lisärahoitusta sekä liikkuvuus- että kumppanuushankkeisiin. Liikkuvuushankkeisiin myönnettiin rahoitusta akkreditoinnin perusteella syksyyn 2024 asti. Lisäksi rahoitus myönnettiin kahdelle kumppanuushankkeelle. VAAO koordinoi kaksivuotista kumppanuushanketta Lifelong Moving and Volunteering in Europe, jossa kumppaniorganisaatiot ovat Saksasta ja Sloveniasta. Lisäksi olemme mukana kumppanina espanjalaisen IES La Marxadellan koordinoimassa tekniikan alojen kumppanuushankkeessa ACME, jossa koordinaattorin lisäksi on mukana kumppaniorganisaatiot Italiasta, Alankomaista ja Ranskasta.

Alkuvuoden 2023 aikana koulutuspalvelut ja työelämäpalvelut tekivät tiivistä yhteistyötä alueen elinkeinoelämän ja muiden sidosryhmien kanssa. Yritysten ja kuntatoimijoiden kanssa aloitettiin yhteistyössä useita räätälöityjä tutkintoon tai osatutkintoon johtavia koulutuksia oppisopimuskoulutuksina. Koulutukset suunniteltiin yhteistyössä sidosryhmien kanssa vastaamaan yhteistyökumppaneiden osaamisen kehittämiseen ja rekrytointiin.

Taitaja2023-kisat toteutettiin yleisötapahtumana Espossa toukokuussa. Finaalissa VAAOa edustivat Alissa Matomäki (HIPE21, Hiusmuotoilu), valmentajanaan lehtori Ritva Ikonen sekä Lauri Luoto (Li-peas22B, Asiakaspalvelu ja myynti), valmentajanaan lehtori Petri Kautto. Molemmat finalistimme olivat

Suomen 7.parhaita omassa ammattilajissaan. Opiskelijoilla ja henkilöstöllä oli mahdollisuus käydä seuraamassa kilpailuja.

3.2 Kehittämispalvelut

Laatu ja toimintajärjestelmä

VAAO oli kansainvälisen vertaisarvioinnin kohteena tammikuussa 2023 arvioinnin teeman painottuessa strategiseen suunnitteluun. Arviointi oli osa kansainvälistä EQAVET-projektia, jota Suomessa johtaa Opetushallitus. Arvioinnin arvioijat olivat Suomesta ja Virosta, ja tarkkailijoina toimi koulutusalan edustajia Suomesta, Kroatiasta ja Sloveniasta. VAAOn vahvuuksiksi havaittiin muun muassa digitaalisuuden hyödyntäminen ja siihen liittyvät linjaukset, kun taas kehittämiskohteiksi nousi muun muassa sidosryhmien kattavampi osallistaminen strategiseen kehittämiseen.

VAAOlle myönnetyn SFS EN ISO 9001 -sertifikaatin mukainen auditointi toteutettiin huhtikuussa 2023. Sertifiointilaitoksena toimii DNVGL. Auditoinnissa ei ilmennyt poikkeamia.

Molempien edellä mainittujen arviointien kehittämisehdotuksiin reagoitiin asianmukaisesti, ja toimenpiteitä on aloitettu kevään ja kesän 2023 aikana.

VAAO on toiminut aktiivisena vertaisarvioijana hankeverkostoissa. Mittaamista ja seuranta on edistetty jatkokehittämällä raportointityökalua. Erityisesti Power BI –ohjelmiston integrointi raportointijärjestelmän yhteyteen on havaittu hyväksi tavaksi kehittää raportointityökalun käytettävyyttä.

Hanketoiminta

Hankkeiden vuoden 2023 tammi-kesäkuun välisenä aikana voimassa olleiden hankkeiden yhteenlaskettu budjetti oli 1 311 049 euroa (omavastuu 149 588 euroa).

Kansainvälisyshankkeet kärsivät koronarajoituksista vuosien 2020-2022 aikana, mutta vuonna 2023 tilanne on normalisoitunut. Niin opiskelijoiden ja henkilöstön liikkuvuushankkeet (KA1) kuin strategiset kehittämishankkeet (KA2) toteutuivat pääosin suunnitellusti alkuvuoden –23 aikana. KA1-liikkuvuuksia rahoitettiin ensimmäistä kertaa Erasmus+ -akkreditoituna organisaationa, mikä tarkoittaa käytännössä kevennettyä rahoitushakumenettelyä. Liikkuvuuksissa on hyödynnetty myös sähköistettyä ja osin automatisoitua apuraha- ja palautejärjestelmiä, joita on kehitetty osana kansainvälisyysstrategian toimia.

Työelämäyhteistyötä kehitettiin Jatkuvan oppimisen (OKM/Kuntakokeilu) -, TYRSKY (ESR) -ja TYKKY-hankkeiden tukemana. Jatkuvan oppimisen kokonaisuudessa painotus oli hakevassa toiminnassa, jossa tavoitellaan uusia kohderyhmiä muun muassa yhdistyksistä ja kolmannelta sektorilta. Kevään aikana aloitettiin ensimmäinen räätälöity pilottikoulutus, joka päättyy syksyllä 2023. TYRSKY-hankkeessa VAAOn tavoitteena on erityisesti pieniin ja keskisuuriin yrityksiin kohdistuvan yhteistyön edistäminen. TYKKY-hankkeessa edistetään työelämän edellytyksiä tukea erityisopiskelijoita työelämäprosesseissa muun muassa tukiaineistoja laatimalla ja niitä jalkauttamalla. Oppisopimuskoulutus HOKSin ytimessä -hankkeessa omaohjaajat saavat VAAOn asiantuntijamentoreilta tukea oppisopimuksen huomiseksi laajemmin ja yhdenmukaisemmin henkilökohtaistamisen eri vaiheissa. Osin hankerahoitteen Vaateri – Nuorten työpan asiakkaat asemoituvat työelämäprosessien ja VAAOn koulutustoiminnan välimaastoon ollen tärkeä osa sidosryhmäyhteistyötä.

Oppimisanalytiikkaa, digitalisaation johtamista ja tiedolla johtamista on kehitetty Opetus- ja kulttuuriministeriön tukemana laajoissa hankeverkostoissa. Hankkeiden painotus on toistaiseksi ollut valtakunnallisten linjausten luomisessa.

Henkilöstön hyvinvointia ja tiimiorganisaation toimintaa kehitettiin OAJ-rahoitteen VAAOsyste-hankkeen tukemana. Ohjelmassa on ollut hyvinvointia tukevia tilaisuuksia oppilaitoksen tiloissa sekä Varalan urheiluopistossa. Hankkeen ja samalla strategian etenmistä seurataan kolmesti vuodessa toteutettavalla VAAOsyste-kyselyllä. Tulokset ovat kehittyneet suotuisasti hankkeen edetessä.

Aluehallintoviraston rahoittama VAAOn etsivä nuorisotyö -hanke on edennyt suunnitellusti. Etsivä nuorisotyöntekijä on tukenut aktiivisesti nuoria samalla etsivän toimintamallia kehittäen.

Taulukko 1 Tammi-kesäkuussa 2023 käynnissä olevat hankkeet.

Hankeperhe/-kategoria	Hanke	Hankkeen kesto	Rahoittaja	Hallinnoija	Budjetti	Omarahoitus
Digi	OKM/Oppimisanalytiikan hyödyntäminen ammatillisessa koulutuksessa	1.1.2022 - 30.11.2023	OKM	Hki kaup	29 500	0
Hyvinvointi	OAJ/VAAOsyste	1.8.2022 - 31.7.2024	OAJ	VSKY	90 000	15 000
Kansainvälisyys	OPH/Erasmus+ 2022_KA121-VET	1.6.2022 - 31.5.2024	OPH	VSKY	96 040	0
Työelämä ja sidosryhmät	OKM/Jatkuva oppiminen 2 (Hakeva toiminta)	1.1.2021 - 30.6.2023	OKM	VSKY	72 000	0
Strategiarahoitus	OKM/Tietojohdamisen kehittäminen	1.1.2022 - 31.12.2023	OKM	OMNIA	34 000	0
Strategiarahoitus	OKM/OPVA haltuun	1.1.2022 - 31.12.2023	OKM	Turun kaup	28 400	0
Strategiarahoitus	OKM/Digitalisaation johtaminen ja osaamisen kehittäminen	1.1.2022 - 31.12.2023	OKM	Työteho-seura ry	39 534	0
Työelämä ja sidosryhmät	ESR/TYKKY	1.9.2021 - 31.8.2023	ELY	SASKY	102 725	17 121
Työelämä ja sidosryhmät	Tre kaup/Oppisopimuskoulutus HOKSin ytimessä	1.2.2022 - 31.3.2024	Tre kaup	VSKY	155 000	0
Työelämäyhteistyö	ESR/Tyrsky	1.9.2020-31.8.2023	ELY	SASKY	301 411	60 282
Työpaja	AVI/VAAO:n Etsivä Nuorisotyö	1.12.2022 - 30.11.2023	AVI	VSKY	30 000	6 360
Työpaja	AVI/Vaateri-nuorten työpaja	1.1.2022 - 31.7.2023	AVI	VSKY	60 000	15 000
Ohjaus, pedagogiikka	Yhdessä!	19.12.2022-30.4.2025	OKM	LHKKY	29 325	9 775
Työpaja	AVI/VAAOn Etsivä Nuorisotyö	1.12.2023 - 30.11.2024	AVI	VSKY	41 050	11 050
Työpaja	AVI/Vaateri-nuorten työpaja	1.1.2023 - 31.12.2024	AVI	VSKY	60 000	15 000
Kansainvälisyys	OPH/Erasmus+ 2023_KA121-VET	1.6.2023 - 31.8.2024	OPH	VSKY	97 098	0
Kansainvälisyys	OPH/Erasmus+ 2023_KA220-VET	30.6.2023 - 31.8.2025	OPH	VSKY	44 966	0
Yhteensä					1 311 048,77	149 588,00

3.3 Tukipalvelut

Kiinteistöpalveluiden osalta vuoden 2023 ensimmäinen puolisko oli kiireinen. Tammikuun alussa viikaantui Väinölä -rakennuksen vanhan puolen lämmönvaihdinpaketti käyttöveden lämmönvaihtimen osalta. Oli selvää, että koko lämmönvaihdinpaketti jouduttaisiin vaihtamaan. Lämmönvaihtimen uusinta oli jo suunniteltu vuodelle 2024. Kaikeksi onneksi Väinölä -rakennuksen vanhalle puolelle pystyttiin järjestämään lämmin käyttövesi rakennuksen uuden puolen lämmönvaihtimelta uutta lämmönvaihdinta odottaessa. Vaihtotyöt saatiin valmiiksi maaliskuun alussa.

Kiinteistöpalvelut oli valmistellut vuoden 2022 aikana rakennusautomaatiojärjestelmän uusintaa Xenta-rakennusautomaatiojärjestelmän osalta. Urakka käsittää 17 alakeskuksen uusimisen useammassa rakennuksessa sekä uuden kiinteistövalvomon toteuttamisen. Urakkaa koskeva tarjouspyyntö julkaistiin Hilmassa joulukuussa 2022 ja urakkatarjoukset tuli jättää 19. tammikuuta mennessä. Tarjouksia saatiin yhteensä neljältä toimijalta. Kilpailutuksen voitti Caverion Suomi Oy. Urakka päästiin aloittamaan helmikuun aikana ja alakeskusten muutostyöt saatiin valmiiksi kevään 2023 aikana. Urakka valmistuu lopullisesti syksyn aikana lämmityskauden alettua.

Kuntayhtymässä oli suunniteltu Väinölä -rakennuksen vanhanpuolen 3. kerroksen luentosalin ja entisen kirjaston tilojen muutostöitä. Samalla oli tavoitteena päivittää vanhanpuolen neuvotteluhuonetta sekä tehdä muutoksia markkinoinnin käytössä olleeseen tilaan. Loppuvuoden 2022 aikana muutostyö- aluetta päätettiin muuttaa siten, että entisen kirjaston tiloihin ei tulla tekemään muutoksia tässä vaiheessa. Samalla keskeytettiin urakkaa koskenut tarjouskilpailu.

Tilanmuutostyöt käsittävän urakan kilpailutus käynnistyi helmikuun alussa tarjouspyynnön julkaisulla Hilmassa Sateila Oy:n toimesta. Urakkatarjoukset tuli jättää 17.2.2023 mennessä. Jättöpäivään mennessä urakkatarjoukset saatiin seitsemältä urakoitsijalta. Kilpailutuksessa urakoitsijaksi valittiin Consi

Korjausrakentaminen Oy. Tilanmuutostöiden urakkatyöt käynnistettiin toukokuussa ja ne oli tarkoitus saada valmiiksi heinä-elokuun vaihteessa. Työt valmistuivat lopulta elokuun alussa. Tilanmuutostöiden valvojana on toiminut Sateila Oy:n Sari Sateila.

Tilanmuutostöihin liittyvä AV-urakka kilpailutettiin huhti-toukokuussa. Tarjouksia saatiin kahdelta toimittajalta ja AV-laitteiden toimittajaksi valittiin kilpailutuksessa Geomailer Oy. Muutosalueen käsittäviin tiloihin tulevat irtokalusteet päädyttiin hankkimaan Martela Oy:ltä.

Kiinteistöpalvelut käynnisti kesäkuun alussa kevään aikana valmistellun Jaakkola -rakennuksen ns. metallin käytävän opiskelijoiden huoltoloiden muutostyöt. Huoltolatilat olivat kokonaisuudessaan heikossa kunnossa mm. ilkvallan johdosta. Muutostöissä purettiin viisi huoltolaa ja tiloista muodostettiin avointa tilaa, johon sijoitettiin mm. uudet pukukaapit. Tiloihin tuli kuusi pientä pukeutumistilaa vaatteiden vaihtamista varten. Lisäksi inva-WC siirrettiin uuteen kohtaan. Tilojen uudistamiseen sisältyi myös uuden led-valaistuksen asennus ja koko muutosalueen lattiamateriaalin vaihto. Muutostyöt saatiin valmiiksi juuri ennen lukuvuoden aloitusta.

Opiskelijaruokalan tuottama aamupuuro säilytti opiskelijoiden suosion kevään ajan hyvin. Kevään aikana tarjottiin 6 450 aamupuuroannosta. Vastaavasti lounaita tarjottiin yhteensä 25 966 kappaletta. Ruokailupalveluissa valmistauduttiin kevään aikana esihenkilömuutokseen, sillä Tuula Mäkinen oli jäämässä eläkkeelle syyskuun alusta alkaen. Hänen tilalleen ruokapalveluiden esihenkilöksi valittiin Janne Vierimaa. Hän aloitti tehtävässä heinäkuun lopulla.

Tietohallinnon osalta loppukevästä valmistauduttiin luokissa olevien kannettavien tietokoneiden vaihtourakkaan ja koneiden hankintaan. Lisäksi valittiin konetyyppi opiskelijoiden henkilökohtaiseen käyttöön tulevien kannettavien tietokoneiden osalta. Luokkiin tulevia tietokoneita hankittiin 245 (Dell) ja opiskelijoiden henkilökohtaiseen käyttöön tulevia tietokoneita yhteensä 65 (Lenovo).

Taloushallinto otti kevään aikana ohjelmistopuolella käyttöön uuden ostoreskontraportaalin yhteistyössä Etelä-Pirkanmaan seutukunnan kanssa. Kuntayhtymässä siirryttiin 3.4.2023 alkaen käyttämään postin nouto- ja jakelupalveluita. Posti tuo päivittäin saapuvan kirjepostin ja paketit sekä ottaa samalla käynnillä lähtevän postin. Kirjepostin lähetyksessä käytetään postimaksuaksettu kuoria.



4 Katsaus tulevaisuuteen

VAAOn toimintaa ohjaa tulevaisuudessakin hyväksytty strategia. Kehitämme sen mukaisesti toimintaamme suunnitelmallisesti ja tavoitteellisesti eteenpäin. Lisäämme opiskelijoiden ja yhteistyökumppaneidemme mahdollisuuksia osallistua toimintaamme ja sen kehittämiseen.

Toiminnassamme huomioimme paremmin opiskelijoiden yksilölliset tarpeet heidän osaamisen kehittämissuunnitelmissaan. Varmistamme riittävän käytännön opetuksen oppilaitoksessa kuin työpaikoillakin. Työelämä toimii tärkeänä yhteistyökumppanina toteuttaessamme työssäoppimista koulutus- tai oppisopimuksin. Varmistamme riittävän tuen ja ohjauksen yrityksille heidän suorittaessaan tätä tehtävää. Näin varmistamme yhdessä jokaiselle opiskelijalle riittävät ammatilliset valmiudet sekä työelämätaidot.

Keskeisenä tavoitteenamme on varmistaa opiskelijoiden opintojen eteneminen ja tutkinnon tai osatutkinnon suorittaminen. Koulutuksen aikana tapahtuvaan ohjaukseen ja tukeen on panostettava edelleen. Lisäksi on myös löydettävä erilaisia uusia keinoja käytännön tuen tekemiseen. Tärkeää on opiskelijan motivaatio ja tunne oman alan löytymisestä.

Koulutustarjontaa uudistetaan mahdollisuuksien mukaan vastaamaan nykyistä paremmin yritysten ja elinkeinoelämän tarpeita.

Yhtenä tärkeimpänä henkilöstön kehittämiskohteena on itse- ja yhteisöohjautuvan tiimiorganisaatio-toiminnan edelleen kehittäminen ja vahvistaminen. Näin varmistamme joustavan ja tehokkaan toiminnan sekä yhteisöllisyyden lisääntymisen. Työntekijätasolla mahdollistuu paremmin oman osaamisen kehittyminen ja työssä jaksaminen.

Toimintaa on uudistettava, on tehtävä rohkeitakin avauksia ja ratkaisuja. Kuitenkin koulutuksen määrää, laatua ja vaikuttavuutta vaarantamatta. Talouden tasapainosta ja kestävydestä on myös huolehdittava.

5 Talouden toteuma

Lähtökohdat vuoteen 2023 olivat talouden osalta edellisiä vuosi valoisammat. Kuntayhtymän taloudellisen tuloksen odotettiin talousarviota laadittaessa olevan hieman ylijäämäinen. Talousarviossa ylijäämän suuruudeksi arvioitiin noin 6 100 euroa ja vuosikatteen arvioitiin olevan hieman yli 916 000 euroa.

Vuoden 2023 ensikertainen suoritepäätös oli pitkälti odotusten mukainen. Kuntayhtymälle myönnetty kokonaisrahoitus oli yhteensä 10 739 619 euroa. Tämä oli noin 737 000 euroa enemmän kuin vuodelle 2022 ensikertaisella suoritepäätöksellä myönnetty rahoitus. Huomioitava kuitenkin on, että vuoden 2022 aikana kuntayhtymä sai lisärahoitusta noin 674 000 euroa. Vuodelle 2023 lisärahoitusta ei tässä mittakaavassa ole jaossa.

Varsinaisen suoritepäätöksen lisäksi Opetus- ja kulttuuriministeriö (OKM) jakaa vuosittain lisärahoitusta ammatillisen koulutuksen rahoituksen vuosikellon mukaisesti. OKM jakaa vuoden aikana mm. strategiarahoitusta ja lisäsuoritepäätöksillä lisäopiskelijavuosia sekä mahdollisia lisätalousarvion kohdennuksia ammatilliseen koulutukseen.

Kuntayhtymä on saanut vuosien 2019–2022 aikana Opetus- ja kulttuuriministeriön myöntämää lisärahoitusta lisärahoituspäätöksillä lähes 2,062 milj. euroa. Saadusta lisärahoituksesta kohdistuu myöntämisperusteiden mukaisesti opettajien ja ohjaajien palkkaamiseen sekä opetuksen ja ohjauksen tukitoimiin noin 1,384 milj. euroa sekä opetuksen ja ohjauksen, koronaviruksen aiheuttamien poikkeusolojen

vaikutusten tasoittamiseen 360 000 euroa, koronavirusepidemian johdosta tarvittaviin tukitoimiin osamismisvajeiden paikkaamiseksi ja opiskelijoiden hyvinvoinnin vahvistamiseksi 250 000 euroa ja oppisopimuskoulutuksen koulutuskorvauksen uudistamisen kokeiluun 68 692 euroa.

Maaliskuussa 2023 OKM jakoi koulutuksen järjestäjille vuoden ensimmäisellä lisäsuoritepäätöksellä (VN/2696/2023) oppisopimuskoulutuksen koulutuskorvauksen uudistamisen kokeiluun 5 miljoonaa euroa. Tästä summasta kuntayhtymälle myönnettiin rahoitusta 63 504 euroa. Rahoituksen myöntäminen toteutuu perusrahoituksen harkinnanvaraisena korotuksena, jolloin rahoitus kirjautuu myöntämismuodot tuotoiksi, vaikka kuluja rahoituksen käytöstä saattaa syntyä myös tulevina vuosina. Saatu lisärahoitus kirjautuu kuntayhtymän tulokseen kuukausittain toukokuusta alkaen. Taulukossa 2 on kuvattu vuosina 2019–2023 saadun lisärahoituksen käyttö kesäkuun 2023 loppuun mennessä.

Taulukko 2 Lisärahoituksen käyttö kuntayhtymässä vuosina 2020–2023.

Myöntämisvuosi	Suun. käyttöaika	Lisärahoitus €	Rahoituksen käyttö €					Käyttö %
			2020	2021	2022	2023	Yhteensä €	
2019	2019–21	140 000	116 203	26 881	19		143 103	102 %
2020	2020–23	456 705	11 100	92 435	113 526	53 993	271 054	59 %
2020	2020–21	225 000	30 348	209 766			240 114	107 %
2021	2021–22	95 000		92 037	4 356		96 393	101 %
2021	2021–22	432 265		70 637	367 497		438 134	101 %
2021	2021–22	40 000		8 515	34 051		42 566	106 %
2022	2022–23	355 220			97 721	257 600	355 320	100 %
2022	2022–24	68 692			12 300	56 371	68 671	100 %
2022	2022–23	250 000			0,00	136 392	136 392	55 %
2023	2023–24	63 504				14 129	14 129	22 %
Yhteensä		2 126 386	157 651	500 270	629 470	518 485	1 805 876	85 %

Kuntayhtymän talouden toteumassa alkuvuoden 2023 osalta nähdään hyvän suoritepäätöksen vaikutus selkeästi. Toimintatuottoja oli kesäkuun loppuun mennessä kertynyt 5,887 milj. euroa eli noin 336 000 euroa edellistä vuotta enemmän. Valtionosuusrahoitus oli alkuvuoden aikana noin 5,386 miljoonaa euroa. Hankkeista tuloutui alkuvuoden aikana noin 305 000 euroa, joka on noin 47 000 euroa enemmän kuin edellisellä vuonna vastaavalla ajanjaksolla.

Toimintakuluja on kertynyt kesäkuun loppuun mennessä 5,335 milj. euroa, joka on noin 266 000 € enemmän kuin edellisenä vuonna. Toimintakulujen suurin erä ovat henkilöstökulut noin 3,810 milj. euroa. Verrattuna vuoden takaiseen kasvua henkilöstökuluissa on noin 88 000 euroa. Kesäkuun lopussa kuntayhtymässä oli 123 työntekijää (edellisenä vuonna työntekijöitä oli 118). Henkilötyövuosia on kertynyt alkuvuonna 58,47 (edellisenä vuonna 57,05).

Kuntayhtymän vuosikate kesäkuun lopussa 591 773 euroa ja tulos 183 060 euroa.

Investointimäärärahasta on kesäkuun loppuun mennessä käytetty 461 642 euroa, joka on noin 58,3 % muutetun talousarvion mukaisesta summasta (790 674 euroa).

Tuloslaskelma (ulkoinen) 1–6 /2023

	Alkuper. ta- lousarvio	Talousar- vio muutokset	Talousar- vio muutosten jälk.	Toteutuma 30.6 2023	Tot-%	Toteuma 30.6.2022	TP 2022
TOIMINTATUOTOT							
Myyntituotot	10 879 263	226 350	11 105 613	5 555 328	50,0 %	5 262 056	10 995 310
Maksutuotot	20 000	0	20 000	13 136	65,7 %	14 398	21 140
Tuet ja avustukset	487 920	0	723 135	305 311	62,6 %	258 737	617 889
Muut myyntituotot	20 912	0	20 912	13 959	66,7 %	15 709	28 908
TOIMINTATUOTOT YHTEENSÄ	11 042 783	226 350	11 634 445	5 887 733	50,6 %	5 550 900	11 663 247
TOIMINTAKULUT							
Henkilöstökulut	-7 415 092	0	-7 415 092	-3 810 697	51,4 %	-3 722 857	-7 435 049
Palkat ja palkkiot	-6 158 647	0	-5 939 867	-3 172 789	51,5 %	-2 958 977	-5 905 675
Henkilöstösivukulut	-1 256 445	0	-1 559 422	-637 907	50,8 %	-763 880	-1 529 374
Eläkekulut	-1 05 5121	0	-1 055 121	-532 785	50,5 %	-686 058	-1 362 540
Muut henkilösivukulut	-201 324	0	-201 324	-105 122	52,2 %	-77 823	-166 835
Palvelujen ostot	-1 197 105	-773	-1 197 878	-736 451	61,5 %	-640 459	-1 344 831
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-1 263 601	0	-1 263 601	-599 668	47,5 %	-521 058	-1 239 297
Avustukset	-64 789	0	-64 789	-47 532	73,4 %	-37 497	-62 437
Muut toimintakulut	-541 080	0	-541 080	-140 956	26,1 %	-147 421	-573 271
TOIMINTAKULUT YHTEENSÄ	-10 481 667	773	-10 482 440	-5 335 304	50,9 %	-5 069 291	-10 654 886
TOIMINTAKATE	926 428	225 577	1 152 005	552 429	48,0 %	481 609	1 008 362
Korkotuotot	0	0	0	40 408		0	10 816
Muut rahoitustuotot	0	0	0	3	0,0 %	151	2 442
Korkokulut	-10 000	0	-10 000	0	0,0 %	-3 453	-4 864
Muut rahoituskulut	0	0	0	-1 066		-878	2 218
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT	-10 000	0	-10 000	39 344	-393 %	-4 180	10 611
VUOSIKATE	916 428	225 577	1 142 005	591 773	51,8 %	477 429	1 018 973
Suunnitelman mukaiset poistot	-910 322	0	-910 322	-408 713	44,9 %	-394 300	-797 761
Arvonalentumiset	0	0	0	0	0,0 %	0	0
POISTOT JA ARVONALENT.	-910 322	0	-910 322	-408 713	44,9 %	-394 300	-797 761
TILIKAUDEN TULOS	6 106	225 577	231 683	183 060	49,0 %	83 129	221 212
TILIK. YLIJÄÄMÄ/ALIJÄÄMÄ	6 106	225 577	231 683	183 060	79,0 %	83 129	221 212

Rahoituslaskelma

	TA 2023 *	1-6/2023	1-6/2022	TP 2022
TOIMINNAN RAHAVIRTA				
Vuosikate	1 142 005	591 773	477 429	1 018 973
Tulorahoituksen korjauserät		-869	-33 722	50 488
INVESTOINTIEN RAHAVIRTA				
Investointimenot	-790 674	-461 642	-168 971	-329 757
Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutus- tulot		869	11 442	469 539
TOIMINNAN JA INVESTOINTIEN RAHAVIRTA	351 331	130 131	286 178	1 209 242
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA				
Lainakannan muutokset				
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	-125 000	-62 500	-62 500	-125 000
Muut maksuvalmiuden muutokset				
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muu- tokset		2 400	2 375	675
Vaihto-omaisuuden muutos		797	-1 229	-979
Saamisten muutos		192 814	-449 630	-822 155
Korottomien velkojen muutos		-264 552	224 155	-254 753
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA	-125 000	-131 042	-286 828	-1 202 213
RAHAVAROJEN MUUTOS	226 331	-911	-650	7 030
Rahavarat 30.6.		74 394	67 625	
Rahavarat 1.1		75 305	68 275	
Toiminnan ja investointien rahavirran kertymä 5 v, €		0	-681 412	
Investointien tulorahoitus, %		128,2	282,6	
Laskennallinen lainanhoitokate		6,9	4,6	
Lainanhoitokate		0,0	7,9	
Kassan riittävyys, pv		5	5	

*Muutettu talousarvio

Kuntayhtymän tase

	6/2023	6/2022	TP 2022
VASTAAVAA			
PYSYVÄT VASTAAVAT			
Aineettomat hyödykkeet	74 271	51 336	39 993
Aineettomat oikeudet	74 271	51 336	39 993
Aineelliset hyödykkeet	8 530 673	9 293 380	8 512 022
Maa- ja vesialueet	48 746	48 746	48 746
Rakennukset	7 654 407	8 306 313	7 976 656
Kiinteät rakenteet ja laitteet	150 723	151 930	158 360
Koneet ja kalusto	296 914	190 954	214 892
Muut aineelliset hyödykkeet	2 654	2 654	2 654
Ennakkomaks ja keskener hankin	377 230	592 783	110 715
Sijoitukset	31 923	31 923	31 923
Osakkeet ja osuudet	31 923	31 923	31 923
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ	8 636 867	9 376 639	8 583 938
TOIMEKSIANTOJEN VARAT			
Lahjoitusrahastojen varat	15 807	16 267	15 692
VAIHTUVAT VASTAAVAT			
Vaihto-omaisuus	24 638	25 685	25 435
Aineet ja tarvikkeet	24 638	25 685	25 435
Saamiset	3 077 862	2 898 150	3 270 676
Lyhytaikaiset saamiset	3 077 862	2 898 150	3 270 676
Myyntisaamiset	34 110	20 096	135 357
Muut saamiset	2 880 652	2 545 021	2 936 867
Siirtosaamiset	163 100	333 032	198 452
Rahat ja pankkisaamiset	74 394	67 625	75 305
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ	3 176 894	2 991 460	3 371 415
VASTAAVAA YHTEENSÄ	11 829 567	12 384 365	11 971 046

Kuntayhtymän tase

	6/2023	6/2022	TP 2022
VASTATTAVAA			
OMA PÄÄOMA			
peruspääoma	6 775 384	6 775 384	6 775 384
Arvonkorotusrahasto	33 980	33 980	33 980
Edell tilikausien yli-/alijäämä	2 846 718	2 625 506	2 625 506
Tilikauden yli-/alijäämä	183 060	83 129	221 212
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	9 839 142	9 517 999	9 656 082
PAKOLLISET VARAUKSET			
Muut pakolliset varaukset	0	7 720	0
PAKOLLISET VARAUKSET YHTEENSÄ	0	7 720	0
TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT			
Lahjoitusrahastojen pääomat	15 807	16 267	15 692
Muut toimeksiantojen pääomat	3 360	2 660	960
TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT YHTEENSÄ	19 167	18 927	16 652
VIERAS PÄÄOMA			
Pitkäaikainen	625 000	750 000	625 000
Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitokset	625 000	750 000	625 000
Lyhytaikainen	1 346 259	2 089 720	1 673 311
Lainat rah- ja vakuutuslaitokset.	62 500	62 500	125 000
Lyhytaikaiset ostovelat	138 296	77 262	412 582
Muut velat	210 894	200 911	139 717
Siirtovelat	934 568	1 749 048	996 012
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ	1 971 259	2 839 720	2 298 311
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	11 829 567	12 384 365	11 971 046

Investoinnit toteuma 1–6/2023

Tulosalue	Korv/ uusi.	Projekti	Projektiryhmä	Alkup. TA	TA muut.	TA. Muut jälk	Tot. Kum	Tot. %
A. AINEETTOMAT OIKEUDET								
Koulutus.	K	3036	Markkinointi/Kotisivut	0	9 734	9 734	-14 618	150,0
B. RAKENNUKSET								
Tukip.	K	3019	Kiinteistöjen ennak. saneeraukset	25 000	0	25 000	0	0,0
C. KIINTEÄT RAKENTEET JA LAITTEET								
Tukip.	K	3038	Kaapelointi Jaakkola & Penttilä	25 000	0	25 000	0	0,0
D. KONEET JA KALUSTO								
Koulutusp.	K	3043	Pikkubussi /Talotekniikka- ja rakennusala	30 000	0	30 000	0	0,0
Koulutusp.	U	3011	Ajonvakautuksen kalibrointilaitte	20 000	-20 000	0	0	0,0
Koulutusp.	U	3025	Kone- ja tuotantotekn. oppimisymp uudist.	10 000		10 000	0	0,0
Koulutusp.	U	3028	Sähkö- ja autom. oppimisymp uudist	50 000		50 000	0	0,0
Koulutusp.	U	3029	Talotekniikka oppimisymp uudist.	15 000		15 000	0	0,0
Koulutusp.	U	3031	Hius- & kauneudenhoito oppimisymp uudist.	15 000		15 000	0	0,0
Koulutusp.	U	3053	Liiketoiminta/datanomit oppimisymp. Uudist.	15 000		15 000	0	0,0
Koulutusp.	U	3034	Cateringala oppimisymp uudist.	10 000		10 000	0	0,0
Koulutusp.	U	3035	YTO oppimisymp uudist.	10 000		10 000	0	0,0
Koulutusp.	K	3041	Purunpoistojärjestelmän uusiminen	0	63 762	63 762	65 905	103,3
Koulutusp.	U	3044	Raepuhalluskaappi (kp)	25 000	-1 253	23 747	23 747	100,0
Koulutusp.	U	3045	Hoitotyön teknologia	10 000		10 000	0	0,0
Koulutusp..	U	3057	Kamerakalusto	10 000	0	10 000	0	0,0
Tukip.	K	3017	Alakeskusten päivitys (*)	150 000	11 678	161 678	0	0,0
Tukip.	K	3046	Lämmönvaihdin paketti Väinölä	0	44 069	44 069	44 069	100,0
Tukip.	K	3058	Opiskelijoiden sostiolojen päivitys	25 000			0	0,0
Tukip.	K	3059	Opiskelijoiden sostiolojen päivitys, Jaakkola	75 000			55 716	74,3
Tukip.	U	3039	Luentosalin uudistaminen	145 000	0	145 000	94 193	64,9
Tukip.	U	3061	Keittiön laitteet (uuni ja hauteet)	25 000	0	25 000	0	0,0
Koulutusp.	U	3062	Osien pesukone (Autoala)	0	12 684	12 684	12 684	100,0
Investoinnit yhteensä				670 000	120 674	790 674	461 642	58,4